

# Informe Integrado **2021**

Construimos  
un futuro  
sostenible





## Informe Integrado **2021**

Construimos  
un futuro  
sostenible

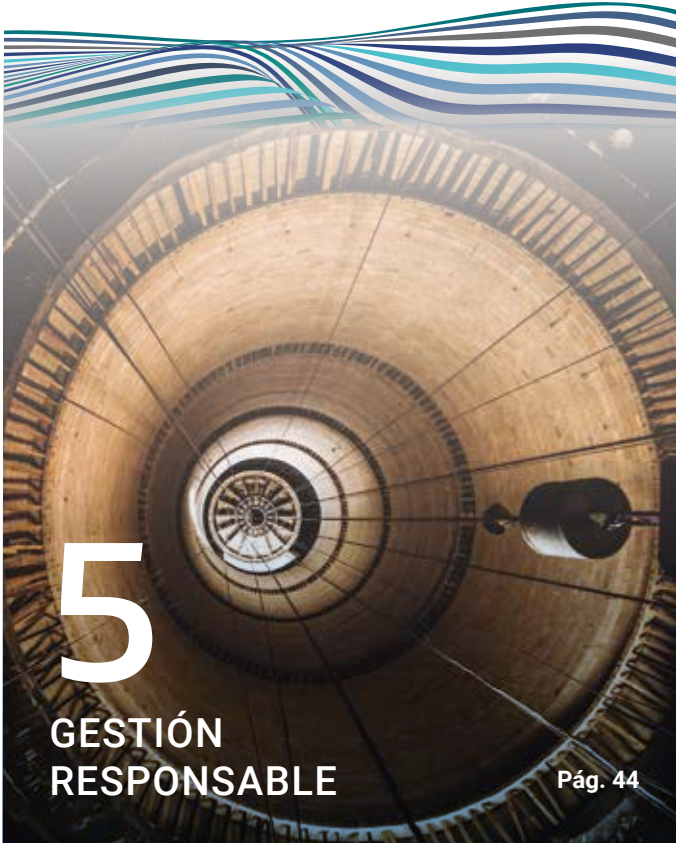
# ÍNDICE



3.1 Áreas de negocio .....	11
3.2 Entorno de operación .....	17

4.1 Modelo de negocio y cadena de valor .....	39
4.2 Pilares estratégicos .....	42





# 5

## GESTIÓN RESPONSABLE

Pág. 44

5.1 Modelo de gobierno .....	45
5.2 Gestión del riesgo .....	59

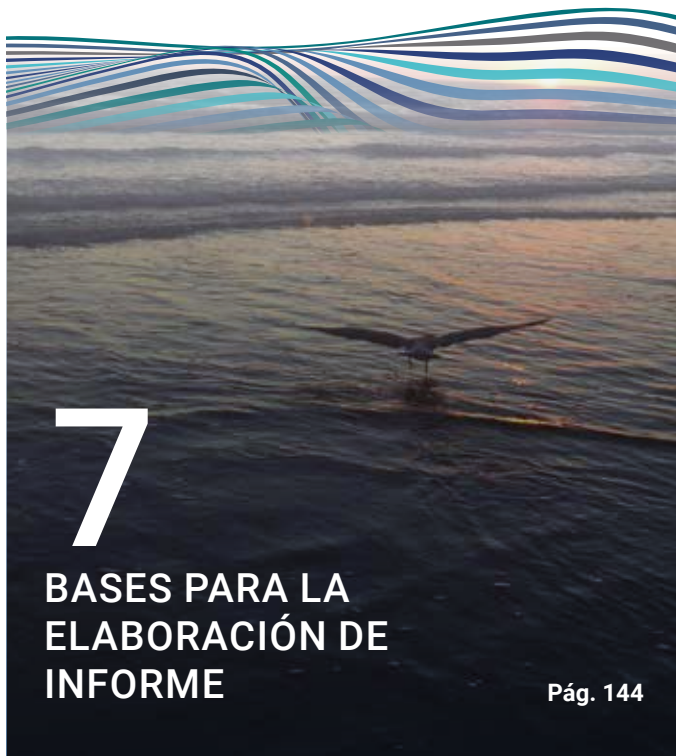


# 6

## RECURSOS Y RELACIONES

Pág. 64

6.1 Control y gestión del capital financiero .....	65
6.2 Los empleados, principal activo de la compañía ...	77
6.3 Innovación .....	87
6.4 Excelencia en el desempeño medioambiental ....	100
6.5 Seguridad y salud laboral .....	111
6.6 Gestión eficiente de la cadena de suministro .....	122
6.7 Relación con la sociedad y los grupos de interés ...	135



# 7

## BASES PARA LA ELABORACIÓN DE INFORME

Pág. 144



# 8

## ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Pág. 150

# CARTA DEL PRESIDENTE EJECUTIVO

🌐 [102-14]

## Queridos amigos:

Un año más, es un placer poner a disposición de todos vosotros el Informe Integrado 2021, en el que ofrecemos una visión global de nuestra actividad, poniendo el énfasis en los aspectos no financieros, que consideramos estratégicos y que se encuentran plenamente integrados en nuestros procesos de toma de decisiones.

Durante el ejercicio 2021 conseguimos adjudicaciones por importe de 4.165 millones de euros, lo que nos permitió cerrar el año con una **cartera de 10.519 millones de euros**. Entre los clientes que depositaron su confianza en Técnicas Reunidas se encuentran algunos tan significativos como Orlen, Qatargas y ADNOC. Cerramos el ejercicio con una cartera de pedidos sólida y diversificada.

Todas estas adjudicaciones son **proyectos de alto valor añadido**, en los que tenemos la oportunidad de acompañar a los clientes que así lo deseen desde las fases más tempranas de sus inversiones, a través de la prestación de servicios y el soporte a la gestión de proyectos y FEEDs (*Front End Engineering Design*), hasta la puesta en marcha y entrega final de la planta.

En nuestra condición de **líder mundial en el sector de la ingeniería** tenemos la capacidad de contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, siendo así un **aliado de nuestros clientes para el desarrollo de sus políticas de sostenibilidad, transición y descarbonización**.

Para ello, en esta época de disrupción sin precedentes impulsada por la innovación y la sostenibilidad, aportamos soluciones innovadoras, a la vanguardia de la tecnología, en nuestras áreas principales, como son el desarrollo de combustibles limpios, petroquímica, gas natural, hidrógeno, secuestro y almacenamiento de carbono y economía circular.

Estas soluciones permiten a nuestros clientes disponer de **instalaciones eficientes y respetuosas con el medio ambiente** en un sector, como es de la generación de energía, que está destinado a ser uno de los grandes protagonistas en la descarbonización de la economía, que constituye una de las disrupciones más relevantes de la historia y que requiere inversiones colosales para su pleno desarrollo. Por estos motivos, la descarbonización constituye, además de un reto, una fuente importante de oportunidades.

Contamos con la gran ventaja de que en TR consideramos desde hace tiempo **la sostenibilidad y la transición energética como elementos esenciales en el desarrollo del negocio**.

Esta consideración, junto con una decidida vocación interna de promover las soluciones sostenibles en todos los ámbitos de actuación, es una de nuestras principales ventajas competitivas. Prueba de ello es nuestra participación en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde el año 2011, lo que nos ha permitido ver nacer unos Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que hoy son una referencia global y con los que nos sentimos plenamente identificados.

Desarrollar todas estas acciones frente a nuestros clientes nos exige, en primer lugar, seguir siendo un aliado y un apoyo para ellos en su transición hacia un futuro sostenible, más verde e inclusivo. Por este motivo, es un placer hacer público a través de esta carta **nuestro compromiso de reducir nuestras emisiones en un 30 % para 2030 y obtener emisiones netas cero para 2040**. Este compromiso, que les anticipé el año anterior, es ahora una realidad. La reducción de emisiones forma parte de una serie de objetivos aprobados en el **Plan de Sostenibilidad del Grupo TR**, que alcanza a todas las áreas de actividad del Grupo y de cuya evolución y cumplimiento informaremos pública y periódicamente en este Informe Integrado.

En este sentido, me gustaría destacar en particular el lanzamiento del **área de negocio de Transición Energética**. Tras una minuciosa planificación en 2021, esta nueva área nos permitirá participar en el desarrollo de soluciones específicas de descarbonización, aportando al mismo tiempo todas las cualidades y experiencia de TR, reiteradamente acreditadas desde su fundación, a estos nuevos proyectos que ya desarrollamos y que desarrollaremos cada vez más en un futuro. Técnicas Reunidas dispone de todos los medios para permitir, gracias a la reducción de emisiones de sus clientes, alcanzar el cumplimiento de los compromisos del Acuerdo de París y participar en las inversiones públicas y privadas a acometer durante los próximos años para este fin.

Otro de nuestros pilares estratégicos es la inversión en **I+D+i y la decidida apuesta por la digitalización**. La innovación juega un papel clave para mantener nuestra diferenciación en el mercado y para ello contamos con el Centro Tecnológico José Lladó, espacio de fomento de la I+D+i que sitúa al cliente como eje de su actividad y considera la innovación como una herramienta clave de mantenimiento de la competitividad. Por su parte, la digitalización proporciona importantes mejoras productivas gracias a la creación de soluciones aplicadas en los diferentes negocios, así como mejoras en la comunicación y coordinación global de los proyectos. La digitalización se ha convertido en un ámbito de trabajo indispensable para seguir siendo líderes en nuestro sector.

El año pasado confirmaba en esta carta que la salud y seguridad de nuestros empleados, de todas las personas con las que colaboramos para ejecutar nuestros proyectos, fue prioritaria durante el ejercicio 2020 como respuesta al Covid-19. Pues bien, esta **prioridad hacia las personas** se ha mantenido durante el ejercicio 2021. Gracias a esta decisión y a un magnífico desempeño de nuestros profesionales hemos alcanzado en 2021 cifras punteras en materia de seguridad laboral, con un LTIR (*Lost Time Incident Rate*) de 0,011 (objetivo de 0,050), un TRIR (*Total Recordable Incident Rate*) de 0,045 (objetivo de 0,190) y un "severity rate" de 0,001 (objetivo de 0,018) que no sólo mejoran los objetivos que nos habíamos marcado, sino que también constituyen una referencia en nuestro sector.

Todas estas acciones no serían posibles sin nuestros más de **6.500 profesionales de alta cualificación** y procedentes de 71 nacionalidades, a los que quiero transmitir por este medio mi más profundo agradecimiento, ya que todos y cada uno de ellos contribuyen decisivamente al progreso de la Compañía.

Juan Lladó Arburúa  
Presidente Ejecutivo




# 2 NUESTRA OPERACIÓN EN 2021


 [102-4] [102-6] [102-7]

Técnicas Reunidas es un contratista internacional que presta servicios de valor añadido de ingeniería y construcción de plantas industriales para la producción sostenible de combustibles limpios, gas natural y productos químicos para un amplio espectro de clientes de todo el mundo.


## Áreas de negocio


Combustibles limpios 

Gas natural 

Petroquímica 

Secuestro y almacenamiento de carbono 

Hidrógeno 

Economía circular 

## Principales magnitudes en 2021

**2.808** mill. de €  
ingresos ordinarios  
**3.521 en 2020** (-20,3 % vs. 2020)

**-156,6** mill. de € de EBIT  
**41,5 en 2020**  
(-477,4 % vs. 2020)

**100 %** de asistencia de  
vocales a las reuniones del Consejo

**96,8 % en 2020**  
(+ 3,31 puntos porcentuales vs. 2020)

**6.516** profesionales  
**7.458 en 2020**  
(-13 % vs. 2020)

**71** nacionalidades  
**70 en 2020** (+ 1 nacionalidad vs. 2020)

**4,33** mill. de €  
inversión en I+D+i  
**5 en 2020** (-13,4 % vs. 2020)

**0,362**  
índice de accidentes  
**0,700 en 2020** (-48,29 % vs. 2020)

**88 %** de compras y  
subcontrataciones a empresas locales  
**79 % en 2020** (+ 9 puntos porcentuales  
vs. 2020)

**2.124** mill. de € de compras  
y subcontrataciones<sup>1</sup>  
**2.507 en 2020** (-18,2 % vs. 2020)

**282.981** € destinados a  
colaboración de tipo social<sup>2</sup>  
**283.895 en 2020** (-0,32 % vs. 2020)

**10.519**  
mill. de € cartera  
**8.347 en 2020** (+26,0 % vs. 2020)

**4.165** mill. de €  
adjudicaciones  
**2.117 en 2020**  
(+96,7 % vs. 2020)

**99 %** recurrencia en  
términos de proyectos adjudicados  
**90 % en 2020**  
(+ 9 puntos porcentuales vs. 2020)

<sup>1</sup> Cifra final considerando fechas de facturación.

<sup>2</sup> Colaboración con organizaciones en la promoción de la educación, la salud, iniciativas empresariales de carácter social, así como programas en el ámbito de la cultura y la sociedad civil. Adicionalmente se incluyen contribuciones realizadas en el marco social de varios proyectos.



**PRESENCIA DE TR EN EL MUNDO Y PRINCIPALES ADJUDICACIONES EN 2021**



En sus 62 años de historia, Técnicas Reunidas ha diseñado y gestionado la construcción de más de 1.000 plantas industriales en más de 50 países, incluyéndose entre sus clientes muchas compañías estatales y multinacionales.

Las adjudicaciones obtenidas durante 2021, diversificadas y con riesgo reducido, apuntalan la estrategia de crecimiento para los próximos años.



**Principales adjudicaciones en 2021**

- Proyecto Sasa para la ejecución de una nueva planta petroquímica en Adana, Turquía.
- Expansión de complejo petroquímico para PKN Orlen en Polonia.
- Proyecto Advanced Methanol Amsterdam (AMA), consistente en una nueva planta de bioetanol para GI Dynamics en los Países Bajos.
- Planta de gas natural para Qatar Petroleum.
- Complejo petroquímico en Turquía para la empresa conjunta Rönessans y Sonatrach.

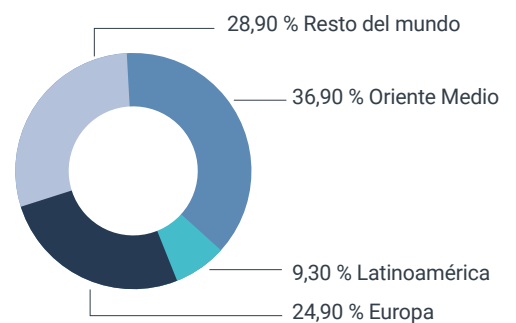
La Compañía cuenta con una sólida cartera en Oriente Medio, una zona geográfica significativa en el mercado de TR y con grandes inversiones en megaproyectos planeados o en curso.

Técnicas Reunidas ha logrado que su cartera en Oriente Medio tenga un alto nivel de diversificación, con proyectos contratados en diferentes países del área (Arabia Saudita, Emiratos Árabes Unidos, Omán, Kuwait y Bahréin, entre otros) y una gran diversidad de clientes.

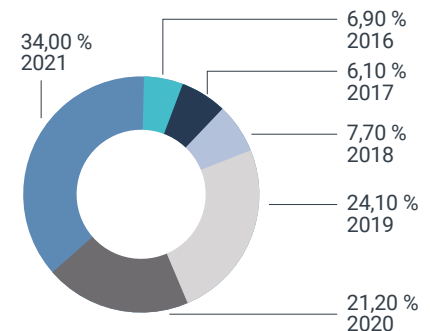
Por otro lado, la cartera está formada en gran parte por proyectos adjudicados por clientes recurrentes de Técnicas Reunidas, lo cual es una clara consecuencia de los altos niveles de calidad alcanzados por la empresa en la ejecución de proyectos. El 84 % de los clientes (87,2 % en 2020) está concentrado en grandes compañías petroleras estatales o multinacionales, mientras que el 16 % pertenece a otros tipos de clientes como compañías energéticas privadas.

**La cartera de Técnicas Reunidas en 2021**

Cartera de proyectos por región



Cartera de proyectos por año de adjudicación



# PROYECTOS EMBLEMÁTICOS

En 2021, la Sociedad ha continuado ejecutando proyectos emblemáticos como Haradh y Hawiya (Arabia Saudita), Duqm (Omán) o Ras Tanura (Arabia Saudita). Con el desarrollo de estos proyectos, Técnicas Reunidas contribuye al desarrollo de soluciones técnicas complejas que ayudan a estos países a satisfacer sus necesidades estratégicas en el ámbito de la energía, respetando el cumplimiento de estrictos requisitos ambientales y generando un impacto socioeconómico positivo en la zona que los acoge.

## Proyecto Power to Green Hydrogen Mallorca

Acciona y Enagás han adjudicado a Técnicas Reunidas la realización de los trabajos de ingeniería, así como los servicios de abastecimiento del proyecto Power to Green Hydrogen. La planta de generación de hidrógeno se basará en la electrólisis del agua, usando energía fotovoltaica renovable.

Este proyecto es elemento central del proyecto europeo Green Hysland, una iniciativa a través de la cual la Unión Europea va a invertir 10 millones de euros para acelerar la implantación de las infraestructuras necesarias para implantar un ecosistema de hidrógeno renovable en Mallorca.

El proyecto se enmarca en la «Hoja de Ruta del Hidrógeno Verde», aprobada por el Gobierno de España, que busca posicionar el país como referente tecnológico en la producción y aprovechamiento de hidrógeno verde.

El alcance de los servicios de ingeniería incluye las siguientes infraestructuras:

- Instalaciones para la generación, compresión, almacenamiento y distribución de hidrógeno en la fábrica de Cemex en Lloseta.
- Estación de abastecimiento de hidrógeno para vehículos pesados de la compañía municipal de autobuses y servicios de recarga para vehículos ligeros.
- Sistema para la recepción de semirremolques, almacenamiento, mezclado e inyección de hidrógeno en la red de gas natural existente actualmente en la isla.



## Adjudicación de un importante proyecto de economía circular que contribuye a la descarbonización del sector del transporte en Holanda y otros países europeos

Técnicas Reunidas ha firmado un contrato con el tecnólogo Global Industrial Dynamics (GID) para el proyecto Advanced Methanol Amsterdam (AMA) para la construcción de una nueva planta de bio metanol en Ámsterdam, que incluye la ejecución de la ingeniería de detalle y la estimación de la inversión en forma de "libros abiertos" (FEED-OBE), para su posterior conversión en un contrato EPC (ingeniería, gestión de aprovisionamientos y construcción, por sus siglas en inglés).

**A partir del tratamiento de residuos y biomasa, el proyecto Advanced Methanol Amsterdam busca sustituir los combustibles fósiles por bio metanol producido a partir de residuos no reciclables y biomasa, cumpliendo de este modo, con la Directiva europea de energías renovables (RED II<sup>3</sup>) y la legislación local holandesa y contribuyendo a la búsqueda de un transporte más sostenible y una economía más circular.**

Con una inversión estimada superior a los 200 millones de euros, el funcionamiento de la futura planta está previsto para 2024. Tendrá capacidad para producir 260 toneladas diarias de bioetanol y estará compuesta por unidades de

gasificación a alta temperatura, recuperación de gas ácido y metanol, y albergará una instalación de prueba, un centro de conocimiento y una planta piloto.

Al dar una segunda vida a los desechos no reciclables que actualmente se incineran o se depositan en vertederos, AMA contribuirá a la economía circular al reutilizar los desechos para reemplazar los combustibles fósiles. Adicionalmente, la planta suministrará el exceso de CO<sub>2</sub> a la horticultura de invernadero local y tiene prevista la recuperación de residuos sólidos utilizados para hacer el relleno de cemento biocompuesto. Además, toda la cadena de valor de AMA, incluidos proveedores y clientes, se encuentran en las inmediaciones de la instalación, lo que respalda el empleo y la economía local.

La planta, ubicada en el Puerto de Ámsterdam (Países Bajos) será la primera del plan de GID para replicar este proyecto en otros puntos de los Países Bajos, el Reino Unido y otros países europeos, en inversiones que contribuyan a la descarbonización del transporte mediante el uso de residuos y la recuperación de biomasa.

El bioetanol se obtendrá a partir de la gasificación de residuos de madera y residuos domésticos no reciclables, para su posterior mezcla con gasolina, reduciendo así sustancialmente el impacto ambiental del combustible.

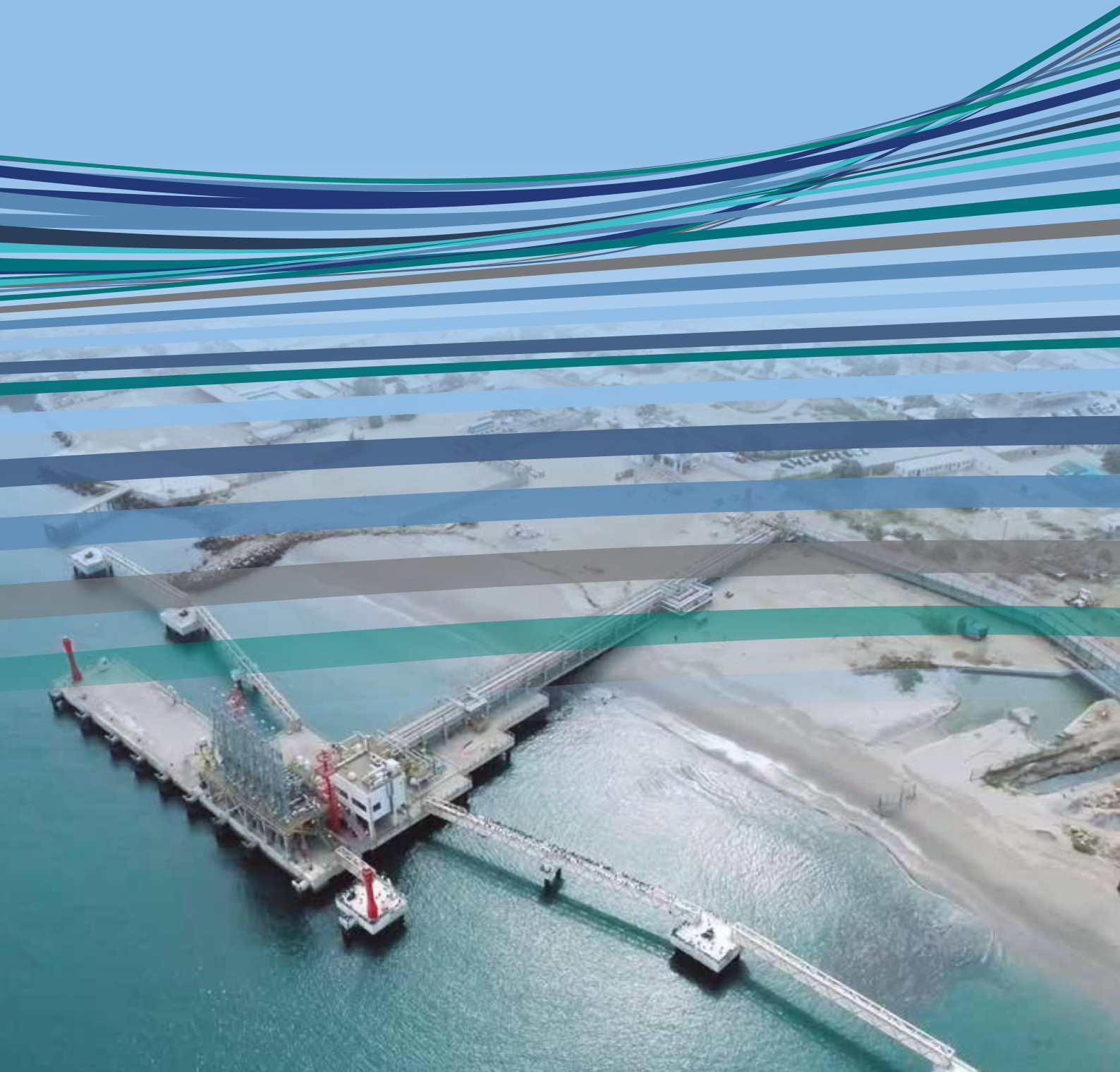


<sup>3</sup> La Directiva de energías renovables II (REDII) cubre el período 2021-2030 y establece un objetivo general de energía renovable del 32 % para 2030 y un objetivo del 14 % para el sector del transporte.



# 3

# NUESTRA ACTIVIDAD



## 3.1 ÁREAS DE NEGOCIO

El éxito y liderazgo de Técnicas Reunidas en el sector de la ingeniería es el resultado de más de 60 años de experiencia internacional en el diseño y construcción de plantas industriales. Gran parte de su capacidad es fruto de una visión global de la sostenibilidad y de la aplicación de soluciones técnicas eficientes y complejas que cumplen con las expectativas de la sociedad. El compromiso de Técnicas Reunidas en materia de sostenibilidad se materializa en la división de sus líneas de negocio en dos actividades principales: contribuir al crecimiento sostenible y mitigar el cambio climático, apoyando así la transición hacia la descarbonización.

Contribución de Técnicas Reunidas a la consecución de los ODS



### COMBUSTIBLES LIMPIOS [102-2]; [102-6]; [102-7]



La línea de Combustibles Limpios presta servicios de dirección, gestión, ingeniería, aprovisionamientos, construcción y puesta en marcha de instalaciones en toda la cadena de valor para la producción de combustibles que cumplen con las más altas especificaciones (Euro V / Euro VI). Estas instalaciones permiten a los clientes de la Compañía producir combustibles limpios y de alta calidad, optimizando el uso de los recursos naturales a la vez que contribuyen al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas. Además, la Compañía tiene una gran experiencia en el diseño y construcción de estas plantas, que cuentan con las tecnologías más avanzadas en procesos de producción de combustibles limpios.

El conocimiento de las instalaciones y su operación permite a Técnicas Reunidas ofrecer la posibilidad de modernizar las plantas existentes de sus clientes con el objetivo de mejorar su eficiencia y contribuir al cumplimiento de los compromisos en materia de sostenibilidad, de descarbonización y de reducción de emisiones. Del mismo modo, esta línea permite a los clientes de la Compañía optimizar el uso de los recursos naturales, reduciendo así la huella de carbono unitaria de los productos que elabora.

La integración de los procesos de refino se ha convertido en una tendencia imparable en el sector ya que se reducen significativamente las necesidades energéticas y de recursos para producir combustibles limpios y se necesita una menor inversión.

La Compañía ha entregado más de 560 unidades de combustibles limpios en todo el mundo, aplicando su *know-how* y optimizando los gastos y emisiones de carbono durante la etapa de operación de las plantas. Las unidades diseñadas y construidas por la Compañía incluyen refino básico, desulfuración, conversión profunda, unidades de mejora de octanaje, producción de hidrógeno y unidades de remoción de azufre. Asimismo, Técnicas Reunidas sigue de cerca futuros proyectos de hidrogenación de aceites vegetales también para la producción de combustibles limpios.

La Compañía ofrece a sus clientes el diseño de plantas de producción de biocombustibles limpios y de alta calidad.

Técnicas Reunidas ha entregado más de 560 unidades de combustibles limpios en todo el mundo para sus principales clientes.





GAS NATURAL  [102-2]; [102-6]; [102-7]

La línea de negocio de Gas Natural presta servicios de dirección, gestión, ingeniería, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha de instalaciones de gas en toda la cadena de suministro, desde la producción de gas natural hasta los terminales de regasificación.

El gas natural es el combustible fósil más limpio y desempeña un papel fundamental para avanzar en la transición energética y consecución de los objetivos de descarbonización. Este recurso energético permitirá que la transición hacia las energías renovables pueda ser fluida hasta que las alternativas bajas en carbono sean accesibles para todas las economías.

Las propias energías renovables necesitan contar con fuentes alternativas para los periodos intermitentes y garantizar el suministro durante los picos de demanda.

**El gas natural desempeña un papel fundamental en la transición hacia una economía baja en carbono.**

Las tecnologías avanzadas de gas natural constituyen una solución óptima a estos desafíos. Además de reducir las emisiones de dióxido de carbono significativamente, este combustible disminuye la presencia de otras partículas contaminantes como los óxidos de azufre y de nitrógeno.

**La Compañía emplea sus capacidades y tecnologías para minimizar la huella de carbono del gas natural.**

Técnicas Reunidas ha diseñado y construido todo tipo de instalaciones a nivel mundial, desde instalaciones de producción en campos de gas natural hasta plantas de tratamiento y procesamiento, estaciones de compresión, licuefacción, tanques de almacenamiento y las instalaciones de regasificación final. Los diseños de la Compañía aplican los estándares y tecnologías más estrictos para reducir las emisiones de metano en toda la cadena de valor.



## PETROQUÍMICA [102-2]; [102-6]; [102-7]



La línea de Petroquímica de Técnicas Reunidas diseña y construye complejos petroquímicos mediante la aplicación de las tecnologías más avanzadas. No solo se realizan proyectos desde cero, sino que se integran procesos y unidades petroquímicas en las refinerías existentes para mejorar su eficiencia energética y reducir el uso de recursos.

La industria petroquímica está evolucionando hacia modelos más sostenibles, reduciendo su propia huella de carbono y, gracias a sus productos, la de las industrias que los emplean. Los derivados petroquímicos son multitud y su presencia es muy extensa, por lo que se prevé que su demanda crezca en las próximas décadas, especialmente en países en desarrollo. Como consecuencia de ello, estos derivados serán claves para garantizar el progreso social y económico.

Estos productos facilitan el suministro de agua potable, el desarrollo de la industria farmacéutica, prolongan la vida de alimentos y bebidas, mejoran el aislamiento de los edificios, contribuyen al despliegue de la energía eólica y solar y reducen el consumo de combustible aligerando el peso de los neumáticos de los principales medios de transporte, entre otros.

Las operaciones petroquímicas se están integrando en las plantas de combustibles limpios, contribuyendo ambas líneas de negocio al consumo eficiente y óptimo de recursos naturales.

**La industria petroquímica juega un papel esencial para permitir que otras industrias reduzcan sus emisiones de gases de efecto invernadero.**

En su amplia experiencia internacional, Técnicas Reunidas ha construido 100 unidades de procesamiento petroquímico para muchas de las principales empresas petroquímicas internacionales a nivel mundial. Estas unidades incluyen procesos para toda la cadena de valor del etileno, polipropileno y sus derivados, aromáticos, urea y amoníaco. Además, la Compañía cuenta con distintas tecnologías avanzadas para el ácido nítrico, nitrato de amonio, fosfato mono y diamónico y fertilizantes NPK.

Esta línea de negocio está evolucionando y cada vez son más las plantas petroquímicas que utilizan materias primas orgánicas para la producción de sus derivados. Junto a estos recursos, el gas natural se convertirá en un insumo fundamental para la industria, lo que ayudará a la descarbonización de los procesos necesarios para la fabricación de productos petroquímicos.

**Técnicas Reunidas cubre un amplio espectro de procesos petroquímicos.**





**HIDRÓGENO** 🌐 [102-2]; [102-6]; [102-7]



El hidrógeno es uno de los pilares fundamentales para crear un sistema energético limpio, seguro y asequible.

A través de esta línea de negocio, Técnicas Reunidas participa activamente ofreciendo soluciones para los distintos tipos de hidrógeno, ayudando a sus clientes en la integración de este elemento en sus procesos de producción con soluciones de almacenamiento o mezclándolo con redes de gas existentes.

Técnicas Reunidas participa activamente en la estructuración de proyectos de hidrógeno verde (producido mediante la electrólisis del agua con energías renovables), hidrógeno azul (producido mediante la captura del carbono en el reformado de gas natural) y de amoníaco verde a partir de hidrógeno verde.

En función de su proceso de producción se clasifica por colores, considerándose el azul (hidrógeno gris con captura y almacenamiento de carbono), el verde (por electrólisis de agua con energía renovable) y el rosa (electrólisis de agua de propulsión nuclear) como medios de producción de hidrógenos bajos en carbono.

La Compañía diseña y construye unidades de hidrógeno en procesos de refinación para el hidrotreamiento de flujos de producción de combustible limpio y tiene experiencia trabajando con hidrógeno a alta presión y temperatura. Asimismo, colabora con otras empresas en el desarrollo y escalado de diversas tecnologías de electrolisis de agua para la producción de hidrógeno.

**Más de 30 unidades de hidrógeno entregadas en nuestras plantas alrededor del mundo.**

**La Compañía brinda servicios de consultoría para las diferentes aplicaciones del hidrógeno.**

La versatilidad del hidrógeno permite su uso en diversas industrias. En el sector de las renovables, puede almacenarse y sirve como batería para generar energía durante periodos de escasez o con elevada demanda. También se utiliza como combustible bajo en carbono por los sectores de uso intensivo de energía como el transporte de larga distancia y la industria pesada o convertido en amoníaco, por la industria naviera o como insumo para la producción de fertilizantes.

**Proyectos de Técnicas Reunidas**

Servicios de consultoría y diseño y construcción de plantas de hidrógeno verde.

Servicios de consultoría y diseño y construcción de plantas de hidrógeno azul.

Transformación del hidrógeno y el carbono capturado en gas y combustibles sintéticos, amoníaco y metanol.

Servicios de consultoría y diseño y construcción de plantas de amoníaco verde.



## SECUESTRO Y ALMACENAMIENTO DE CARBONO [102-2]; [102-6]; [102-7]



La línea de Secuestro y Almacenamiento de Carbono (CCS, por sus siglas en inglés) ayuda a empresas de sectores industriales intensivos en energía como la industria siderúrgica, química, cementera y papelera a reducir las emisiones de carbono de sus activos. Las instalaciones industriales de alta intensidad son complejas, con limitaciones de espacio y operativa que dificulta la instalación de nuevos procesos. Ante estos retos, Técnicas Reunidas acelera la transición energética de sus clientes hacia un futuro de emisiones cero implantando tecnologías de captura de carbono en sus procesos industriales. Una vez capturado, el dióxido de carbono es almacenado de manera definitiva o bien convertido posteriormente en combustibles sintéticos.

**Los sectores industriales intensivos en energía necesitarán CCS para descarbonizar sus actividades.**

Las perspectivas de mercado son positivas ya que una quinta parte de las emisiones globales de dióxido de carbono proviene de los sectores industriales intensivos y según la Agencia Internacional de Energía, la CCS contribuirá al 15 % de la reducción total de emisiones para 2050.

Técnicas Reunidas cuenta con experiencia en este ámbito gracias al diseño y la construcción de instalaciones de aminas, una de las tecnologías utilizadas para capturar y almacenar el carbono. La Compañía ya ha construido estas instalaciones para el tratamiento de corrientes ácidas en las plantas de procesamiento de gas natural y refinerías. Junto a este tipo de emplazamientos, Técnicas Reunidas prevé incorporar este tipo de instalaciones de forma recurrente en las plantas de generación de energía de ciclo combinado que ejecute para sus clientes.





**ECONOMÍA CIRCULAR** 🌐 [102-2]; [102-6]; [102-7]



Dentro de esta línea de actividad, la Compañía presta servicios para la producción de biometano y la conversión de biomasa y residuos en combustibles (biodiésel, bio-keroseno), productos químicos y la generación de energía y vapor. Técnicas Reunidas participa activamente en la estructuración de los proyectos que utilizan estas tecnologías y su integración en las cadenas de valor existentes.

La bioenergía tiene un papel fundamental que desempeñar en la reducción de las emisiones de carbono. Dentro esta línea destaca la biomasa, recurso que está reemplazando a las

**Técnicas Reunidas apuesta por la economía circular, incluyendo sus proyectos en bioenergía y bioquímica dentro de esta línea de negocio.**

materias primas fósiles en el sector energético y los procesos de refinación y petroquímica, y cuya electricidad generada ya desempeña un papel importante como fuente de energía renovable en el mix energético. En cuanto a las refinerías, se incluye cada vez con más frecuencia en los procesos de producción de biocombustibles para la aviación, el transporte marítimo o camiones pesados. Respecto a su uso en las plantas petroquímicas, la biomasa sustituye a los combustibles fósiles en la producción del bioetileno, el bio-metanol o la bionafta.

Otro recurso importante es el biometano ya que este se puede mezclar con las redes de gas natural en las plantas e infraestructuras ya existentes, así como en las centrales eléctricas de ciclo combinado. El uso del biometano y su mezcla con el gas natural permite reducir el contenido de carbono de los sistemas. Además, se utiliza como combustible para los vehículos que funcionan con gas natural, tanto ligeros como pesados.





## 3.2 ENTORNO DE OPERACIÓN

Técnicas Reunidas lleva a cabo sus actividades en un entorno complejo con condiciones de mercado en continua evolución a las que la Compañía debe adaptarse. Por este motivo, ha hecho énfasis en sus capacidades para dirigir proyectos de gran complejidad, controlar los riesgos, mantener unos altos estándares de calidad y de gestión del medioambiente y desarrollar y aplicar nuevas tecnologías.

Contribución de Técnicas Reunidas a la consecución de los ODS



### ENTORNO DE MERCADO

Técnicas Reunidas opera en un entorno en constante evolución, marcado por el incremento de la demanda de energía de los países emergentes, la continua adaptación a nuevos estándares medioambientales y la necesidad de evolución de las unidades de producción de los clientes hacia configuraciones más sostenibles, complejas y rentables.

A su vez, el contexto es cada vez más exigente, con criterios de sostenibilidad cada vez más estrictos, el desarrollo de nuevas tecnologías y un aumento de la competitividad. En este sentido, los proyectos de Técnicas Reunidas son cada vez más complejos, con condiciones contractuales muy demandantes en cuanto a especificaciones técnicas, plazo, alcance del trabajo y ejecución.

En 2021, las condiciones de mercado han sido influidas por la pandemia del Covid-19. La aparición del coronavirus Covid-19 en China a finales de año 2019 y su expansión global durante 2020 y 2021, con nuevas variantes como Delta u Ómicron, ha tenido un impacto muy largo y relevante en la ejecución de los proyectos de la Compañía, que priorizó desde el comienzo de las operaciones la salud de sus trabajadores, con plena coordinación con los clientes. Las medidas implantadas han afectado y afectan al ritmo de ejecución de los proyectos, más lento del inicialmente previsto, dado que algunos clientes optaron por reprogramar la licitación o la ejecución de proyectos. No obstante, en 2021 Técnicas Reunidas logró la adjudicación de importantes proyectos para clientes de primer nivel y una cartera de pedidos a cierre de ejercicio superior a los 10.000 millones de euros.

Estas adjudicaciones confirman las previsiones de las organizaciones internacionales, que concluyen que la demanda y el consumo de energía mundial seguirá creciendo en el medio y largo plazo. Para garantizar el suministro de energía y que esta sea sostenible, se han de acometer inversiones en el establecimiento, la actualización y mejora de la eficiencia de las instalaciones existentes, donde Técnicas Reunidas está bien posicionada y cuenta con las credenciales exigidas por los inversores, la capacidad técnica y una amplia experiencia internacional, en particular, en aquellas geografías donde está previsto que se produzcan la mayoría de las inversiones.

Del mismo modo, Técnicas Reunidas se encuentra bien posicionada, gracias a su liderazgo frente al cambio climático, la diversificación de sus actividades y su adaptación a nuevas tendencias que van más allá de las exigencias normativas. Todo ello permite a la Sociedad aprovechar las oportunidades que derivarán del aumento de la presión regulatoria en materia ambiental ya que dispone de la tecnología y soluciones adecuadas para que sus clientes puedan hacer frente a dichas crecientes exigencias ambientales. Esta diversificación de actividades se centra en la colaboración con el cliente en cuanto a la mejora ambiental de sus instalaciones: producción de combustibles limpios, gas natural y productos químicos y una amplia gama de soluciones ligadas a la sostenibilidad, a la economía circular, a la transición energética y la descarbonización (hidrógeno renovable, biocombustibles, valorización de residuos secuestro de CO<sub>2</sub>, etc.).



## Un entorno de mercado desafiante y en continua evolución

### ENTORNO DE MERCADO EN 2021

El ejercicio 2021 ha sido un año marcado por la recuperación económica tras la pandemia causada por el Covid-19, lo que ha conducido a una expansión del 5,9 % del PIB global (FMI, 2022).

El sector energético ha logrado alcanzar los datos de demanda de petróleo previos a la pandemia tras sufrir un enorme impacto como consecuencia de la reducción de la movilidad en 2020. A su vez, la demanda de gas ha experimentado una recuperación gracias al desarrollo energético de las economías emergentes.

El precio del Brent comenzó el año en torno a los 54 \$/barril, consiguiendo los niveles previos a la pandemia a lo largo de los meses, logrando su valor máximo en el mes de octubre y cerrando el año con precios ligeramente superiores a los 74 \$/barril.

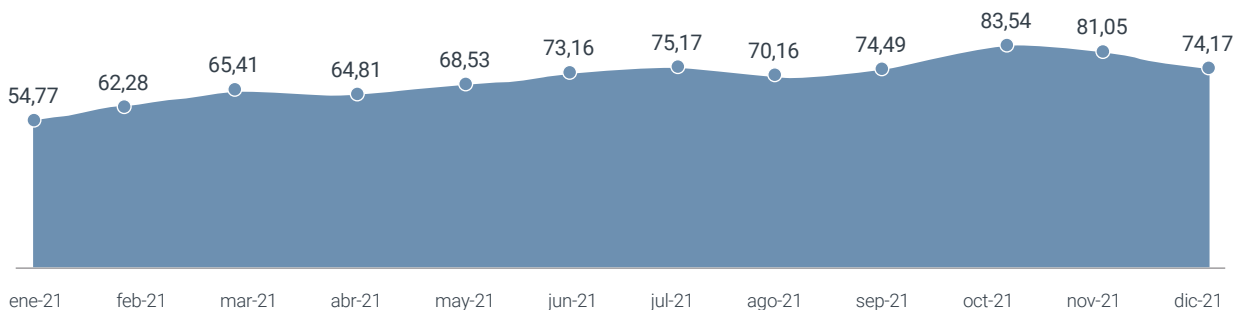
En el plano sectorial, esta recuperación de la demanda provocó el reinicio de la actividad inversora de la industria del refino y del gas en proyectos existentes y el lanzamiento de nuevos proyectos, que se vieron paralizados durante el periodo 2020.

El incremento de la demanda de energía, el desequilibrio entre la demanda y oferta de

combustibles tradicionales en algunos mercados y las perspectivas de un menor impacto de lo previsto de la pandemia han empujado al alza los precios. Y de acuerdo con los informes de diversos analistas, es previsible que este nivel de precios vaya a mantenerse en los próximos años. Esto está generando un aumento de la actividad inversora de las empresas energéticas.



### Evolución del precio del Brent 2021 (\$/barril)



Fuente: Energy Information Administration. (2021). Europe Brent Spot Price FOB (Dollars per Barrel).

## Una estrategia adaptada al entorno

Técnicas Reunidas cuenta con una estrategia de diversificación por productos y geografías que permite a la Compañía acometer las nuevas oportunidades que puedan surgir vinculadas con su actividad.

Esta estrategia ha permitido a Técnicas Reunidas mantener unos elevados niveles de actividad durante los últimos años, a pesar de la incertidumbre provocada por la pandemia. Gracias a su amplia cartera de negocio, la Compañía ha podido estar presente en proyectos relacionados con refino, *upstream* de petróleo, tratamiento de gas natural y generación de energía.

Las perspectivas de contratación han mejorado significativamente durante el año 2021, especialmente dado el aumento en la cifra de adjudicaciones. El incremento de la demanda en las economías emergentes, las inversiones para obtener una mayor rentabilidad en las refinerías existentes, la adaptación de los productos derivados del petróleo a los estándares medioambientales más exigentes y el creciente papel del gas natural siguen haciendo imprescindibles las inversiones en refino y gas.

Por otro lado, los factores que, entre otros, impulsan las inversiones en petroquímica son el desarrollo humano y su consiguiente urbanización, la motorización de las economías emergentes y la integración de plantas petroquímicas con procesos de refino para optimizar operaciones.

Técnicas Reunidas continúa apostando por prestar servicios a sus clientes en todas las fases de desarrollo de los proyectos, desde el análisis conceptual hasta su completa ejecución, pasando por servicios de ingeniería básica de procesos unitarios, como FEED (*Front End Engineering Design*) o PMC (*Project Management Consultant*).

Este tipo de servicios ayuda a reforzar las relaciones con los clientes, permitiéndoles encontrar la solución tecnológica que mejor se adapta a su modelo de negocio (ver cuadro destacado). La Compañía está reforzando su estrategia de realizar más proyectos de este tipo.

A través de su *know-how*, su flexibilidad, su apuesta por la innovación y su dilatada experiencia, Técnicas Reunidas aporta un valor añadido que es clave para contar con la confianza y credibilidad del mercado, prestando especial atención a las necesidades de sus clientes.

### Dirección de Project Business Management & Controller

Esta nueva dirección ha desarrollado una serie de acciones para reforzar los Sistemas de Control de Proyecto en la Dirección de Operaciones y para que los KPI económicos de un proyecto (margen y caja) sean decisivos en la toma de decisiones durante su ejecución.



### Participación de Técnicas Reunidas en proyectos FEED

La Compañía, en su apuesta por generar soluciones de alto valor añadido, realiza numerosos estudios conceptuales, estudios de viabilidad, ingenierías básicas y estudios de ingeniería de diseño FEED, que permiten acompañar al cliente desde las fases iniciales de ejecución del proyecto. Entre los proyectos de este tipo adjudicados en 2021 destacan:

- El FEED OBE del proyecto Advanced Methanol Amsterdam (AMA), para ejecutar la ingeniería de detalle y estimación de inversión de una planta de bioetanol para G.I.Dynamics en Ámsterdam.
- Pre-FEED para una planta de generación con gas natural con captura de carbono en Reino Unido.
- Servicios de ingeniería para Enagás y Acciona para la descarbonización del transporte.
- Expansión del complejo petroquímico para PKN Orlen, en Polonia. Técnicas Reunidas ejecutará el proyecto en asociación con Hyundai Engineering, llevando a cabo la ingeniería, compra, construcción y comisionado del mismo. Ambas compañías realizaron previamente el FEED del proyecto.

## TRANSICIÓN ENERGÉTICA

A lo largo de 2021 se ha acelerado la apuesta por un suministro energético bajo en carbono, con el objetivo final de conseguir una demanda mundial libre de emisiones para 2050. La industria del petróleo y el gas está tomando un papel muy activo hacia este escenario de suministro energético bajo en carbono, iniciando importantes líneas de inversión.

La actividad comercial de Técnicas Reunidas en el ámbito de la transición energética ha sido muy intensa en 2021, con múltiples oportunidades en cartera vinculadas a la cadena de valor del hidrógeno, inversiones en secuestro y almacenamiento de carbono y proyectos de economía circular. En la mayoría de estas oportunidades, los clientes se están posicionando en nuevas tecnologías o negocios, con la necesidad de servicios de ingeniería para la definición de sus proyectos.

### CONSUMO GLOBAL DE ENERGÍA

Las previsiones apuntan a un aumento en el consumo energético en todos los escenarios proyectados, destacando como punto de inflexión el máximo de energía final consumida (*TFC, Total Final Consumption*), el cual varía drásticamente en función de los escenarios proyectados desde alcanzar su máximo en la década de 2020 hasta, en escenarios menos favorables, encontrar su máximo a mediados de la década de 2040.

No obstante, la estructura de la demanda cambia, de forma que los combustibles fósiles pierden protagonismo, mientras que las energías renovables ganan una mayor cuota.

Todos los escenarios proyectados (véase gráfico) prevén una caída de la demanda de petróleo debida a la creciente eficiencia y electrificación del transporte, mientras que el consumo del gas se ve favorecido por un aumento de la demanda a hasta la década de 2030. Por otro lado, la energía eólica y solar lideran el rápido crecimiento de las energías renovables y el uso del hidrógeno aumenta a partir de la década de 2030.

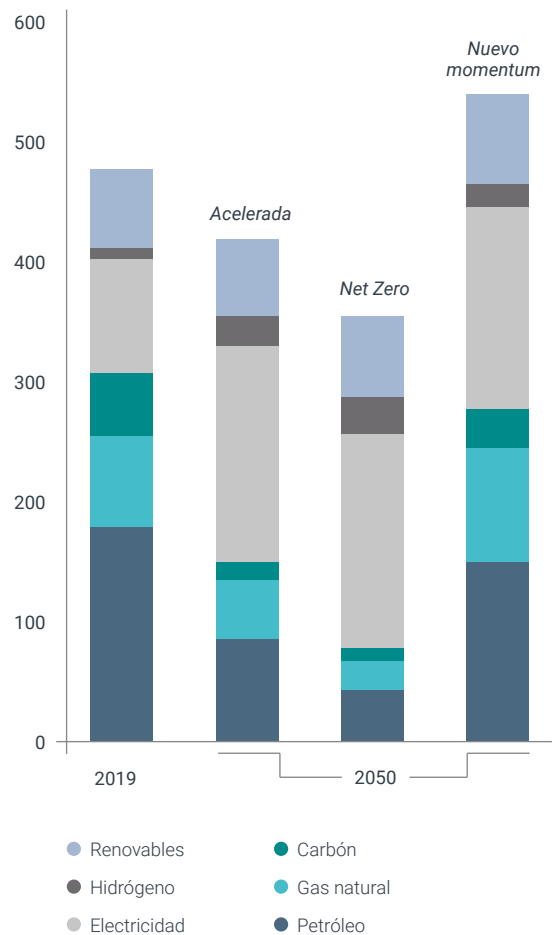
### INFRAESTRUCTURAS ENERGÉTICAS

Las previsiones actuales destacan un aumento significativo de la inversión en energía eólica y solar a medio y largo plazo, estimando que la potencia combinada instalada para el año 2050 será entre 9 y 15 veces mayor de aquella instalada en el año 2019.

Por el contrario, la caída en la demanda futura de petróleo y gas natural, así como el proceso de transición energética, reflejan una desaceleración en el ritmo de la inversión, especialmente dada la creciente inversión en energías renovables y la electrificación de diversos sectores como el transporte por carretera.

### Consumo de energía por fuente

Demanda de energía (EJ)



Fuente: BP Energy Outlook 2022. BP 2022.

## DESARROLLO DE PROYECTOS DE TRANSICIÓN ENERGÉTICA

Técnicas Reunidas dedica una gran cantidad de recursos en el desarrollo e investigación de tecnologías relacionadas con la transición energética. Prueba de este compromiso es la proporción creciente que representan los proyectos vinculados a la transición energética en la actividad total de la Compañía.

A lo largo de 2021 se ha acelerado la apuesta por un suministro energético bajo en carbono, orientando una mayor participación en el suministro de energía hacia fuentes de energía primaria no emisoras de carbono y la puesta en marcha de inversiones con el objetivo final de conseguir un suministro global de energía libre de emisiones para 2050.

Las principales instituciones mundiales, organismos multilaterales, empresas industriales y entidades financieras han manifestado su compromiso de contribuir a este escenario de emisiones nulas (Net Zero). La industria del petróleo y del gas no es ajena a este movimiento. Al contrario, los clientes de Técnicas Reunidas han tomado una actitud muy activa a formar parte de la transición energética, iniciando importantes líneas de inversión.

En este sentido, Técnicas Reunidas constituyó el Comité de Transición Energética, dependiente del Comité de Dirección, que coordina y apoya el desarrollo de proyectos de la Compañía vinculados a este nuevo escenario energético. El Comité ha continuado desarrollando sus actividades durante el ejercicio 2021.

La estrategia de la Compañía en transición energética pasa por una actuación en cinco bloques:

- Posicionar a Técnicas Reunidas en los mercados de financiación como una Compañía activa y relevante en la transición energética. En este sentido, Técnicas Reunidas configuró en 2021 un marco de financiación asociado a la transición energética, tomando como referencia los estándares más exigentes del mercado. A finales de 2021, aproximadamente el 30 % de la cartera de Técnicas Reunidas estaba recogida dentro de este marco de financiación.
- Establecer una vigilancia permanente de las tecnologías necesarias para la transición, con el objetivo de identificar oportunidades adicionales de negocio y déficit de capacidades que haya que completar.
- Definir la oferta comercial que permita maximizar la actividad de Técnicas Reunidas en este nuevo entorno tecnológico.
- Analizar en profundidad la metodología de ejecución de estos proyectos, minimizando los costes para asegurar la competitividad.
- Estructurar una política de comunicación para transmitir a los distintos agentes las capacidades de Técnicas Reunidas y su compromiso con el nuevo entorno energético.



### INDICADORES<sup>1</sup>

INDICADOR	DATO 2021
Profesionales dedicados a la transición energética (número equivalente).	32
N.º de ofertas/ propuestas en el campo de la transición energética.	23
N.º de proyectos de transición energética.	9
Proyectos Presentados para financiación de fondos Next Generation, Horizon, Misiones, PERTE, etc.	25
Proyectos Seleccionados para financiación de fondos Next Generation, Horizon, Misiones, PERTE, etc.	5



<sup>1</sup> Los indicadores presentes en esta gráfica han sido reportados por primera vez en el ejercicio 2021 no existiendo, por lo tanto, trazabilidad respecto a periodos anteriores.



Fruto de este compromiso, la actividad comercial de la Compañía ha registrado una intensa actividad en 2021, con múltiples oportunidades en la cartera ligadas a proyectos de hidrógeno verde, secuestro y captura de carbono y economía circular. Gracias a su profundo conocimiento de estas tecnologías, Técnicas Reunidas está participando en proyectos y ofertas de descarbonización de otras industrias intensivas en energía, como la siderurgia y el cemento.

## Participación de Técnicas Reunidas en proyectos de transición energética

Los principales servicios de ingeniería de transición energética y acuerdos estratégicos ejecutados en 2021 han sido:

- El FEED OBE para ejecutar la ingeniería de detalle y estimación de inversión de una planta de bio-metanol para G.I.Dynamics en Ámsterdam. Esta planta permitirá sustituir combustibles fósiles por bio-metanol producido a partir de residuos no reciclables y biomasa.
- Acuerdo con Repsol para desarrollar tecnologías de descarbonización y promover la economía circular.
- Estudios de viabilidad para una gran compañía petrolera para la descarbonización de sus activos de refino con hidrógeno verde.
- Servicios de ingeniería para Enagás y Acciona para la descarbonización del transporte.
- Pre-FEED para para una planta de generación con gas natural con captura de carbono en Reino Unido.
- Evaluación económica y técnica de la hoja de ruta para la descarbonización de las instalaciones de Acerinox en el sur de España.
- Estudio de viabilidad de una nueva planta de biocarburantes de segunda generación en España.
- Un estudio conceptual para un proyecto de amoniaco verde en el sureste de España.
- Ingeniería conceptual para una planta de hidrógeno verde para GNL Quintero en Chile.



De esta forma, Técnicas Reunidas ha empezado en los últimos años a desarrollar sus actividades de transición energética a través de tres líneas de trabajo principales: la investigación, la consultoría y el desarrollo de proyectos más convencionales. Para ello, se mantienen varios objetivos relacionados con los proyectos de la Compañía en la actualidad y el futuro:

- Desarrollo de actividad comercial orientada a la descarbonización de los clientes actuales de Técnicas Reunidas y de otras actividades industriales no tradicionales (acero, cemento, etc.) que permitan alcanzar sus objetivos de descarbonización.
- Formalización de consorcios y alianzas en proyectos estratégicos para el desarrollo de tecnologías o integración de diferentes tecnologías.
- Identificación y estructuración de proyectos IPCEI (*Important Projects of Common European Interest*) de tecnologías de transición energética escalables y replicables a nivel europeo.
- Definir el servicio y la estrategia para servicios con carácter recurrente asociados a la transición energética.

En esta línea, Técnicas Reunidas continúa con su firme compromiso con la investigación, desarrollo y escalado de nuevas tecnologías focalizadas a la transición energética. Durante el ejercicio 2021 se ha establecido un observatorio para la vigilancia de iniciativas internas y externas relacionadas con la transición energética, dando continuidad a las actividades del Comité de Transición Energética. Asimismo, a principios del año 2022 se ha lanzado un área de negocio específica de Transición Energética.

A su vez, Técnicas Reunidas, evidenciando su compromiso con la transición energética, ha desarrollado una serie de objetivos para siguientes ejercicios como:

- Seguir avanzando y aumentar el número de proyectos de investigación en el ámbito de la transición energética y presentar propuestas de proyectos para la financiación en las convocatorias de los PERTE, Horizon, Innovation Funds, etc.
- Colaborar con un equipo de tecnólogos y expertos nacionales e internacionales, con los que podrían alcanzarse acuerdos de colaboración, y con el equipo comercial de Técnicas Reunidas en la búsqueda activa de oportunidades, como, por ejemplo, servicios de consultoría en el ámbito de la transición energética, tanto en número como en diversidad, atrayendo a nuevas empresas no centradas en el sector del petróleo y gas y clientes menos tradicionales de Técnicas Reunidas.
- Impulsar la imagen de Técnicas Reunidas a través de su participación como expertos en foros u otros canales de divulgación de tecnologías y negocios asociados a transición energética.
- Participar en licitaciones de proyectos en materia de transición energética y optar a algún proyecto EPC (*Engineering, Procurement and Construction*) relacionado con el hidrógeno renovable verde o azul.

## Principales logros en relación con proyectos de transición energética en 2021

- Ejecución de proyectos relacionados con la transición energética (AMA, hidrógeno verde en Mallorca, captura de carbono...).
- Prestación de servicios de consultoría a clientes en el campo de la transición energética.
- Desarrollo de proyectos de ingenierías conceptuales para clientes tradicionales de Técnicas Reunidas relacionados con la transición energética (hidrógeno verde).
- Comunicación y participación de Técnicas Reunidas en diferentes foros promoviendo la actividad de la Compañía en el ámbito de la transición energética (entre otros, un evento de economía circular en noviembre 2021).
- Desarrollo de líneas de trabajo diferenciadas en proyectos de I+D+i en el campo de la transición energética.
- Selección de un proyecto de transición energética con participación de Técnicas Reunidas por los fondos europeos Horizonte y otros (proyecto P20 y Shinefleet).

## LA IMPORTANCIA DE LA INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

La innovación es la palanca estratégica para la transformación digital de Técnicas Reunidas. Es la clave del éxito para mejorar su eficiencia y productividad, y ser más competitivos, así como para la creación de nuevos productos y servicios digitales que contribuyan a la transición energética.

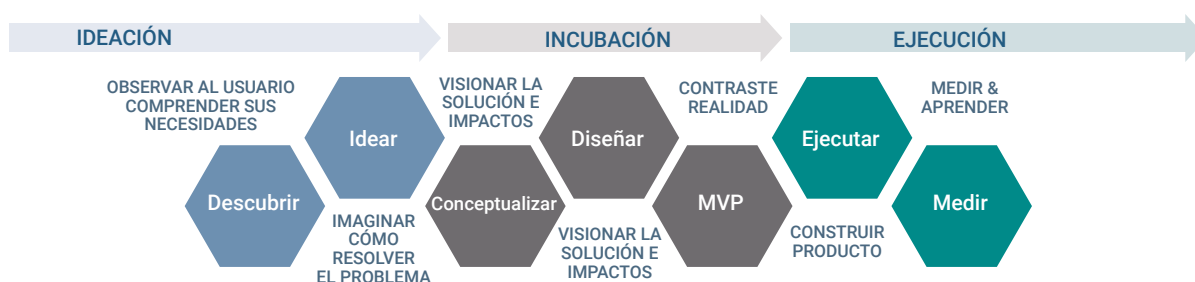
Para este cometido, la Compañía ha definido los órganos a distintos niveles cuyos objetivos principales son, entre otros: definir la estrategia de transformación digital, establecer el plan de acción corporativo, priorización y seguimiento de casos de uso, dotar de recursos, control presupuestario y velar por alcanzar los objetivos. Asimismo, también se han definido los órganos de ejecución, formados por las áreas ITCS, y Operaciones, para

liderar todas las iniciativas relacionadas con la digitalización y nuevas tecnologías, aportando un carácter corporativo y transversal. Técnicas Reunidas plantea de esta forma un modelo de innovación colaborativo que permite acelerar el proceso de transformación digital y que se articula a través de varios ejes de transformación.

### CULTURA DE INNOVACIÓN

La Sociedad ha evolucionado la estrategia de innovación digital en 2021 para hacerla más amplia e inclusiva, centrada en mejorar su eficiencia y productividad, así como responder a los retos de sus clientes con nuevos productos y servicios. Se ha fortalecido su ecosistema de innovación implantando un modelo colaborativo de innovación interna, e intraemprendimiento, y de innovación abierta. Este ecosistema genera un flujo continuo de ideas y soluciones a los retos de la Compañía. Las actividades más destacadas en este ámbito son:

- **Metodología de innovación.** LeaDIn, Lean Development Innovation, es el nombre de la metodología de Innovación digital que ha desarrollado Técnicas Reunidas y que cubre el ciclo de vida de la iniciativa desde la generación de la idea hasta la incubación de la misma, ejecución y escalado. La metodología de innovación de Técnicas Reunidas está inspirada en la aproximación que plantea *Design Thinking*, *Lean Start-up* y *Agile*.

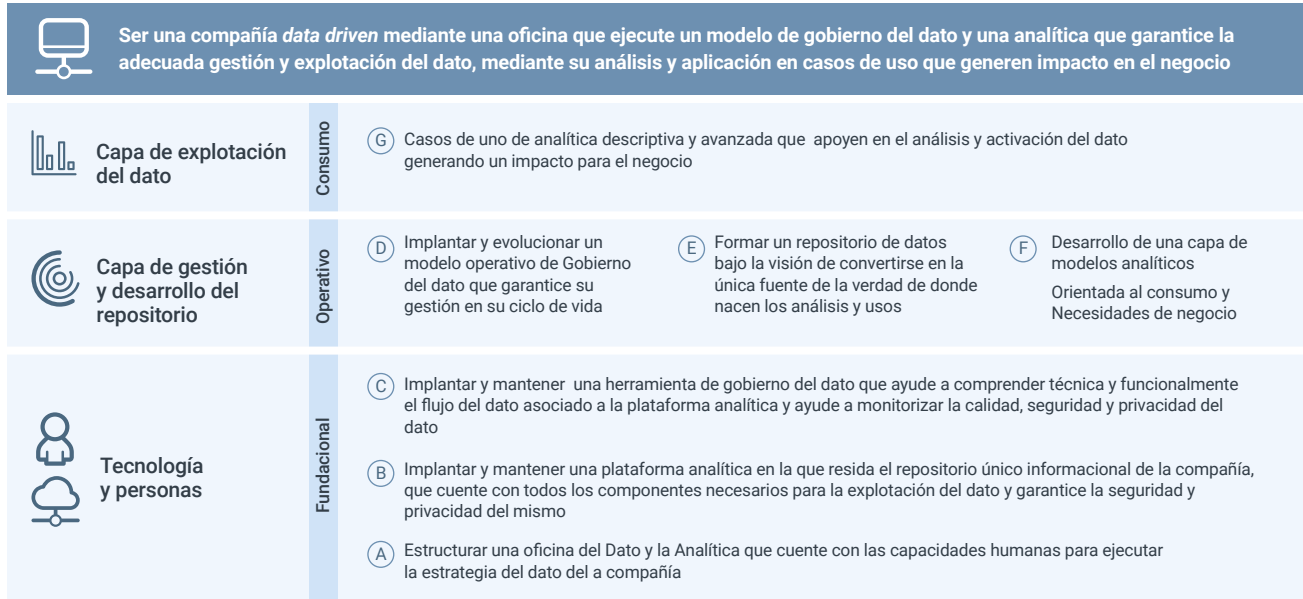


- **Talleres de innovación.** Desarrollo de talleres de innovación para identificación de retos e ideación, con metodología *design thinking*, en las áreas de negocio.
- **Porfolio de iniciativas.** Identificación de iniciativas en toda la cadena de valor y desarrollo del porfolio con más de 60 casos de uso identificados y evaluados.
- **IndesIA.** Técnicas Reunidas es socio promotor en la asociación IndesIA, asociación nacional industrial para el impulso de la economía del dato y la inteligencia artificial. La Compañía participa activamente en las mesas de trabajo de la plataforma (casos de uso, formación, aceleradora) para promover la innovación a través del desarrollo del uso de datos y de inteligencia artificial en toda la industria española.
- **Retos de innovación abierta con estudiantes.** Técnicas Reunidas ha participado en una competición de Innovación con estudiantes universitarios de toda España. Se ha planteado a universitarios de primer nivel de diversas universidades y de distintas disciplinas un reto tecnológico para buscar posibles soluciones a un desafío en el ámbito de la Transición Energética.
- **Innovación digital.** Apoyados en su ecosistema, la Compañía ha explorado y experimentado con tecnologías en pruebas de concepto para dar respuesta a sus retos, en particular destacan: realidad extendida para proyectos para la revisión de modelos de ingeniería en obra, supervisión y control de construcción, NLP (*Natural Language Processing*) para la clasificación y detección de entidades en documentación técnica, o sistemas expertos IA de ingeniería.

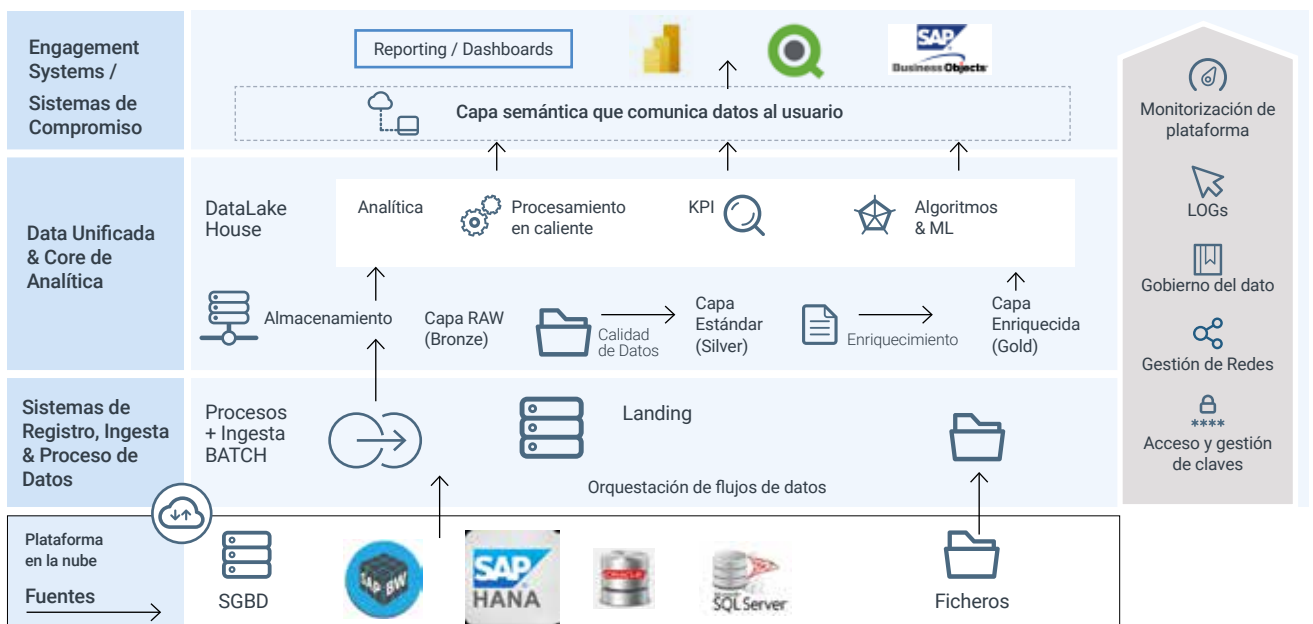
DATA DRIVEN

Los datos son clave para Técnicas Reunidas en su transformación digital. Maximizar el valor de los datos dentro de la organización garantizando el gobierno del dato, asegurando su calidad, animando y facilitando la generación de casos de uso entre las áreas. Las actividades más destacadas en este ámbito son:

- **Estrategia de datos.** Desarrollo de la estrategia corporativa *data driven*. Definición de las líneas de trabajo y de una hoja de ruta para cada una de ellas: oficina del dato, plataforma, modelo de gobierno, modelo operativo, Ingesta y analítica.



- **Plataforma de datos:** Acuerdo con Microsoft Azure para el desarrollo de proyecto piloto para la implantación de la plataforma de datos corporativa.



La digitalización proporciona importantes mejoras productivas a la Compañía gracias a la creación de soluciones aplicadas en los diferentes negocios, así como mejoras en la comunicación y coordinación global de los proyectos. La digitalización se ha convertido en un ámbito de trabajo clave a la hora de mantener a Técnicas Reunidas en una posición de liderazgo en su sector.

Desde una perspectiva comercial, la implantación de procesos digitales mejora la coordinación global de los proyectos. Por un lado, incrementa la eficiencia de la comunicación entre Técnicas Reunidas y sus clientes, empleados y subcontratistas, obteniendo mejores tiempos de ejecución de las actividades y altos niveles de productividad. Por otro lado, permite acceder a la información de proyecto en tiempo real y de manera segura, a la que vez que proporciona mayor capacidad analítica y refuerza la gestión eficiente de los proyectos.

En el ámbito operativo, el uso de tecnologías móviles, aplicaciones *Cloud* y tecnologías con inteligencia artificial aportan a la Compañía un abanico de oportunidades y soluciones que permiten mejorar la ejecución de los proyectos y establecer indicadores de eficiencia (KPI) para un mejor control del rendimiento.

Técnicas Reunidas es consciente de la importancia que tiene promover un cambio de cultura dentro de la organización para aprovechar al máximo las ventajas que aporta la digitalización a su actividad. Por ello, la Compañía trabaja continuamente por promover el uso de la comunicación digital entre sus empleados e imparte formaciones específicas sobre el uso de las nuevas tecnologías y herramientas.

Para este cometido, la Compañía, alineada con el proceso de transformación, creó en 2020 dentro de la Dirección de Estrategia y Eficiencia de Operaciones el área de TR-ansformación Digital de Operaciones. Esta es la encargada de liderar todas las iniciativas relacionadas con la digitalización y nuevas tecnologías, aportando un carácter transversal, así como la experiencia en la implantación de proyectos en todas las empresas de la Sociedad dentro de Operaciones.

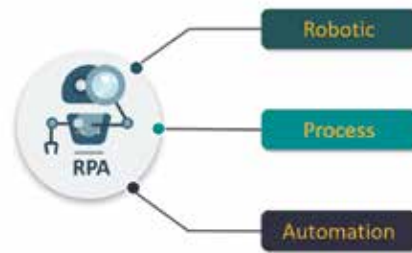


Caso destacado

### RPA, Robotización automática de procesos

En 2019 se identificaron los servicios RPA como elementos clave para la mejora de la eficiencia en muchos de los procesos de la Compañía. Por ello, se ha implantado un modelo de servicio ágil para robotizar procesos con UiPath. Las principales características de este servicio son:

- **Automatizaciones de aplicaciones escritorio.** Esta herramienta tiene por objetivo automatizar tareas repetitivas y así minimizar la intervención del usuario.
- **Elimina el trabajo manual** que no tiene valor añadido por parte del trabajador y por lo tanto aumenta la productividad.
- **Interpretan, desencadenan respuestas** y se comunican con otros sistemas para realizar tareas repetitivas.



Durante 2021 la Sociedad ha seguido incrementado el número de procesos robotizados, actualmente se han ejecutado más de 3.400 horas de robot.



Caso destacado

### RXana, análisis de radiografías con inteligencia artificial

En los proyectos industriales el análisis de radiografías de soldaduras es un proceso crítico y necesario que realiza personal muy cualificado. Los retrasos o errores en la detección de los defectos pueden traer grandes consecuencias en los proyectos, por este motivo Técnicas Reunidas está desarrollando un modelo de inteligencia artificial que asista a los expertos a la detección de los fallos.

Rxana es una aplicación que permite cargar las imágenes de las radiografías y realiza una predicción de los defectos que puede tener, mostrando gráficamente el resultado para que el experto pueda validar dicha predicción. Adicionalmente también facilita ciertas herramientas para mejorar la productividad en el proceso.

Actualmente se ha puesto en producción el primer modelo y está previsto seguir reentrenando para mejorar las predicciones.







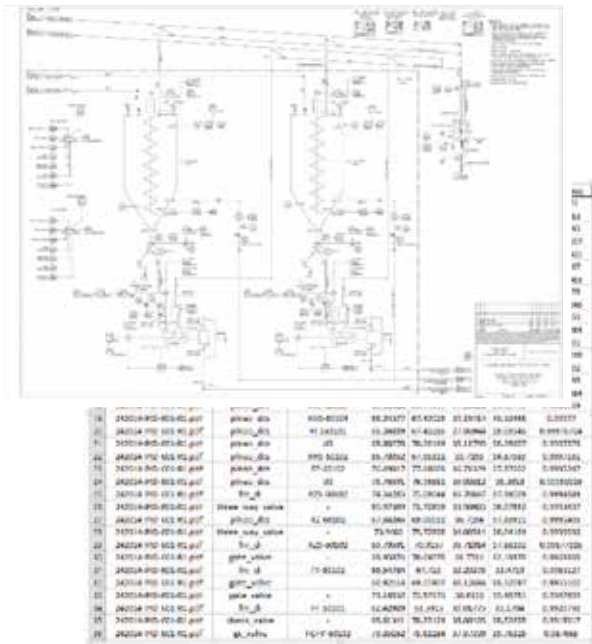
Caso destacado

### Detección automática de simbología en planos de procesos

Técnicas Reunidas recibe numerosa documentación de terceros. En particular, los diagramas de procesos e instrumentación requieren de gran esfuerzo para la primera ingesta en los sistemas de ingeniería de la Compañía. Se ha identificado que automatizar el reconocimiento de los símbolos en los diagramas de procesos supone un incremento importante en la eficiencia del proceso.

Para abordar este reto, la Compañía está desarrollando un modelo de inteligencia artificial capaz de reconocer los símbolos tal y como los reconocería un técnico e incorporarlos a un inventario para su posterior procesado.

Actualmente se han concluido las pruebas de concepto que han permitido validar que es viable desarrollar el modelo a escala.



Caso destacado

### Obra conectada

Técnicas Reunidas colabora con empresas expertas en el seguimiento GPS de elementos para el desarrollo de aplicaciones de obra conectada, una tecnología que permite la optimización de varios procesos en el *site*, aportando, entre otras, las siguientes ventajas:

- **Monitorización de equipamientos:** permite conocer la localización exacta de elementos en todo momento, evitando pérdidas y mejorando el análisis de su situación en tiempo real.
- **Monitorización de personas:** mejora el control de accesos, aportando eficiencias en el ámbito de seguridad y salud, y permite la supervisión de grupos de trabajo y el seguimiento de las horas trabajadas.
- **Control virtual de acceso a áreas restringidas:** permite el control de acceso mediante la selección de un área delimitada por coordenadas GPS y la activación de alarmas de control en caso de acceso a una zona no permitida.
- **Sensorización del *site*:** la implantación de sensores IoT (Internet of Things), genera una comunicación entre los elementos existentes del *site* (maquinaria, andamios o accesos) y el personal de obra.

Este sistema se encuentra ya implementado en proyectos como Marjan y Crisp, donde a día de hoy está ayudando a que se realice el proyecto bajo un mayor control y seguridad del mismo.





Caso destacado

### ATR, Asistencia Técnica Remota

Agilizar la comunicación y resolver incidencias técnicas en las obras es vital para Técnicas Reunidas. Por eso, se ha puesto en marcha el servicio ATR, asistencia técnica remota, que permite mediante el uso de dispositivos móviles y gafas de realidad aumentada, mejorar la comunicación entre técnicos en obra y expertos de ingeniería o proveedores.

- **Dispositivos móviles:** este servicio puede ser utilizado desde los teléfonos móviles o tabletas corporativos, además de gafas de realidad aumentada. Las gafas de realidad aumentada son fundamentalmente utilizadas en actividades que requieran de mayor movilidad con las manos de los técnicos.
- **Plataforma comunicación:** plataforma colaborativa específica para entornos industriales que permite la comunicación entre expertos y técnicos de forma ágil y sencilla además de utilizar tecnología de realidad aumentada para ser más efectivos.

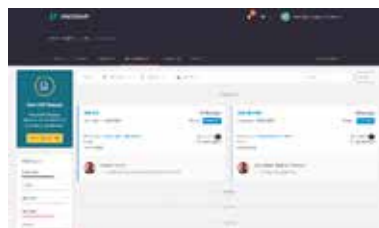


Caso destacado

### Vendor App

Técnicas Reunidas, consciente de la importancia de la relación y la comunicación con los proveedores y licitantes ha desarrollado la aplicación Vendor App, una herramienta destinada a digitalizar la coordinación de la asistencia de los proveedores:

- **Optimización y gestión centralizada:** permite organizar y gestionar de una forma centralizada las actuaciones necesarias por los vendedores y licenciantes en proyectos.
- **Gestión del tiempo:** gestión y control horario de los proveedores, haciendo posible una mejor coordinación entre los departamentos y la precisión de cuando llamar al *vendor*.
- **Control del presupuesto:** la aplicación ayuda a preservar los costes de los proyectos y mejorarlos. Permite el control en tiempo real del presupuesto frente al coste actual.



Caso destacado

### KPI App

KPI APP es una herramienta que permite recopilar en una sola aplicación información de diferentes fuentes de datos ya implementadas y las consolida con el fin de mantener un histórico sobre el que realizar análisis de rendimiento, tendencias y previsiones, así como la obtención de informes:

- **Recopilación y almacenamiento:** entre sus características están la recolección automatizada de datos, su cálculo, su almacenaje y trazabilidad, y el análisis de los mismos mediante BI.
- **Metodología de trabajo transversal:** establece una metodología única y transversal para la medición de indicadores de rendimiento para todas las áreas y fases de proyecto EPC.
- **Análisis y emisión de informes:** la herramienta permite el cálculo, emisión de informes y almacenamiento de los KPI por proyectos.





Caso destacado

**DTWIN o gemelo digital**

Para satisfacer las peticiones de sus clientes y realizar una mejor entrega de los proyectos y poder dar continuidad durante la fase de operaciones y mantenimiento, Técnicas Reunidas requiere de un gemelo digital desde una fase temprana.

En este contexto, la Sociedad está actualmente implantando esta tecnología en los proyectos SWS y Qatargas, dentro de un marco de colaboración y soporte de Hexagon y Aveva. Dicha implantación requiere implícitamente un esfuerzo de estandarización y definición de gobierno de los datos que las diferentes aplicaciones aportan al DTWIN, por lo que un modelo de lago de datos se convierte en un importante apoyo.



Caso destacado

**TRIA Técnicas Reunidas Inteligencia Artificial**

Técnicas Reunidas está trabajando en la creación de TRIA, un humano digital que es el centro neurálgico de una inteligencia artificial que ayuda a controlar proyectos basada en la Industria 5.0.

Las funciones principales de TRIA son acelerar tareas repetitivas y reducir el coste de proyectos, analizando datos de forma masiva utilizando el lenguaje natural. TRIA ha evolucionado para tener un aspecto casi humano que facilita la interacción con las personas.

Procesos como el reconocimiento de voz, convertir texto a voz, predicciones, clasificar, detectar anomalías, traducir y analizar texto como contratos, correspondencia, lecciones aprendidas y *Golden Rules* están centralizadas en un *hub* central que administra un proyecto de una forma intuitiva y con búsquedas instantáneas. TRIA aprende con la información de la Compañía y evoluciona según su uso.

Si un usuario realiza una pregunta hablada o escrita, TRIA entiende, analiza el contexto y da resultados.

Su principal función es ser colaborativo. Mantener una buena comunicación interdisciplinar es la llave de un proyecto ganador.



Caso destacado

**PCMT, Purchasing Cycle Management Tool**

*Overall View Summary* permite saber de un vistazo rápido en qué situación se encuentran las requisiciones de un proyecto, tanto a nivel global como a nivel de disciplina. Analizar todo el ciclo de compras con foco en:

- Información sobre los hitos completados durante la semana anterior.
- Hitos previstos para la siguiente semana.
- Información sobre las actividades en las que existe deslizamiento temporal (y en qué punto se encuentran).
- KPI del ciclo de compras, que permiten saber la desviación que ha habido desde la duración estimada de cada parte del ciclo compras al tiempo real que han tardado en realizarse, lo cual permite saber dónde hay cuellos de botella.

*Overall View* detalla cómo va cada uno de los suplementos de requisición planificados y permite:

- Crear comentarios a nivel de suplemento de requisición. Estos comentarios pueden ser a nivel personal o pueden ser compartidos con el resto del personal implicado en el proyecto.
- Generar informes de situación en Excel, lo que permite de una manera rápida y cómoda saber si ha habido algún problema en alguna parte del ciclo de compras de cada requisición.





Caso destacado  
**ESAM**

Técnicas Reunidas ha desarrollado el portal colaborativo con subcontratistas dentro de la aplicación ESAM, la cual permite optimizar toda la interacción con sus subcontratistas en la fase de ejecución de los trabajos, mediante entornos colaborativos que optimizan los flujos de trabajo e intercambios de datos y documentación.

Actualmente la Compañía está desarrollando el módulo de gestión de FEWOs (SFR). Está previsto que el portal incluya módulos adicionales para gestionar con el subcontratista la comunicación y correspondencia digital, certificaciones, partes de trabajo, revisiones de alcances de subcontratos e incluirá la firma digital para dar validez legal a esta relación digital.



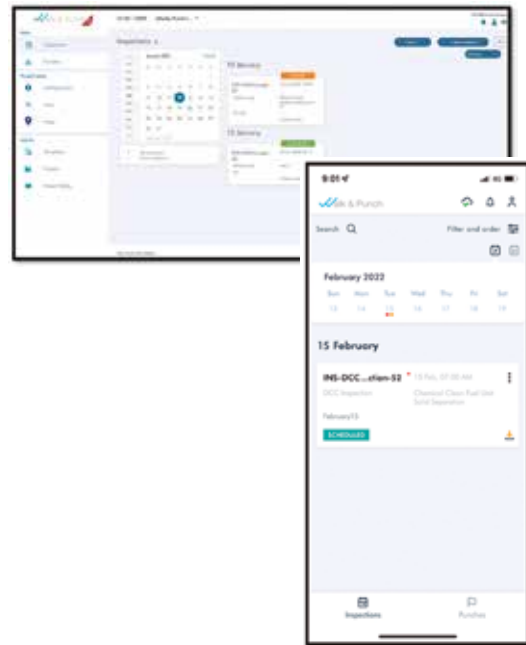
Caso destacado  
**Walk and Punch**

Walk and Punch es utilizada por usuarios de Técnicas Reunidas, así como personal subcontratado y clientes, para gestionar faltas en el proyecto durante una inspección.

Permite la planificación y generación de itinerarios de entrega de sistemas al cliente mediante la digitalización de aquellos elementos que se quieren controlar y reporte de las faltas detectadas con soporte multimedia (fotografía con anotaciones o audio).

La planificación de inspecciones e itinerarios se ejecuta desde la aplicación web y las faltas se gestionan desde la aplicación móvil durante el mismo proceso de inspección.

Permite mediante *templates* separados y configurables gestionar faltas durante todo el ciclo de vida de ejecución del proyecto EPC, configurando la transferencia de faltas entre una fase y otra para optimizar la trazabilidad entre diferentes disciplinas.





Caso destacado

### SQMS, Site Quality Management System

Es una aplicación del área de Calidad que permite gestionar las actividades de calidad en la obra.

Gestiona la definición y ejecución del plan de actividades de Calidad (ITP) a ejecutar con los diferentes subcontratistas seleccionados para el proyecto y con el cliente. La ejecución de estas actividades se refleja en los *QC form* asignados y puede ser cumplimentado desde dispositivos móviles.

Las principales funcionalidades incluidas son:

- Planificación de pruebas e inspección (tareas)
- Gestión de paquetes de prueba
- Planificar las solicitudes de Inspección (RFI)
- Ejecución de inspección y proceso de cierre de RFI
- Automatización de tareas en base a RFI cerrados
- Informes



Caso destacado

### ALEP, Aplicación de Lista de Equipos de Proyecto

ALEP está dividida en tres módulos:

**Equipment List.** Tiene las siguientes funcionalidades:

- Conexión con SPmat, que permite saber el estado de los equipos de la lista en Marian, si está en el BOM, requisicionado o comprado. Genera el fichero para importar a SPmat la lista de equipos, tras realizar las verificaciones para minimizar problemas en la carga.
- Informe comparativo de la lista de equipos a partir de puntos de corte generados por el ingeniero de proyecto. Este informe permite saber la evolución de los valores de los campos a lo largo de la vida del proyecto.
- Actualizaciones masivas de datos mediante volcado de Excel.

**Sustancias,** lo cual permite la gestión de las sustancias que recorren los equipos. Este módulo también permite sacar informes comparativos en base a los puntos de corte definidos por los ingenieros de proyecto.

**Hazardous,** gestiona la información de peligrosidad de los equipos y permite las siguientes funcionalidades:

- Introducir datos de peligrosidad de los equipos, a nivel de equipo y a nivel de sustancia/equipo (fuente de escape).

- Reporte: listado de fuentes de escape, listado de equipos ruidosos, listado de *fire and gas*, etc.
- Informes comparativos de los valores a lo largo de la vida del proyecto.

Se está desarrollando una nueva aplicación para gestionar y crear las hojas de datos de equipos mecánicos (eDatashet), que en un futuro tendrá comunicación con ALEP, para poder sincronizar datos entre ambas aplicaciones, así como la generación de las tabulaciones técnicas desde la propia aplicación.





## Principales proyectos en materia de digitalización en 2021

A lo largo de 2021, Técnicas Reunidas ha continuado el desarrollo e implantación de diversos proyectos en materia de digitalización, entre los que destacan los siguientes:

<p><b>Aplicación WPA (AdvanceWorkPackage)</b></p>	<p><b>SC360 (Smart Construction 360)</b></p>
<p>Monitorización de documentos de ingeniería agrupados a nivel de <i>workpackage</i>, filtrado de documentos y reporting de estatus de su emisión. Esta herramienta permite adaptar el desarrollo de los proyectos a una metodología de trabajo muy seguida por clientes internacionales.</p>	<p>Captura del progreso y producción de proyecto mediante el uso de teléfonos de última generación en el propio site con información de geolocalización.</p>
<p><b>Walk &amp; Punch</b></p>	<p><b>Task Intelligence</b></p>
<p>Planificación y generación de caminatas de entrega de sistemas al cliente mediante la digitalización de aquellos elementos que se quieren controlar, y reporte de las faltas detectadas con soporte multimedia (fotografía con anotaciones o audio).</p>	<p>Gestión de tareas mediante la activación de los departamentos implicados a través de flujos de trabajos predefinidos.</p>
<p><b>Vendor Apps</b></p>	<p><b>KPI APP</b></p>
<p>Optimización y gestión centralizada de las actuaciones necesarias por los vendedores y licenciantes en proyectos. Control en tiempo real del presupuesto frente al coste actual.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recopilación de información de fuentes de datos ya implementadas y transformación de dicha información en un historial con el que calcular y analizar el rendimiento, los retrasos, las tendencias y las previsiones.</li> <li>Obtiene datos de herramientas de Ingeniería y Compras (IsoEdit, MCA, SPMAt), Planificación (PPA, Plan 4E, Primavera P6) y de Producción (PCS, SCA, PCA, EICA).</li> </ul>
<p><b>Cost App</b></p>	<p><b>BI ACCESS POINT</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Control de costes de proyectos y generación de informes corporativos.</li> <li>Organización única de la información en un modelo común para su análisis en diferentes niveles y de manera transversal para toda la Compañía.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Herramienta de organización y publicación de informes PowerBI con control de permisos y grupos de distribución.</li> <li>Optimización de la organización de los informes por departamentos, grupos y etiquetados, a través de un único punto de acceso para informes PowerBI evitando las licencias de usuarios particulares.</li> </ul>

## Refuerzo de los sistemas de información y comunicación para hacer frente a los impactos del Covid-19

Uno de los mayores retos a los que se ha tenido que enfrentar Técnicas Reunidas durante la pandemia y la post-pandemia ha sido el mantenimiento de su actividad asegurando, al mismo tiempo, los criterios de seguridad, salud y productividad a través de la habilitación de las condiciones para que la totalidad de la plantilla pudiera trabajar en remoto. Todo ello con altos estándares de calidad, garantizando la seguridad de las conexiones para no poner en peligro los datos de la Compañía y dotando a los profesionales de las herramientas de colaboración que les permitiesen continuar realizando su trabajo en un entorno deslocalizado y descentralizado, como son sus hogares. En 2021, teniendo en cuenta que la opción de trabajo en remoto se ha seguido ofreciendo a los empleados, se han implantado nuevas herramientas de protección en la navegación por internet de los usuarios cuando se encuentran fuera de la protección de la red corporativa. Con esto se ha conseguido controlar mejor el uso de los equipos corporativos por parte de los empleados de Técnicas Reunidas, al igual que una mayor seguridad frente a riesgos relacionados con el uso de servicios online.

En este sentido, durante el ejercicio 2021 se ha avanzado en un proyecto de virtualización del puesto de trabajo, que permite a los empleados de Técnicas Reunidas trabajar en cualquier parte del mundo, reduciendo la demanda de nuevos equipos y el trabajo para mantener los sistemas (equipos conectados a un servidor virtual centralizado). Dicho proyecto también consigue avanzar hacia la sostenibilidad permitiendo alargar la vida útil de sus ordenadores de sobremesa y portátiles.

En este contexto de post-pandemia, Microsoft Teams se ha convertido en la principal herramienta de colaboración dentro de la Compañía posibilitando la realización de actividades de trabajo desde cualquier lugar con dispositivos móviles habilitados, ya sea un portátil, teléfono inteligente o *tablet*, permitiendo al trabajador colaborar con el resto de sus compañeros de forma segura en el contexto actual de la pandemia. En el año 2021 más de 200 empleados han completado una formación específica sobre el uso de estas herramientas.

### Colaboración con clientes y subcontratistas con el fin de permitir la continuidad de la actividad mediante la implantación de nuevas tecnologías


- Participación con tres clientes diferentes (INEOS, QATARGAS y SAKARYA) en la realización de tres *Digital Twins* (Gemelos Digitales) con el fin de implementar distintos tipos y obtener un Gemelo Digital estándar para Técnicas Reunidas en paralelo con la adaptación a los distintos clientes. De esta forma se genera una metodología adaptada de cara a futuros proyectos para ofrecer un *Digital Twin* más consistente y ganar en confianza.
- Colaboración con EXXON para el análisis de la implantación de tecnologías de realidad aumentada en diferentes fases del proyecto CRISP, como son en estudios de constructibilidad y las fases de construcción y entrega.



## OTROS ÁMBITOS RELACIONADOS CON EL ENTORNO DE OPERACIÓN

Más allá de la evolución del mercado, la actividad de la Compañía podría verse afectada por factores relacionados con otros ámbitos de la actividad.

### Adaptación de Técnicas Reunidas a las tendencias en diferentes ámbitos relacionados con la actividad

	ENTORNO FINANCIERO	ENTORNO OPERATIVO	EXIGENCIAS DE SEGURIDAD	EXIGENCIAS MEDIOAMBIENTALES
<p><b>TENDENCIAS</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Modelos de contratación y ejecución que dilatan los cobros de los clientes (facturación por hitos y no por grado de avance, reducción de pagos anticipados, retrasos en la resolución de reclamaciones, órdenes de cambio y elevado volumen de avales de garantía).</li> <li>Incremento de la presión fiscal de los gobiernos para compensar déficits.</li> <li>Volatilidad de ciertas divisas emergentes.</li> <li>Evolución del USD, divisa de referencia de Técnicas Reunidas.</li> <li>Incremento de la percepción del riesgo por las entidades financieras respecto al sector de ingeniería.</li> <li>Incertidumbre respecto a la evolución del ciclo económico.</li> <li>Regulación de la OCDE sobre tributación (BEPS).</li> <li>Políticas de preservación de caja de los clientes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incertidumbre respecto a la evolución del precio del crudo, lo que impacta en las decisiones de inversión y en la ejecución de proyectos.</li> <li>Incertidumbre derivada del aumento de los precios de las materias primas y del coste del transporte.</li> <li>Incertidumbre de la cadena de suministro debido a aspectos de logística (puertos cerrados), confinamiento en áreas específicas (China) y dificultad de accesos a elementos como microchips.</li> <li>Incertidumbre geopolítica: Oriente Medio, Rusia, Estados Unidos, China, Reino Unido, América Latina y Norte de África.</li> <li>Utilización habitual por los clientes de modelo de contratación llave en mano, que traspasan un mayor riesgo al contratista.</li> <li>Aumento de la competencia en proyectos llave en mano.</li> <li>Incremento de la litigiosidad de clientes y subcontratistas.</li> <li>Nuevas demandas de los clientes en la estructura de ejecución de los proyectos (ejemplo: <i>joint ventures</i> o <i>revamping</i>).</li> <li>Posposición a las fases finales del proyecto de negociaciones críticas con clientes y proveedores.</li> <li>Necesidad de los clientes de búsqueda de financiación para sus proyectos.</li> <li>Apuesta hacia unidades de proceso con diseños de alta eficiencia, orientadas a la captura de carbono, minimización de emisiones y reaprovechamiento de residuos.</li> <li>Reprogramación de proyectos en curso como consecuencia de la evolución de la pandemia y del aumento del precio del petróleo.</li> <li>Tendencia a primar el uso de gas frente al petróleo.</li> <li>Apuesta de algunos países por la petroquímica y por propuestas de economía circular.</li> <li>Mayor uso de tecnologías digitales como alternativa más eficiente frente a la tradicional presencialidad física.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adaptación a los requisitos de seguridad laboral establecidos por los países en los que se desarrollan proyectos de construcción.</li> <li>Mayor exigencia por parte de los clientes en lo relativo a las cualificaciones y requisitos para el personal asignado a obra con responsabilidades en seguridad y salud.</li> <li>Necesidad de programas de formación práctica en obras.</li> <li>Incorporación de nuevas tecnologías para un mejor desempeño y seguimiento de condiciones de seguridad y salud en los proyectos.</li> <li>Adaptación de los requisitos de seguridad y prevención exigidos por las instituciones sanitarias de cada país en relación con el Covid-19.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Creciente preocupación de los clientes en relación con los requisitos relacionados con la sostenibilidad de los proyectos.</li> <li>Mayor exigencia de requisitos ambientales y sociales por parte de entidades como clientes, Banco Mundial, entidades financieras o ECA's.</li> <li>Análisis cada vez más exigentes por parte de entidades financieras a requisitos sociales y ambientales.</li> <li>Aumento de la presión legislativa.</li> <li>Apuesta hacia unidades de proceso con diseños de alta eficiencia, orientadas a la captura de carbono, minimización de emisiones y reaprovechamiento de residuos, apoyando al modelo de la economía circular.</li> </ul>

¿CÓMO ESTÁ PREPARADA LA COMPAÑÍA?



ENTORNO FINANCIERO	ENTORNO OPERATIVO	EXIGENCIAS DE SEGURIDAD	EXIGENCIAS MEDIOAMBIENTALES
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mantenimiento de las líneas de financiación.</li> <li>• Gestión de clientes y proveedores (periodos de pago y cobro, descuentos, <i>confirming</i>).</li> <li>• Desarrollo de políticas encaminadas a una asignación de los beneficios a los países en los que se generan (BEPs).</li> <li>• Política de cobertura de divisas vía <i>forwards</i>.</li> <li>• Desarrollo de un pool de bancos muy diversificado, con gran presencia de banca local.</li> <li>• Negociación de líneas de financiación específicas con la Sociedad Española de Participaciones Industriales (SEPI).</li> <li>• Reprogramación de calendarios de ejecución de proyectos y generación de margen.</li> <li>• Ampliación y diversificación de fuentes de liquidez.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar con la monitorización de las acciones de optimización de la estructura y mejora de la eficiencia derivadas del plan TR-ansforma.</li> <li>• Diversificación geográfica y de producto.</li> <li>• Experiencia en mercados sostenibles.</li> <li>• Gestión selectiva de proyectos potenciales.</li> <li>• Mayor integración con los clientes desde la fase inicial.</li> <li>• Capacidad técnica y experiencia probada para llevar a cabo diseños de gran complejidad.</li> <li>• Conocimiento de los mercados locales donde la empresa ejecuta sus proyectos, incluyendo proveedores y suministradores relevantes.</li> <li>• Alianzas con competidores para determinados proyectos.</li> <li>• Apoyo a clientes en la búsqueda de financiación, incluida la bancaria vía seguros al crédito exportador por Agencias de Crédito a la Exportación (ECAs).</li> <li>• Rediseño del Sistema de Control de Riesgos de la Compañía para la toma de decisiones clave, simplificando la Metodología del Sistema de Gestión de Riesgos y Oportunidades, que ha pasado de 227 categorías en 4 niveles a 93 categorías en 3 niveles (L1, L2, L3), en base a criterios predefinidos que tienen en cuenta la madurez y la probabilidad de ocurrencia de cada riesgo u oportunidad.</li> <li>• Potenciación del enfoque económico de la operación y sus proyectos a través de la creación de la Dirección de Business Management &amp; Control, del Project Economic Management y del Project Business Manager, con los objetivos, entre otros, de mejorar el margen y la caja del proyecto potenciando oportunidades y mitigando riesgos y supervisar las previsiones del proyecto y aportar a las Direcciones Regionales y General de Operaciones información económica clave.</li> <li>• Simplificación y adaptación del Reporte y del Control de Gestión a la nueva realidad de Técnicas Reunidas monitorizando con informes clave de ganancias y pérdidas y caja el desempeño económico de los proyectos gracias a la integración de dos áreas de reporte, eliminación de informes y homogeneización de todo el paquete de reporte y a la unificación de criterios en toda la información clave.</li> <li>• Creación de productos específicos de control de gestión de cada proyecto como Informe de Planificación Económica de Operaciones e Informes Regionales de Objetivos, Resultados y Caja o Informes de seguimiento y control de gastos generales, con ratios y alertas. Estos informes se emiten 8 veces al año.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implantación de un Sistema de Cumplimiento Penal que contempla los riesgos de índole penal.</li> <li>• Formación a responsables de proyectos en estándares internacionales de seguridad y salud.</li> <li>• Refuerzo de la colaboración entre Recursos Humanos y las áreas implicadas en las fases de construcción.</li> <li>• Adquisición de software específico y migración de informes periódicos.</li> <li>• Organización de encuentros sobre temas de seguridad con proveedores críticos.</li> <li>• Vinculación del 10 % de la retribución variable del Consejero ejecutivo a aspectos de seguridad y salud.</li> <li>• Continuación del Comité de Seguimiento de Covid-19, e implantación de medidas específicas para minimizar los efectos de la pandemia sobre los trabajadores.</li> <li>• Potenciación del Comité de Transición y actividades preparatorias para convertirlo en una unidad de negocio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Refuerzo del sistema de evaluación de la capacidad de proveedores locales en materia social y ambiental.</li> <li>• Realización de auditorías internas en materia ambiental y social.</li> <li>• Identificación y seguimiento de los riesgos y oportunidades ambientales.</li> <li>• Refuerzo del sistema de evaluación de la capacidad de proveedores locales en materia social y ambiental.</li> <li>• Vinculación del 10 % de la retribución variable del Consejero ejecutivo a criterios de sostenibilidad.</li> <li>• Posición de liderazgo en el ámbito de sostenibilidad y tendencias del cambio climático.</li> <li>• Diversificación de actividades enfocadas a la descarbonización.</li> </ul>

TENDENCIAS



CADENA DE SUMINISTRO Y SUBCONTRATOS	INNOVACIÓN Y NUEVAS TECNOLOGÍAS	GOBIERNO Y SOSTENIBILIDAD	RECURSOS HUMANOS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumento de la importancia de compartir procesos y técnicas de gestión en la cadena de suministro con empresas multiculturales y del sector.</li> <li>• Disminución de demanda, que puede reducir capacidad y calidad del mercado proveedor y un creciente riesgo financiero, unido a un aumento de no conformidades en calidad y retrasos en los suministros.</li> <li>• Creciente incertidumbre geopolítica.</li> <li>• Volatilidad de materias primas y divisas.</li> <li>• Selección de empresas de montaje y construcción competitivas.</li> <li>• Proteccionismo de las empresas al personal local.</li> <li>• Litigiosidad de proveedores.</li> <li>• Retrasos de la cadena de suministro global.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Importancia de la digitalización y el uso de las nuevas tecnologías para incrementar la eficiencia, dar respuesta más rápida a los clientes, y reducir costes, entre otras razones.</li> <li>• Foco en las materias primas y en especial en determinadas materias primas críticas o estratégicas para sectores relevantes como telecomunicaciones, defensa y aeronáutico o energético.</li> <li>• Sostenibilidad, legislación ambiental, economía circular, etc. como clara oportunidad de negocio para el desarrollo de tecnologías en relación con la gestión de residuos.</li> <li>• Reducción de emisiones en las reglamentaciones de las plantas de ácido nítrico en lo referente a gases de efecto invernadero (NOx, N<sub>2</sub>O).</li> <li>• Mejora en la recuperación de efluentes con alto contenido en nitratos en plantas de nitrato de amonio con objeto de minimizar el riesgo de contaminación del suelo.</li> <li>• Establecimiento de líneas de colaboración con clientes, socios, suministradores y subcontratistas.</li> <li>• Creciente importancia de las tecnologías dirigidas a la transición energética (ej. hidrógeno verde y descarbonización).</li> <li>• Utilización de subproductos derivados de las tecnologías de transición energética como pueden ser amoníaco verde derivado del hidrógeno y subproductos del amoníaco como nítrico nítrico.</li> <li>• Crecientes requisitos por parte de los clientes debido a la aparición del concepto "gemelo digital" y su implícita estandarización de datos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumento cuantitativo y cualitativo de la divulgación de información no financiera.</li> <li>• Clasificación de las actividades globales de la economía bajo los criterios de la Taxonomía.</li> <li>• Entrada en vigor de la normativa de Taxonomía Europea.</li> <li>• Incremento de los requisitos exigibles en materia de cumplimiento normativo, incluyendo la lucha contra la corrupción, el fraude, el blanqueo de capitales y la financiación al terrorismo.</li> <li>• Incidencia en la diversidad en los órganos de dirección de las compañías.</li> <li>• Intensificación de la actividad de los órganos de gobierno corporativo y necesidad de reforzar los sistemas de control interno y la gestión de riesgos, incluidos los riesgos de naturaleza penal.</li> <li>• Garantía de un tratamiento equitativo de los accionistas y consideración de las preocupaciones del resto de los grupos de interés.</li> <li>• Especial consideración de la sostenibilidad en los procesos de toma de decisiones.</li> <li>• Mayores requerimientos de todos los grupos de interés en materia de lucha contra la corrupción y el fraude, incluyendo el blanqueo de capitales y financiación del terrorismo.</li> <li>• Necesidad de disponer de recursos altamente cualificados técnicamente y con fuertes habilidades de gestión, capacidad de orientación al cliente y a resultados.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Exigencia por parte de los clientes de recursos cada vez más cualificados que dominen no solo los aspectos técnicos sino las habilidades de gestión, control, seguridad y garantía de calidad.</li> <li>• Consolidación de la internacionalización de la actividad de la Compañía.</li> <li>• Exigencia cada vez más alta por mantener unos criterios de flexibilidad laboral y conciliación familiar.</li> </ul>

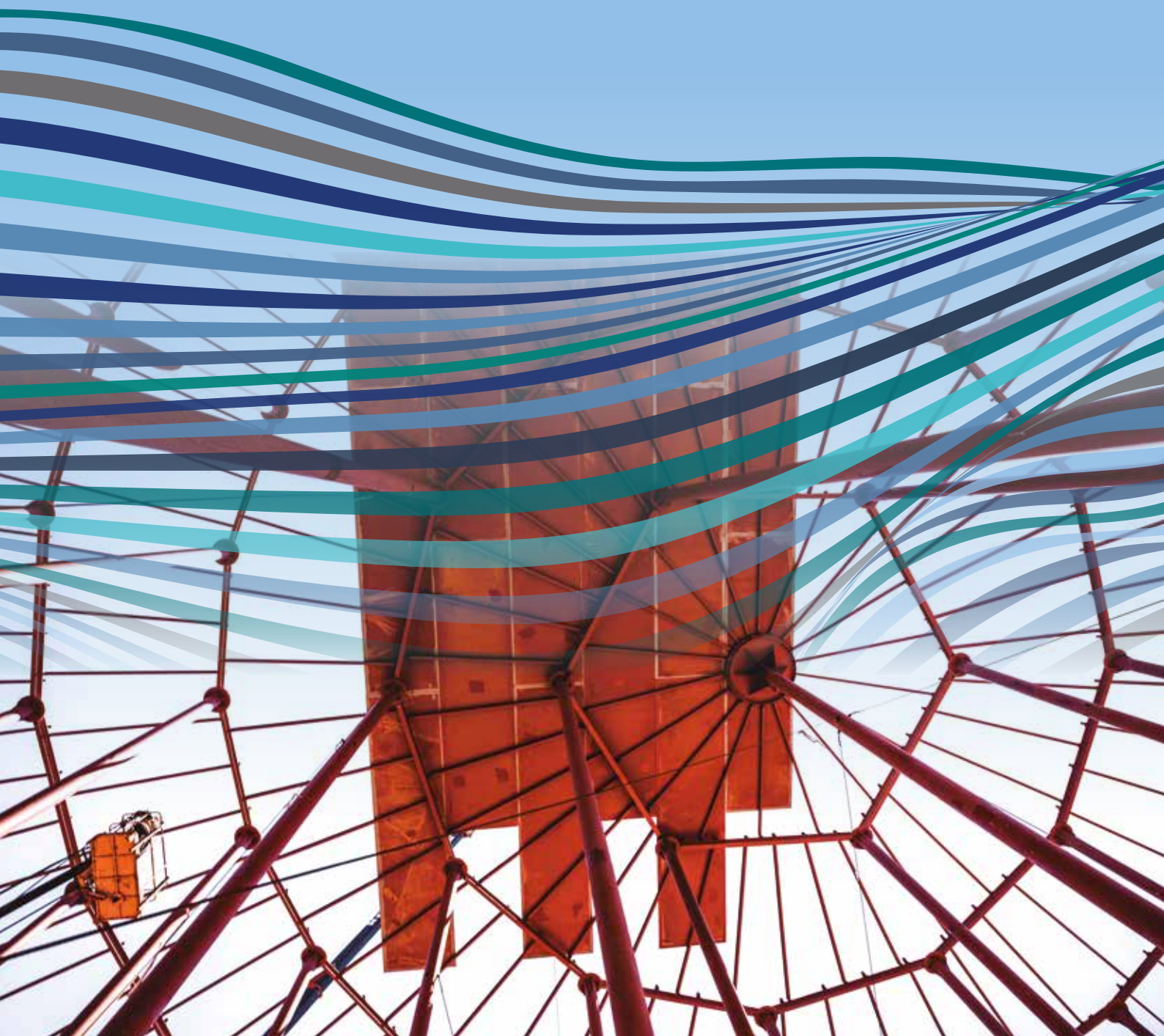


¿CÓMO ESTÁ PREPARADA LA COMPAÑÍA?



CADENA DE SUMINISTRO Y SUBCONTRATOS	INNOVACIÓN Y NUEVAS TECNOLOGÍAS	GOBIERNO Y SOSTENIBILIDAD	RECURSOS HUMANOS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollo de herramientas tecnológicas de gestión de la cadena de suministro, globales y adaptables para el uso por parte de otras compañías del Grupo en diferentes ubicaciones.</li> <li>• Refuerzo del informe de sinergias con mayor enfoque en la situación financiera del proveedor.</li> <li>• Implantación durante el proceso de adjudicación de indicadores de precios históricos del material junto con el factor de corrección por mercado <i>spot</i>.</li> <li>• Maximización de la utilización de seguros para minimizar la volatilidad de materias primas.</li> <li>• Dirección y control de las actividades de los subcontratistas de montaje y construcción hasta niveles de micro gestión en los casos requeridos.</li> <li>• Ampliación y actualización de la base de datos de subcontratistas de ámbito mundial de la Compañía.</li> <li>• Realización de análisis técnicos y físicos para asegurar la capacidad de los subcontratistas para ejecutar los trabajos de construcción.</li> <li>• Subcontratos orientados a trabajos en taller por categorías priorizadas, como; estructura metálica, tuberías, etc.</li> <li>• Implantación de sistemas remoto que permiten digitalizar procesos como las inspecciones de talleres, reduciendo costes y tiempo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollos propios en todas las áreas de trabajo y en relación con la transición energética (ej. hidrógeno verde, captura y valorización de CO<sub>2</sub>).</li> <li>• Estrategia en el ámbito de la digitalización para reforzar la competitividad, adaptarse a las demandas de los clientes y optimizar los procesos.</li> <li>• Especialistas en la gestión de I+D+i y conocimiento en las áreas de desarrollo.</li> <li>• Oferta de soluciones técnicas óptimas para el desarrollo de plantas industriales eficientes que permiten a los clientes ejecutar sus estrategias de sostenibilidad y de Control y reducción de emisiones.</li> <li>• Potenciación del Centro Tecnológico José Lladó, con capacidades y recursos especializados en las líneas estratégicas de investigación.</li> <li>• Contacto con suministradores de catalizadores en lo referente a tratamientos para minimización de gases de efecto invernadero en plantas de ácido nítrico.</li> <li>• Profundización en el análisis de los proyectos para planificar su gestión a lo largo del periodo de ejecución.</li> <li>• Introducción de la realidad virtual en el diseño y ejecución de los proyectos.</li> <li>• Vigilancia tecnológica e Inteligencia Económica continua.</li> <li>• Acuerdos con tecnólogos de electrolizadores y de amoniaco para completar la cadena de producción con tecnologías propias de nítrico y nítrato, derivados del amoniaco, manteniendo presencia activa en el negocio de plantas industriales de amoniaco.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprobación de nuevas políticas de cumplimiento normativo.</li> <li>• Constitución de un Comité de Taxonomía Europea que, multidisciplinar y bajo la dependencia del área de Sostenibilidad, clasifica toda la actividad de la Sociedad conforme a los criterios de la normativa.</li> <li>• Profundización en acciones de sostenibilidad tanto a nivel global como en los proyectos que se ejecutan a través de la Política de Sostenibilidad y del Plan de Sostenibilidad, que recogen tanto los principios globales de actuación como numerosas acciones específicas y coordinadas entre las diversas áreas y departamentos de la Sociedad.</li> <li>• Políticas y compromisos que refuercen el compromiso con la diversidad, como la Política de Selección de Consejeros y de Diversidad en el Consejo de Administración de Técnicas Reunidas.</li> <li>• Consolidación del papel de las comisiones del Consejo, principalmente en información no financiera, y consolidación de la Comisión de Gestión y Riesgos.</li> <li>• Desarrollo y adaptación continua de la documentación interna alineada con las mejores prácticas de gobierno corporativo.</li> <li>• Supervisión por parte de los órganos de gobierno corporativo de los riesgos fiscales y en la seguridad de la información.</li> <li>• Refuerzo de los canales de comunicación con los principales grupos de interés.</li> <li>• Reporte y verificación de información sobre sostenibilidad de acuerdo con los estándares más exigentes.</li> <li>• Adaptación continua del Sistema de Gestión de Cumplimiento Penal y la prevención de riesgos de índole penal.</li> <li>• Incorporación de parámetros vinculados a la sostenibilidad en la retribución variable: 20 % de la retribución total, 10 % vinculada a aspectos medioambientales, y 10 % a aspectos de seguridad y salud.</li> <li>• Revisión de terceros en cuanto a que posean una cultura de cumplimiento normativo, especialmente en el ámbito de la lucha contra la corrupción y el fraude.</li> <li>• Supervisión por parte de la Comisión de Auditoría y Control del desarrollo e implementación del Sistema de Gestión de Cumplimiento Penal.</li> <li>• Diagnóstico de terceros de la idoneidad del sistema de Gestión de Cumplimiento existente con propuestas de mejora en su caso, especialmente en el ámbito de la lucha contra la corrupción y el fraude.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incremento del peso de la formación orientada a habilidades y competencias de gestión.</li> <li>• Formación continua en aspectos técnicos, innovación y <i>know how</i>.</li> <li>• Globalización en la gestión de los recursos humanos en estrecha colaboración con los departamentos y proyectos vinculados.</li> <li>• Gestión multipais: adaptación de las políticas internas a normativas laborales y fiscales locales, así como a la cultura en el país de destino.</li> <li>• Desarrollo de herramientas para analizar el mercado laboral de forma continua y localizar profesionales disponibles de alto nivel.</li> <li>• Asignación de personal clave en la fase de realización del diseño de los proyectos.</li> <li>• Análisis continuo del mercado laboral nacional e internacional para captar y retener a los mejores profesionales del sector.</li> <li>• Flexibilización de horarios de trabajo para permitir una mejor conciliación de la vida personal y laboral, así como tratamiento personalizado de las solicitudes de adaptación de jornada por razones familiares.</li> </ul>

# 4 MODELO DE NEGOCIO Y PILARES ESTRATÉGICOS





## 4.1 MODELO DE NEGOCIO Y CADENA DE VALOR

Técnicas Reunidas, con más de 60 años de experiencia, es una de las principales ingenierías internacionales dedicada a las actividades de prestación de servicios de alto valor añadido para la dirección, gestión, ingeniería, diseño, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha de instalaciones complejas en el ámbito de la energía.

La Compañía tiene un sólido posicionamiento en la cadena de valor de los sectores de combustibles limpios, petroquímica, gas natural, hidrógeno, captura y almacenamiento de carbono y bioenergías, que refuerza su competitividad y la estabilidad de sus actividades, y cuenta con un probado conocimiento para ejecutar proyectos de muy diverso alcance a nivel mundial. Este posicionamiento le permite situarse como un actor clave de la transición energética, abogando por soluciones y tecnologías innovadoras que faciliten un uso sostenible y eficiente de los recursos.

Su modelo de negocio se asienta en el empleo de valores diferenciales como la alta cualificación y especialización de sus empleados y su compromiso con la sostenibilidad, poniendo las capacidades técnicas y tecnológicas de la Sociedad a disposición de sus clientes para el desarrollo de sus propias estrategias y planes de sostenibilidad, personalizados en función de las circunstancias de cada uno de estos clientes y de los países en los que está presente.



**Técnicas Reunidas cuenta con una serie de recursos...**

**... que emplea y transforma a lo largo de las actividades de su cadena de valor...**

**PERSONAS**

- Equipo multicultural y adaptación a distintos mercados.
- Flexibilidad, orientación al cliente y priorización de la seguridad.
- Formación continua a los empleados durante todas las fases de los proyectos.
- Establecimiento de procesos de comunicación y *feedback*.

**+** Para más información consulte los capítulos 6.2, 6.3 y 6.5

**CONOCIMIENTO Y TECNOLOGÍA**

- Experiencia en la gestión de proyectos complejos.
- Óptimos conocimientos de diseño recogidos en normas, procedimientos y metodologías.
- Conocimiento del mercado mundial de proveedores y subcontratistas.
- *Golden Rules\** para aquellas unidades complejas en las que se cuenta con una dilatada experiencia.

**+** Para más información consulte los capítulos 6.3 y 6.6

**CAPITAL FINANCIERO**

- Balance saneado.
- Políticas de mantenimiento de liquidez.

**+** Para más información consulte los capítulos 5.2 y 6.1

**MATERIALES Y ENERGÍA**

- Integración de la sostenibilidad y de la gestión medioambiental a lo largo del ciclo de vida de los proyectos.

**+** Para más información consulte el capítulo 6.4

**RELACIONES**

- Relación histórica con proveedores y subcontratistas y estricto proceso de homologación y seguimiento.
- Diálogo fluido y periódico con todos los grupos de interés.
- Establecimiento de mayores vínculos con los principales proveedores y subcontratistas para una optimización de la cadena de valor.

**+** Para más información consulte los capítulos 6.6 y 6.7

**PUESTA EN MARCHA**

- Entrega de los proyectos llave en mano.
- Desarrollo de planes de precomisionado, comisionado y puesta en marcha.
- Capacitación del cliente para operar las plantas.
- Estudio de la puesta en marcha desde fases de ingeniería.
- Integración del equipo de ingeniería con el de diseño.

**DISEÑO**

- Ingeniería conceptual.
- Ingeniería básica.
- *Front End Engineering Design* (FEED).
- Ingeniería de detalle.



**CONSTRUCCIÓN**

- Planificación de la construcción y su camino crítico.
- Estrategia y planificación de las actividades críticas de la construcción.
- Gestión de materiales y actividades de construcción.
- Relación con el cliente y valoración económica.
- Gestión de subcontratistas (*micro-management*).

**APROVISIONAMIENTO Y SUBCONTRATOS**

- Gestión de aprovisionamiento y subcontratos en todo el ciclo de proyecto.
- Procesos de mejora con proveedores y subcontratistas críticos para la construcción.

**Valores diferenciales de Técnicas Reunidas**

- **Compromiso con la sostenibilidad**
- **Puesta a disposición de los clientes de las capacidades técnicas y tecnológicas de la Sociedad para el desarrollo de sus propias estrategias y planes de sostenibilidad.**
- **Personalización en función de las circunstancias de cada cliente y de los países en que la Sociedad opera.**

\* Las *Golden Rules* de Técnicas Reunidas son documentos de difusión interna que recogen para cada disciplina, las buenas prácticas y lecciones aprendidas que la compañía ha desarrollado para determinadas Unidades de proceso, en concreto de aquellas de las que tiene una mayor experiencia. Basadas en el conocimiento acumulado en sus más de 60 años de historia, las *Golden Rules* aseguran que los nuevos proyectos con Unidades de proceso de este tipo se benefician de una maximización de la eficacia y calidad de los trabajos desde el mismo lanzamiento del proyecto.



... con el objetivo de generar valor para sus principales grupos de interés

### ACCIONISTAS

- Orientación de la actividad a la creación de valor.

**+** Para más información consulte los capítulos 5.1 y 6.1

### CLIENTES

- Adaptación a sus necesidades y cumplimiento de compromisos.
- Garantía de satisfacción y recurrencia.

**+** Para más información consulte los capítulos 6.1 y 6.3

### COMUNIDAD LOCAL

- Generación de riqueza en el entorno (empleo, desarrollo de capacidades, oportunidades, etc.).

**+** Para más información consulte los capítulos 6.1, 6.6 y 6.7

### PROVEEDORES Y SUBCONTRATISTAS

- Generación de negocio y fomento de su innovación.
- Apoyo a su internacionalización.

**+** Para más información consulte el capítulo 6.6

### EMPLEADOS

- Fomentando su desarrollo personal y profesional.

**+** Para más información consulte el capítulo 6.2



#### CAPÍTULOS DEL INFORME INTEGRADO REFERENCIADOS:

5.1 Modelo de Gobierno

5.2 Gestión del riesgo

6.1 Control y gestión del capital financiero

6.2 Los empleados, principal activo de la Compañía

6.3 Innovación

6.4 Excelencia en el desempeño medioambiental

6.5 Seguridad y salud laboral

6.6 Gestión eficiente de la cadena de suministro

6.7 Relación con la sociedad y los grupos de interés

#### SOSTENIBILIDAD

Compromiso en materia de sostenibilidad integrando criterios ambientales, sociales y de buen gobierno en la organización.

#### CONOCIMIENTO

Puesta a disposición de los clientes de las capacidades técnicas y tecnológicas para el desarrollo de sus líneas de negocio.

#### PERSONALIZACION

Los proyectos se realizan en función de las circunstancias y necesidades de cada cliente, adaptándose a las circunstancias de los países en los que se opera.

## 4.2 PILARES ESTRATÉGICOS

La estrategia del Grupo Técnicas Reunidas se asienta sobre cuatro pilares fundamentales: metodología, diversificación, calidad y seguridad.

### LOS 4 PILARES ESTRATÉGICOS DE TÉCNICAS REUNIDAS



#### Metodología y know-how

La metodología está basada en el desarrollo, sistematización y correcta utilización de todo el conocimiento (*know-how*) que Técnicas Reunidas ha adquirido y sigue adquiriendo de manera continua desde 1960 en los proyectos que ejecuta en todo el mundo.

Esta apuesta por la metodología permite desarrollar la eficiencia de los procesos de trabajo, aspecto en el que la Compañía viene incidiendo en los últimos ejercicios.

En este pilar son imprescindibles tanto el excelente capital humano de la Sociedad, con profesionales altamente capacitados, como la innovación y digitalización de las metodologías de trabajo, aspectos integrados en el ADN de Técnicas Reunidas, que le permiten disponer de las soluciones técnicas precisas y del capital humano necesario para prestar a sus clientes servicios de alto valor añadido que les permitan cumplir sus objetivos de sostenibilidad, en particular aquellos referidos a la reducción de emisiones de sus centros de producción.



#### Diversificación

La Compañía diversifica sus clientes, productos y áreas geográficas, contribuyendo a un crecimiento sostenible y a una transición energética efectiva.

A su vez, Técnicas Reunidas tiene clientes de reconocido prestigio que contribuyen a la consolidación de su presencia en el mercado y que presentan un elevado índice de recurrencia.



#### Calidad

Técnicas Reunidas incide en la calidad en todos sus procesos (para lo que resulta imprescindible una correcta selección de sus proveedores y subcontratistas) para ejecutar sus proyectos de conformidad con los requisitos establecidos en cada caso, y satisfacer así las necesidades de sus clientes, en particular en lo referido a los aspectos de sostenibilidad.



#### Seguridad

La Compañía promueve la creación de una cultura corporativa específica en seguridad y salud laboral, impulsando procesos de formación para la plantilla y fomentando su participación en las tareas de prevención y el tratamiento de las condiciones de trabajo, promoviendo la corresponsabilidad en los distintos niveles de la organización.

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Los cuatro pilares estratégicos persiguen conseguir los siguientes objetivos:

### 1 Presencia internacional de Técnicas Reunidas

La Compañía se ha centrado en 2021 en consolidar su presencia internacional en mercados emergentes y poco maduros, fortaleciendo así su competitividad y afianzando su reputación en todo el mundo. La diversificación geográfica de Técnicas Reunidas aumenta su resiliencia ante condiciones de mercado complejas, en constante evolución, y posibles eventualidades. Así mismo, le permite contribuir al bienestar y el desarrollo de las comunidades locales en todos los países en los que opera la Compañía.

### 2 Mitigación de los riesgos

La reducción del riesgo siempre ha sido clave en la estrategia de Técnicas Reunidas. Los proyectos que desarrolla y ejecuta la Compañía son cada vez más complejos y demandantes y, por tanto, los riesgos que asume. Una de las líneas de acción se ha centrado en la reducción del riesgo de construcción a partir de protocolos internos robustos y de la intervención y participación de socios estratégicos en determinadas regiones.

### 3 Liderazgo en transición energética

Los proyectos de Técnicas Reunidas proporcionan productos esenciales para el bienestar de la sociedad con tecnologías que contribuyen a la descarbonización de la economía. El compromiso de la Compañía con la transición energética ha acelerado la identificación de nuevas oportunidades de negocio sostenibles y su crecimiento, como el desarrollo de plantas que producen combustibles limpios, hidrógeno y productos bioquímicos y procesan gas natural.

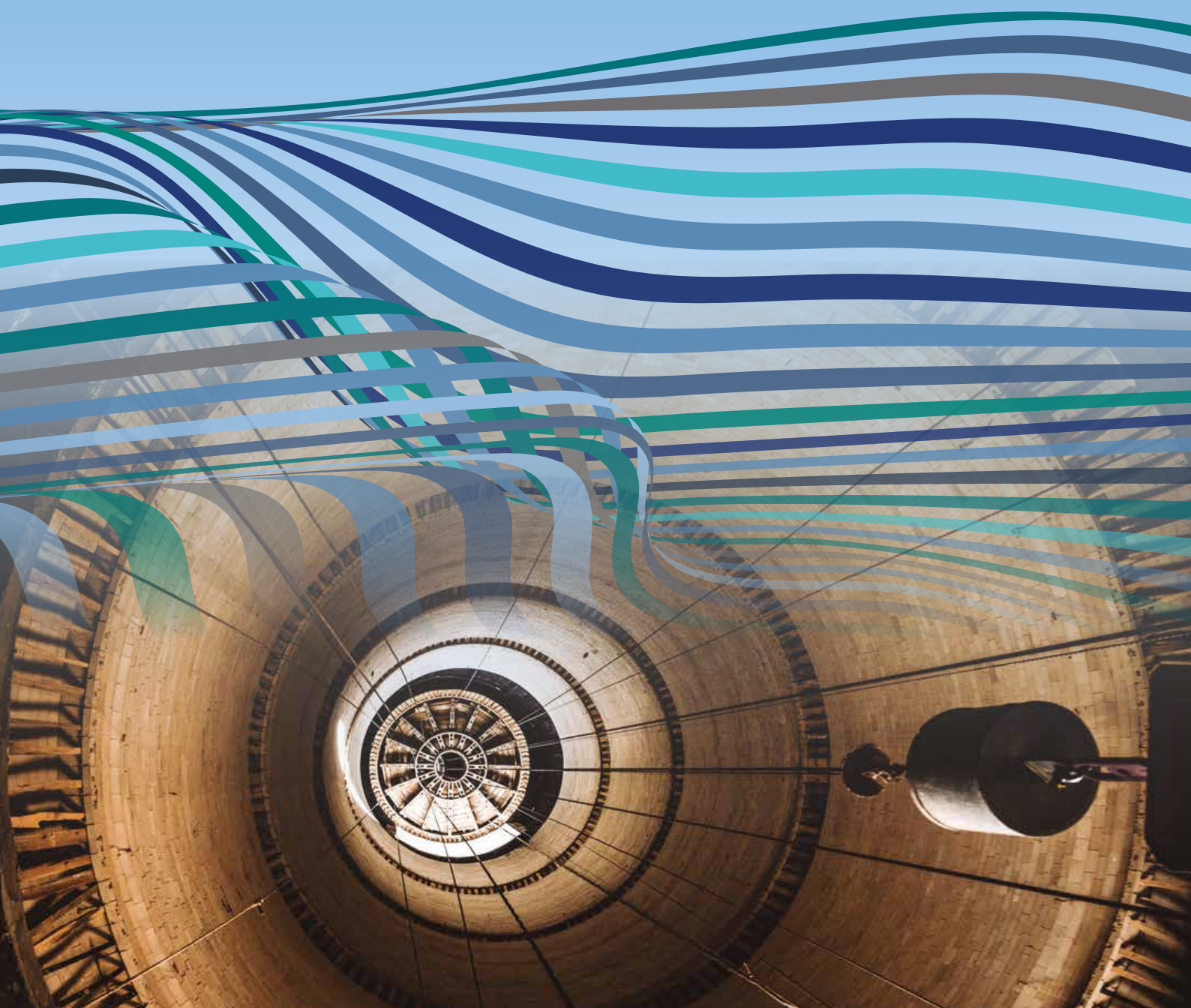
### 4 Impulsar la digitalización y fomentar la eficiencia

La integración de la digitalización en la Compañía permite mejorar la gestión y coordinación de los proyectos y de la organización gracias al uso de la tecnología y la inteligencia artificial, siempre con los más altos estándares éticos. Por otro lado, el análisis y perfeccionamiento continuo de los procesos, el establecimiento de objetivos anuales enfocados a mejorar la ejecución y la búsqueda de sinergias entre las distintas áreas resulta crucial para crear eficiencias y optimizar los procesos de la Compañía facilitando en todo momento la toma de decisiones.

### 5 Desarrollo del hub Tecnológico español

Técnicas Reunidas apuesta por su centro de excelencia en España como motor del desarrollo, consolidación y exportación de tecnologías hacia el resto del mundo. Su conocimiento técnico y experiencia, recogido tanto en sus profesionales como en los sistemas que conforman la Compañía, refuerzan el liderazgo y la ventaja competitiva de Técnicas Reunidas en el sector de la ingeniería. Por ello, durante 2021 la inversión en el desarrollo de tecnologías verdes, la adecuación de las metodologías al mundo digital y la captura y retención del talento han formado parte de la estrategia de la Compañía.

# 5 GESTIÓN RESPONSABLE





## 5.1 MODELO DE GOBIERNO

Durante 2021 Técnicas Reunidas ha continuado reforzando su modelo de gobierno corporativo a través de importantes avances en el desarrollo de normativa interna. La Compañía sigue las buenas prácticas y dispone de un sistema de gobierno transparente, fuerte y eficaz en la toma de decisiones, clave para sus grupos de interés y su crecimiento sostenible a largo plazo.

Asimismo, la Compañía ha generalizado el formato telemático para la reunión de sus diferentes órganos de gobierno.

Contribución de Técnicas Reunidas a la consecución de los ODS



### PRINCIPALES INDICADORES

INDICADOR	DATO 2021	EVOLUCIÓN 2020-2021
Consejeros independientes (%)	50 %	=
Recomendaciones del Código de Buen Gobierno adoptadas (%) <sup>1</sup>	94,6 %	+ 1,7 p.p.
Unidades de negocio analizadas desde la perspectiva de la ética e integridad (%) [205-1]	70 %	=
Votos en contra de los puntos del orden del día en la Junta General (%)	1,5 %	+ 0,1 p.p.
Porcentaje de cuestiones recibidas a través del Canal de Denuncias que han sido resueltas	77 % <sup>2</sup>	+ 11,8 p.p.



### HITOS EN 2021

- Consolidación del formato telemático de las reuniones de los órganos de gobierno y la celebración de la Junta General.
- Mantenimiento del 50 % de Consejeros independientes.
- Aprobación del Plan de Sostenibilidad.
- Aprobación de los reglamentos específicos de las comisiones delegadas del Consejo de Administración.
- Mantener un elevado porcentaje de voto a favor en los puntos del orden del día de la Junta General de Accionistas de la Sociedad.
- Modificación de los Estatutos Sociales, Reglamento de Junta General y Reglamento del Consejo.
- Desarrollo de las políticas y procedimientos de TPDD (análisis de integridad para terceros como, entre otros, clientes, socios o proveedores).
- Revisión y divulgación del Código Ético de la Cadena de Suministro.
- Implantación de una herramienta de gestión de denuncias, en sustitución al *mail box*, que ofrece mayor seguridad y permite una gestión íntegra de la denuncia y su documentación.
- Continuar con el despliegue de la función de cumplimiento penal en aquellas áreas geográficas que por volumen y continuidad de negocio así lo requieran y extender los procedimientos de diligencia debida en integridad sobre las operaciones en obra.



### OBJETIVOS 2022

- Implantación del Plan de Sostenibilidad, en particular aquellas acciones a desarrollar en el corto plazo.
- Aprobar políticas de desarrollo del sistema de Gobierno Corporativo de la Sociedad.
- Mantener un elevado porcentaje de voto a favor en los puntos del orden del día de la Junta General de Accionistas de la Sociedad.
- Aumentar el porcentaje de Consejeras de la Sociedad.
- Aprobar una nueva Política de Remuneraciones de los Consejeros de la Sociedad.
- Establecer una metodología o modelo para la cuantificación y gestión de riesgos ambientales, sociales y de buen gobierno (ESG, por sus siglas en inglés), que permita disponer de un mapa de riesgos ESG en función de su impacto y probabilidad de ocurrencia.
- Revisar la matriz de materialidad de Técnicas Reunidas.
- Revisar y actualizar las políticas del sistema de gestión de cumplimiento penal para su adaptación a los estándares internacionales y buenas prácticas, en función del trabajo de diagnóstico interno realizado en 2021.
- Establecer un programa de formación continua en materia de lucha contra el fraude y la corrupción.
- Actualización del Código de Conducta Corporativo con base en las mejores prácticas del sector de actividad de la Compañía.
- Establecimiento de una Política Antifraude global.
- Obtención de la Certificación UNE 19601 Sistemas de Gestión de Cumplimiento Penal.

<sup>1</sup> Porcentaje de recomendaciones del Código de Buen Gobierno de Sociedades Cotizadas emitido por la CNMV en 2015 que la Compañía cumple total o parcialmente. Se excluyen del cálculo aquellas recomendaciones que no aplican a Técnicas Reunidas.

<sup>2</sup> El resto de las cuestiones recibidas siguen en proceso de investigación.

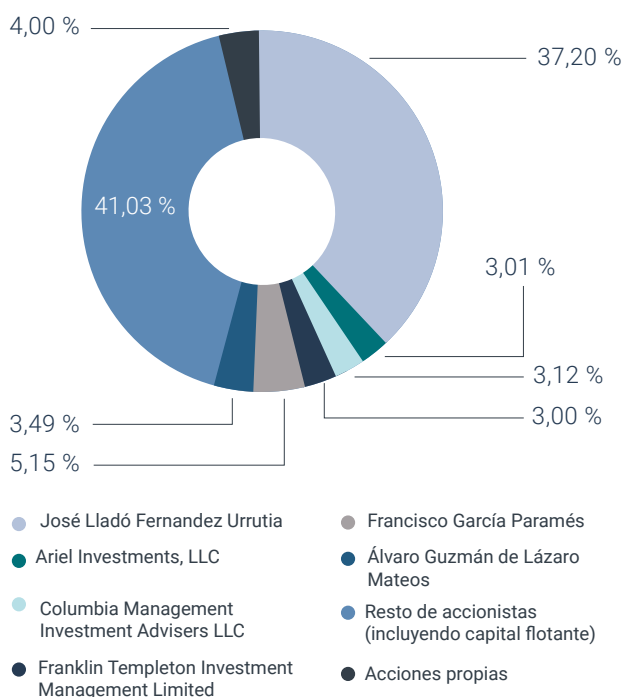
## ESTRUCTURA DE LA PROPIEDAD

🌐 [102-5]

El capital social de Técnicas Reunidas está constituido por 55.896.000 acciones. Un 45,036 % corresponde a accionistas minoritarios. El Consejo de Administración, por su parte, ostenta un 0,06 % de las mismas, manteniendo la estabilidad en la estructura del capital social de los últimos años.

Las acciones de Técnicas Reunidas cotizan en las Bolsas de Valores de Madrid, Barcelona, Bilbao y Valencia.

**Estructura del capital social de Técnicas Reunidas**  
(a 31 de diciembre de 2021)



## COMPOSICIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO

🌐 [102-18]; [102-22]; [102-23]; [102-24]; [102-26]; [102-28]; [102-29]; [102-30]; [102-33]; [405-1]

### ESTRUCTURA DE GOBIERNO

Los principales órganos que integran la estructura de gobierno son la Junta General de Accionistas, el Consejo de Administración y sus tres comisiones delegadas: la Comisión de Auditoría y Control, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y la Comisión de Gestión y Riesgos. Todos estos órganos han desarrollado una intensa actividad durante el ejercicio 2021.

Durante el ejercicio 2021, Técnicas Reunidas ha normalizado el formato telemático para la celebración de las reuniones de estos órganos. En particular, en lo que respecta a la Junta General, la Compañía dispone de la normativa corporativa, medios técnicos y procedimientos para permitir la celebración de juntas exclusivamente presenciales, exclusivamente telemáticas o mixtas, en función de las circunstancias.



### Junta General de Accionistas 2021. Principales acuerdos adoptados

Técnicas Reunidas celebró su Junta General de Accionistas el 29 de junio de 2021 de forma telemática.

Los principales acuerdos adoptados fueron:

- Reelección de PwC y Deloitte como auditores de cuentas de la Sociedad y de su grupo consolidado.
- Modificación de Estatutos Sociales y Reglamento del Consejo para adaptar su contenido a las previsiones de la Ley 5/2021.
- Delegación en el Consejo de Administración de la facultad de aumentar el capital social.



## Autoevaluación del Consejo de Administración [102-28]

Técnicas Reunidas realiza anualmente una autoevaluación del desempeño del Consejo de Administración y de sus Comisiones Delegadas, que permite conocer los detalles de su funcionamiento, consolidar aquellas acciones positivas y diseñar acciones de mejora en aspectos específicos.

En 2021, la evaluación ha sido desarrollada por primera vez empleando el enfoque FEDCA, que valora el funcionamiento del Consejo y de las Comisiones desde los cuatro ejes de la Funcionalidad, la Eficacia, la Decisión y las Capacidades, en los que se analizan diversos apartados dentro de cada uno de estos ejes.

Esta evaluación ha concluido que las principales fortalezas de estos órganos corporativos son, entre otras, el alto nivel de cualificación técnica y experiencia profesional, la profesionalidad con un profundo conocimiento financiero, jurídico y empresarial, el buen clima de trabajo, la confianza y reconocimiento en el equipo de dirección o la seguridad total y garantía en el rol de la Secretaría General.

Por su parte, este proceso de evaluación también ha permitido identificar ciertas oportunidades, entre las que destacan la reducción de su tamaño a entre 10 y 12 Consejeros, dando mayor peso a los independientes, incidir en su diversidad, la especialización en temas de transición energética, la intervención en riesgos de salud, medioambientales, sociales, normativos y geopolíticos, incrementar las competencias de mercado y geopolíticas aplicadas al negocio en la Matriz de Competencias o establecer una dinámica de planes de formación individuales, por Consejero, en función de sus necesidades.



## Principales temas abordados por el Consejo y sus Comisiones Delegadas

El Consejo de Administración y sus Comisiones Delegadas celebraron en 2021 un total de 36 reuniones. Estas contaron con un 100 % de asistencia.

### Los principales temas que abordaron el Consejo y sus Comisiones a lo largo del 2021 fueron los siguientes:

- Formulación de Cuentas Anuales, Informe Anual de Gobierno Corporativo e Informe Anual de Remuneraciones de los Consejeros.
- Especial consideración de los aspectos propios de Sostenibilidad y Transición Energética.
- Análisis de los riesgos que puedan afectar a Técnicas Reunidas.
- Refuerzo de la información reportada en el ámbito no financiero e inclusión de un informe específico de Taxonomía en el Estado de Información no Financiera.
- Seguimiento continuo de acciones Covid-19.
- Autoevaluación del Consejo de Administración.
- Análisis de la estructura directiva de la Sociedad, que culminó con el nombramiento de un CEO y un adjunto al CEO en enero de 2022.
- Seguimiento de los proyectos, de las operaciones, de la planificación, de la eficiencia financiera de la Sociedad y de su Grupo y de cada uno de sus proyectos.
- Impacto de las operaciones y de la planificación de la Sociedad y de su Grupo.
- Situación de la eficiencia financiera y de los recursos de cada proyecto de la Sociedad y su Grupo. Políticas de Relación con Inversores, Sostenibilidad y Selección de Consejeros y Diversidad en el Consejo de Administración.
- Análisis de la estructura del Consejo de Administración y revisión del Plan de Sucesión, que culminó en 2022 con el nombramiento de Vicepresidente I y de un nuevo Presidente de la Comisión de Auditoría y Control y preparación para renovar el Consejo en la Junta General 2022.
- Aprobación de Reglamentos específicos para cada Comisión.



## Comisiones Delegadas

Las Comisiones Delegadas desempeñan un papel fundamental para la Compañía y sus accionistas dentro del sistema de Gobierno Corporativo de la Sociedad.

### PRESIDENTA DE LA COMISIÓN

**Petra Mateos-Aparicio Morales** ●

Pedro Luis Uriarte  
Santamarina ●

José Nieto de la Cierva ●

José Manuel Lladó  
Arburúa ●

Ignacio Sánchez-  
Asián Sanz ●



### Comisión de Auditoría y Control

- Consejeros externos independientes (4)
- Consejero dominical (1)



Para más información sobre las principales actividades de la Comisión de Auditoría y Control en 2021 consulte el informe disponible en el siguiente enlace:

<https://www.tecnicasreunidas.es/es/sostenibilidad/gobierno-corporativo/comisiones-delegadas/>

### Principales actividades en 2021

- Informar favorablemente de las cuentas anuales individuales y consolidadas, incluyendo el estado de información no financiera.
- Supervisar periódicamente los avances de los trabajos de auditoría, compareciendo, en su caso, los auditores externos para informar de cuestiones tales como las estimaciones relativas a proyectos, los efectos del Covid-19, la estimación de flujos de caja de los proyectos o la planificación del trabajo de auditoría.
- Aprobar el Plan de Sostenibilidad.
- Recibir periódicamente información sobre el sistema de control interno de la información financiera (SCIF).
- Analizar y supervisar la eficacia de los sistemas de control interno.
- Supervisar el sistema de gobierno corporativo, los códigos internos de conducta y la sostenibilidad de la Compañía.
- Supervisar el seguimiento, estudio y análisis del proceso relativo al refuerzo de capacidad financiera de la Sociedad apoyado por la SEPI ("Sociedad Estatal de Participaciones Industriales"), derivado de la situación generada por el Covid-19.
- Aprobar por unanimidad el Informe sobre Operaciones Vinculadas.
- Recibir información periódica sobre la supervisión de la gestión y control de los riesgos.
- Supervisar el funcionamiento del Programa de Cumplimiento Penal.

### PRESIDENTE DE LA COMISIÓN

**Alfredo Bonet Baiget** ●

Rodolfo Martín Villa ●

José Manuel Lladó ●

Inés Andrade Moreno ●

Fernando de Asúa  
Álvarez ●



### Comisión de Nombramientos y Retribuciones

- Consejeros independientes (2)
- Consejeros dominicales (1)
- Otros consejeros externos (2)



Para más información sobre las principales actividades de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones en 2021 consulte el informe disponible en el siguiente enlace:

<https://www.tecnicasreunidas.es/es/sostenibilidad/gobierno-corporativo/comisiones-delegadas/>

### Principales actividades en 2021

- Evaluar las competencias, conocimientos y experiencia necesarios en el Consejo de Administración y la composición de las Comisiones Delegadas.
- Procurar que las políticas corporativas se orienten a un objetivo de representación para el género/menos representado en el Consejo de Administración.
- Evaluar en 2021 la retribución variable del Presidente Ejecutivo por el desempeño del ejercicio 2020.
- Diseñar el nuevo plan de formación para Consejeros, acordando incluir, entre otras, sesiones de formación sobre operaciones, transición energética o transición digital.
- Recibir información del Director de Recursos Humanos de la Sociedad sobre la situación de los recursos de la Sociedad en el marco de la evolución y estrategia del 2021.
- Elevar al Consejo de Administración o informar de las propuestas de nombramiento de Consejeros.
- Proponer los miembros que deban formar parte de cada una de las Comisiones y demás cargos del Consejo.
- Proponer al Consejo de Administración la Política de Remuneraciones de los Consejeros y de los directores generales o de quienes desempeñen funciones directivas.
- Analizar los planes del grupo en Recursos Humanos.
- Informar el cumplimiento de los parámetros e indicadores de la retribución de los Consejeros ejecutivos.

Por su parte, la Comisión de Gestión y Riesgos, formalizada en el ejercicio 2020, debido a sus competencias y a su composición, se puede considerar una comisión ejecutiva al estar presidida por el Presidente Ejecutivo del Consejo de Administración y contar entre sus integrantes con los presidentes de las restantes Comisiones Delegadas del Consejo de Administración y con el Consejero independiente coordinador (José Nieto de la Cierva).

**PRESIDENTE DE LA COMISIÓN**

**Juan Lladó Arburúa** ●

**VICEPRESIDENTE DE LA COMISIÓN**

**Pedro Luis Uriarte** ●



- Petra Mateos-Aparicio ●
- Alfredo Bonet Baiget ●
- José Nieto de la Cierva ●
- Rodolfo Martín-Villa ●
- José Manuel Lladó Arburúa ●
- Fernando de Asúa Álvarez ●



Para más información sobre las principales actividades de la Comisión de Gestión y Riesgos en 2021 consulte el informe disponible en el siguiente enlace:

<https://www.tecnicasreunidas.es/es/sostenibilidad/gobierno-corporativo/comisiones-delegadas/>

**Principales actividades en 2021**

- Seguimiento de la evolución y de la gestión de los diversos proyectos de la Compañía.
- Análisis del mercado y de las oportunidades que ofrece, los posibles competidores de la Sociedad y la situación de las adjudicaciones y perspectivas.
- Estudio y análisis de la estrategia de transición energética de Técnicas Reunidas.
- Seguimiento del Comité de Transición Energética.
- Seguimiento del nuevo plan de comunicación interna.
- Seguimiento de la planificación económica, financiera y de tesorería, incluyendo los programas MARF.
- Seguimiento, estudio y análisis del proceso relativo al refuerzo de la capacidad financiera de la Sociedad con el apoyo de la SEPI.
- Seguimiento de las líneas estratégicas 2021-2024.
- Análisis de los activos de la Sociedad, de la gestión de la estructura en recursos humanos y servicios. generales revisar periódicamente el impacto de las operaciones y de la planificación de la Compañía.
- Analizar la situación de la eficiencia financiera y de los recursos de los proyectos de la Sociedad.
- Analizar las directrices de las políticas comerciales y analizar las condiciones de las ofertas más relevantes de la Sociedad.
- Realizar el seguimiento periódico de los proyectos de la Sociedad, y en particular, de los más relevantes por razones económicas, técnicas o reputacionales.
- Desarrollar y hacer seguimiento del mapa de riesgos de la Sociedad.
- Analizar e informar sobre el enfoque y estrategia global de la Sociedad.
- Respecto a todos los puntos anteriores, impulsar el sistema y las actividades de cumplimiento normativo de la Sociedad.



## MODELO DE RETRIBUCIÓN Y DESEMPEÑO [102-35]; [102-36]

Técnicas Reunidas cuenta con un modelo de retribución del Consejo de Administración compuesto por un componente fijo y de dietas de asistencia. Del mismo modo, el modelo incluye un componente variable tanto a corto plazo, que considera aspectos ligados a la sostenibilidad ya que un 10 % de su importe está vinculado a parámetros medioambientales y otro 10 % a parámetros de seguridad y salud, y otro componente variable a largo plazo.


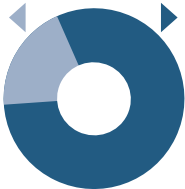
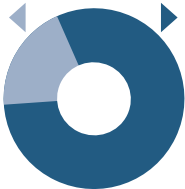
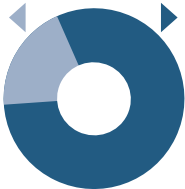

En 2021, Técnicas Reunidas sometió a la consideración de la Junta General de Accionistas de la Sociedad, con carácter consultivo, el Informe Anual sobre Remuneraciones de los

Consejeros del ejercicio 2020, que resultó aprobado por los Accionistas con un porcentaje de voto a favor del 99,59 %.

Debido a la finalización de la vigencia de la Política de Remuneraciones de los Consejeros para el trienio 2020-2022, la Sociedad incluirá entre los puntos del orden del día de la Junta General Ordinaria 2022 la aprobación de una nueva Política de Remuneraciones de los Consejeros.

**Los Accionistas han respaldado el Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros del ejercicio 2020, con un porcentaje de voto a favor del 99,59 %.**

### Retribución del máximo órgano de gobierno y altos ejecutivos

PRINCIPIOS GENERALES DEL MODELO DE RETRIBUCIÓN	COMPONENTES VARIABLES DE LA RETRIBUCIÓN			
<p>Retribución de la cualificación y responsabilidad que el cargo de Consejero exige, ofreciendo incentivos para su dedicación, pero sin comprometer su independencia.</p>	<div data-bbox="927 974 1203 1048">  <p><b>SOSTENIBILIDAD</b></p> </div> <p>La Política de Remuneraciones de los Consejeros incorpora criterios de sostenibilidad en el componente variable a corto plazo de la retribución aplicable al Consejero ejecutivo, que integra los siguientes parámetros:</p> <div data-bbox="651 1173 1469 1361"> <table border="0"> <tr> <td data-bbox="651 1173 957 1272"> <p><b>Objetivos no financieros (20 %):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Salud y seguridad (10 %)</li> <li>• Medio ambiente (10 %).</li> </ul> </td> <td data-bbox="970 1173 1155 1361">  </td> <td data-bbox="1165 1173 1469 1301"> <p><b>Objetivos financieros (80 %):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ingresos consolidados (20 %)</li> <li>• Cartera de pedidos (30 %)</li> <li>• Margen/EBITDA (30 %).</li> </ul> </td> </tr> </table> </div> <p>La inclusión de objetivos no financieros refuerza el compromiso de Técnicas Reunidas en la integración de criterios ambientales, sociales y de buen gobierno en su modelo de negocio.</p>	<p><b>Objetivos no financieros (20 %):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Salud y seguridad (10 %)</li> <li>• Medio ambiente (10 %).</li> </ul>		<p><b>Objetivos financieros (80 %):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ingresos consolidados (20 %)</li> <li>• Cartera de pedidos (30 %)</li> <li>• Margen/EBITDA (30 %).</li> </ul>
<p><b>Objetivos no financieros (20 %):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Salud y seguridad (10 %)</li> <li>• Medio ambiente (10 %).</li> </ul>		<p><b>Objetivos financieros (80 %):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ingresos consolidados (20 %)</li> <li>• Cartera de pedidos (30 %)</li> <li>• Margen/EBITDA (30 %).</li> </ul>		
<p>Retribución de la dedicación del Consejero.</p>	<p><b>RETRIBUCIÓN VARIABLE A LARGO PLAZO</b></p> <p>La Política de Retribuciones de los Consejeros introduce una retribución variable a largo plazo para el consejero ejecutivo que mejora el alineamiento de sus intereses con los intereses a largo plazo de Técnicas Reunidas, siguiendo las mejores prácticas de gobierno corporativo y alineando el paquete retributivo del consejero ejecutivo con la práctica de mercado en entidades comparables a la Compañía.</p>			
<p> Para más información sobre la Política de remuneración de los Consejeros de Técnicas Reunidas visite: <a href="https://www.tecnicasreunidas.es/wp-content/uploads/2020/06/23_TR_JG20_PRC.pdf">https://www.tecnicasreunidas.es/wp-content/uploads/2020/06/23_TR_JG20_PRC.pdf</a></p>				

La Sociedad continúa estudiando introducir criterios ambientales, sociales y de buen gobierno en la evaluación del desempeño y remuneración variable de los miembros del Comité de Dirección (5-20 % del peso), adaptadas a cada área de responsabilidad.

	HOMBRES	MUJERES
Remuneración media de los consejeros 2021 (€) – Consejeros ejecutivos <sup>4</sup>	894.132,00	N/A
Remuneración media de los consejeros 2021 (€) – Consejeros no ejecutivos	174.477,37	147.670,00

<sup>4</sup> La remuneración de Consejeros se detalla de forma individualizada y pormenorizada en el Informe Anual de Remuneraciones de los Consejeros de la Compañía disponible en el siguiente enlace: [https://www.tecnicasreunidas.es/es/wp-content/uploads/sites/3/2022/03/TR\\_IARC\\_2021.pdf](https://www.tecnicasreunidas.es/es/wp-content/uploads/sites/3/2022/03/TR_IARC_2021.pdf)

## MODELO DE GESTIÓN EN EL GOBIERNO DE LA COMPAÑÍA

El modelo de gobierno de Técnicas Reunidas se basa en las normas corporativas de la Compañía, entre las que se encuentran los Estatutos Sociales, el Reglamento de la Junta General, el Reglamento del Consejo de Administración y el Reglamento Interno de Conducta en los Mercados de Valores y los reglamentos específicos de cada una de las Comisiones Delegadas del Consejo de Administración.

Técnicas Reunidas ha realizado un importante esfuerzo en 2021 para desarrollar esta normativa gracias a la aprobación de reglamentos específicos de las Comisiones Delegadas lo que da cuenta de la importancia que la Compañía y su Consejo de Administración conceden a las actividades de gobierno corporativo y la sostenibilidad.

Este modelo de gobierno toma en consideración, además de la regulación aplicable, las mejores prácticas existentes, en particular las contenidas en el Código de Buen Gobierno de Sociedades Cotizadas.

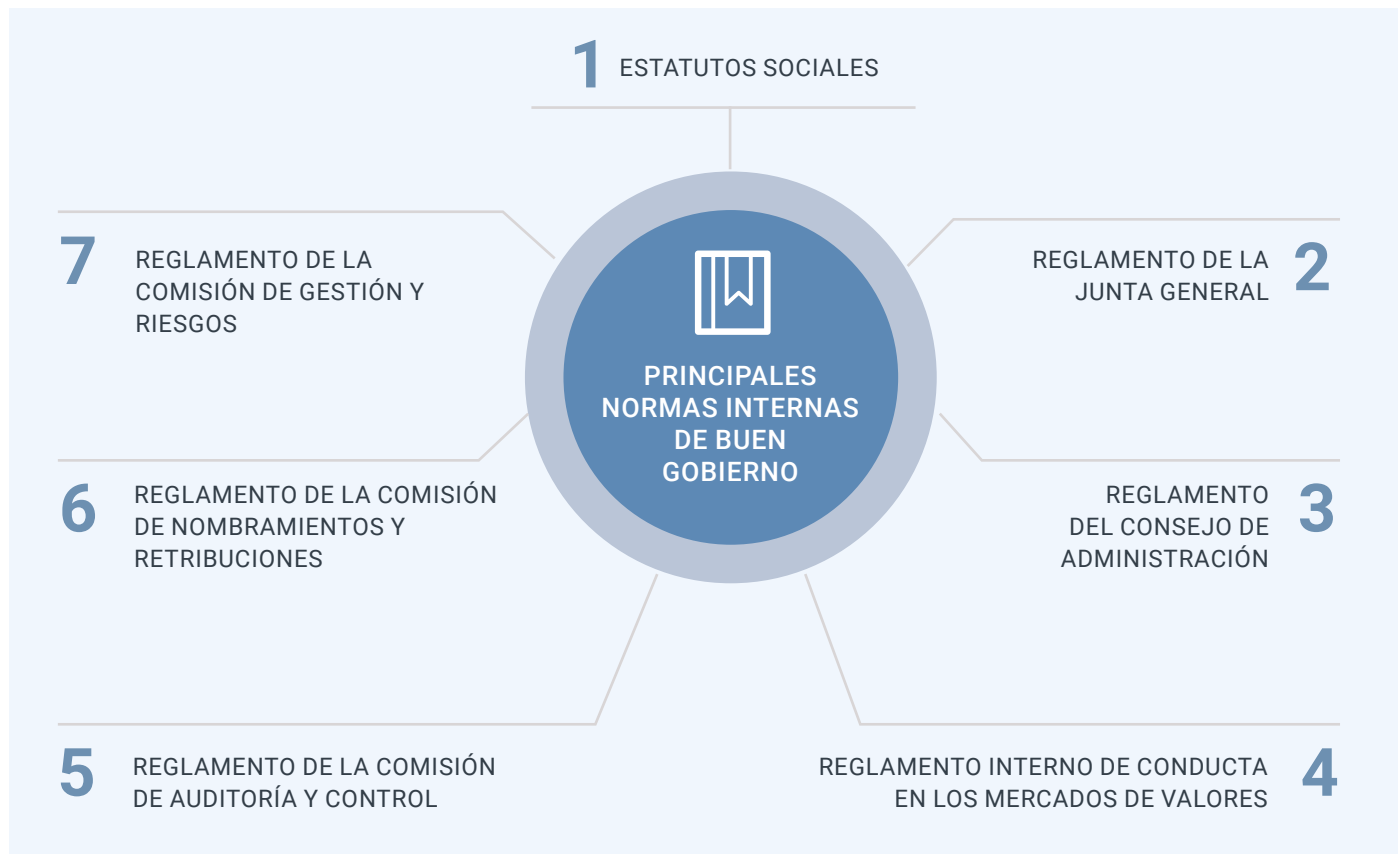
Estas normativas y competencias se coordinan con el perfil de los Consejeros de la Sociedad, que permiten un análisis pormenorizado de la estrategia de la Compañía en ámbitos clave como la sostenibilidad, la transición energética o la digitalización, a los que tanto el Consejo de Administración como las Comisiones Delegadas han prestado una especial atención durante el ejercicio 2021. En particular, el Consejo

de Administración ha aprobado en este ejercicio un Plan de Sostenibilidad que engloba de forma coordinada las principales acciones de la Compañía en esta materia e incluye compromisos específicos a desarrollar durante los próximos ejercicios, entre los que conviene destacar el compromiso de reducción de un 30 % de emisiones para el año 2030 y de emisiones netas cero para el año 2040.

Tanto el sistema de gobierno corporativo de la Sociedad como las acciones desarrolladas durante el ejercicio 2021 por sus órganos de gobierno están encaminadas a dar respuesta a las necesidades de sus principales grupos de interés.

De cara al próximo ejercicio, la Compañía tiene previsto aumentar la diversidad de género de los órganos corporativos y aprobar nuevas políticas corporativas, profundizando con estas acciones en el desarrollo de su modelo de gobierno.

Tanto el sistema de gobierno corporativo de la Sociedad como las acciones desarrolladas durante el ejercicio 2021 por sus órganos de gobierno están encaminadas a dar respuesta a las necesidades de sus principales grupos de interés.





## ANALISTAS ESG

Técnicas Reunidas está adherida a una variedad de iniciativas que muestran su claro compromiso con la sostenibilidad. En 2021 ha sido evaluada por diversos analistas y agencias de reconocido prestigio, evidenciando una clara mejora en su desempeño en materia ESG (*environmental, social and governance*) y en la información presentada a accionistas y otros grupos de interés.

Entre las agencias evaluadoras destacan Vigeo Eiris, cuyo alcance de análisis supera las 5.000 compañías en todo el mundo; Gaïa, agencia de rating francesa referente en materia de sostenibilidad y MSCI, que evalúa el desempeño de las empresas en materia de sostenibilidad para ayudar a los inversores a comprender los riesgos y oportunidades ESG.

A su vez, Técnicas Reunidas tiene como objetivo aumentar el número de analistas ESG que evalúan a la empresa en los próximos años. Destaca también la adhesión a iniciativas y alianzas nacionales e internacionales promovidas por terceros en materia de sostenibilidad.

Durante el ejercicio 2021, Técnicas Reunidas ha identificado qué terceros aportan opinión o emiten calificaciones ESG a inversores respecto el desempeño ESG de la Compañía

y cuáles son los principales índices ESG en los que la compañía es elegible, priorizando la participación en los más relevantes para su base inversora y desarrollando acciones internas para mejorar sus resultados en los mismos. La Sociedad ha priorizado la respuesta a los analistas, agencias y proveedores de información ESG más relevantes para la base inversora actual y deseada de la Compañía y que tengan mayor repercusión o sentado las bases para responder a la mayoría de estos índices en 2022. Finalmente, Técnicas Reunidas ha desarrollado un plan de adhesión a iniciativas o alianzas nacionales e internacionales promovidas por terceros en materia de sostenibilidad, determinando criterios de participación y realizando un análisis de las potenciales iniciativas que se añadan a las existentes actualmente, como Pacto Mundial o Club de la Excelencia en Sostenibilidad. Gracias a su Política de Sostenibilidad, la Sociedad considera diversas acciones relacionadas con los riesgos ESG como una metodología para cuantificarlos y gestionarlos, un mapa que los clasifique en función de su impacto y probabilidad de ocurrencia, la definición de planes de gestión y mitigación concretos para estos riesgos y un procedimiento de evaluación en la relación con contrapartes.

### ENTIDADES ESG CON LAS QUE COLABORA TÉCNICAS REUNIDAS



ANALISTA ESG	RESULTADO 2020	RESULTADO 2021	EVOLUCIÓN 2020-2021
Vigeo Eiris (0-100)	41	55	↑+14 puntos porcentuales
Gaïa (0-100)	60	77	↑+17 puntos porcentuales
MSCI (CCC-AAA)	N/A	A	N/A
CDP (D- a A)	(B/A)*	(B/A)*	=

\* Cambio climático / Cadena de suministro

## INTEGRIDAD Y CUMPLIMIENTO [102-16]; [102-17]; [103-2]

Técnicas Reunidas cuenta con un Código de Conducta que constituye una de sus herramientas fundamentales para prevenir comportamientos y actividades contrarias a sus principios.

Con el fin de reforzar la integridad de su cadena de suministro, la Compañía cuenta con un Código Ético específico para proveedores y subcontratistas, en el cual detalla las exigencias mínimas en materia ética, social y medioambiental.

Es el Área de Cumplimiento Normativo quien se encarga de difundir, supervisar y mejorar el Sistema de Gestión de Cumplimiento Penal, incluida la adopción de los sistemas de prevención penal, como es el caso de la gestión del canal de denuncias.

**La prevención de los conflictos de interés en el seno de la Compañía ha constituido uno de los aspectos relevantes en las tareas de prevención, recabando de forma anual declaraciones de Conflictos de Interés de aquellos empleados o directivos en posiciones clave desde el punto de vista de cumplimiento de las políticas, normas y leyes que son de aplicación a la organización.**

La Compañía dispone de un marco normativo que incluye políticas y procedimientos que marcan las pautas a seguir para que su actividad sea acorde a los más altos estándares de conducta ética. Unos estándares que van más allá de lo legalmente establecido, y que forman parte de la cultura de cumplimiento de Técnicas Reunidas.

En la web corporativa se ha habilitado un espacio específico donde se recogen los códigos de conducta y algunos de los elementos básicos que componen el Sistema de Gestión de Cumplimiento Penal.

Durante el ejercicio 2021, la Sociedad ha avanzado un borrador de Política de Derechos Humanos en línea con las mejores prácticas internacionales en la materia, con la finalidad de proceder a su aprobación durante el ejercicio 2022. Del mismo modo, la Sociedad ha identificado a través de su departamento de Cumplimiento Normativo oportunidades potenciales de mejora en el Código de Conducta de la Sociedad, considerando los rankings más destacados al respecto y elaborado un plan para aprovechar en los próximos ejercicios oportunidades potenciales de mejora.

**Técnicas Reunidas cuenta con una serie de normas internas y de herramientas de gestión que refuerzan el compromiso responsable de la Compañía y de todos sus empleados.**



Para más información sobre el Código Ético de la Cadena de Suministro: <https://www.tecnicasreunidas.es/es/wp-content/uploads/sites/3/2021/10/PCN-008-001-04-Codigo-etico-de-la-Cadena-de-Suministro.pdf>



Para más información y documentos en materia de ética y conducta: <https://www.tecnicasreunidas.es/es/sostenibilidad/etica-y-cumplimiento/>

### Mejora continua del Sistema de Prevención de Delitos

Técnicas Reunidas cuenta, desde 2017, con un Sistema de Gestión de Cumplimiento Penal desarrollado a partir de los principios y valores recogidos en su Código de Conducta y el establecimiento de distintas políticas, procedimientos y controles alineados con los más altos estándares en materia de detección, prevención y mitigación y capacidad de respuesta de riesgos de incumplimiento, incluidos los riesgos penales.

Durante el ejercicio 2021 se ha reforzado el procedimiento de Diligencia Debida en materia de integridad de terceros.

Adicionalmente, se han realizado sesiones formativas sobre la responsabilidad penal de la persona jurídica y de los administradores.

En este contexto, con el objetivo de adaptarse a la situación provocada por el Covid-19 y poder dar continuidad a la formación como pilar básico de la difusión del sistema de cumplimiento penal se han realizado varias reformas del modelo de formación. Para ello se han elaborado cursos online y se han realizado migraciones a plataformas operativas desde el punto de vista de *e-learning*.




## CANAL DE DENUNCIAS [102-17]

Durante el ejercicio 2021 y con el objetivo de adaptarse a la Directiva Europea en materia de protección del denunciante y de las mejores prácticas en esta materia, la Compañía ha puesto a disposición una nueva herramienta, más completa e integra que permite, entre otras cuestiones, la presentación de denuncias anónimas. Esta herramienta se ha puesto a disposición tanto de los empleados como de terceros con los que se relaciona Técnicas Reunidas y puede accederse a través de su página web.

En el periodo 2021 se han recibido a través de este canal un total de nueve denuncias de las que hasta la fecha se han resuelto siete, encontrándose el resto en proceso de análisis e investigación.

Ninguna de estas denuncias está relacionada con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, discriminación en el empleo y ocupación, trabajo forzoso u obligatorio o trabajo infantil, no suponiendo en ningún caso un impacto para la Compañía al haber sido todas ellas debidamente gestionadas.

 Para más información sobre el Canal de denuncias de Técnicas Reunidas: <https://www.tecnicasreunidas.es/es/sostenibilidad/etica-y-cumplimiento/>



## ESPECIAL CONSIDERACIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD EN TÉCNICAS REUNIDAS

El ejercicio 2021 ha permitido a Técnicas Reunidas consolidar la sostenibilidad como uno de los pilares estratégicos de la Compañía, priorizando las actividades que contribuyen a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en particular aquellos en los que la Compañía tiene un mayor potencial de contribución.

Las capacidades técnicas y tecnológicas de Técnicas Reunidas le convierten en un actor esencial para promover el desarrollo sostenible, tanto en lo que respecta a su propia actividad como a través de sus relaciones con sus grupos de interés, como sus clientes.

En efecto, los clientes de la Sociedad necesitan desarrollar sus propias políticas de sostenibilidad y de transición, disponiendo de instalaciones eficientes. La Sociedad puede satisfacer estas necesidades de los clientes gracias a su alta cualificación técnica y tecnológica, ofreciendo soluciones sostenibles, eficientes y en todos los ámbitos de producción de energía, incluyendo ámbitos que tendrán un gran desarrollo en los próximos ejercicios como la producción de hidrógeno o la captura de dióxido de carbono.

Otro elemento esencial de la actividad de Técnicas Reunidas es su aportación a las comunidades en las que la Compañía está presente, ámbito en el que los Objetivos de Desarrollo Sostenible constituyen la referencia más destacada en los procesos de toma de decisiones (véase siguiente apartado).

La Política de Sostenibilidad, aprobada en 2020, ha servido como marco para el desarrollo en 2021 de un Plan de Sostenibilidad que coordina la acción de todas las áreas en esta materia y establece objetivos a corto y medio plazo sobre los que la Sociedad informará oportunamente. Entre estos objetivos, cabe destacar la creación de una unidad específica de Sostenibilidad, integrada en la Secretaría del Consejo de Administración.

Por último, resulta relevante el trabajo de mejora y desarrollo continuo del Plan de Sostenibilidad realizado por Técnicas Reunidas, para adaptarlo a aquellos cambios que pueda experimentar la compañía, buscando especialmente satisfacer las expectativas de los principales grupos de interés.

**Técnicas Reunidas ha aprobado en 2021 un Plan de Sostenibilidad con acciones específicas en todas las áreas.**





## VINCULACIÓN DE TÉCNICAS REUNIDAS CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

La capacidad técnica y tecnológica de Técnicas Reunidas le ha permitido identificar como Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) prioritarios, esto es, aquellos en los que su actuación resulta más significativa, los objetivos 7, 9 y 13, referidos al suministro de energía asequible y no contaminante, a la construcción de infraestructuras resilientes, a la promoción

de la industrialización inclusiva y sostenible, al fomento de la innovación y a la lucha contra el cambio climático, respectivamente.

Del mismo modo, la actividad de la Compañía le permite incidir en otros objetivos, tal y como indica la siguiente tabla.

### Principales ODS de aplicación a Técnicas Reunidas y contribución de la Compañía a su consecución

ODS y objetivo	¿Cómo está Técnicas Reunidas colaborando en su consecución?	Mensajes clave de la contribución de Técnicas Reunidas en 2021
<p><b>1 FIN DE LA POBREZA</b></p>  <p>“ERRADICAR LA POBREZA EN TODAS SUS FORMAS Y EN TODAS PARTES”</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promoviendo la contratación de proveedores y subcontratistas locales con el objetivo de generar un impacto socioeconómico positivo en los entornos en los que se opera.</li> <li>Incentivando y formando a proveedores y subcontratistas para que mejoren su desempeño y refuercen su competitividad, lo que repercute en mayores posibilidades de negocio en el futuro.</li> </ul> <p> Para más información consulte el capítulo 6.6 Gestión eficiente de la cadena de suministro.</p>	<p> <b>1.870 millones de euros de compras a proveedores y subcontratistas locales en 2021.</b></p>
<p><b>3 SALUD Y BIENESTAR</b></p>  <p>“GARANTIZAR UNA VIDA SANA Y PROMOVER EL BIENESTAR PARA TODOS EN TODAS LAS EDADES”</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apostando de formada decidida por la seguridad y salud laboral como un pilar estratégico.</li> <li>Contando con un sólido Sistema de Seguridad y Salud Laboral certificado según la norma ISO 45.001 que ayuda a minimizar los accidentes y enfermedades laborales, y que incluye a subcontratistas.</li> <li>Fijando objetivos de seguridad laboral cada año más exigentes y ambiciosos que refuerzan el compromiso de Técnicas Reunidas en este ámbito.</li> <li>Formando a empleados y subcontratistas en materia de seguridad y salud laboral y fortaleciendo la cultura de seguridad de la Compañía a través de campañas de concienciación.</li> </ul> <p> Para más información consulte el capítulo 6.5 Seguridad y salud laboral.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li> <b>Mantenimiento de los índices de accidentabilidad por debajo de los objetivos de la Compañía.</b></li> <li> <b>Superación con éxito de la primera auditoría de seguimiento en base a la norma ISO 45001 del Sistema de Seguridad y Salud Laboral de Técnicas Reunidas.</b></li> </ul>
<p><b>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</b></p>  <p>“GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODOS”</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ofreciendo una formación adaptada a las necesidades de los empleados que les ayude a maximizar sus competencias y potenciar su desarrollo profesional.</li> <li>Estableciendo convenios con universidades y centros de estudios para ofrecer prácticas a estudiantes, maximizando su empleabilidad y ayudándoles en su integración en el mercado laboral.</li> <li>Apoyando instituciones e iniciativas que promuevan la educación en el ámbito del desarrollo sostenible y el uso eficiente de la energía.</li> <li>Realizando acciones específicas de formación en materia STEM.</li> </ul> <p> Para más información consulte los capítulos 6.2 Los empleados, principal activo de la compañía y 6.7 Relación con la sociedad y los grupos de interés.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li> <b>13,29 horas medias anuales de formación por empleado.</b></li> <li> <b>Colaboración con varias instituciones en el ámbito de la cultura, ciencia, investigación y educación.</b></li> </ul>



CONTRIBUCIÓN A LA CONSECUCCIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ODS y objetivo	¿Cómo está Técnicas Reunidas colaborando en su consecución?	Mensajes clave de la contribución de Técnicas Reunidas en 2021
<p><b>7</b> ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</p>  <p>"GARANTIZAR EL ACCESO A UNA ENERGÍA ASEQUIBLE, SEGURA, SOSTENIBLE Y MODERNA PARA TODOS"</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollando infraestructuras energéticas eficientes para nuestros clientes que les permitan ofrecer suministro de energía asequible y no contaminante.</li> <li>• Colaborando en proyectos de I+D+i que contribuyan a lograr un uso más eficiente de los recursos energéticos o promover el desarrollo de baterías ecológicas y de bajo coste para vehículos eléctricos.</li> <li>• Ofreciendo soluciones en el ámbito de la transición energética que permitan descarbonizar la economía como el desarrollo de instalaciones de producción de hidrógeno.</li> <li>• Incrementando la energía renovable consumida en oficinas.</li> </ul> <p> Para más información consulte el capítulo 6.3 Innovación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>Proyectos de modernización de plantas industriales que optimizan y hacen sostenible su funcionamiento.</b></li> <li>▶ <b>Proyectos de I+D+i enfocados a la acción sostenible (ZINCEX™ y PHOS4LIFE™).</b></li> </ul>
<p><b>8</b> TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>  <p>"PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODOS"</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ofreciendo oportunidades de empleo a ingenieros y otros perfiles STEM.</li> <li>• Adoptando un enfoque globalizado en la gestión de los Recursos Humanos con objeto de alinear las políticas aplicadas por la Compañía.</li> <li>• Impulsando el desarrollo del tejido empresarial local promoviendo las compras y subcontrataciones locales en el marco de los proyectos y capacitando a profesionales de la comunidad local para incrementar su empleabilidad. Promoviendo el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible y el trabajo digno para todos.</li> </ul> <p> Para más información consulte los capítulos 6.2 Los empleados, principal activo de la compañía y 6.7 Relación con la sociedad y los grupos de interés.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>Más de 42.300 personas, pertenecientes principalmente a subcontratistas, trabajaron en proyectos de la Compañía.</b></li> <li>▶ <b>74 % de contratos fijos en la Compañía.</b></li> <li>▶ <b>Alrededor de 5 estudiantes en prácticas contratados.</b></li> </ul>
<p><b>9</b> INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p>  <p>"CONSTRUIR INFRAESTRUCTURAS RESILIENTES, PROMOVER LA INDUSTRIALIZACIÓN INCLUSIVA Y SOSTENIBLE Y FOMENTAR LA INNOVACIÓN"</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollando tecnologías y procesos que optimicen el rendimiento sostenible de plantas industriales, generando un menor impacto ambiental a través de la reducción de emisiones, el uso eficiente de los recursos y la minimización y optimización de los residuos generados.</li> <li>• Contando con un centro tecnológico propio y colaborando con terceros en proyectos de I+D+i relacionados con el almacenamiento masivo de energía, la recuperación de metales procedentes de residuos o de petroquímica a partir de biomasa.</li> <li>• Promoviendo la descarbonización de la economía.</li> </ul> <p> Para más información consulte el capítulo 6.3 Innovación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>Más de 4 millones de euros dedicados a la I+D+i.</b></li> <li>▶ <b>47 profesionales dedicados a la I+D+i.</b></li> </ul>
<p><b>11</b> CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p>  <p>"LOGRAR QUE LAS CIUDADES Y LOS ASENTAMIENTOS HUMANOS SEAN INCLUSIVOS, SEGUROS, RESILIENTES Y SOSTENIBLES"</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fomentando las actividades de economía circular.</li> <li>• Reduciendo el impacto medioambiental de los residuos generados y calidad del aire.</li> <li>• Promoviendo la preservación de patrimonio cultural y natural.</li> <li>• Desarrollando tecnologías para que las ciudades sean más resilientes (por ejemplo, con proyectos de innovación en el ámbito del almacenamiento de energía).</li> <li>• Promoviendo la gestión eficaz de los residuos.</li> </ul> <p> Para más información consulte los capítulos 6.3 Innovación y 6.4 Excelencia en el desempeño medioambiental.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>Reducción de las emisiones de CO<sub>2</sub> en un 30 % entre 2019 y 2030<sup>5</sup>.</b></li> <li>▶ <b>Net-zero en 2040.</b></li> <li>▶ <b>Consumo exclusivo de energía que proviene de fuentes renovables en todas las oficinas de España.</b></li> </ul>

<sup>5</sup> El cálculo de las emisiones tiene en cuenta los alcances 1, 2 y 3 de la huella de carbono de la Compañía.

CONTRIBUCIÓN A LA CONSECUCCIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ODS y objetivo	¿Cómo está Técnicas Reunidas colaborando en su consecución?	Mensajes clave de la contribución de Técnicas Reunidas en 2021
<p><b>12</b> PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p>  <p>"GARANTIZAR MODALIDADES DE CONSUMO Y PRODUCCIÓN SOSTENIBLES"</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantizando modalidades de producción sostenibles.</li> <li>• Apostando por la economía circular.</li> <li>• Fomentando entre los empleados, proveedores y subcontratistas el uso responsable de los recursos naturales.</li> </ul> <p> Para más información consulte el capítulo 6.4 Excelencia en el desempeño medioambiental.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Sistema de Gestión Ambiental (ISO 14001:2015) certificado, implantado para el 100 % de los procesos empresariales.</li> </ul>
<p><b>13</b> ACCIÓN POR EL CLIMA</p>  <p>"ADOPTAR MEDIDAS URGENTES PARA COMBATIR EL CAMBIO CLIMÁTICO Y SUS EFECTOS"</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollando tecnologías propias de reducción del NO<sub>2</sub> y NO<sub>x</sub> generado en la producción de ácido nítrico.</li> <li>• Optimizando el uso de recursos energéticos en las actividades de la Compañía a través de actuaciones como: auditorías energéticas, mantenimiento preventivo de maquinaria, iluminación y equipos informáticos eficientes.</li> <li>• Informando con transparencia acerca del desempeño de la Compañía en materia de cambio climático participando en iniciativas como el CDP-Climate Change.</li> <li>• Fomentando la lucha contra el cambio climático en todos los ámbitos corporativos.</li> </ul> <p> Para más información consulte los capítulos 6.3 Innovación y 6.4 Excelencia en el desempeño medioambiental.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Participación de Técnicas Reunidas en el proyecto Shine-Fleet, cuyo objetivo es desarrollar las tecnologías empleadas para el suministro de generadores de hidrogeno para la industria del transporte pesado.</li> <li>▶ Puntuación de A- y B en CDP (cadena de suministro y cambio climático), con la que la Compañía continúa demostrando su firme compromiso con la lucha contra el cambio climático.</li> </ul>
<p><b>16</b> PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p>  <p>"PROMOVER SOCIEDADES, JUSTAS, PACÍFICAS E INCLUSIVAS"</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contando con un Código de Conducta que refleja el compromiso de la Compañía por actuar de conformidad con la legislación, los derechos humanos y las prácticas éticas internacionalmente aceptadas en todas sus operaciones.</li> <li>• Desarrollando y aplicando el Sistema de Gestión de Prevención Penal en todas sus actividades.</li> <li>• Disponiendo de un Canal de Denuncias a través del cual cualquier persona puede informar de actividades opuestas al marco ético y normativo de la Compañía y otras disposiciones legales que le sean de aplicación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 100 % de empleados con conocimiento del Código de Conducta.</li> <li>▶ Existencia de un Código de Conducta para Proveedores y Subcontratistas.</li> </ul>
<p><b>17</b> ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>  <p>"REVITALIZAR LA ALIANZA MUNDIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE"</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Colaborando con referentes mundiales de Sostenibilidad en la materia.</li> <li>• Alineando la Política de Sostenibilidad con los ODS.</li> <li>• Comprometiéndose a seguir reforzando en los próximos años la medición de su contribución a los ODS con el objetivo de definir nuevas acciones que ayuden a la consecución de los mismos.</li> </ul> <p> Para más información consulte el capítulo 6.7 Relación con la sociedad y los grupos de interés.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Colaboración de forma activa con entidades como Pacto Mundial, SERES, CDP o el Club de Excelencia en Sostenibilidad.</li> </ul>

## 5.2 GESTIÓN DEL RIESGO [102-15]

Técnicas Reunidas dispone de procedimientos y herramientas que le ayudan a identificar, prevenir, minimizar y gestionar los riesgos vinculados a su actividad.

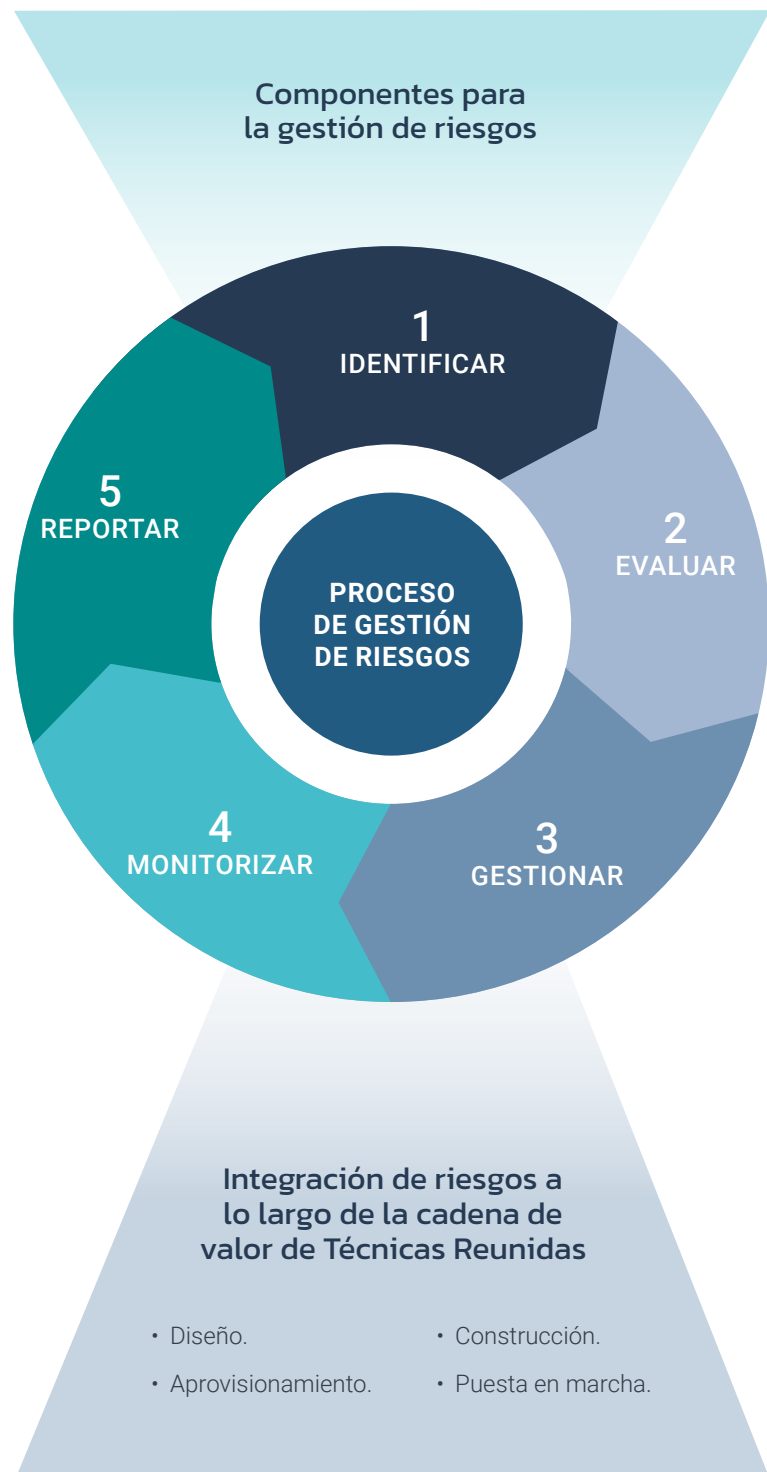
El marco metodológico integral de gestión de riesgos abarca todas las áreas y los proyectos de la Compañía, con lo que se mejora el seguimiento y el control de estos riesgos.

A través de este marco integral se elabora un catálogo de riesgos clave identificados de acuerdo a la reconocida metodología COSO 2013.

Para cada uno de los riesgos clave, Técnicas Reunidas ha adoptado una serie de políticas de gestión, tales como:

- Procedimientos encaminados a mitigar riesgos relacionados con la naturaleza de los proyectos, tales como la selección cuidadosa de los mismos, políticas de diversificación de riesgos geopolíticos, políticas para preservar la capacidad técnica necesaria para ejecutarlos, políticas para compartir con terceros los riesgos de los proyectos, contratación de seguros, fórmulas de contratación de proveedores de calidad, etc.
- Procedimientos relacionados con la gestión económica de los proyectos: gestión del riesgo de cambio, de liquidez y de riesgos fiscales.
- Procedimientos relacionados con los Sistemas de gestión de la seguridad y salud: políticas, procedimientos y revisión periódica del sistema.

A continuación, se detallan los principales riesgos de operación de la Compañía, incluyendo ámbitos no financieros como medio ambiente, seguridad y salud, personal y reputación. Para cada uno de estos riesgos se resumen los mecanismos de gestión con los que cuenta Técnicas Reunidas.



## PRINCIPALES RIESGOS DE OPERACIÓN Y MECANISMOS DE GESTIÓN EN TÉCNICAS REUNIDAS

RIESGO	DESCRIPCIÓN	MECANISMO DE GESTIÓN Y MITIGACIÓN
<p><b>VARIACIONES DE COSTES EN LOS PROYECTOS</b></p>	<p>Múltiples actores pueden incidir en una variación de las estimaciones de los costes en los proyectos llave en mano (se cierra un precio total al inicio mientras que los costes de ejecución pueden sufrir desviaciones), tales como la volatilidad de los precios de las materias primas, la cadena de suministro, los cambios de alcance de los proyectos, el desempeño en plazo y calidad de los subcontratistas de construcción y montaje, la litigiosidad de clientes y proveedores, las decisiones de naturaleza geopolítica con impacto inmediato o las condiciones meteorológicas, entre otros. El entorno post Covid-19 ha incrementado la incidencia de todos estos factores.</p> <p>La valoración de todos estos factores implica un elevado nivel de juicio y estimaciones.</p> <p>El incumplimiento de los plazos de entrega puede llevar aparejado compensaciones al cliente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollo de nuevas fórmulas de contratación para mitigar riesgos.</li> <li>• Inclusión en contratos con proveedores y subcontratistas de cláusulas de derivación de responsabilidad.</li> <li>• Adquisición intensiva en los primeros meses de ejecución de aquellos equipos críticos y con alto nivel de sensibilidad al precio de las materias primas.</li> <li>• Contratación de derivados que permiten comprar a plazo determinadas materias primas y equipos esenciales.</li> <li>• Distribución de ejecución de la obra entre varios subcontratistas y consideración de los subcontratistas desde una etapa temprana del proyecto.</li> <li>• Incremento de la supervisión a contratistas de construcción y montaje.</li> <li>• Inclusión en los presupuestos de contingencias para desviaciones.</li> <li>• Utilización de la opinión de asesores externos en la elaboración de estimaciones y juicios.</li> <li>• Seguimiento cercano de plazos de ejecución de proyectos para detectar retrasos, que permitan implementar mecanismos de aceleración y de mitigación del riesgo de penalizaciones.</li> </ul>
<p><b>VARIACIONES EN EL PRECIO DEL CRUDO</b></p>	<p>El precio del crudo, además de otros factores, incide en las decisiones de inversión, adjudicación y ejecución de los clientes del Grupo, así como en el de proveedores, competidores y socios.</p> <p>La acción comercial del Grupo está condicionada por el esfuerzo inversor de nuestros clientes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Predominio de las NOCs (compañías petroleras estatales) sobre IOCs (compañías petroleras privadas) en la cartera (las cuales incorporan a sus criterios de decisión otros factores más allá de los puramente económicos, como criterios geopolíticos y sociales).</li> <li>• Diversificación de producto y geografía.</li> <li>• Mitigación de riesgos con clientes y proveedores mediante la detección precoz de aquellos temas que puedan suponer una modificación al precio contractual.</li> </ul>





## PRINCIPALES RIESGOS DE OPERACIÓN Y MECANISMOS DE GESTIÓN EN TÉCNICAS REUNIDAS

RIESGO	DESCRIPCIÓN	MECANISMO DE GESTIÓN Y MITIGACIÓN
<b>EJECUCIÓN DE PROYECTOS EN MÚLTIPLES GEOGRAFÍAS</b>	<p>Los proyectos de Técnicas Reunidas se desarrollan en múltiples geografías, cada una de las cuales presenta un perfil de riesgo diferente a mitigar: tensiones políticas y sociales, ubicaciones con accesos limitados, seguridad jurídica limitada, exigencias en relación con el contenido local, crecimiento de la presión fiscal en todas las geografías en las que el Grupo desarrolla su actividad o complejidad del proceso de asignación de márgenes en proyectos desarrollados simultáneamente en múltiples geografías.</p> <p>El desarrollo de proyectos por primera vez en una determinada geografía incrementa el riesgo de desviación en márgenes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Selección de proyectos basada en un análisis detallado del cliente y del país (estableciendo una presencia local antes de realizar ofertas), y de otros aspectos como los márgenes específicos del proyecto y sus riesgos.</li> <li>• Análisis de las implicaciones tributarias de los proyectos contando para ello siempre con el asesoramiento de firmas reputadas de primer nivel, y monitorización de la normativa y posición IVA de los proyectos.</li> <li>• Uso de esquemas de construcción modular en geografías en las que la escasez de mano de obra o las condiciones del <i>site</i> permiten un ahorro frente a otras opciones.</li> <li>• Inclusión en los contratos, siempre que sea posible, de la remisión de disputas a tribunales o árbitros de países en los que Técnicas Reunidas dispone de experiencia.</li> <li>• Inclusión en los contratos, siempre que sea posible, de cláusulas que permitan revisar los precios en caso de modificaciones a la ley.</li> <li>• Flexibilidad para adaptarnos a los requisitos de contenido local.</li> <li>• Desarrollo de políticas BEPS.</li> <li>• Manual Interno de Riesgos Fiscales del Grupo que establece la estrategia fiscal y los procedimientos internos de gestión de riesgos fiscales del Grupo, en el que se incluyen acciones formativas y planes de investigación interna.</li> <li>• En la fase de oferta, se definen estrategias fiscales que minimizan el riesgo con asesores locales, incluso en mercados habituales del Grupo.</li> <li>• En la fase de ejecución, se supervisan las liquidaciones de impuestos presentadas, con apoyo de asesores locales y se identifican eventos o desviaciones respecto a las estrategias iniciales con el objetivo de corregirlas con el apoyo del área de Operaciones.</li> </ul>
<b>CONCENTRACIÓN EN NÚMERO REDUCIDO DE CLIENTES</b>	<p>La cartera, en determinados momentos, puede presentar una elevada concentración en un número reducido de clientes y en determinados países, de proveedores.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Concentración únicamente en mercados en los que el Grupo cuenta con suficiente experiencia previa.</li> <li>• Política de diversificación que permite a la Compañía acceder a muy diferentes mercados.</li> <li>• Despliegue de una relevante acción comercial en mercados y clientes en los que Técnicas Reunidas aún no tiene presencia.</li> <li>• Estrategias de atomización y diversificación de la construcción en varios proveedores locales e internacionales.</li> </ul>
<b>REQUISITOS MEDIOAMBIENTALES Y DE SEGURIDAD</b>	<p>La Compañía lleva a cabo proyectos, en los que una ejecución incorrecta podría generar riesgos con un elevado impacto en el medio ambiente o riesgos sensibles en materia de seguridad y salud.</p> <p>Técnicas Reunidas trabaja en su control y minimización colaborando con sus clientes, subcontratistas y proveedores en este ámbito.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Existencia de una Política y un Plan de Sostenibilidad e implantación de medidas en coherencia con ella.</li> <li>• Existencia en Técnicas Reunidas de un Sistema de Gestión Ambiental y de la Seguridad de acuerdo con la certificación ISO 45001.</li> <li>• Aseguramiento de la gestión ambiental desde la fase de ingeniería. Extensión de este aseguramiento a proveedores y subcontratistas mediante auditorías y formación.</li> <li>• Refuerzo de la seguridad de los procesos desde la fase de diseño.</li> <li>• Promoción de la seguridad laboral en proveedores y subcontratistas.</li> <li>• Actualización de la Política de HSE (ISO 45001 e ISO 14001) introduciendo conceptos de sostenibilidad, consulta y participación, y bienestar y salud.</li> </ul>

## PRINCIPALES RIESGOS DE OPERACIÓN Y MECANISMOS DE GESTIÓN EN TÉCNICAS REUNIDAS

RIESGO	DESCRIPCIÓN	MECANISMO DE GESTIÓN Y MITIGACIÓN
<b>VARIABLES ECONÓMICAS</b>	<p>Determinadas circunstancias económicas (variaciones de los tipos de cambio, del tipo de interés, predisposición a la financiación o fiscalidad) pueden impactar en la actividad y los resultados de Técnicas Reunidas.</p> <p>Periodo de tensiones geopolíticas con alto impacto en variables económicas.</p> <p>Elevado peso en las decisiones de nuestros clientes de las entidades u organismos que financian sus inversiones.</p> <p>Las entidades financieras han incrementado su percepción de riesgo en el sector en los últimos ejercicios, siendo más conservadores en el soporte al mismo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seguimiento continuo de los riesgos asociados a la divisa y contratación de los seguros de cambio.</li> <li>• Gestión de un balance sólido y disponibilidad de líneas de financiación adecuadas, incluidas las de soporte a empresas estratégicas gestionadas por la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI).</li> <li>• Mitigación del riesgo de falta de liquidez de los clientes mediante la participación activa en los procesos de obtención de financiación de los mismos, a través de bancos que dan soporte a las operaciones en las que participa la Compañía, así como mediante el uso de seguros a la exportación a través de bancos que dan soporte a las operaciones en las que participa Técnicas Reunidas y el contacto directo con entidades financiadoras de sus clientes, así como mediante el uso de seguros a la exportación.</li> </ul>
<b>TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN</b>	<p>Con el incremento de la digitalización del Grupo, el riesgo de la intrusión en sus sistemas de cibercriminales se ha visto aumentado.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información certificado de acuerdo a la ISO 27001:2013.</li> <li>• Formación en ciberseguridad a empleados.</li> <li>• Supervisión por el Comité de Seguridad de la Información de la implementación del plan estratégico de ciberseguridad, los resultados de las auditorías y de los principales riesgos y medidas aplicadas.</li> </ul>
<b>RETENCIÓN DEL PERSONAL CLAVE Y ADAPTACIÓN DE RECURSOS A LA CARGA DE TRABAJO</b>	<p>La pérdida de personal clave, así como carencias en su capacitación, puede aumentar el riesgo de no ejecutar de forma adecuada los proyectos. Además, la excesiva concentración de proyectos o la demora de los mismos pueden generar ineficiencias en la gestión del personal.</p> <p>Por otro lado, la Compañía se enfrenta a la menor disponibilidad de personal cualificado dada la mayor demanda a nivel mundial en áreas como las energías renovables o infraestructuras.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Procedimientos para identificar a los empleados esenciales que deben ser retenidos y aplicación a los mismos de políticas que contribuyan a su permanencia.</li> <li>• Implementación de una estructura de recursos humanos flexible para adaptarse con agilidad a las variaciones en el mercado.</li> <li>• Gestión globalizada de los recursos humanos para unificar los criterios aplicados en las distintas filiales.</li> </ul>
<b>INTEGRIDAD Y REPUTACIÓN</b>	<p>Los comportamientos no íntegros o no responsables por parte de los empleados u otros terceros con los que colabora el Grupo (proveedores y subcontratistas) pueden afectar negativamente a la reputación y resultados de la Compañía.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Normativa interna y formación para garantizar el comportamiento íntegro de los profesionales y disponibilidad de un Código de Conducta y de un canal de denuncias.</li> <li>• Exigencia a proveedores y subcontratistas de requisitos en materia medioambiental, de derechos humanos y salud y seguridad y en materia de la lucha contra la corrupción y el fraude.</li> </ul>

## PRINCIPALES RIESGOS DE OPERACIÓN Y MECANISMOS DE GESTIÓN EN TÉCNICAS REUNIDAS

RIESGO	DESCRIPCIÓN	MECANISMO DE GESTIÓN Y MITIGACIÓN
<b>PROVEEDORES Y SUBCONTRATISTAS</b>	<p>Las tensiones entre países limitan el acceso a proveedores y subcontratistas.</p> <p>A causa de la pandemia se ha generado un marco de inestabilidad e incertidumbre que dificulta la planificación y gestión de los proyectos de forma eficiente.</p> <p>Aumento del riesgo de incumplimiento y abandono en los proyectos a causa de las implicaciones de la pandemia en el sector de la construcción.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ampliación de las listas de proveedores y subcontratistas que cumplen con los requisitos de los clientes.</li> <li>Procesos de evaluación de subcontratistas incluyendo criterios de cumplimiento y sostenibilidad, y mejora de los criterios de evaluación financieros y de HSE.</li> <li>Implantación de planes de pago con los subcontratistas para minimizar los impactos en los proyectos por impagos y refuerzo de la colaboración con los subcontratistas de cara a establecer planes de acuerdo a las posibilidades de pago de los proyectos.</li> </ul>
<b>CALIDAD EN LA EJECUCIÓN</b>	<p>La calidad en la ejecución asegura no sólo el cierre pacífico del proyecto, sino que en el futuro se obtengan proyectos de naturaleza afín o con el mismo cliente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mecanismos de supervisión de la calidad en todas las fases de proyectos.</li> <li>Creación de bases de datos que recogen el <i>know-how</i> y las mejores prácticas del Grupo.</li> <li>Elaboración de los procedimientos de calidad por parte de todos los departamentos afectados, minimizando la posibilidad de desconocimiento, y revisión por parte del Departamento de Gestión del Conocimiento.</li> </ul>
<b>CAMBIO CLIMÁTICO</b>	<p>Los requisitos en materia de cambio climático pueden incidir en las necesidades de los clientes y en la forma en la que Técnicas Reunidas ejecuta sus proyectos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La Sociedad dispone de capacidades técnicas elevadas en materia de ingeniería que permiten ofrecer a los clientes soluciones que les permitan desarrollar sus actividades en materia de sostenibilidad y sus iniciativas de reducción de emisiones a través, por ejemplo, de la modernización de instalaciones industriales preexistentes.</li> <li>La Sociedad dispone de procedimientos técnicos avanzados que le permiten la ejecución de proyectos en condiciones medioambientales extremas, tal y como ha demostrado en localizaciones como Arabia Saudita o Canadá.</li> </ul>
<b>NUEVO ESCENARIO ENERGÉTICO</b>	<p>La transición energética es una nueva realidad a la que tanto los clientes como la misma Compañía deben adaptarse con el fin de cumplir con los presupuestos y plazos de descarbonización a los que se han comprometido los países.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La Sociedad dedica cada vez más recursos a la ejecución de proyectos en el campo de la transición energética, ayudando a sus clientes a adaptarse a los cambios regulatorios y las nuevas tendencias del mercado.</li> <li>Técnicas Reunidas ha lanzado un marco de financiación, denominado Harvest, con el objetivo de financiar su compromiso con la descarbonización y la transición energética.</li> </ul>

# 6

# RECURSOS Y RELACIONES





# 6.1 CONTROL Y GESTIÓN DEL CAPITAL FINANCIERO

Los dos últimos años han supuesto un gran desafío para todo el sector. Técnicas Reunidas ha conseguido preservar sus activos más valiosos, que son el prestigio de su ingeniería y la confianza de los clientes.

Contribución de Técnicas Reunidas a la consecución de los ODS



## PRINCIPALES INDICADORES

INDICADOR	DATO 2021	EVOLUCIÓN 2020-2021
Cartera (millones de €)	10.519	+26 %
Adjudicaciones (millones de €)	4.165	+97 %
Ingresos ordinarios (ventas) (millones de €)	2.808	-20,3 %
EBIT (millones de €)	-156,6	-477,4 %
EBIT/ventas (%)	-1,49 %	-1,2 %
Resultado después de impuestos (millones de €)	-192,1	-1.589,2 %
Posición neta de tesorería (deuda/tesorería)	-76	-138,6 %
Obra en curso (millones de €)	2.081	+14,5 %
Avales (millones de €)	4.500	-10,6 %



## HITOS EN 2021

- Renovación de los programas de emisión de bonos en el Mercado Alternativo de Renta Fija (MARF) con un enfoque en transición energética.
- Seguimiento de la implantación del plan TR-ansforma para la búsqueda de eficiencias.
- Conservación y reactivación de la cartera impactada por el Covid-19, sin ninguna cancelación.
- Ampliación de plazo y periodo de carencia en líneas de financiación ICO-COVID y refinanciación de la deuda existente.
- Negociación de 340 millones de euros de financiación por parte del Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas (FASEE), gestionado por la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI).
- Extensión y renovación de las líneas de avales a nivel bilateral y sindical, para la ejecución de proyectos, que tenían vencimiento 2021.
- Negociación de un Acuerdo Previo con la Administración Tributaria.



## OBJETIVOS 2022

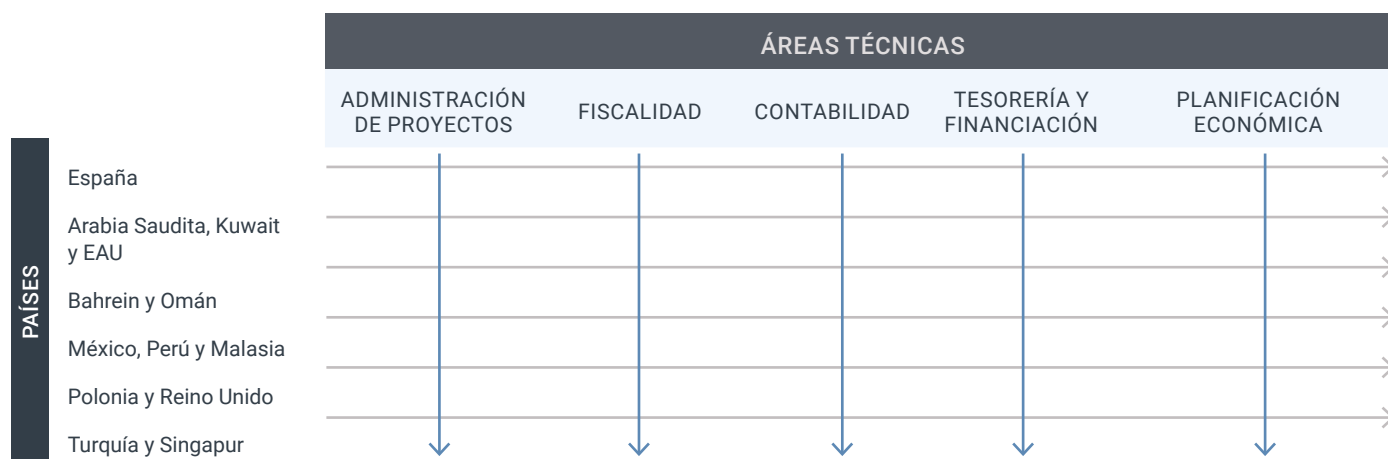
- Capturar los mecanismos de liquidez asociados a los planes de la Unión Europea, el entorno Covid-19 y la transición energética.
- Continuar negociando líneas de avales a nivel bilateral y sindical, para la utilización en nuevos proyectos o en proyectos en curso, cuyos plazos de ejecución se ven afectados por la pandemia o el conflicto existente en Europa.
- Reforzar la comunicación proactiva con el mercado.
- Seguimiento del proceso de implantación del Plan de eficiencia de la Compañía.
- Continuar buscando mecanismos para vender activos *non-core*, que refuercen la liquidez de la Compañía y la utilización de la misma hacia actividades de transición energética y digitalización.
- Continuar buscando mecanismos para reforzar la liquidez y los niveles de solvencia de la Compañía.
- Alinear la segmentación de negocio a líneas de actividad de sostenibilidad y transición energética.

## ENFOQUE DE GESTIÓN [103-2]

Técnicas Reunidas dispone de un área específica para el desarrollo de la gestión financiera, según una estructura matricial con dos ejes coordinados entre sí como son, por un lado, las áreas técnicas y, por otro, los principales países en los que se opera.

Además del desarrollo de sus funciones propias, el área Financiera apoya a los clientes de la Compañía en la obtención de financiación para sus proyectos (tal y como se detalla en el caso destacado adjunto).

### Organización matricial de la gestión financiera de Técnicas Reunidas



## PRINCIPALES MAGNITUDES FINANCIERAS

El inesperado brote de la pandemia ocurrido en diciembre de 2019, junto con las sucesivas variantes del virus continúa afectando a los mercados económicos, de bienes y servicios y financieros. Los desafíos e incertidumbres asociados a la eficacia de la vacuna y a los continuos rebrotes, continuaron en 2021 generando incertidumbre en la valoración de la economía en general y del sector de gas y petróleo en particular. La incertidumbre provocada por la pandemia siguió generando una cierta ralentización en la ejecución de proyectos, el gradual relanzamiento de algunos proyectos reprogramados a petición de nuestros clientes y la demora en las decisiones finales respecto a nuevas inversiones. Todo ello ha llevado a un desplazamiento en el tiempo de las ventas previstas en 2021 impactando en el resultado de las operaciones y en la posición de caja de Técnicas Reunidas.

Con el objetivo de mitigar los impactos anteriores, además de priorizar la protección sanitaria a sus empleados, Técnicas Reunidas ha continuado desarrollando el conjunto de actividades iniciadas en 2020, encaminadas a fortalecer la ejecución de los proyectos en cartera, la consolidación del plan de eficiencia que se venía desarrollando desde el ejercicio 2019, la consecución de nuevos proyectos y su posición de liquidez. Cabe destacar que en proyectos en cartera afectados

por el Covid-19, Técnicas Reunidas ha concluido con sus clientes negociaciones de precio y plazo, teniendo todavía negociaciones en curso por impacto del Covid-19 en un porcentaje menor de la cartera.

El efecto neto del Covid-19 durante la pandemia asciende a una pérdida de 230 millones de euros, de los que, de acuerdo al criterio de grado de avance, a 31 de diciembre de 2021 se habían registrado 210,1 millones de euros, correspondiendo 112,6 millones de euros a costes directos e indirectos no recuperables de nuestros clientes y 97,5 millones de euros vinculados al proyecto de Teesside y su terminación por el cliente en abril de 2021.

Con respecto a los resultados de la Compañía, las ventas en 2021 se redujeron un 20,3 % hasta los 2.808 millones de euros. El resultado operativo fue de -156,6 millones de euros. El resultado neto fue una pérdida de -192,1 millones de euros.

La evolución del resultado se explica por la reprogramación de la ejecución del 40 % de la cartera a partir del año 2022 y la ralentización de los proyectos en ejecución. Además de unas menores ventas, se han ocasionado sobrecostes por procurar una gestión eficiente del Covid-19.

## ENTORNO DE MERCADO

El entorno de mercado en el que ha operado Técnicas Reunidas se ha visto afectado por diversos factores externos durante el último año, que han obligado a la Compañía a adaptar la gestión financiera que realiza, tal y como se indica a continuación.

### Entorno de mercado. Factores externos que han influido sobre Técnicas Reunidas



#### Precios del petróleo y derivados y gas

- El aumento de los precios del petróleo tras la caída ocurrida en 2020 situó el precio del barril en 74,17\$/barril en diciembre, suponiendo una evolución del 50,8 % respecto del precio del barril a cierre de 2020 (51,22\$).
- En este entorno, Técnicas Reunidas se adapta a los nuevos escenarios, contando con una estructura organizativa ágil y cercana a la ejecución de los proyectos y apostando por la digitalización de procesos y actividades de ejecución de proyectos, logrando con ello un mejor control de los riesgos y posibles sobrecostos de la ejecución los proyectos.



#### Tipo de cambio €//\$ y tipos de intereses

- La depreciación de las monedas de los países emergentes y la volatilidad del dólar frente al euro impactan fuertemente en los resultados de empresas que como Técnicas Reunidas tienen la práctica totalidad de su negocio fuera de España.
- A efectos de mitigar este riesgo, la Compañía aplica una política de seguimiento continuo de los riesgos asociados a la divisa y la contratación de seguros de cambio.
- La Compañía gestiona el riesgo tipo de interés con deuda en euros, con referencias a tipos fijos, en aproximadamente la mitad de sus contratos financieros de deuda, estando la otra mitad referenciado a tipos variables con referencias a Euribor 3, 6 y 12 meses.



#### Negociación directa de diferencias con terceros

- La Compañía ha detectado una creciente tendencia de determinados clientes y proveedores a dar menor peso a la negociación directa para resolver sus diferencias con Técnicas Reunidas, provocando un incremento de la actividad litigiosa.
- Esta circunstancia obliga a la Compañía a estimar el desenlace previsible de estas diferencias, basándose fundamentalmente en el criterio de sus asesores legales en la elaboración de estimaciones y juicios.



#### Entorno financiero

- La llegada de la pandemia ha incrementado la percepción del riesgo por las entidades financieras respecto al sector de ingeniería, la incertidumbre respecto a la evolución del ciclo económico y de políticas de preservación de caja por algunos clientes.
- Con el fin de adaptarse, Técnicas Reunidas está desarrollando un *pool* de bancos muy diversificado, en el que la banca local tenga una gran presencia, manteniendo las líneas de financiación existentes, además de diversificar en el origen de las mismas.



#### Nuevos modelos de contratación

- La evolución en los últimos años de los modelos de contratación ha provocado que, cada vez más, la facturación de los proyectos haya de realizarse por hitos y no por grado de avance. Ello ha provocado una dilatación de los periodos de cobro dificultando la posición financiera de la Compañía que ha de seguir atendiendo las obligaciones con sus proveedores o empleados.
- Para mitigar esta circunstancia, Técnicas Reunidas ha mantenido una política de gestión de balance sólido y de líneas de financiación adecuadas para garantizar la solvencia necesaria para ejecutar los proyectos. Adicionalmente, ha desarrollado acciones específicas para alinear los periodos de cobro a los de pago a proveedores.



#### Importancia de contar con una sólida estructura financiera

- Técnicas Reunidas ha reemplazado las líneas de financiación sindicada por una sola cuyo vencimiento está alineado con sus necesidades.
- Técnicas Reunidas ha desarrollado nuevas líneas de financiación a través del MARF (Mercado Alternativo de Renta Fija) con el fin de diversificar sus fuentes de financiación fuera del sector bancario, buscando términos competitivos y a largo plazo. Si bien la financiación a través de líneas sindicadas ha permitido alcanzar mejores plazos de financiación a precios competitivos, esto obliga al cumplimiento por parte de la Compañía de determinadas ratios de balance y resultados.

## RESULTADOS OPERATIVOS DE 2021

La pandemia ha tenido un impacto importante en las magnitudes financieras de la compañía. Las ventas en 2021 se redujeron un 20,3 % hasta los 2.808 millones de euros. El resultado operativo fue de una pérdida de 157 millones de euros y el resultado neto registró una pérdida de 192 millones de euros.

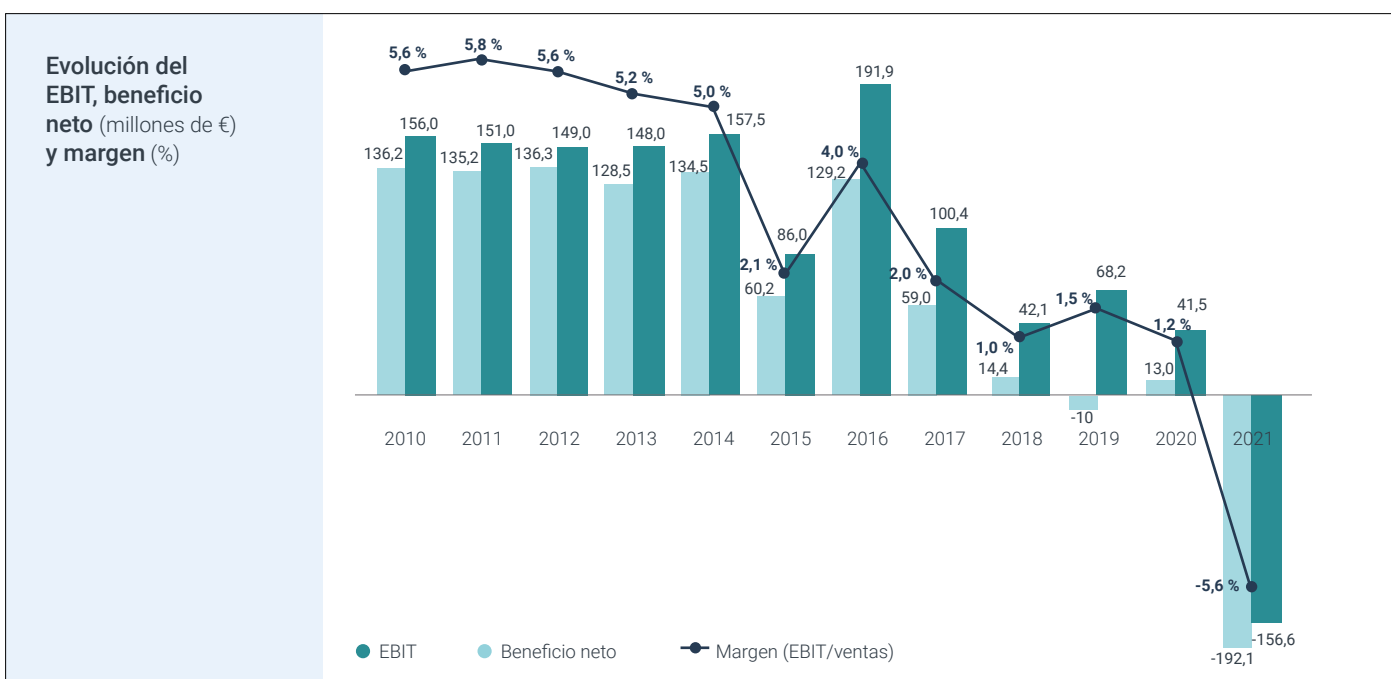
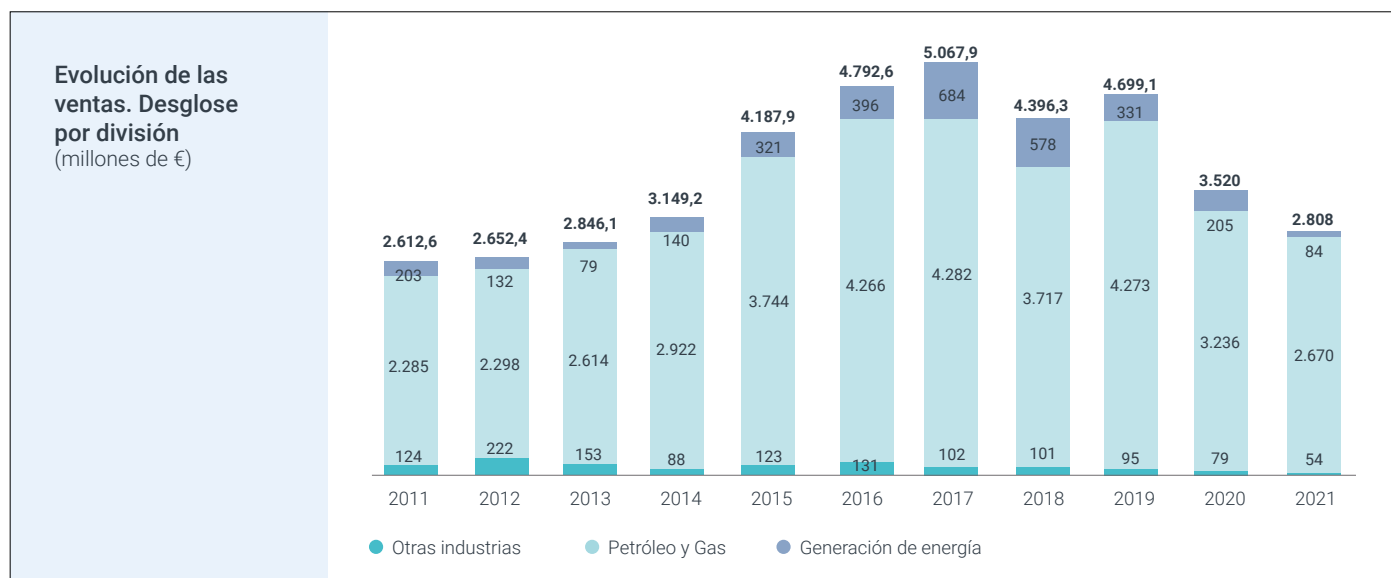
La evolución del resultado se explica por la reprogramación de la ejecución del 40 % de la cartera a partir del año 2022 y la ralentización de los proyectos en ejecución. Además de unas menores ventas, se han ocasionado sobrecostos por procurar una gestión eficiente del Covid-19 y que hasta la fecha no han podido ser recuperados.

Por otra parte, la terminación del proyecto de Teesside, cuando había alcanzado un 99,2 % de ejecución, supuso un impacto negativo de 98 millones en el resultado operativo, por lo que

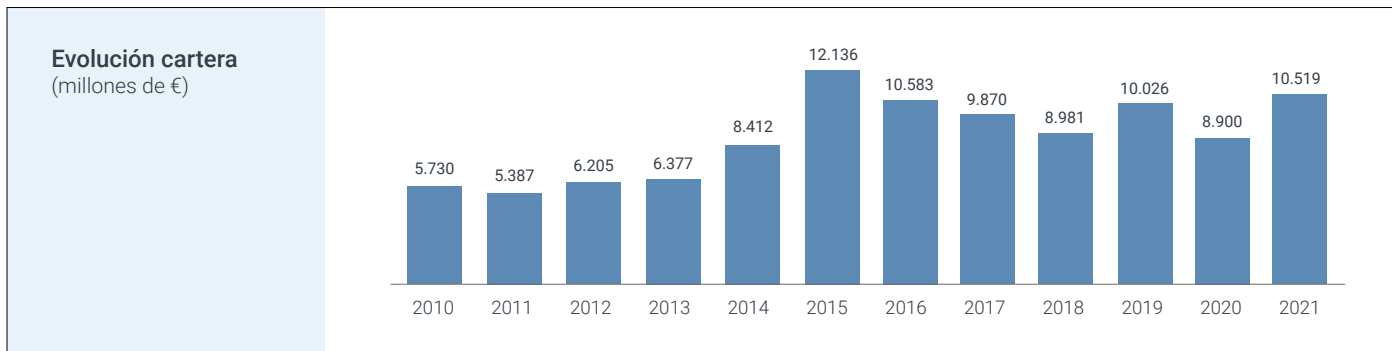
la Compañía denunció esta terminación e inició un proceso de arbitraje en tribunales internacionales.

El año 2021 finalizó con una posición de deuda neta negativa de 76 millones de euros. La menor velocidad de ejecución de los proyectos ha resultado en un incremento del capital circulante, con el consiguiente impacto en la situación financiera de Técnicas Reunidas. Con la ralentización en la ejecución de los proyectos desde el inicio de la crisis hace casi dos años, la gestión de la tesorería proyecto a proyecto está resultando clave para asegurar la continuidad de la cadena de suministro, tanto de equipos como de subcontratistas.

Por último, resulta necesario destacar que la posición de caja refleja también la salida de caja de 103 millones de euros derivada de la terminación del proyecto Teesside del Reino Unido.







## GENERACIÓN DE VALOR POR TÉCNICAS REUNIDAS EN ESPAÑA [201-1]

Técnicas Reunidas contribuye a través de su actividad a la creación de riqueza no sólo en sus accionistas. Parte de los ingresos generados por la Compañía son distribuidos creando valor en otros terceros.

Los ingresos de la Compañía en España, en términos de contabilidad nacional, computan en su inmensa mayoría como exportaciones totales, mientras que un porcentaje significativo de las mismas corresponden a exportaciones netas.

Los ingresos de la Compañía le permiten adquirir bienes y servicios a proveedores para desarrollar su actividad, concepto que, junto con otras partidas, suponen una aportación directa al PIB español, una creación de valor que se refleja, entre otros, en impuestos y contribuciones sociales, remuneración a empleados, o reinversiones en la Compañía.

Adicionalmente, la actividad de Técnicas Reunidas tiene un impacto positivo en otros ámbitos relevantes como son el empleo y el impulso de la I+D+i.

Del mismo modo, de la actividad de la Compañía se derivan numerosos puestos de trabajo en España, tanto generados de forma directa como en otros sectores, asociado a los pagos a proveedores.

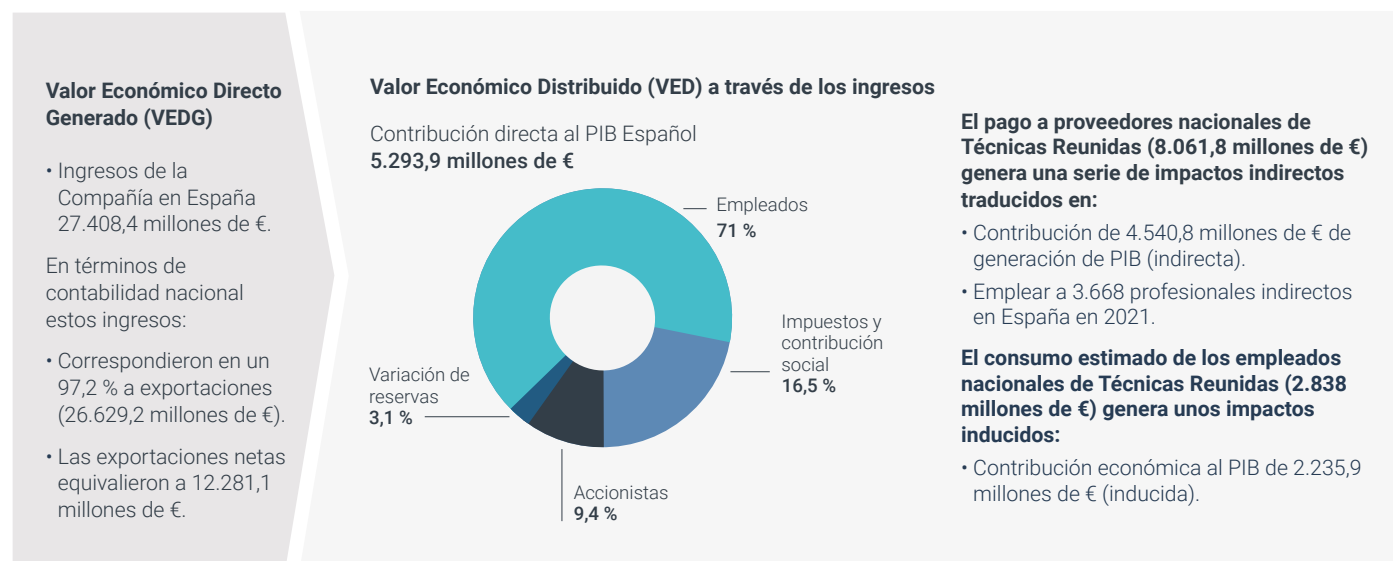
La Compañía contribuye, además, al impulso de la I+D+i en España. La actividad que desarrolla Técnicas Reunidas ofrece a sus clientes soluciones técnicas innovadoras que les permiten desarrollar plantas eficientes y sostenibles, algo que requiere estar a la vanguardia tecnológica, circunstancia por la que la Compañía desarrolla un importante esfuerzo de inversión en I+D+i.

Técnicas Reunidas está enfocada en la actividad en el extranjero, contribuyendo de forma decisiva a la mejora del sector exterior de la economía española en los últimos años.

La calidad en la ejecución de los proyectos y la satisfacción de nuestros clientes en diferentes partes del mundo ha supuesto, asimismo, una importante contribución al refuerzo de la Marca España, particularmente significativa en un sector tecnológico y de vanguardia.



## Generación de valor por Técnicas Reunidas en España (2011-2021)



### Nota metodológica

Los datos del periodo 2011-2021 se han obtenido a partir de los datos propios de la Compañía, pertenecientes a España. El impacto económico se estima a partir de sus resultados de explotación, excluyéndose el resultado financiero del mismo. La contribución directa al PIB Español se ha calculado de la siguiente manera:

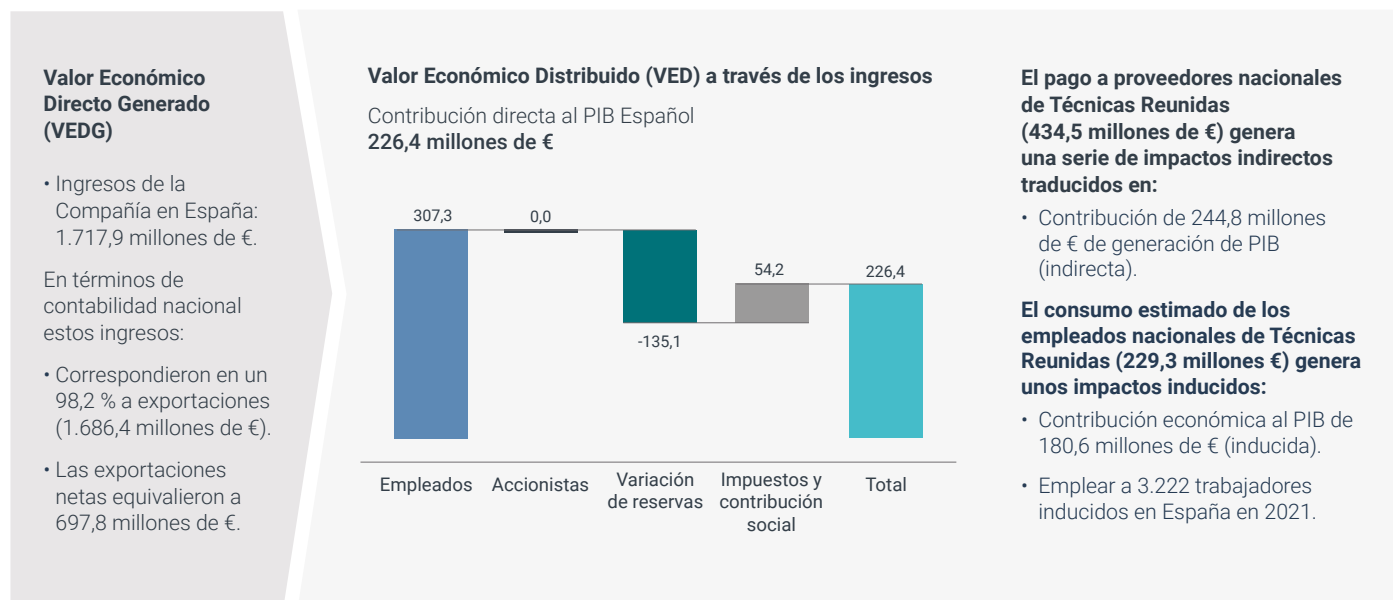
- "Impuestos y contribución social" incluye retenciones IRPF, contribución a la Seguridad Social e Impuesto sobre Sociedades.

• "Empleados" incluye pago de remuneraciones a asalariados descontando retenciones IRPF y contribución a la seguridad social.

• "Proveedores de capital" incluye dividendos abonados a accionistas y pagos de intereses de deuda y préstamos.

Adicionalmente, el pago de tributos correspondiente al periodo 2011-2021 asciende a 44,7 millones de €.

## Zoom 2021: Generación de valor por Técnicas Reunidas en España



### Nota metodológica

Los datos para el zoom 2021 se han obtenido a partir de los datos propios de la Compañía, pertenecientes a España. El impacto económico se estima a partir de sus resultados de explotación, excluyéndose el resultado financiero del mismo. La contribución directa al PIB Español se ha calculado de la siguiente manera:

- "Impuestos y contribución social" incluye retenciones IRPF, contribución a la Seguridad Social e Impuesto sobre Sociedades.

• "Empleados" incluye pago de remuneraciones a asalariados descontando retenciones IRPF y contribución a la seguridad social.

• "Proveedores de capital" incluye dividendos abonados a accionistas y pagos de intereses de deuda y préstamos.

Adicionalmente, el pago de tributos correspondiente al año 2021 asciende a 5,5 millones de €.

## INFORMACIÓN FISCAL [103-2; 207-1; 207-2]

Técnicas Reunidas, consciente de su responsabilidad fiscal y de la complejidad de sus operaciones, ha lanzado un modelo fiscal basado en criterios BEPS<sup>1</sup> de cadena de valor que buscan alojar la tributación de forma correcta en aquellas jurisdicciones en las que se crea valor.

En este contexto, la Compañía dispone de un Manual Interno de Riesgos Fiscales que establece la estrategia fiscal y los procedimientos internos de gestión de esta materia. El manual incluye, también, acciones formativas y planes de investigación interna en este ámbito.

Este manual es elaborado por la Comisión de Auditoría y Control y se somete a revisión con carácter anual.

Adicionalmente, Técnicas Reunidas elabora, en la fase de oferta de los proyectos, estrategias fiscales para minimizar los riesgos que puedan plantearse. La elaboración de estas estrategias fiscales se realiza de acuerdo a los marcos legales de aplicación y teniendo en cuenta la estrategia empresarial de la Compañía y son elaboradas con la ayuda de asesores locales en todos los mercados, incluso aquellos que son habituales para Técnicas Reunidas.

### Impuestos sobre beneficios pagados en miles de euros

Área geográfica	2020	2021
América	13,806	13,187
Asia	1,439	4,726
España	38,020 <sup>2</sup>	28,047 <sup>3</sup>
Europa	267	22
Mediterráneo	195	989
Oriente Medio	26,210	10,631
<b>Total</b>	<b>79,937</b>	<b>57,604</b>

### Beneficios en miles de euros<sup>4</sup>

Área geográfica	2020	2021
América	98,562	(9,715)
Asia	22,804	14,443
España <sup>5</sup>	(161,305)	41,513
Europa	(52,676)	(63,214)
Mediterráneo	2,668	20,455
Oriente Medio	110,505	(182,212)
<b>Total</b>	<b>20,558</b>	<b>(178,729)</b>



### Países con resultados en el ejercicio por área geográfica

#### América:

Argentina, Bolivia, Canadá, Chile, Colombia, México, Panamá, Perú, Rep. Dominicana, Estados Unidos.

#### Asia:

Australia, Bangladés, India, Malasia, Singapur, Tailandia.

#### Europa:

Francia, Finlandia, Grecia, Holanda, Hungría, Italia, Noruega, Polonia, Portugal, Reino Unido, Rusia.

#### España: España.

#### Mediterráneo:

Argelia, Egipto, Marruecos, Turquía.

#### Oriente Medio: Arabia Saudita, Azerbaiyán, Bahréin, E.A.U., Jordania, Kuwait, Omán.

1 BEPS hace referencia a la erosión de la base imponible y al traslado de beneficios propiciados por la existencia de lagunas o mecanismos no deseados entre los distintos sistemas impositivos nacionales de los que pueden servirse las empresas multinacionales (EMN), con el fin de hacer "desaparecer" beneficios a efectos fiscales, o bien de trasladar beneficios hacia ubicaciones donde existe escasa o nula actividad real, si bien goza de una débil imposición, derivando en escasa o nula renta sobre sociedades, según la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE).

2 El importe de impuestos sobre beneficios pagados en España en 2020 incluye el pago de las actas de inspección de 2012 y 2014 equivalente a 39,751 miles de euros y una devolución de impuestos de 2019 equivalente a 5,102 miles de euros.

3 El importe de impuestos sobre beneficios pagados en España en 2021 incluye el pago de las actas de inspección de 2013 y 2014 equivalente a 28.047 miles de euros.

4 Técnicas Reunidas opera en países en los que desarrolla un único proyecto o un conjunto de proyectos para un mismo cliente, por lo que la información desglosada por países puede perjudicar los intereses comerciales y de ejecución de los proyectos. Los datos se presentan agregados por área geográfica con el mismo criterio utilizado para distintos indicadores financieros presentados en las cuentas anuales consolidadas.

5 En los datos correspondientes a los beneficios antes de impuestos generados en España en 2021 no se incluyen los resultados de las sociedades españolas que integran la Compañía pero que consolidan por puesta en equivalencia. Los importes no considerados ascienden a 1.072 miles de euros (675 miles de euros en 2020) en pérdidas.

### Contribución al sector exterior y al desarrollo de la marca España

Técnicas Reunidas está enfocada en la actividad en el extranjero, contribuyendo de forma decisiva a la mejora del sector exterior de la economía española en los últimos años.

La calidad en la ejecución de los proyectos y la satisfacción de nuestros clientes en diferentes partes del mundo ha supuesto, asimismo, una importante contribución al refuerzo de la Marca España.

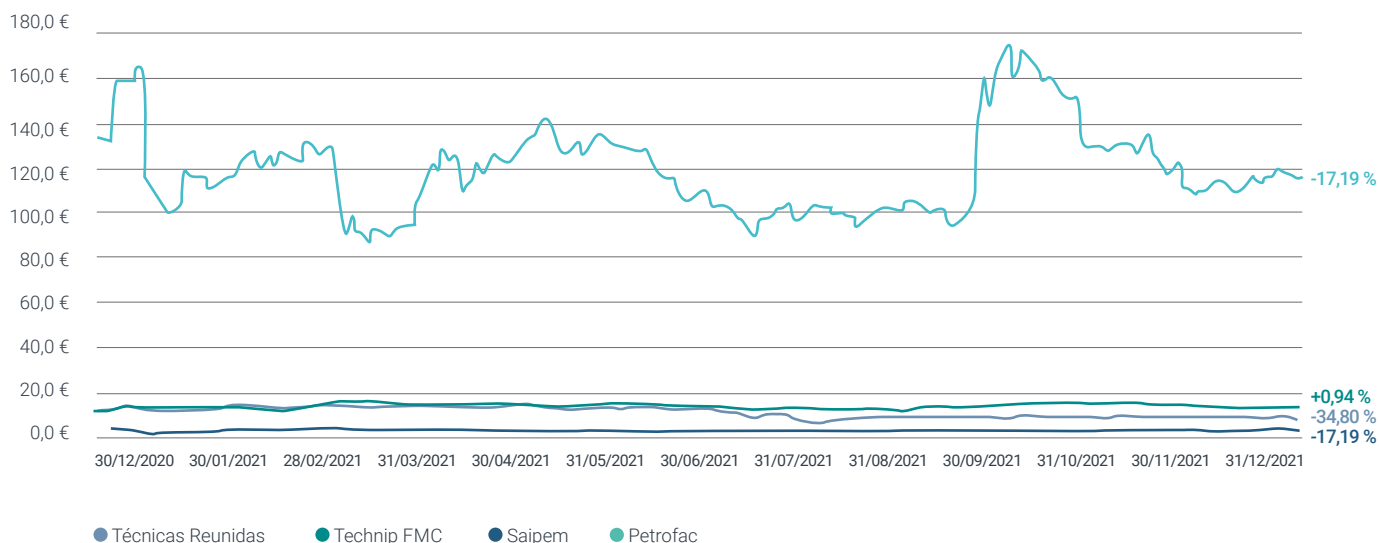
Esta aportación es particularmente significativa en un sector de alta capacitación tecnológica como es la ingeniería, que contribuye aún más al refuerzo de la Marca España.

### Evolución bursátil

La acción de la Compañía sufrió una depreciación de un 34,80 % durante el ejercicio 2021, situándose la cotización de la acción a 31 de diciembre de 2021 a 6,95 euros/acción, situándose la cotización media del año en los 10,09 euros/acción, teniendo por principales causas la evolución de la pandemia del Covid-19 y sus efectos en los mercados bursátiles.

Este descenso en la cotización queda enmarcado en un descenso general de las cotizaciones de sector de ingeniería y construcción del petróleo y del gas dada las replanificaciones de los grandes proyectos para futuros periodos a causa de la situación pandémica, no siendo una excepción Técnicas Reunidas.

### Evolución de la cotización de las acciones de Técnicas Reunidas y principales competidores a lo largo de 2021



### Evolución de la cotización de las acciones de Técnicas Reunidas a lo largo de 2021





## RELACIÓN CON LOS INVERSORES

La Compañía gestiona la relación con sus accionistas y potenciales inversores, a través del departamento de Relación con Inversores.

Este departamento canaliza su actuación a través de su participación en conferencias del sector de la energía y *roadshows* focalizados en plazas con un elevado volumen inversor, como Londres, Nueva York, París, Frankfurt o Milán.

Además, el equipo gestor de la Compañía participa en conferencias multisectoriales, reuniones en las oficinas de Técnicas Reunidas en Madrid y otras acciones como el Día del Inversor o visitas a proyectos en construcción.

A pesar del estallido de la pandemia Covid-19 y las restricciones para realizar las reuniones con inversores de manera presencial, la Compañía se ha adaptado de manera flexible realizando *roadshows* y participando en las distintas conferencias de manera virtual y ha mantenido un elevado número de contactos con inversores.

Durante el ejercicio 2021, Técnicas Reunidas participó en 11 conferencias sectoriales y celebró 3 eventos específicos con inversores, además de realizar múltiples reuniones con inversores.

### Una política activa de comunicación con los inversores

Técnicas Reunidas, a través de los *webcasts* trimestrales de su Presidente Ejecutivo, comunica la evolución de sus resultados y su visión de futuro.

Estos *webcasts* se refuerzan con *roadshows* intermedios en aquellas ciudades con una elevada concentración de inversores (Londres y Madrid), en los que participa la dirección de la Compañía.

El número total de inversores con los que se realizó algún tipo de actuación en 2021 asciende a 190. En estas reuniones los principales temas que han centrado el interés de los inversores durante 2021 han sido los siguientes:

- Conocer las tendencias del mercado de la energía a medio y largo plazo y cómo la pandemia afecta a la demanda y oferta de productos energéticos.
- Conocer la repercusión del Covid-19 en los proyectos en ejecución, además del efecto que la pandemia ha podido tener en el calendario de adjudicaciones de nuevos proyectos para la Compañía.
- Conocer el impacto material de la pandemia en las cuentas de la Compañía y la posible duración de sus efectos en el sector.
- Conocer el papel que la Compañía está adoptando en la transición energética.
- Obtener visibilidad sobre la recuperación de los márgenes y la evolución durante los próximos meses de las distintas partidas de balance.
- Profundizar en los impactos que puede tener la fuerte volatilidad del precio de las materias primas en el negocio.
- Conocer las futuras oportunidades en nuevos proyectos que el mercado ofrece en los próximos 2 años.
- Conocer en mayor profundidad la solicitud de fondos a SEPI.
- Alcanzar un mejor entendimiento del entorno competitivo, profundizando en las diferencias y similitudes de la Compañía con sus competidores.

Técnicas Reunidas, a través de los *webcasts* trimestrales de su Presidente Ejecutivo, comunica la evolución de sus resultados y su visión de futuro.



## TAXONOMÍA EUROPEA

### Contexto

En marzo de 2019, la Comisión Europea (CE) lanzó un Plan de Finanzas Sostenibles con el objetivo de reorientar los flujos de capital hacia una economía más sostenible, con el cual se estableció un sistema de clasificación unificada de las actividades sostenibles. A partir de dicho momento, comenzó el desarrollo de una serie de líneas de actuación en el ámbito de la sostenibilidad que dieron como resultado el Reglamento de Taxonomía de Finanzas Sostenibles (Reglamento 2020/852), centrando los próximos pasos en que los participantes en los mercados financieros utilicen criterios comunes en toda la Unión Europea (UE) para reportar la información en materia de sostenibilidad.

El Plan de Acción de la Comisión Europea para financiar el desarrollo sostenible tiene por objetivos reorientar los flujos de capital hacia inversiones sostenibles, integrar la sostenibilidad en la gestión de riesgos y fomentar una mayor transparencia y visión a largo plazo.

### Ámbito de aplicación

En el año 2021, la Unión Europea publicó los Anexos del Acto Delegado 2021/2139 correspondientes a los objetivos de Mitigación del cambio climático y de Adaptación al cambio climático, con el objetivo de promulgar de los Anexos relativos al resto de objetivos en 2022.

El Reglamento sobre la Taxonomía establece 6 objetivos ambientales, como son la mitigación del cambio climático, la adaptación al cambio climático, el uso sostenible y la protección de los recursos hídricos y marinos, la protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas, la prevención y control de la contaminación y la transición a una economía circular. Respecto a los primeros dos objetivos, 88 actividades son elegibles en base al objetivo de mitigación de cambio climático, mientras que 102 son elegibles en base al objetivo de adaptación al cambio climático.

La Taxonomía es un diccionario técnico que permite identificar actividades potencialmente sostenibles (elegibles) así como actividades efectivamente sostenibles (alineadas). Para ello, se desarrollan criterios en materia de elegibilidad y alineamiento para clasificar una actividad económica como taxonómica, determinando así su grado de contribución a la mitigación o adaptación al cambio climático.

### Taxonomía en Técnicas Reunidas

La regulación de la Taxonomía tiene implicaciones directas e indirectas de reporte tanto para empresas no financieras como para entidades del sector financiero. Técnicas Reunidas, como compañía del sector no financiero y estando sujeta a la publicación de información no financiera según los artículos 19 bis o 29 bis de la Directiva 2013/34 (Directiva de Información No Financiera), debe reportar cómo y en qué medida se asocian sus actividades con las actividades alineadas con la Taxonomía, la proporción de la facturación derivada de productos y servicios alineados con la taxonomía y la proporción del CAPEX y del OPEX relacionado con los activos y procesos que se asocian a actividades alineadas con la Taxonomía.

Técnicas Reunidas, para adaptarse a esta legislación, ha desarrollado en 2021 diversas actividades tales como la creación del Grupo de Taxonomía bajo el Área de Sostenibilidad, conformándose como un equipo multidisciplinar con perfiles complementarios, el desarrollo de reuniones con las diferentes áreas / direcciones / departamentos para obtener información sobre las actividades, la creación de la metodología para la obtención de datos y la publicación en el EINF de las actividades consolidadas de Técnicas Reunidas siguiendo el Reglamento de Taxonomía (emitido en febrero de 2022).

En este ejercicio fiscal 2021, Técnicas Reunidas ha evaluado la elegibilidad de cada uno de los proyectos que han generado facturación durante el ejercicio. En este sentido, es importante destacar que no se han identificado proyectos significativos correspondientes al área de negocio de Transición Energética.

Técnicas Reunidas se dedica a la prestación de todo tipo de servicios de valor añadido de ingeniería y construcción de plantas industriales para la producción de combustibles limpios, gas natural y productos químicos y a ofrecer a sus clientes una amplia gama de soluciones ligadas a la transición energética, la economía circular y a la descarbonización (hidrógeno renovable, biocombustibles, valorización de residuos, secuestro y captura de CO<sub>2</sub>, etc.). En consecuencia, y de acuerdo a la Taxonomía, una parte relevante de las actividades que Técnicas Reunidas realiza en el marco de los proyectos que desarrolla tiene potencial para contribuir de forma sustancial a la mitigación del cambio climático, y son por tanto categorizadas como elegibles.

Para la identificación de actividades elegibles, se realizó en primer lugar un análisis exhaustivo de cada una de las tipologías de proyecto de la Compañía en el que se identificaron las actividades desempeñadas por Técnicas Reunidas que pudieran estar vinculadas a la taxonomía. Tras esto, y de cara a confirmar la elegibilidad de cada una de las actividades identificadas como presumiblemente elegibles, éstas se cruzaron con las definiciones presentes en el Reglamento Delegado 2021/2139.

**Indicador de ingresos (facturación):** proporción de ingresos que procede de productos o servicios relacionados con actividades económicas consideradas elegibles de acuerdo con el Reglamento.

**Indicador de OpEx “taxonómico”:** Proporción del total de los gastos de reparación, mantenimiento, renovación de edificios, I+D y alquileres a corto plazo relacionados con activos o procesos asociados a actividades económicas consideradas elegibles de acuerdo con el Reglamento.

**Indicador de inversiones (CapEx):** proporción del total de inversiones (CapEx) relacionado con activos o procesos asociados a actividades económicas consideradas elegibles de acuerdo con el Reglamento.

Del trabajo realizado por Técnicas Reunidas, se ha extraído que la Taxonomía europea supone un motor impulsor hacia un nuevo contexto sostenible. Técnicas Reunidas, en su condición de entidad cotizada, tiene que implementar con éxito la Taxonomía en sus actividades y, para ello, debe establecer un marco, buscar las herramientas precisas e implicarse en un desafío que responde a una necesidad de obligado cumplimiento.

Cabe destacar que la Taxonomía se encuentra en fase de actualización, dada la ausencia de algunos sectores clave para el objetivo de mitigación y de adaptación, el desarrollo de los demás objetivos ambientales y el listado de actividades no verdes y de objetivos sociales y gobernanza.

A su vez, el Plan de Finanzas Sostenibles de la Comisión Europea en su conjunto pretende aportar más confianza al mercado financiero y a los inversores a través de la información, combatiendo el *greenwashing*.

## Próximos pasos

La CE está trabajando en el desarrollo de la Taxonomía Social, habiendo presentado un borrador definitivo en febrero de 2022, previéndose su aprobación en 2023. Esta taxonomía se estructurará en dos dimensiones: vertical referida a los productos y servicios que cubran las necesidades humanas básicas y horizontal referida a la repercusión de las actividades económicas en los *stakeholders*.

Entre los objetivos de esta Taxonomía Social se encuentran potenciar el trabajo decente (cadena de valor) y el nivel de vida adecuado y bienestar, transformar las comunidades y sociedades inclusivas y sostenibles, mejorar el acceso a productos y servicios básicos / infraestructura económica básica y la inclusión de las actividades relacionadas con energía nuclear y gas en la Taxonomía ha sido aprobada “in principle” (falta su aprobación formal).

Para adaptarse a estos próximos pasos, Técnicas Reunidas dispone de un grupo de trabajo enfocado a actividades tales como dotar de información profesionalizada a las distintas áreas de negocio, el refuerzo de la visibilidad de las actividades taxonómicas, establecer un plan de obtención de datos taxonómicos, la realización de reuniones para la revisión de cambios en la normativa, la automatización de las bases de cálculo dotándose de las herramientas precisas, trabajar en la formación y *networking* del grupo y realizar un análisis de actividades del grupo para plantear alternativas que permitan que determinadas actividades pueden ser consideradas taxonómicas.

### Elegibilidad en materia de adaptación y mitigación al cambio climático.

#### Pasos a seguir para el *Business Case* de Técnicas Reunidas.

Técnicas Reunidas, en evaluación de su negocio para la adaptación a la Taxonomía europea ha desarrollado tres pasos:

- **Paso 1:** Evaluación VERTICAL de proyectos elegibles acordes a la taxonomía, tratando de identificar si el objeto principal del proyecto es elegible. Para ello, se acude en primera instancia a la descripción del proyecto (según 30 códigos listados por la entidad), comprendiendo en conclusión que si el objeto principal del proyecto se adecúa con la descripción de una actividad de la Taxonomía, el proyecto es elegible, y la facturación del proyecto atribuible a Técnicas Reunidas es elegible.
- **Paso 2:** Evaluación HORIZONTAL de unidades elegibles acordes a la taxonomía, tratando de identificar, a nivel particular de cada proyecto, aquellas unidades de proceso dentro de los proyectos que pueden ser elegibles, concluyendo que si la unidad se adecúa con la descripción de una actividad de la taxonomía, dicha unidad es elegible, y una proporción de la facturación es elegible.
- **Paso 3:** Evaluación del alineamiento de los proyectos/unidades elegibles acordes a la taxonomía por el cual se trata de identificar si los proyectos/unidades categorizadas como elegibles (Pasos 1 y 2) están alineados, concluyendo que si el proyecto/unidad cumple: 1) Criterios técnicos de selección; 2) Criterios *Do Not Significant Harm*; 3) Salvaguardas mínimas (a nivel planta /geografía), el proyecto/unidad está alineado, y la facturación identificada en los Pasos 1 y 2 está también alineada.

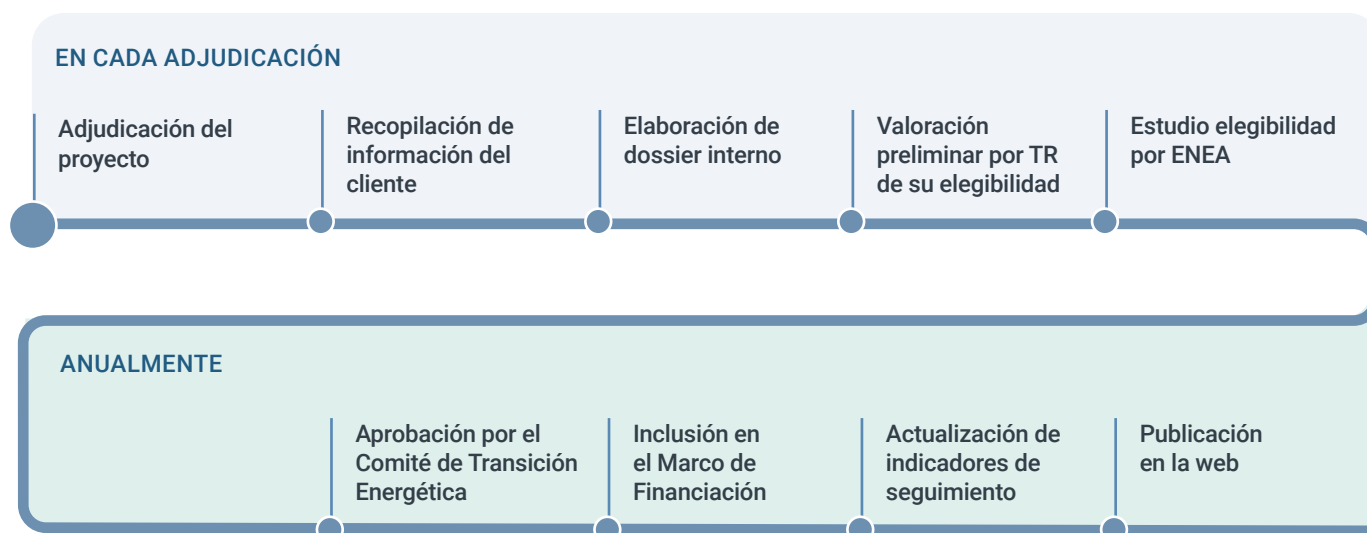
Técnicas Reunidas	Facturación	OpEx	Capex	INCN	Actividades Elegibles
2021	7,93 %	2,20 %	-	5 %	4 %

## FINANCIACIÓN SOSTENIBLE Y FONDOS VERDES

Técnicas Reunidas ha establecido un Marco de Financiación Sostenible, por el que analizan desde la fase de oferta todos y cada uno de los proyectos a los que licita para analizar su elegibilidad para acceder a financiación sostenible y fondos verdes. Adicionalmente, la Compañía evalúa con carácter anual el propio Marco de Financiación Sostenible para actualizar los KPI de los proyectos vinculados a estas actividades de financiación sostenible. Este Marco de Financiación Sostenible ha sido validado por un tercero de reconocido prestigio, ISS Governance, que además ha emitido una opinión externa sobre el mismo. Toda la información sobre el Marco de Financiación Sostenible se encuentra disponible en la página web de Técnicas Reunidas.<sup>6</sup>

Del mismo modo, la financiación sostenible es un pilar de la Política de Sostenibilidad de Técnicas Reunidas y se encuentra integrada en las diversas acciones específicas del Plan de Sostenibilidad aprobado por la Compañía en 2021. En particular, la Compañía estableció objetivos como la vinculación de nueva financiación a instrumentos o vehículos sostenibles, el establecimiento de un marco de financiación sostenible y la identificación de proyectos que podrían ser financiados a través de bonos y préstamos sostenibles. Durante 2021 Técnicas Reunidas ha cumplido con estos compromisos a través del desarrollo y ejecución del propio Marco de Financiación Sostenible, permitiendo identificar los proyectos de la Compañía susceptibles de ser financiados a través de estos vehículos.

### Gestión de un proyecto para ser elegible según el Marco de Financiación Sostenible de Técnicas Reunidas



<sup>6</sup> <https://www.tecnicasreunidas.es/es/inversores/marco-de-financiacion-asociado-a-la-transicion-energetica/>



## 6.2 LOS EMPLEADOS, PRINCIPAL ACTIVO DE LA COMPAÑÍA

Contribución de Técnicas Reunidas a la consecución de los ODS



La gestión de nuestras personas se ha visto muy influida por los retos surgidos a causa de la pandemia del Covid-19 y por la constante necesidad de evolución y desarrollo de la entidad. Técnicas Reunidas está preparada para hacer frente a todos estos factores a través de una estructura de RR. HH. flexible y globalizada que facilita la adopción de soluciones para prevenir y mitigar los riesgos asociados a su actividad.



### PRINCIPALES INDICADORES [102-8] [401-1] [404-3]

INDICADOR	DATO 2021	EVOLUCIÓN 2020-2021
Plantilla de la Compañía (número) <sup>1</sup>	6.516	- 12,6 %
Mujeres en plantilla (%)	26,4 %	+ 1,6 puntos porcentuales
Trabajadores indefinidos (%)	74,4 %	+ 20,7 puntos porcentuales
Brecha Salarial (%) <sup>2</sup>	17,0 %	+1 punto porcentual
Rotación voluntaria (%)	4,2 %	+1,8 puntos porcentuales
Personal expatriado (%) <sup>3</sup>	8,4 %	- 4 puntos porcentuales
Formación (horas totales impartidas) <sup>4</sup>	217.929	+ 38,1 %
Personas formadas (número) <sup>5</sup>	3.167	- 20,7 %
Formación (horas por empleado) <sup>5</sup>	13,29	+ 29,4 %
Evaluación del desempeño (número de empleados que la reciben) <sup>6</sup>	4.972	-9,4 %



### HITOS EN 2021

- Gestión continua de las distintas olas de la pandemia adaptando la presencialidad de las diferentes oficinas a la situación sanitaria nacional e internacional, con un seguimiento exhaustivo con el fin de anticipar la respuesta a los impactos del Covid-19, tanto en las personas como en la operativa de la Compañía.
- Continuación del proceso de reestructuración en la organización de la compañía en el marco del Plan TR-ansforma.
- Continuación con el proceso de integración de las diferentes divisiones o compañías del Grupo y la correspondiente gestión de personas: adaptación y reubicación de posiciones, niveles y categorías, definición de funciones, gestión del talento, etc.
- Traslado de las oficinas de la sede central de Técnicas Reunidas, S.A. en Arapiles 13 y 14 y la sede central de Initec Plantas Industriales, S.A.U. de Sanchinarro al complejo empresarial Adequa de Las Tablas.
- Adaptación de la Dirección de RR. HH. y Servicios Generales (SS. GG.) para dar cobertura a las diferentes Direcciones Regionales y dar respuesta a los proyectos en las necesidades de recursos en todas las áreas: selección, legislación laboral y fiscal-laboral, inmigración, viajes, seguridad, transporte, etc.).
- Implantación de un Protocolo de Acoso Sexual y por razón de sexo, el cual ha sido negociado y acordado con los representantes sindicales de las diferentes empresas del Grupo.
- Ampliación de las políticas de conciliación, permitiendo una mayor flexibilidad horaria.



### OBJETIVOS 2022

- Desarrollo de nuevas políticas de conciliación personal y laboral que mejoren la calidad de vida nuestra plantilla.
- Atracción y retención de talento para cubrir las necesidades de personal en todas las áreas de la Compañía y dar respuesta a la importante carga de trabajo del ejercicio 2022.
- Implantar Planes de Igualdad negociados y consensuados con los representantes de los trabajadores, que engloben a todas las empresas que forman parte del Grupo.
- Continuar dando soporte desde RR. HH. al proceso de integración operativa de las diferentes divisiones y empresas del Grupo.
- Ampliar el alcance de la política retributiva basada en un sistema de retribución flexible y una dirección por objetivos.
- Negociar e implantar una política de condiciones de expatriación uniforme y consensuada que abarque a todas las empresas del Grupo.

1. Se excluyen del alcance personal subcontratado y profesionales libres. En general, los datos numéricos incluidos en este capítulo hacen referencia únicamente a la plantilla interna de España y filiales, excluyéndose los profesionales externos.

2. La brecha salarial se calcula mediante la fórmula: 1 – (remuneración promedio de mujeres / remuneración promedio de hombres).

3. Incluye únicamente personal perteneciente a la plantilla de España expatriada en proyectos.

4. En 2021 se ha revisado la metodología de cálculo de las horas de formación impartidas a empleados de Técnicas Reunidas en las obras (incluidos en las categorías de Titulados/Técnicos/Administrativos y formación Técnica). Para garantizar la comparabilidad del dato de 2021 con el de 2020 se ha procedido a recalcular los datos de formación del ejercicio anterior empleando la nueva metodología de estimación. Este dato incluye las horas de formación de la totalidad de profesionales relacionados con la actividad de Técnicas Reunidas. El total de horas de formación impartidas a empleados fue de 42.079 horas en 2021, correspondiendo el importe restante a horas de formación impartidas a trabajadores subcontratados (175.851 horas).

5. El aumento en las horas de formación totales se debe a un ajuste en la metodología de estimación de la formación externa impartida a los empleados de Técnicas Reunidas en sus obras.

6. El dato corresponde a empleados con evaluaciones lanzadas en 2021 e incluye a los empleados de España y filiales.

## ENFOQUE DE GESTIÓN [103-2]

Técnicas Reunidas cuenta con una gestión globalizada de sus recursos humanos que le permite optimizar el control de todos los apartados vinculados al área, ofrecer una serie de condiciones básicas a todos los empleados y optimizar el tiempo y el coste de las gestiones con ellos. Al mismo tiempo, esta gestión proporciona un apoyo clave a la estrategia de diversificación, tanto a nivel de servicios como de geografías.

La herramienta *SAP Success Factor* proporciona un importante impulso para la consolidación de la gestión globalizada de la Compañía. Gracias a esta herramienta, Técnicas Reunidas ha podido agilizar los procesos para todos los empleados, además de ver facilitada la toma de decisiones en el ámbito de los recursos humanos de forma más globalizada, estableciendo sinergias entre las filiales y divisiones de negocio.

A lo largo de 2021, la Compañía ha trabajado en adaptar la Dirección de RR. HH. y SS. GG. con el fin de dar cobertura a las diferentes Direcciones Regionales y dar respuesta a las necesidades, cada vez más complejas, de cada proyecto. Entre estas necesidades, se incluyen aspectos relativos a la selección de recursos, legislación laboral y fiscal-laboral, inmigración, viajes, seguridad y transporte.

Asimismo, Técnicas Reunidas ha consolidado este año un sistema de reporte y control corporativo del gasto en filiales, países y proyectos único con el fin de adoptar medidas generales de control del gasto de las áreas de RR. HH. y SS. GG. Adicionalmente, se ha creado un departamento específico dentro de la Dirección de RR. HH. y SS. GG. en los diferentes países responsables de la coordinación de los responsables de cada proyecto, reduciendo así costes de contratación de servicios y estableciendo un modelo común de funcionamiento.

Por otro lado, en el marco del proceso de transformación de la Compañía, Técnicas Reunidas ha continuado con el proceso de integración de las diferentes divisiones o empresas del Grupo y la correspondiente gestión de personas (adaptación y reubicación de posiciones, niveles y categorías, definición de funciones, gestión del talento, etc.), un proceso en constante evolución que requiere una gestión adaptada en cada momento a las necesidades del negocio. En este sentido, a lo largo de este ejercicio, la Compañía ha realizado el traslado de más de 4.000 profesionales a las nuevas oficinas de Adequa en Las Tablas, uniendo las sedes centrales de Técnicas Reunidas e Initec Plantas Industriales. Esta unificación ha supuesto un importante ahorro tanto en costes como en el ámbito de la sostenibilidad de los recursos.

Complementando el enfoque de gestión global, Técnicas Reunidas mantiene una aproximación operativa que le permite adaptar, dependiendo del proyecto, sus políticas y procedimientos a las necesidades del negocio y de los clientes.

### Marco de gestión de los RR. HH. en Técnicas Reunidas



Técnicas Reunidas dispone además de la figura de los *Business Partners* de Recursos Humanos en cada área de negocio, que actúan como representantes del área Corporativa. En proyectos internacionales existen también profesionales específicos responsables de la gestión de los recursos humanos que aseguran la homogeneización de todos los procesos de la Compañía en esta área. En esta línea, a lo largo del año, Técnicas Reunidas ha trabajado en la integración de los procesos de personal de Initec Plantas Industriales dentro de las estrategias corporativas del departamento de recursos humanos del Grupo.

## Gestión de la Compañía en 2021

Desde el inicio de la pandemia, la gestión de la Compañía en materia de recursos humanos se ha visto influenciada por la necesidad de garantizar la seguridad de los empleados y adaptar las actividades de la Sociedad a la situación provocada por el Covid-19.

### Adaptación a los impactos del Covid-19

Desde el comienzo de la pandemia, Técnicas Reunidas puso en marcha el Comité de Seguimiento y distintos comités por áreas geográficas para realizar un seguimiento de la situación epidemiológica y adoptar decisiones con el fin de velar por la seguridad y salud de todos los empleados:

- **Comités de Seguimiento.** Técnicas Reunidas ha contado con un Comité de Seguimiento global formado por representantes de RR. HH. y Salud, Seguridad y Medio ambiente (HSE, por sus siglas en inglés) y asesorado por expertos en el área de salud y seguridad exterior. Por otro lado, se han creado comités locales en las diferentes geografías con el fin de transmitir al comité global la situación de cada país.
- **Fomento, desde el principio, del trabajo en remoto para todos los empleados en España primando a aquellos pertenecientes a colectivos vulnerables al Covid-19 y padres y madres de hijos menores de 14 años.**
- **Coordinación y rápida actuación del departamento de IT para proveer a los empleados en tiempo récord de los que equipos, licencias y acceso necesarios para la continuidad de la operación.**
- **Aplicación de distintas medidas en los sites para prevenir contagios entre empleados y subcontratas en obras.**
- **Emisión de salvoconductos y gestión de la obtención de permisos de movilidad para permitir el acceso de los empleados a los centros de trabajo y favorecer la repatriación del personal expatriado.**
- **Puesta en marcha de un plan de retorno progresivo a las oficinas, en el segundo semestre del año, que ha permitido que un 50 % del personal volviera de forma segura al trabajo de manera presencial.**
- **Implantación temporal de un sistema de trabajo en remoto de carácter opcional que ha permitido la posibilidad de establecer turnos rotatorios semanales alternando presencia en las oficinas y trabajo a distancia, así como jornadas de 6 horas presenciales y 2 horas de trabajo en remoto para aquellos empleados para los que es posible dicha modalidad.**

## CULTURA CORPORATIVA [102-16]

Técnicas Reunidas cuenta con una cultura corporativa definida por cuatro valores principales (compromiso, equipo, superación y desarrollo) sobre los que se basa su estrategia de recursos humanos.

### Valores en la cultura corporativa de Técnicas Reunidas

#### COMPROMISO

Compromiso con una Compañía que cuenta con más de 50 años y se sitúa entre las tres principales compañías de ingeniería y construcción en el ámbito energético de Europa y entre las diez primeras del mundo.

#### SUPERACIÓN

Los empleados tienen un espíritu de superación hacia los grandes retos (tecnológicos, de diseño o de logística, etc.) a los que se enfrenta la Compañía, que supera gracias a sus empleados.

#### EQUIPO

Los empleados de Técnicas Reunidas pertenecen a un gran equipo donde se sienten escuchados y donde se estimula la creación de vínculos de confianza ofreciendo apoyo tanto a nivel personal como profesional.

#### DESARROLLO

Continuas oportunidades para el desarrollo al poder trabajar en grandes proyectos, aportando ideas, trabajando con autonomía y siendo parte de proyectos punteros a nivel mundial.

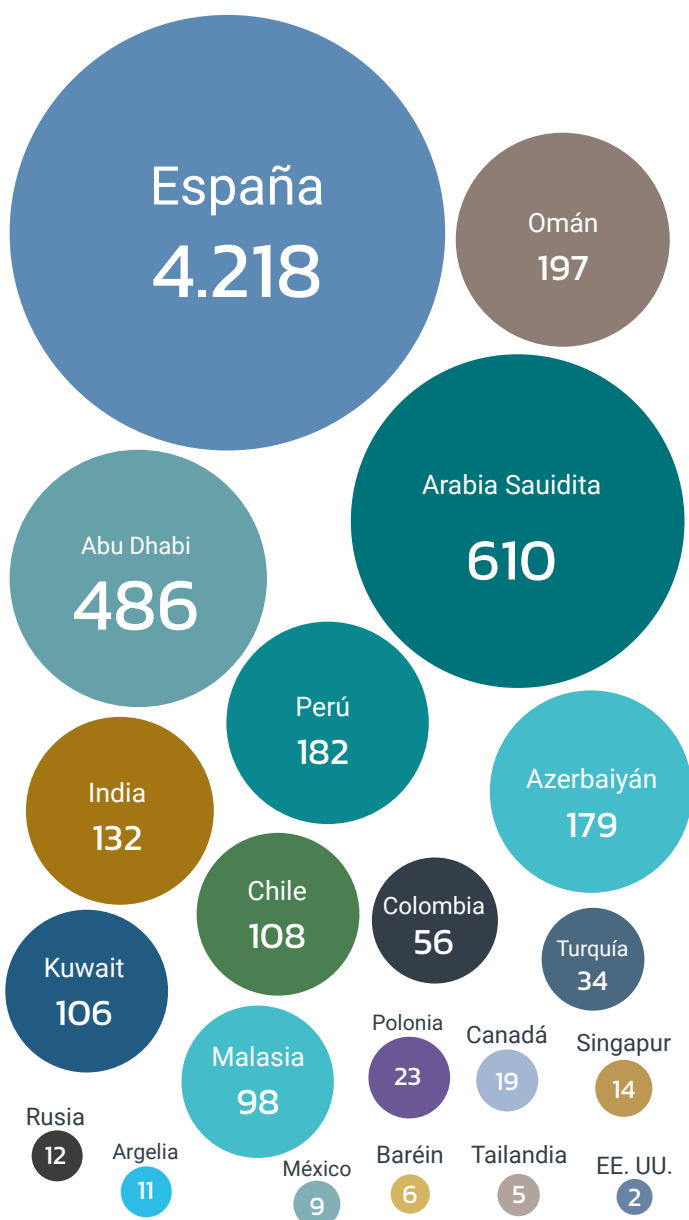
## UN EQUIPO DIVERSO E INTERNACIONAL [103-2]; [405-1]

### Perfil del empleado de Técnicas Reunidas\*

- ✓ Tiene una **edad de 44 años**.
- ✓ Ha permanecido una media de **9 años en la compañía**.
- ✓ Un **94 %** tiene **contrato indefinido**.
- ✓ El **100 %** está **cubierto por convenio colectivo**.
- ✓ Un **74 %** son **hombres** y un **26 %** son **mujeres**.

\* Datos a 31 de diciembre de 2021 correspondientes a la plantilla contratada en España.

### Distribución de la plantilla por país\*



A finales de 2021, Técnicas Reunidas contaba con más de 6.516 empleados de 71 nacionalidades. Durante el 2021, se ha registrado una disminución de en torno al 13 % de la plantilla, debido a los objetivos de reducción de costes y a la necesaria adaptación de los recursos disponibles a la carga de trabajo efectiva de la Compañía. Este año Técnicas Reunidas ha realizado una reestructuración de puestos de trabajo creando homogeneización y eficiencias a través de la Compañía.

Un colectivo importante dentro de esta plantilla lo constituyen los profesionales expatriados en los proyectos que suponen el 8,40 % del total de los empleados.

Asegurar el compromiso de estos profesionales y mantener su sentido de pertenencia es un aspecto clave. Por ello, Técnicas Reunidas prioriza que todos sus empleados con independencia de su ubicación puedan contar con las mismas condiciones y niveles de bienestar laboral. En este contexto, este año se ha revisado la política de condiciones de expatriación con el fin de adaptarla a las nuevas necesidades y al mercado, teniendo en cuenta aspectos motivadores y consensuados con los representantes de los trabajadores. Su implantación está prevista para 2022.

### Distribución de la plantilla por categoría y género\*

Categoría	2021	
	Hombres	Mujeres
Consejeros ejecutivos	0,03 %	-
Altos directivos	0,14 %	0,02 %
1er nivel directivo	1,06 %	0,18 %
2do nivel directivo	5,40 %	1,27 %
Titulados, técnicos y administrativos	64,67 %	24,52 %
Oficiales	1,95 %	0,23 %
Comerciales	0,38 %	0,14 %

\* Datos a 31 de diciembre de 2021 correspondientes a la plantilla interna en España.

La diversidad y la igualdad de oportunidades es otro ámbito que Técnicas Reunidas garantiza en el entorno laboral promoviendo un clima en el que las personas son juzgadas y valoradas por su valía y profesionalidad, destacando especialmente las acciones desarrolladas para la definición de diversos objetivos en materia de diversidad, inclusión e igualdad siguiendo el Plan de Sostenibilidad.

El compromiso de la Compañía en este ámbito se recoge de forma expresa en su Código de Conducta (disponible en la página web), que establece que Técnicas Reunidas "no acepta discriminación alguna en el ámbito laboral o profesional por motivos de edad, raza, color, género, religión, opinión política, nacionalidad, origen social, discapacidad, orientación sexual o cualquier otra circunstancia susceptible de generar

\* Datos a 31 de diciembre de 2021 correspondientes a la plantilla interna de filiales.



discriminación". En este contexto, la Compañía cuenta, desde 2020, con una Comisión de Igualdad encargada de adoptar las medidas necesarias para evitar cualquier tipo de conducta discriminatoria.

Durante 2021, la Compañía ha seguido manteniendo y desarrollando diversas políticas en materia de igualdad, diversidad y sostenibilidad. Las nuevas actuaciones han estado centradas, principalmente, en acciones de formación: a través de acciones informativas de sensibilización dirigidas a toda la plantilla en comunicación y lenguaje inclusivo, sensibilización y comunicación de los protocolos de acoso laboral, la publicación de las *newsletters* que contienen contenidos específicos en materia de concienciación y sostenibilidad o bien en temáticas específicas en cursos para empleados con responsabilidad de gestión de equipos.

A lo largo de este ejercicio, Técnicas Reunidas ha estado trabajando en la redacción y negociación de un nuevo Plan de Igualdad para todas las empresas de la Sociedad, cuya aprobación se prevé en 2022, que incluirá acciones más intensas de sensibilización y formación sobre igualdad y no discriminación. Adicionalmente, este año, se ha implantado un Protocolo de Acoso Sexual y por razón de sexo que da continuidad a la Política Anti-acoso Laboral y Sexual existente en la Compañía, el cual ha sido negociado y acordado con los representantes sindicales de las diferentes empresas de la Sociedad. Asimismo, la Compañía ha establecido cláusulas contractuales laborales en diversos países para prevenir este tipo de situaciones.

De forma periódica, Técnicas Reunidas lleva a cabo distintas iniciativas de formación para directores de proyecto en materia de diversidad y entendimiento de la cultura de los empleados locales.

### Mesas temáticas de diálogo con las Representaciones Legales de los Trabajadores (RLT)

En materia de organización responsable, la Compañía mantiene una interlocución fluida y activa con las diversas Representaciones Legales de los Trabajadores. De esta manera se constituyen y mantienen diversas mesas temáticas de diálogo con las RLT, entre las que destacan:

- Mesa de Formación.
- Mesa de Igualdad.
- Mesa de Condiciones de Expatriación.
- Mesa de Comité de Seguridad y Salud.
- Mesa de Comité de Seguimiento Covid-19.

La Compañía cuenta con sistemas de representación de trabajadores y convenios colectivos y cumple con las normativas legales aplicables, contando con estructuras análogas a la representación sindical española en el 20 % de sus proyectos internacionales. Entre los temas consensuados en los convenios colectivos de aplicación se encuentran todos aquellos aspectos relevantes que regulan las relaciones laborales de la plantilla con el empresario, así como las políticas de igualdad y cumplimiento de los derechos laborales y los beneficios de toda la plantilla.



## GESTIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO

Técnicas Reunidas pone el foco en dos áreas fundamentales para asegurar la creación de un entorno de trabajo que favorezca el crecimiento de los empleados y su compromiso con la Compañía como son la gestión avanzada del desarrollo y bienestar de las personas y la gestión del conocimiento.

### Gestión del desarrollo y bienestar de las personas

Técnicas Reunidas dispone de un programa de evaluación de competencias que permite a aquellos profesionales con responsabilidades en la dirección de equipos realizar el seguimiento de las competencias establecidas por la empresa. La Compañía ofrece a estos profesionales formación y habilidades específicas para favorecer el crecimiento de los empleados que tienen a su cargo.

Estas evaluaciones se llevan a cabo de manera conjunta entre los responsables y el equipo, analizándose el desempeño global y el desarrollo de las competencias, tanto genéricas como técnico-funcionales. Adicionalmente, se evalúa el compromiso con la Calidad y la cultura de HSE así como el cumplimiento normativo.

En el año 2021, 4.972 empleados recibieron evaluaciones de desempeño.

En lo que respecta a la retención del talento, la Compañía trabaja por ofrecer a sus empleados un ambiente de trabajo que se ajuste a sus expectativas. Técnicas Reunidas proporciona formación para el crecimiento profesional de sus empleados y se preocupa por mantenerles informados sobre las novedades de la Compañía en materia de recursos humanos a través de diversas acciones, entre las que destaca la *newsletter* interna.

Adicionalmente, la Compañía favorece, cuando las circunstancias lo permiten, la movilidad interna como medio para retener el talento y potenciar el desarrollo profesional reforzando las competencias y habilidades.

En el ámbito de la retribución, Técnicas Reunidas ofrece a sus profesionales una compensación competitiva, así como una serie de beneficios corporativos como ayudas de comida, seguros de vida y accidentes o el club del empleado, tratando de crear un ambiente de trabajo que fomente el bienestar y la satisfacción de sus profesionales. Asimismo, la Compañía incorpora criterios de flexibilidad laboral y conciliación familiar en las políticas corporativas, así como otros beneficios adaptados al país y al centro de trabajo. En este contexto, en 2021 se han ampliado las políticas de conciliación de la HO (*Home Office*), estableciendo unos horarios de entrada y de salida más flexibles.

Para aquellos empleados con mejor desempeño en sus actividades, Técnicas Reunidas ofrece incentivos específicos. Una vez identificadas estas personas, la Compañía pone a su disposición planes de desarrollo y formación *ad hoc*. Igualmente, complementa estas medidas con acciones retributivas específicas con planes a corto y largo plazo. Este año, la Compañía ha implantado una política retributiva basada en un sistema de retribución flexible y una dirección por objetivos que alcanza al principal equipo directivo.

Por último, Técnicas Reunidas lleva a cabo, cada dos años, encuestas de clima laboral para conocer la satisfacción de sus profesionales con su puesto de trabajo, su relación con la Compañía y con sus superiores o su carga de trabajo, a través de las cuales se desarrollan planes de acción. A causa de las implicaciones causadas por los impactos de la pandemia, Técnicas Reunidas ha suspendido dichas encuestas, enfocándose estas preguntas en gran medida en la gestión del Covid-19. Sin embargo, la Compañía tiene previsto retomarlas a partir de 2022.

#### Sistema de flexibilidad horaria

Entre otras actuaciones de 2021 cabe mencionar el establecimiento de un nuevo Sistema de Flexibilidad Horaria más amplio para una mejor conciliación a nivel personal y familiar.



## Gestión del conocimiento [103-2]; [404-1]

El desarrollo y la transmisión del conocimiento es un aspecto clave para la generación de valor y la mejora de calidad de los proyectos, así como la competitividad de Técnicas Reunidas.

Técnicas Reunidas es consciente de la importancia de atraer talento a través de la difusión de conocimiento. Por ello, la Compañía pone a disposición de sus empleados, durante su trayectoria profesional, una oferta de cursos y un plan formativo completo y adaptado que les ayude a maximizar sus competencias y potenciar su desarrollo.

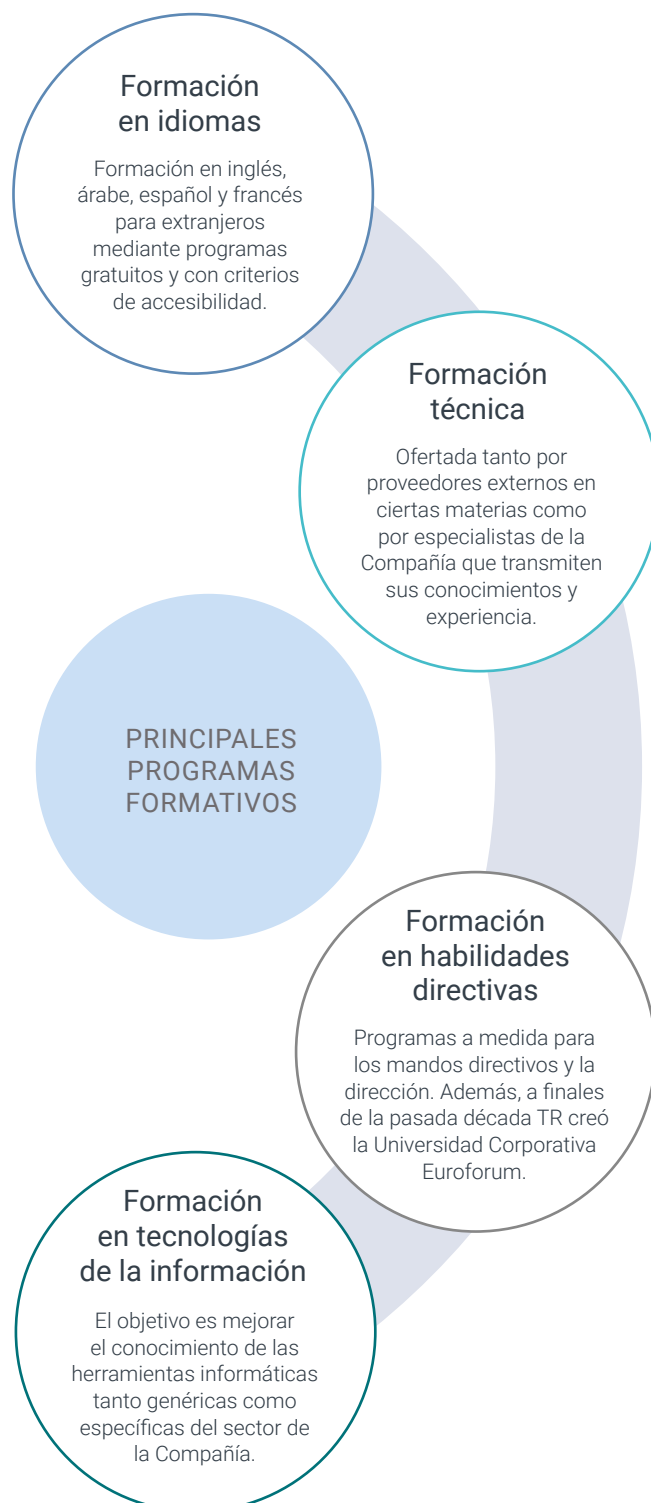
La Compañía estructura la formación impartida a sus profesionales en cuatro bloques formativos (véase gráfico) a través de los que promueve la mejora en el desempeño laboral de sus empleados y les facilita el logro de nuevas metas que contribuyen al cumplimiento de los objetivos de la Compañía.

A raíz de la situación derivada de la pandemia, a lo largo de 2020 Técnicas Reunidas vio la necesidad de reestructurar el plan formativo, estableciendo como aspecto clave la apuesta por soluciones digitales, seguida por el resto de las áreas de la Compañía. En este contexto, se establecieron tres líneas de actuación principales a las cuales se les ha dado continuidad este ejercicio:

- **Proyecto Aula Virtual:** a través de una herramienta corporativa y la instrucción de formadores internos, se han canalizado numerosas acciones formativas previstas dentro del Plan de Formación, tanto de tipo técnico, como de habilidades.
- **Proyecto PHAROS:** plataforma *e-learning*, con más de 350 cursos principalmente de carácter técnico del sector de construcción, ingeniería y nuevas tecnologías y que se ofrece en abierto los 365 días del año a todos los empleados de la Compañía.
- **Factoría de contenidos propios:** producción de material multimedia propio para impartir formación a través de la herramienta corporativa TR Aula, incluyendo en el mismo colaboraciones con HSE, así como todo tipo de pequeñas píldoras formativas y talleres.

Para asegurar la evolución y utilidad de los cursos ofrecidos se analizan las tendencias en la evaluación de competencias de cada área, identificando las carencias y aplicando programas de formación específicos (itinerarios formativos). Además, tras cada acción formativa se remite a los responsables de los participantes un cuestionario para valorar la eficacia de la formación impartida y detectar posibles mejoras y ajustes.

En 2021 Técnicas Reunidas ha impartido un total de 217.929 horas de formación a empleados y trabajadores subcontratados (157.760 en 2020), de las cuales 42.079 horas (44.856 en 2020) fueron impartidas a 3.167 empleados (3.996 en 2020) en materia de habilidades directivas, idiomas y formación técnica. Las horas de formación impartidas en 2021 han visto un aumento significativo en comparación con el ejercicio 2020 (un 38 % más). Este incremento se debe, en parte, a la puesta en marcha de plataformas de formación online (iniciada en mayo de 2020) y a un mayor empleo de las herramientas de Aulas Virtuales, incluyendo acciones formativas específicas en materia de sostenibilidad. De forma progresiva, las horas de formación están recuperando los niveles previos a la pandemia.



En 2021 los empleados propios y subcontratados de Técnicas Reunidas recibieron más de 217.900 horas de formación.

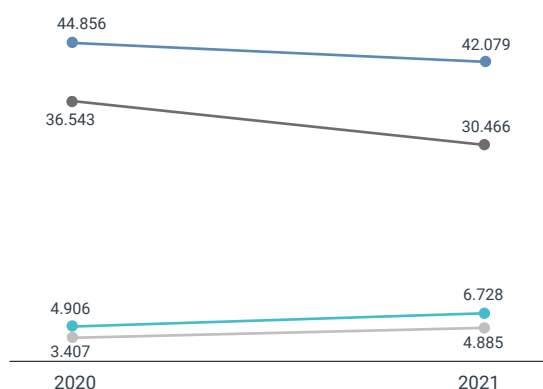
## Formación online específica en materia de prevención del Covid-19

En el ámbito del Covid-19, Técnicas Reunidas ha lanzado tres cursos específicos para todos los empleados de la Compañía con el fin de retomar la actividad de forma segura y ayudar a los empleados a afrontar los efectos de la pandemia:

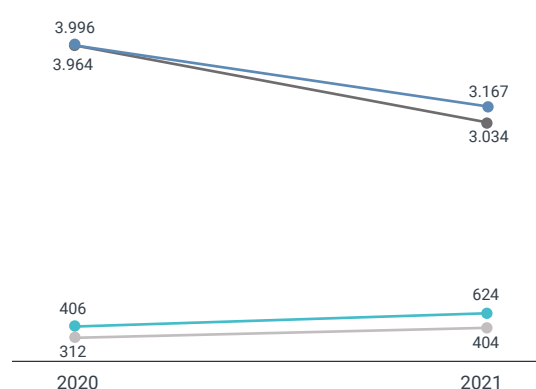
- Medidas preventivas en el retorno a las oficinas.
- Medidas generales de prevención.
- Afrontamiento psicológico eficaz ante el confinamiento Covid-19.

### Formación en Técnicas Reunidas. Principales indicadores<sup>8</sup> [404-1]

Horas de formación de empleados de Oficina 2020-2021



N.º de empleados de Oficina formados 2020-2021



● Habilidades directivas ● Formación técnica ● Idiomas ● Total

Mujeres: **10,81** h/empleada



RATIOS DE FORMACIÓN  
EN 2021  
TOTAL: 9,98 H/EMPLEADO



Hombres: **8,47** h/empleado

### Formación en los Objetivos de Desarrollo Sostenible



En su afán por contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), Técnicas Reunidas ha elaborado un curso específico en este ámbito, disponible en la plataforma TR Aula para todos los empleados.

Mediante este curso, se busca dar a conocer los ODS, la contribución de la Compañía a su cumplimiento y proporcionar información sobre las acciones que cada empleado puede llevar a cabo para colaborar.

<sup>8</sup> Los datos de formación corresponden únicamente a los empleados de Técnicas Reunidas España.



## ATRACCIÓN Y SELECCIÓN DEL MEJOR TALENTO

Técnicas Reunidas tiene el objetivo de identificar e incorporar el mejor talento disponible, incluyendo tanto profesionales experimentados con las habilidades necesarias, como talento joven con potencial de desarrollo.

La Compañía es consciente del riesgo que puede suponer el *talent gap* (déficit de profesionales con determinados perfiles). Por ello, ha trabajado de forma constante durante los últimos años en la retención y atracción del talento para, por un lado, dotar a los empleados actuales de los conocimientos y habilidades necesarias y, por otro lado, incrementar el conocimiento de la Compañía por parte de profesionales del sector y de estudiantes, de modo que Técnicas Reunidas se convierta en una opción atractiva para que desarrollen su carrera profesional.

La Compañía cuenta con programas destinados a la incorporación de talento joven en aquellos países en los que tiene una presencia significativa. Adicionalmente, ofrece becas internacionales para prácticas en España.

Asimismo, Técnicas Reunidas cuenta, también, con convenios para la realización de prácticas con alrededor de 70 universidades, fundaciones y organismos tanto españoles como internacionales. Entre los más destacados se encuentran los firmados con prestigiosos centros como el *Imperial College of London* (Reino Unido), *University of Drexel* (EE. UU.), *Texas A&M University*, *KTH Royal Institute of Technology* (Suecia) y la *Fundación Consejo España- EE. UU.*, del que se reciben alumnos de universidades como el *Cornell Institute*, el *Massachusetts Institute of Technology* o el *Georgia Institute of Technology*.



### Apuesta por la atracción de talento a través de las redes sociales

La Compañía mantiene una presencia activa en redes sociales como LinkedIn y Twitter que le permiten tener una mayor cercanía con sus grupos de interés y, especialmente, con aquellos profesionales y estudiantes interesados en unirse a Técnicas Reunidas.

Esta presencia ayuda a la Sociedad a ser más efectiva en la captación de nuevo talento a través de la publicación regular tanto de ofertas de trabajo como de los múltiples proyectos que lleva a cabo en todo el mundo.

#### Presencia de Técnicas Reunidas en redes sociales

 + de **196.700** SEGUIDORES @Técnicas Reunidas

 **Casi 6.000** SEGUIDORES @TRSA\_rrhh



## Formación de estudiantes saudíes en el marco de los programas de saudización desarrollados por la Compañía

A lo largo de 2021, se ha mantenido el desarrollo de forma satisfactoria del programa de saudización del proyecto Marjan. Este ha contado con la incorporación de 19 recién titulados saudíes como becarios en las oficinas de Madrid, con el objetivo de formarles en la fase de ingeniería de los proyectos.

Tras los eventos de marzo de 2021 los estudiantes volvieron a Arabia Saudita aunque finalmente en abril de 2021 regresaron a Madrid tras haber acordado con el cliente un nuevo alcance del proyecto y la extensión de la fase de ingeniería.

## Promoción del talento y la empleabilidad

Resulta de especial importancia, la labor colaborativa desarrollada en 2021 por Técnicas Reunidas con diversas Universidades y Escuelas de Ingeniería españolas a nivel de participación en Jornadas y Sesiones de Formación técnica y de competencias, Ferias de Empleo, Patrocinio de Trabajos Fin de Grado (TFG) y Trabajos Fin de Master (TFM), colaboraciones docentes en materias de Máster y proyectos de investigación, entre otros.

Las principales universidades con las que Técnicas Reunidas ha trabajado de manera más estrecha durante 2021 son la Universidad Politécnica de Madrid, la Universidad Rey Juan Carlos, la Universidad Autónoma de Madrid y la Universidad de Castilla La Mancha.

En 2021 Técnicas Reunidas ofreció prácticas por convenios universitarios a 127 estudiantes, de los cuales algunos de ellos fueron posteriormente contratados.

### Principios de reclutamiento y selección de Técnicas Reunidas



## 6.3 INNOVACIÓN

La innovación juega un papel clave en la apuesta de Técnicas Reunidas para mantener su posición de liderazgo y diferenciación en el mercado. Los esfuerzos realizados por la Compañía para dotarse de sistemas de información y comunicación robustos son fundamentales para garantizar la continuidad de sus operaciones.

Contribución de Técnicas Reunidas a la consecución de los ODS



### PRINCIPALES INDICADORES

INDICADOR	DATO 2021	EVOLUCIÓN 2020-2021
Inversión en I+D+i (millones de €)	4,3	-14 %
Profesionales dedicados a la Innovación e I+D+i (número equivalente)	65	-7,1 %
Profesionales dedicados exclusivamente a la investigación (número)	47	-14,5 %
Impacto en la cifra de negocios de las tecnologías desarrolladas en proyectos exclusivos de I+D+i (millones de €) <sup>1</sup>	1,5	-15,4 %
Porcentaje de la inversión en I+D+i dedicado a la transición energética y la economía circular	82 %	+ 0 %



### HITOS EN 2021

- Lanzamiento del proyecto colaborativo de I+D Undergy subvencionado por CDTI y liderado por Naturgy.
- Lanzamiento de nuevos proyectos de recuperación de materias primas críticas (DUST y RECICLYON).
- Liderazgo del proyecto colaborativo ECLIPSE para la "Investigación de Nuevas Tecnologías de Reciclado y Valorización de Residuos Plásticos Complejos".
- Puesta en servicio del reactor de oxidación de amoniaco para FMSE en Argentina que dispone de sistema y catalizador de abatimiento de N<sub>2</sub>O.
- Establecimiento de un marco metodológico para la Transformación Digital e Innovación.
- Traslado del Centro de Procesamiento de Datos (CPD) a un centro especializado con medidas establecidas para la reducción y optimización de consumo energético.
- Adopción de nuevas herramientas informáticas y aplicaciones necesarias para el desarrollo de proyectos de vanguardia en el mercado (Smart Construction, Task Intelligence, KPI APP, etc.).
- Renovación de los equipos de comunicación de los edificios de la red de Técnicas Reunidas.
- Implantación de nuevas medidas de seguridad establecidas para combatir los problemas de seguridad causados por el teletrabajo y prevenir ciberataques.
- Mayor adopción del Cloud computing en las operaciones de la compañía, activando durante 2021 más de 800 servidores en el Cloud.
- Inclusión dentro del Consorcio de IndesIA para el desarrollo de la inteligencia artificial (IA) y economía del dato del sector industrial en España.

1. Por motivos de comparabilidad en la información se excluye ESPINDESA. Tampoco se considera el impacto del resto de actividades de innovación (distintas de la I+D+i) cuyo efecto directo o indirecto ascendería a cientos de millones de € en ventas.



## OBJETIVOS 2022

- Continuar el desarrollo del proyecto contratado por la empresa Swiss Zinc del futuro complejo en Suiza de reciclado de residuos urbanos que incluirá las tecnologías ZINCEX™ y ECOLEAD™.
- Desarrollar la ingeniería básica de una nueva línea de producción de 150.000 toneladas anuales para la planta de Skorpion, así como el *revamping* de la actual planta Skorpion en Namibia incluyendo en ambos casos las tecnologías LIP4CAT™ y ZINCEX™.
- Continuar el desarrollo del proyecto contratado por la empresa Swiss Zinc del futuro complejo en Suiza de reciclado de residuos urbanos que incluirá las tecnologías ZINCEX™ y ECOLEAD™.
- Desarrollar la ingeniería básica de una nueva línea de producción de 150.000 toneladas anuales para la planta de Skorpion, así como el *revamping* de la actual planta Skorpion en Namibia incluyendo en ambos casos las tecnologías LIP4CAT™ y ZINCEX™.
- Continuar con el desarrollo de tecnologías en la línea estratégica de economía circular (residuos urbanos sólidos, componentes electrónicos, plásticos, efluentes industriales, etc.).
- Desarrollo de proyectos de pirólisis para reciclar fibra de carbono y vidrio para aerogeneradores.
- Continuar con el desarrollo de tecnologías para la obtención y/o recuperación de materias primas críticas esenciales para la transición energética tales como litio, cobalto, tierras raras, etc.
- Acordar con suministradores de catalizadores la posibilidad de utilizar catalizadores de abatimiento de N<sub>2</sub>O (gas de efecto invernadero con efecto 300 veces superior al CO<sub>2</sub> y habituales en procesos de oxidación de amoníaco como plantas de ácido nítrico donde Técnicas Reunidas a través de su filial ESPINDESA dispone de tecnología) del tipo terciario de alta eficacia.
- Continuar con el desarrollo de la tecnología de electrolizadores para la producción de hidrógeno verde (electrolizadores AEM y electrolizadores SOEC) y contribuir a la descarbonización de actividades industriales mediante el uso del hidrógeno azul (Celsa y Arcelor).
- Constitución de dos *hubs* permanentes de innovación y grupos de trabajo específicos con el área de Operaciones.
- Concretar el lanzamiento del proyecto de Data Governance que permita mejorar la gestión de los datos mediante la incorporación de la inteligencia artificial.





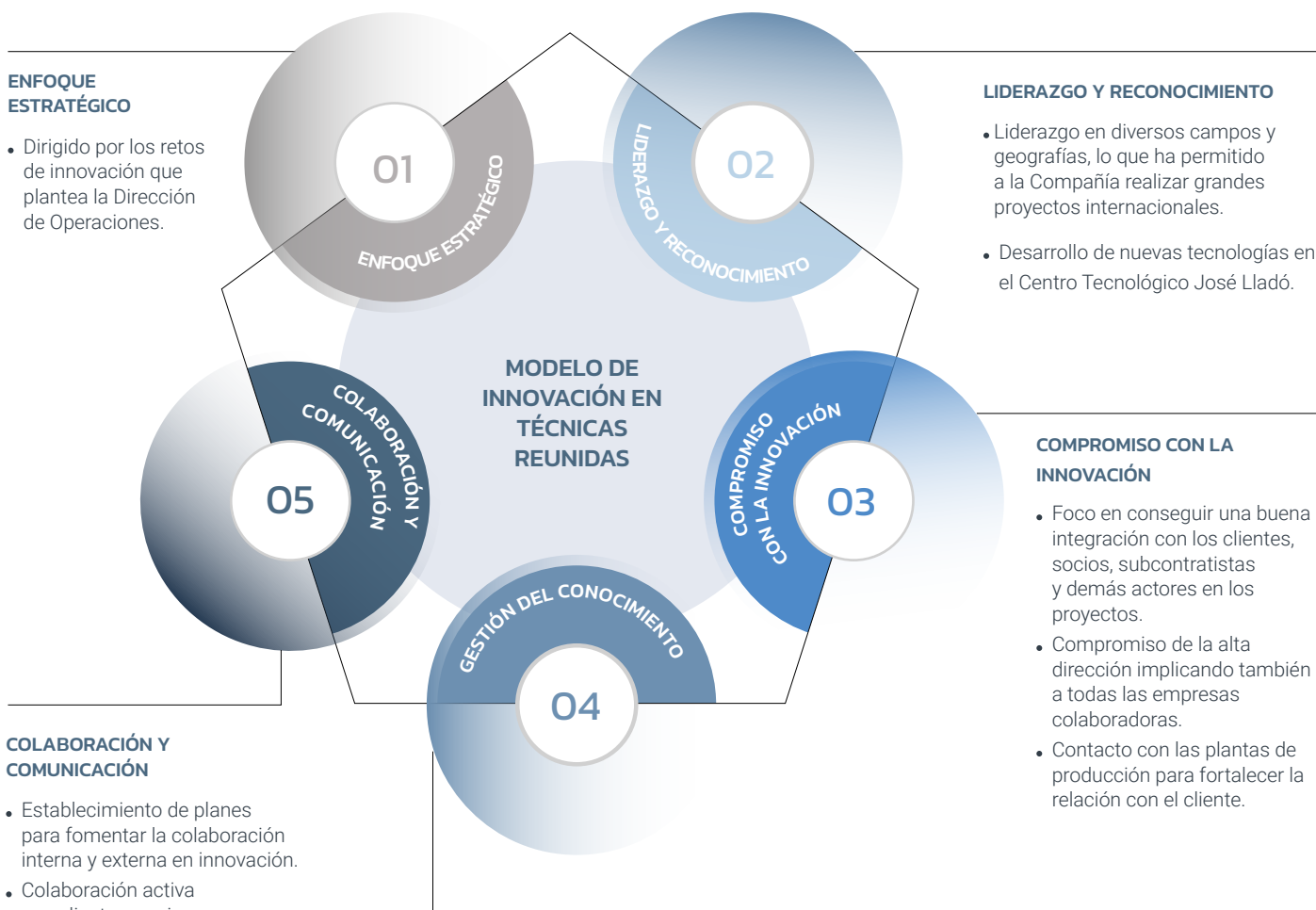
# ENFOQUE DE GESTIÓN

## Modelo de innovación

Técnicas Reunidas es consciente del cambio de escenario que el sector está experimentando por la aparición de nuevas tecnologías. Por ello, la Compañía trabaja constantemente para mejorar su productividad y eficiencia, creando plantas cada vez más inteligentes que cumplan con las necesidades del mercado y de sus clientes. Desde sus inicios, Técnicas Reunidas ha destinado una gran cantidad de recursos a la I+D+i de procesos y tecnologías industriales y gracias a ello, dispone de un modelo de innovación dirigido a ejecutar de manera eficiente sus proyectos y asegurar la satisfacción de sus clientes, desarrollando nuevas tecnologías susceptibles de

ser introducidas en el mercado. Entre ellas, Técnicas Reunidas pone especial importancia en el desarrollo de tecnologías relacionadas con la digitalización y la transición energética.

Durante 2021 se han reactivado algunos proyectos piloto que habían sido aplazados durante el ejercicio anterior. Así, Técnicas Reunidas ha notado una recuperación de la actividad comercial y relación con los clientes pudiendo continuar con el desarrollo de varios proyectos en fases iniciales enfocados a impulsar nuevas tecnologías en su industria.



### ENFOQUE ESTRATÉGICO

- Dirigido por los retos de innovación que plantea la Dirección de Operaciones.

### LIDERAZGO Y RECONOCIMIENTO

- Liderazgo en diversos campos y geografías, lo que ha permitido a la Compañía realizar grandes proyectos internacionales.
- Desarrollo de nuevas tecnologías en el Centro Tecnológico José Lladó.

### COLABORACIÓN Y COMUNICACIÓN

- Establecimiento de planes para fomentar la colaboración interna y externa en innovación.
- Colaboración activa con clientes, socios, suministradores y subcontratistas en la búsqueda de soluciones innovadoras.
- Trabajo frecuente con suministradores y subcontratistas que permite un buen desempeño de los proyectos, reduciendo los riesgos.

### COMPROMISO CON LA INNOVACIÓN

- Foco en conseguir una buena integración con los clientes, socios, subcontratistas y demás actores en los proyectos.
- Compromiso de la alta dirección implicando también a todas las empresas colaboradoras.
- Contacto con las plantas de producción para fortalecer la relación con el cliente.

### GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

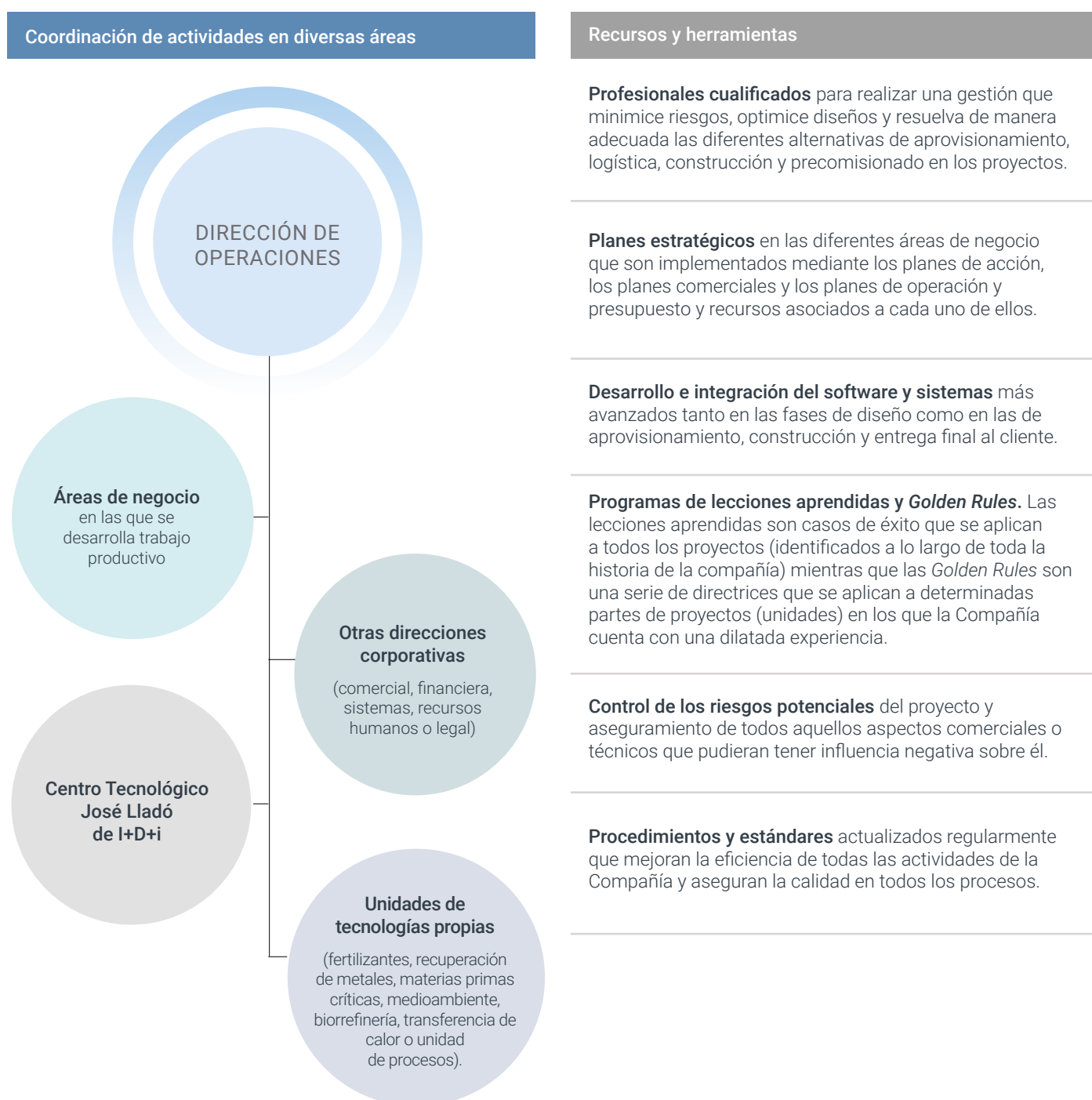
- Fomento del intercambio de conocimiento a través de lecciones aprendidas, el desarrollo de nuevos procedimientos y presentaciones internas.
- Disponibilidad de una base de datos de suministradores y subcontratistas.
- Incorporación de soluciones de digitalización a los proyectos para afianzar la buena gestión.
- Mantenimiento de una relación fluida con las plantas desarrolladas.
- Participación de los profesionales de la Compañía en foros externos.
- Existencia de sistemas de gestión y protección de la propiedad para proteger el conocimiento.

## ESTRUCTURA Y HERRAMIENTAS DE GESTIÓN

La gestión de I+D+i en Técnicas Reunidas se realiza de forma integrada a través de la dirección de la Compañía, que coordina los trabajos que se llevan a cabo en diversas áreas.

Existe una estrecha relación entre la innovación, el liderazgo y la confianza de los clientes. La integración de estos aspectos permite a Técnicas Reunidas ofrecerles una amplia gama de soluciones y con ello dar respuesta a sus necesidades.

### Gestión de I+D+i en Técnicas Reunidas



## LA ESTRATEGIA DE TÉCNICAS REUNIDAS EN INNOVACIÓN

La estrategia de Técnicas Reunidas en materia de innovación se despliega en tres áreas:

### Crecimiento a través de la identificación de oportunidades comerciales

- La participación de la Compañía en proyectos de diseño modular de plantas o de realización del diseño básico han sido actividades que han ayudado a consolidar la presencia de Técnicas Reunidas en el mercado global, posicionándola como referente en el sector.

### Diversificación mediante el desarrollo de productos y servicios que den respuesta a las necesidades de clientes actuales y potenciales

- En los últimos años Técnicas Reunidas ha realizado un importante esfuerzo para la búsqueda de nuevos clientes y mercados. Fruto de ello se han ejecutado destacados proyectos en el ámbito del petróleo y gas en Arabia Saudita, Omán, Bahréin, Kuwait, Turquía, EE. UU., Canadá, Perú, Bolivia, Rusia, Bélgica, China, México y Egipto, entre otros, así como otros relacionados con la producción de plásticos, nitrato y generación de energía eléctrica en Australia, México, Francia, Republica Dominicana, Reino Unido o Noruega. Asimismo, se ha realizado un gran esfuerzo para acceder a mercados relacionados con toda la cadena de fertilizantes fosfatos, ácido sulfúrico, amoníaco, urea y la minería (en particular, fosfatos, potasa o litio).
- En lo que respecta a la I+D+i, Técnicas Reunidas se ha focalizado en seis áreas de actividad: recuperación de metales, materias primas críticas, medioambiente y economía circular, producción de hidrógeno, almacenamiento de energía y biorrefinería. La estrategia de la Compañía pasa por la consolidación de las tecnologías ya diseñadas y el desarrollo de otras nuevas en diferentes campos basándose en el conocimiento existente. En este sentido, cobran importancia las capacidades técnicas que le permiten adaptarse a las exigencias y políticas de sostenibilidad.

### Relación cercana con clientes, suministradores, subcontratistas y otros organismos

- En un contexto empresarial y social cada vez más globalizado y donde las fuerzas tecnológicas impulsan el desarrollo de las comunicaciones, la estrategia en innovación de la Compañía está orientada a perseguir el liderazgo en los campos en los que actúa, introduciéndose en la gestión de áreas emergentes como el *big data*, las aplicaciones de realidad virtual y la utilización de inteligencia artificial. La gestión y conocimiento de estas áreas permite ampliar la cooperación con colaboradores relevantes lo que influye positivamente en la generación de oportunidades para aumentar la eficiencia de

los procesos de trabajo y el desarrollo de nuevas tecnologías que ayudan a hacer crecer a la Compañía.

- Por otra parte, los avances conseguidos en una mayor integración y colaboración, así como en la comunicación con los socios suministradores y subcontratistas, favorecen una distribución de trabajos en función de las capacidades de cada uno, llevando a cabo un seguimiento de los objetivos establecidos y realizando un intercambio de opiniones con sus directivos.
- Técnicas Reunidas ha apostado por optimizar la calidad de sus recursos, consolidar su *know-how* (conocimiento adquirido a partir de los proyectos desarrollados a lo largo de la historia de la Compañía) y transformar sus métodos de trabajo en un proceso continuo de búsqueda de la excelencia.

Una mayor interacción con empresas innovadoras, organismos de investigación, suministradores, subcontratistas y el entorno genera sinergias, permitiendo el desarrollo de nuevos servicios, procesos y tecnologías y la ejecución de proyectos más ambiciosos.

### Innovación abierta (*open innovation*): generación de nuevas oportunidades para el crecimiento, la diversificación y la interacción

Técnicas Reunidas también pone el foco en la innovación abierta (*open innovation*) como forma de crecer y de generar sinergias en este ámbito.

La interacción con empresas innovadoras, organismos de investigación y otros actores externos, supone una clara ventaja para el desarrollo de los servicios, procesos y tecnologías de Técnicas Reunidas. Esta colaboración, que se hace con el resto de agentes del sistema de innovación, permite la mejora de la eficacia de los recursos destinados y minimiza los riesgos, a la vez que acelera la puesta en el mercado de nuevos servicios, procesos y tecnologías.

En el fortalecimiento de la innovación abierta, el Centro José Lladó desempeña un papel crucial. En sus instalaciones se llevan a cabo colaboraciones con otras empresas, así como con centros públicos de investigación, centros tecnológicos o universidades.

## EL CONOCIMIENTO DE LA COMPAÑÍA AL SERVICIO DEL CLIENTE

Técnicas Reunidas ha liderado la construcción de más de 1.000 plantas industriales para algunas de las compañías punteras en los sectores energético y químico. Esta experiencia se ha desarrollado en proyectos convencionales y modulares en entornos geográficos y condiciones climáticas muy diferentes.

La Compañía pone, además, a disposición de sus clientes su conocimiento y capacidad para utilizar las herramientas más avanzadas en todas las fases de los proyectos. Lo anterior evidencia el indudable valor de Técnicas Reunidas a la hora de ofrecer a sus clientes tres tipos de proyectos con creciente interés en el mercado como son el *revamping* de procesos, la estandarización de las plantas y la licencia de sus tecnologías en propiedad con los servicios de ingeniería asociados a ellas.

Técnicas Reunidas está cada vez más enfocada en colaborar con sus clientes en el desarrollo de algunas de sus herramientas básicas previas a la ejecución de los proyectos tales como los estudios conceptuales, de viabilidad y de ingeniería de diseño, permitiendo por otra parte liderar proyectos en consorcio, lo que facilita soluciones más competitivas.

En el desarrollo de estas soluciones, Técnicas Reunidas no solo limita su participación a la ejecución de los proyectos, sino que, tras su entrega, se involucra en su funcionamiento ofreciendo asistencia a los clientes. Esta relación permite a Técnicas Reunidas acceder a información e identificar problemáticas a partir de las cuales desarrollar, en el futuro, nuevas oportunidades de negocio.

### Colaboración con los clientes compartiendo conocimientos técnicos

A lo largo de este año, se ha producido un intercambio de conocimientos técnicos muy significativo con clientes con el objetivo de mejorar procesos conjuntos y trabajar de forma más colaborativa. En este sentido, Técnicas Reunidas está avanzando en su objetivo de reforzar la relación y tener una mayor influencia en las decisiones de sus clientes, con la intención de incrementar la generación de valor que ésta aporta.

Acerinox y Técnicas Reunidas han llegado a un acuerdo para trabajar conjuntamente en el estudio del proceso de descarbonización de las instalaciones de Acerinox Europa, la planta que la primera posee en Los Barrios (Cádiz). Una planta integral de producción de acero inoxidable con más de 1.800 empleados y una capacidad de producción superior al millón de toneladas anuales.

El proyecto permitirá identificar las tecnologías de descarbonización que resultan más adecuadas para cada subproceso industrial, con especial atención a la electrificación a partir de energías renovables, el hidrógeno verde o azul, las bioenergías, o la captura y almacenamiento de carbono.

Técnicas Reunidas aportará al proyecto su amplio conocimiento y experiencia en las distintas tecnologías asociadas a la transición energética y su integración en procesos industriales complejos. Este proyecto con Acerinox es uno de los primeros pasos de Técnicas Reunidas en su objetivo de diversificar las actuaciones en materia de descarbonización y transición energética que lleva desarrollando en los últimos años en los ámbitos habituales de su actividad para extenderlas a otras industrias que son intensivas en el consumo de energía.





## COMUNICACIÓN CON LOS CLIENTES Y EVALUACIÓN DE SU SATISFACCIÓN

Contar con la opinión de clientes y de suministradores principales es imprescindible para mejorar la calidad de los proyectos y reforzar el Sistema de Gestión de la Calidad de la Compañía.

Las características del negocio y el tipo de proyectos ejecutados por Técnicas Reunidas requieren un diálogo continuo con los clientes durante todo el ciclo de vida de los proyectos.

Con el objetivo de maximizar la satisfacción de sus clientes, Técnicas Reunidas tiene implantado un Sistema de Gestión de la Calidad basado en el establecimiento de indicadores globales del desarrollo de los proyectos que permite conocer de manera rápida los rendimientos obtenidos y las posibles áreas de mejora.

Junto a lo anterior, y dentro del seguimiento de los proyectos comprende también la celebración de, la Compañía celebra EOMs (*Executive Operation Meetings*), en los que se revisa la situación de los proyectos desde el punto de vista de estado, progreso y, dificultades y oportunidades, tanto internamente con todos los equipos involucrados (con una frecuencia semanal) como externamente con los clientes y socios (con una frecuencia mensual). La Compañía, por último, recoge formalmente la satisfacción de sus clientes a través de un ejercicio de revisión al final de cada proyecto.

La prueba más evidente de la satisfacción de los clientes es el alto porcentaje de recurrencia con el que estos contratan a Técnicas Reunidas, hecho especialmente destacado dado el alto grado de competencia del mercado y que reconoce el ENR<sup>3</sup>, en mercados particularmente competitivos.



3. Técnicas Reunidas ha ocupado en los últimos años las posiciones 10 y 15 en el apartado de International Design Companies de ENR (*Engineering News Record*).

## I+D+i Y TECNOLOGÍAS PROPIAS

Desde sus inicios, Técnicas Reunidas ha dedicado una gran cantidad de recursos a la I+D+i de procesos y tecnologías industriales. Además del desarrollo de tecnologías en diferentes áreas de actividad, la Compañía ha ido acumulando una notable experiencia y conocimiento en la gestión y ejecución de proyectos complejos y la verificación o desarrollo de los datos de las ingenierías básicas, lo que le ha permitido consolidar su posición de liderazgo internacional.

Fruto de la inversión en I+D+i, Técnicas Reunidas dispone de un porfolio de tecnologías en propiedad en diferentes áreas de actividad, así como de patentes y marcas en relación con éstas. Estas tecnologías posibilitan a la Compañía suministrar licencias de uso y comercialización, así como todos los servicios de I+D+i e ingeniería asociados a ellas para que sea posible su implantación industrial.

En este ámbito, la Compañía cuenta con una División de

Desarrollo de Tecnologías Propias cuya función es producir conocimiento rentable (tecnologías) de modo que se pueda desarrollar un producto tangible, así como con una filial encargada del desarrollo y comercialización de algunas de estas tecnologías<sup>4</sup>.

En cuanto a tecnologías propias, Técnicas Reunidas es líder internacional en el campo del ácido nítrico, el nitrato de amonio prilado para minería y en la recuperación del metal básico zinc mediante su tecnología ZINCEX™ de extracción por disolventes.

### Comercialización de tecnologías propias por ESPINDESA



Española de Investigación y Desarrollo (ESPINDESA) desarrolla y comercializa tecnologías propias en el campo de los fertilizantes, el ácido nítrico, los nitratos (orgánicos y plásticos) y la minería proporcionando tecnología a más de 70 instalaciones industriales. Algunas de las más destacadas son:

- **Fosfatos de amonio granulados (DAP/MAP)** para la obtención de fosfato de di-amonio o mono-amonio granular a partir de ácido fosfórico y amoníaco en reactor tubular.
- **Fertilizantes complejos NPK y nitrosulfatos** con aporte de varios nutrientes (nitrógeno, fósforo, potasio y azufre) basados tanto en soluciones de nitratos, fosfatos o nitrosulfatos (granulación química) como en mezcla de nutrientes con aporte de vapor (granulación con vapor).
- **Ácido nítrico concentrado** para la obtención de ácido nítrico hasta concentración del 98 % - 99 % a partir de amoníaco y aire.
- **Destilación extractiva ácido nítrico** para la obtención de ácido nítrico de concentración del 98 % - 99 % a partir de ácido nítrico diluido con agente extractivo.
- **Nitrato amónico poroso** para la obtención de nitrato de amonio de baja densidad perdigonado a partir de ácido nítrico y amoníaco para su uso en minería.











<sup>4</sup>  Para más información sobre las tecnologías desarrolladas por la División de Desarrollo de Tecnologías Propias, visite las páginas <https://ddtp.tecnicasreunidas.es/> y <https://ddtp.tecnicasreunidas.es/tecnologias/>.



Otra área hacia la que la Compañía dirige sus esfuerzos en materia de innovación es el área de desarrollo de tecnologías limpias. En este ámbito, además de haberse establecido una estrecha colaboración con suministradores de catalizadores

para disminuir las emisiones de los proyectos de ácido nítrico, se ha promocionado con los clientes el desarrollo de plantas denominadas "duales" que optimizan el consumo energético.

**Tecnologías y marcas en propiedad de Técnicas Reunidas**

NOMBRE	ÁREA DE ACTIVIDAD	ALCANCE
ZINCEX™ 	Recuperación de metales	Tecnología que permite el procesado de minerales lixiviados y concentrados de zinc de difícil tratamiento por métodos convencionales para producir zinc por vía hidrometalúrgica mediante extracción con disolventes.
LIP4CAT™ 		Tecnología para el tratamiento de calcinas obtenidas de la tostación de concentrados de zinc con el objetivo de obtener la lixiviación de zinc.
DATMOS™ 		Tecnología de tratamiento de concentrados minerales no susceptibles de ser empleados en el proceso convencional RLE ( <i>Roasting Leaching and Electrowining</i> ) para conseguir la lixiviación de zinc.
ECOLEAD™ 		Tecnología de recuperación de plomo y plata a partir de materias primas secundarias basado en la lixiviación en salmuera y posterior precipitación de los metales valiosos.
WALEVA™ 	Biorrefinería	Tecnología de valorización de residuos agroalimentarios, que en la actualidad se queman mediante un proceso químico que posibilita la producción de ácido levulínico.
PHOS4LIFE™ 	Materias primas críticas	Familia de tecnologías: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tecnología de producción de ácido fosfórico de grado técnico a partir de cenizas de lodos de depuradoras de aguas residuales.</li> <li>• Tecnología de producción de ácido fosfórico a partir de roca fosfórica.</li> </ul>
RARE TECH™ 		Tecnología de producción de concentrados de tierras raras a partir de minerales tipo monacita.
HALOMET™ 	Medioambiente	Tecnología de tratamiento de residuos urbanos a través de su incineración para la recuperación de zinc y otros metales.








Además, Técnicas Reunidas está desarrollando, mediante su participación en distintos proyectos de I+D+i, tecnologías orientadas a la recuperación de metales procedentes de residuos de todo tipo (como, por ejemplo, el proyecto europeo Biorecover o el proyecto DUST financiado por el CDTI para el tratamiento de polvos de acería recuperando los metales presentes en ellos). El trabajo en este ámbito está alineado con las políticas ambientales europeas en cuanto a un uso más racional de los recursos y el fomento de la economía circular.

La Compañía también está atenta a nuevas áreas que puedan suponer oportunidades de negocio y crecimiento, como son

las materias primas críticas con los desarrollos de tecnología en el campo de explotación de las tierras raras<sup>5</sup> (proyecto de Investigación Nacional REMSELAN, financiado por el CDTI), consideradas metales críticos y estratégicos para Europa, Estados Unidos, Japón, China, Corea del Sur y Australia o en la recuperación de Litio y cobalto del reciclaje de las baterías del coche eléctrico (proyecto RECYCLION).





Por último, participa en proyectos de I+D en relación con el desarrollo de electrolizadores para la producción de hidrógeno verde (proyecto EVER para el desarrollo de electrolizadores basados en tecnología de membrana aniónica).

### Proyectos de I+D+i de nuevas tecnologías en los que participa Técnicas Reunidas

NOMBRE DEL PROYECTO	OBJETIVO
<p>WALEVA TECH</p> 	<p>Desarrollo de un nuevo proceso de biorrefinería orientado a la obtención ácido levulínico (leva) y de su derivado la gamma-valerolactona (gvl) a partir de la fracción de azúcares C6 de biomásas lignocelulósicas.</p>
<p>BIORECOVER</p> 	<p>Investigación y desarrollo de nuevas tecnologías, fundamentalmente basadas en biotecnología, para la extracción selectiva de materias primas críticas a partir de fuentes primarias y secundarias de tierras raras, magnesio y platino, no explotadas actualmente.</p>
<p>SEA4VALUE</p> 	<p>Conversión de las salmueras producidas en las plantas desaladoras en una fuente complementaria de materias primas críticas.</p>
<p>REMSELAN</p> 	<p>Obtención de tierras raras (ce, pr, nd, la...) mediante la separación y purificación de lantánidos.</p>
<p>DUST</p> 	<p>Desarrollo de tecnología flexible y compacta para el tratamiento y valorización directa de polvos de acería, residuos considerados como residuos peligrosos por su alto contenido en metales pesados.</p>
<p>RECUMAN</p> 	<p>Desarrollo de tecnología que permita la recuperación de manganeso en plantas industriales de aprovechamiento de minerales de zinc en forma de una especie química que maximice su valor de venta.</p>
<p>EVER</p> 	<p>Desarrollo de electrolizadores de bajo coste para la producción de hidrógeno verde basados en tecnologías de membrana aniónica.</p>

<sup>5</sup> Tierras raras: conjunto de 17 elementos denominados de esta forma debido a que se encuentran muy dispersos y no de forma concentrada como la mayoría de los restantes. Estos elementos tienen múltiples usos de alto valor añadido y están cada vez más cotizados.



<p>RECYCLION</p> 	<p>Desarrollo de tecnología para el reciclado de las baterías de fin de vida de vehículo eléctrico con especial énfasis en su sostenibilidad, viabilidad económica e integración en la economía circular de la cadena de valor de los fabricantes de baterías de ion litio.</p>
<p>LEVAPLUS</p> 	<p>Desarrollo de tecnología eficiente y sostenible que permita la valorización de materias primas ricas en azúcares C6 para la producción de ácidos carboxílicos que sirvan de plataforma química para obtención de productos químicos, polímeros o fármacos, entre otros.</p>
<p>SHINEFLEET</p> 	<p>Shinefleet abarca la cadena de valor del hidrógeno, desde su producción, hasta su uso final, incluyendo el desarrollo de equipos específicos para la industria del transporte pesado. En particular, el desarrollo de generadores compactos de hidrógeno renovable y azul para la industria del transporte pesado.</p>
<p>FUSION FUTURE</p> 	<p>Desarrollo de materiales, tecnologías y procesos de componentes de un reactor experimental de fusión nuclear para demostrar la viabilidad económico-comercial de la producción de energía de forma continua.</p>

Proteger este conocimiento una vez desarrollado es un aspecto crítico. No en vano, el conocimiento y la innovación tecnológica acumulado por la Compañía le confiere una ventaja competitiva en los mercados en los que compite generando valor al accionista.

Para proteger este conocimiento, Técnicas Reunidas dispone de un procedimiento específico que detalla cómo se debe

gestionar la protección de la propiedad industrial. De esta manera, la Compañía evalúa para cada conocimiento e innovación la forma más adecuada para garantizar su protección teniendo en cuenta el objetivo final que se busca, las ventajas e inconvenientes asociados a cada modelo de protección, así como los riesgos derivados.

### El Centro Tecnológico José Lladó, el núcleo de la I+D+i de Técnicas Reunidas

Técnicas Reunidas dispone desde 1974, de un Centro Tecnológico encuadrado dentro de la División de Desarrollo de Tecnologías Propias. El Centro Tecnológico José Lladó, está ubicado en San Fernando de Henares y cuenta con más de 5.000 m<sup>2</sup> y más de 70 profesionales.

Se trata de un espacio de fomento de la I+D+i y actúa como elemento tractor para la transferencia y difusión de tecnología, situando al cliente en el eje de actividad y siendo la innovación la herramienta de la competitividad. El Centro Tecnológico facilita y permite dinamizar la participación de Técnicas Reunidas en procesos de innovación y actividades de I+D.

En el Centro Tecnológico se desarrollan proyectos de investigación y de desarrollo tecnológico, se presta especial atención a las necesidades tecnológicas de la Compañía, se suministran servicios tecnológicos y de asistencia técnica, se colabora en la transferencia de resultados de investigación entre los diferentes centros públicos de investigación, centros tecnológicos y Técnicas Reunidas y se fomenta y se participa en el desarrollo de investigación cooperativa entre empresas.



## I+D+i Y ECONOMÍA CIRCULAR

Los Residuos Sólidos Urbanos (RSU) que se generan en Europa son un problema creciente para que el que de momento no se encuentran soluciones fáciles. La normativa europea pretende evitar que estos residuos acaben en vertederos siendo una de las soluciones técnicas la minimización de sólidos a partir de la incineración. Las cenizas producidas por la incineración de los RSU presentan un alto contenido en metales que es necesario recuperar de acuerdo con la legislación medioambiental que se va a implantar en Europa. La incineración de RSU es mayoritaria en algunos países europeos como Estonia (59 %), Dinamarca (53 %), Noruega (53 %), Suecia (51 %), Finlandia (48 %), Suiza (47 %), Países Bajos (47 %) o Bélgica (44 %).

No obstante, el uso de la incineración es también significativo (por volumen) en países como Francia (14.7 millones de tpa de RSU incinerados), Reino Unido (8.5 tpa RSU), Italia (6.1 tpa RSU), España (2.9 tpa RSU) o Austria (2.5 tpa RSU), por lo que representa oportunidades importantes para las nuevas tecnologías.

Las tecnologías ZINCEX™ y ECOLEAD™ han sido seleccionadas por la empresa suiza SWISSZINC como solución para la recuperación de zinc y plomo mediante el tratamiento de las cenizas de los residuos urbanos incinerados. Se ha completado ya con éxito la primera fase del proyecto con la ejecución de la ingeniería preliminar de una planta de tratamiento de 40.000 toneladas al año de cenizas de residuos urbanos. Con producción de 2.800 t/a de zinc y 500 t/a de plomo.



### Caso destacado

#### Demolición circular del silo de la terminal portuaria de Los Barrios

Técnicas Reunidas ha participado en un proyecto en colaboración con el Grupo Endesa en la terminal portuaria de Los Barrios (Cádiz) que ha sido reconocida como buena práctica por el Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico.

La iniciativa ha consistido en la demolición del silo situado en la terminal portuaria cerca del emplazamiento donde irán instalados los tanques a presión de Gas Natural Licuado (GNL). Después de un estudio de las instalaciones y a través de acuerdos con las entidades implicadas en la demolición y voladura y el tratamiento de residuos, se llevó a cabo la demolición desde la perspectiva de un proyecto de economía circular. Se elaboró un plan para minimizar los residuos a depositar en vertederos y reutilizar los residuos de la demolición en parte de la obra cercana de instalación de *bunkering* de GNL.

En el área de la terminal se instaló la maquinaria necesaria para segregar los residuos de la demolición, fundamentalmente ferralla (valorizada a través de agentes externos) y hormigón (triturado "in situ" para su reutilización en las obras de adaptación de la propia terminal portuaria sustituyendo a materiales como áridos y zahorras).

De esta forma, con un enfoque circular de partida, se ha alcanzado el objetivo de valorizar prácticamente el 100 % de los residuos de la demolición.



## **Técnicas Reunidas obtiene el premio Retina de 'ecosistema sostenible' por su proyecto conjunto sobre el reciclado de fibra de vidrio**

Técnicas Reunidas y Reciclopedia han recibido en 2021 el Premio Retina de Ecosistema Sostenible, promovido por el diario El País y la consultora Capgemini, por su proyecto conjunto sobre el desarrollo de una tecnología para el reciclado de fibra de vidrio con el fin de reducir la huella de carbono de los aerogeneradores.

El objetivo de estos Premios, que se han entregado por primera vez, es hacer un reconocimiento a los mejores proyectos que desarrollan las empresas españolas en el ámbito de la lucha contra el cambio climático y la sostenibilidad haciendo uso de la tecnología. Los galardones se conceden en cuatro categorías: consumo eficiente, generación verde, movilidad inteligente y ecosistema sostenible.

El proyecto desarrollado por Técnicas Reunidas y Reciclopedia ofrece una solución tecnológica a un problema cada vez más importante: los residuos de fibra de vidrio que generan, de manera creciente, las palas de aerogeneradores que llegan al final de su vida útil y cuyo enterramiento en vertederos se ha convertido en una alternativa insostenible.

Esta solución permite obtener, a partir de los residuos producidos por los aerogeneradores, fibra reciclada limpia, valorar el polímero mediante la obtención de un aceite de pirólisis adecuado para usos industriales, optimizar todo el proceso desde el punto de vista energético y comercializar los materiales compuestos reciclados, siendo este un claro ejemplo de economía circular.

De las ventajas derivadas de esta solución tecnológica puede dar idea el hecho de que emplear fibra de vidrio reciclada evita la emisión de 166 toneladas de CO<sub>2</sub> por aerogenerador a lo largo de su vida útil.



## 6.4 EXCELENCIA EN EL DESEMPEÑO MEDIOAMBIENTAL

En un contexto cada vez más exigente, Técnicas Reunidas está comprometida con el desarrollo de proyectos medioambientalmente responsables, cumpliendo con las mejores prácticas y estándares internacionales en este ámbito.

Contribución de Técnicas Reunidas a la consecución de los ODS



### PRINCIPALES INDICADORES

INDICADOR	DATO 2021 <sup>1</sup>	EVOLUCIÓN 2020-2021
Consumo de energía (GJ)	491.077	- 29,7 %
Emissiones de gases de efecto invernadero - Alcances 1 y 2 (tCO <sub>2</sub> eq) <sup>2</sup>	34.612	- 29,7 %
Emissiones de gases de efecto invernadero - Alcance 3 (tCO <sub>2</sub> eq) <sup>2</sup>	25.863	+ 247 %
Consumo de acero (t) <sup>3</sup>	27.657	- 70,7 % <sup>4</sup>
Consumo de cobre (t)	161	- 82,7 %
Residuos generados peligrosos y no peligrosos (t)	22.287	- 14,7 %
TEIF (Índice de frecuencia de incidentes medioambientales) <sup>5</sup>	<b>Objetivo</b> 0,025 <b>Real</b> 0,031	
SSIF (Frecuencia de incidentes por derrames significativos) <sup>6</sup>	<b>Objetivo</b> 0,007 <b>Real</b> 0,002	



### HITOS EN 2021

- Colaboración en el diseño de huertos urbanos y nuevas zonas verdes en las instalaciones de las oficinas de Adequa.
- Consolidación de la fusión de los procesos y herramientas de los departamentos de Técnicas Reunidas e Initec.
- Avance en el proceso de medición sobre la reutilización de materiales en las obras para evitar que se conviertan en residuos.
- Definición de los objetivos corporativos en materia de reducción de emisiones del 30 % para 2030 y neutralidad de carbono para 2040, en el marco del proceso de implementación de la Política de Sostenibilidad en la dimensión ambiental.
- Cumplimiento del objetivo para el indicador SSIF (0,007) en las obras.
- Cumplimiento de los objetivos de reducción: un 3,5 % el consumo eléctrico y un 3 % el consumo de papel.
- Incorporación al Grupo Español para el Crecimiento Verde (GECV).
- Obtención de la Certificación LEED de las oficinas de Adequa, en Madrid (categoría "Platino").



### OBJETIVOS 2022

- Realizar un análisis pormenorizado de los proyectos con el objetivo de informar de las buenas prácticas ambientales y su compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Cumplir los objetivos marcados en la Política de sostenibilidad relacionados con el área ambiental.
- Impulsar el uso de plataformas colaborativas y digitales que contribuyan a la disminución de la huella de carbono.
- Implantar medidas para fomentar la eficiencia energética, como la utilización de sistemas inteligentes y el desarrollo de campañas de concienciación de empleados.
- Desarrollar una estrategia de economía circular dentro del marco de la Política de sostenibilidad de la Compañía.
- Reportar conforme a las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).
- Ampliar la diversificación de actividades de Técnicas Reunidas en el ámbito de la descarbonización.

1 El dato relativo a el consumo de energía, los alcances 1, 2 y 3 y residuos generados consta de la cantidad real generada de enero a septiembre y una estimación de la producción en los tres últimos meses del año. Esta estimación se ha realizado proyectando el promedio mensual de enero a septiembre.

2 Las principales fuentes de gases de efecto invernadero asociadas a la actividad de TR corresponden al consumo de combustibles fósiles en el parque móvil y las instalaciones de la Compañía (alcance 1), el consumo de electricidad en estas mismas instalaciones (alcance 2) y las emisiones correspondientes a los viajes de la empresa (alcance 3).

3 Incluye consumos de acero estructural, acero al carbono, aleaciones de acero y acero inoxidable en tuberías y láminas.

4 La disminución en el consumo de acero (-70,7 %) y cobre (-82,7 %) se debe a que estos se contabilizan por entrada de material en almacén (contabilización de albarán). El acero y el cobre se compran en grandes cantidades en momentos puntuales lo que implica que no se tenga que comprar más, a veces, hasta pasado el año. Se trata, por tanto, de una variación coyuntural.

5 TEIF: Índice de frecuencia de incidentes medioambientales. El índice se calcula como TEIF= (Número de incidentes medioambientales x 200.000) / Horas trabajadas.

SSIF: Frecuencia de incidentes por derrames significativos. El índice se calcula como SSIF= (Número de incidentes por derrames significativos x 200.000) / Horas trabajadas.

No se indica la evolución pues los objetivos de la Compañía para los índices se actualizan cada año adoptando valores más exigentes.

No se indica la evolución pues los objetivos de la Compañía para los índices se actualizan cada año adoptando valores más exigentes.

6 Derrame igual o mayor a 20 litros con potencial de contaminar suelos o aguas.



## ENFOQUE DE GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

La actividad de Técnicas Reunidas se centra en la prestación de servicios de valor añadido de ingeniería y construcción de plantas industriales para la producción de combustibles limpios, gas natural y productos químicos, y en ofrecer a sus clientes soluciones técnicas ligadas a la transición energética, la economía circular y a la descarbonización (hidrógeno renovable, biocombustibles, valorización de residuos, secuestro y captura de CO<sub>2</sub>, etc.). Nuestros profesionales están comprometidos con el desarrollo de estos proyectos garantizando que responden a los requisitos medioambientales exigidos.

Para ello, Técnicas Reunidas dispone de un Sistema de Gestión Ambiental ("SGA"), implantado conforme a la norma ISO 14001:2015, que se sustenta en las políticas, programas y prácticas recogidas en el Manual de Gestión Ambiental y los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas suscritos por la Compañía, así como en el compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y la Agenda 2030.

El SGA está certificado externamente por AENOR, no habiendo obtenido ninguna "no conformidad" en los últimos años. Asimismo, todos los certificados del Sistema de Gestión Ambiental de Técnicas Reunidas están vinculados y se desarrollan de acuerdo con una estrategia global.

En el marco de su SGA, Técnicas Reunidas cuenta con una Política de Calidad, Seguridad, Salud y Medio ambiente, disponible a través de la página web de la Compañía. La protección del medio ambiente y la lucha contra el cambio

climático se recogen también, de forma expresa, en la Política de Sostenibilidad, cuyo plan de implantación ha sido aprobado en 2021 y establece entre sus objetivos "el desarrollo de soluciones técnicas que permitan la construcción de plantas sostenibles y eficientes para los clientes". Dentro del contexto de la Política de Sostenibilidad, la Secretaría del Consejo asume la función de vigilancia de iniciativas internas y externas relacionadas con la sostenibilidad.

Durante 2021, España ha aprobado la Ley 7/2021, del 20 de mayo, de cambio climático y transición energética que refuerza el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC) y que afecta a Técnicas Reunidas. Con esta normativa, España quiere lograr la neutralidad en emisiones de gases de efecto invernadero para 2050.

En este contexto, Técnicas Reunidas ha hecho una apuesta firme por la descarbonización de sus actividades para lo cual ha redefinido su estrategia en materia de reducción de emisiones. Por un lado, la Compañía ha reestablecido su año base a 2019 y por otro, ha modificado sus objetivos, haciéndolos más ambiciosos: lograr una reducción del 30 % para 2030 de los alcances 1, 2 y 3, y la neutralidad en carbono para 2040, diez años antes de lo exigido por la legislación.

**En 2021 Técnicas Reunidas ha establecido varios objetivos dentro de la Política de sostenibilidad en materia ambiental.**

### PILARES ESTRATÉGICOS DEL ENFOQUE DE GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

<p>Incorporar de forma eficaz los aspectos medioambientales en el Plan Estratégico de la Dirección de Operaciones y de Negocio y en todas las actividades.</p> 	<p>Establecer objetivos de medioambiente y revisarlos periódicamente.</p> 	<p>Satisfacer los requisitos establecidos por el cliente y cumplir con la legislación vigente y los códigos y normas aplicables, así como otros requisitos de obligado cumplimiento en materia medioambiental.</p> 
<p>Crear canales de comunicación adecuados y eficaces con los empleados y partes interesadas.</p> 	<p>Proporcionar a los empleados y colaboradores una formación adecuada y continua en materia medioambiental.</p> 	<p>Establecer canales de seguimiento que permitan la mejora continua en la utilización eficaz de la energía, la protección medioambiental y la prevención de la contaminación.</p> 

## GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL EN LA CADENA DE VALOR

El Sistema de Gestión Ambiental (“SGA”) se describe en los manuales de gestión ambiental y los procedimientos que los sustentan, disponibles en la intranet de la Compañía. Adicionalmente, para aquellos proyectos que así lo requieran, se desarrollan procedimientos y planes medioambientales específicos de acuerdo con los compromisos contractuales y de financiación, así como con los manuales y procedimientos corporativos.

Técnicas Reunidas cuenta, además, con metodologías implantadas que aseguran, desde la fase de oferta, la identificación, seguimiento y verificación de los diferentes aspectos medioambientales, de forma que se garantice el cumplimiento de los requisitos, así como la identificación de riesgos y oportunidades medioambientales. Esta última identificación forma parte del sistema de gestión ambiental y se realiza para cada acción que acomete la Compañía, tanto en proyectos como en oficinas, donde regularmente se realizan talleres de actualización y seguimiento.

El SGA de Técnicas Reunidas no solo es de aplicación en las instalaciones propias, sino que se extiende para cubrir el alcance de todos los proyectos y garantizar que en su ejecución se cumple la legislación medioambiental aplicable, los requisitos establecidos contractualmente y otros criterios de sostenibilidad en el diseño de las plantas cuando el cliente lo solicita.

Esta metodología está implantada en el 100 % de los proyectos de la Compañía y se basa en la edición de un *Environmental Log* de seguimiento y verificación del cumplimiento en esta materia. Durante toda la fase de ingeniería y aprovisionamiento, y de manera continua, se realiza un seguimiento del cumplimiento de los aspectos medioambientales, llevado a cabo por el ingeniero de *Health, Safety & Environment* (HSE) de cada proyecto. Posteriormente, este seguimiento pasa a ser competencia del equipo de HSE en obra.

A nivel corporativo se realizan auditorías medioambientales internas de seguimiento al 30 % y 70 % de avance de la ingeniería y aprovisionamiento y se hacen auditorías periódicas de seguimiento durante la fase de construcción. Estas auditorías se realizan junto a la verificación del cumplimiento de normativa en materia de seguridad y salud.

Adicionalmente, y con carácter anual, se lleva a cabo una auditoría interna a proyectos por parte de una empresa externa, con el fin de garantizar la independencia del sistema. Este proceso se completa con una auditoría externa de certificación realizada por AENOR y la verificación de los indicadores de desempeño medioambientales, incluyendo la huella de carbono.

### SISTEMA DE GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL EN LA CADENA DE VALOR



#### Proyectos ejecutados por la Compañía

- Exigencias medioambientales en la realización de proyectos.
- Criterios de sostenibilidad en el diseño de plantas y nuevas tecnologías.



#### Actividades de la Compañía

- Gestión medioambiental en las instalaciones de la Compañía, poniendo foco en aquellos aspectos medioambientales clave (energía, emisiones, materiales o residuos).



#### Proveedores y subcontratistas

- Inclusión de criterios medioambientales para proveedores y subcontratistas.

## GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL EN LAS ACTIVIDADES DE LA COMPAÑÍA

🌐 [103-2]

Gracias a su SGA, Técnicas Reunidas identifica y gestiona aquellos aspectos medioambientales que se derivan de las actividades realizadas en las propias instalaciones de la Compañía. Una vez identificados, se ponen en marcha una serie de acciones de gestión, además de establecer objetivos y un seguimiento basado en un cuadro de mando de indicadores.

Durante 2021, se han mejorado las iniciativas implantadas previamente en el ámbito de las instalaciones y actividades propias de la Compañía:

- Dentro del Plan de movilidad sostenible, Técnicas Reunidas ha aumentado los horarios del servicio de lanzadera, que comunica sus oficinas con la ciudad de Madrid, y puesto a disposición de los empleados, y mejorado el acceso al mismo a través de una aplicación móvil.
- Refuerzo de campañas de concienciación en las oficinas de Madrid en relación con la segregación de residuos, concretamente de los residuos generados por la limpieza y/o desinfección relacionados con el Covid-19, así como para establecer nuevas instrucciones relativas al sistema de Gestión Ambiental en obras, con el objetivo de ayudar a mejorar el desempeño ambiental en las obras.
- Adopción de las medidas necesarias para la vuelta de la totalidad de empleados durante el último trimestre del año.
- Instalación de un contenedor de reciclado de tapones de plástico en colaboración con la Fundación Seur, de manera que además de contribuir a la protección del medio ambiente se colabora con una organización del tercer sector por una causa social.
- La Compañía ha establecido un plan de acción de economía circular en la oficina, que incluye, entre otros aspectos: la sustitución de papeleras por puntos de reciclado, objetivo logrado en 2021; el establecimiento de un objetivo cuantitativo de reducción del consumo de papel a través de la digitalización y una cultura sin papeles de empleados, clientes, proveedores y contratistas.

### Cero emisiones en las oficinas en España

Con el cierre de algunos edificios en España y la reagrupación de los empleados en instalaciones más eficientes, se ha concluido la estrategia de reducción de consumos y emisiones en las oficinas de Técnicas Reunidas.

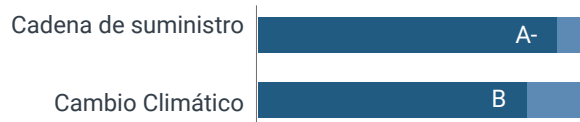
El consumo energético en las instalaciones que la Compañía tiene en España es de origen certificado por lo que en 2021 se han evitado 2.177,17 toneladas de dióxido de carbono.

### Participación de Técnicas Reunidas en Carbon Disclosure Project (CDP)

Un año más, Técnicas Reunidas ha participado en la iniciativa Carbon Disclosure Project (CDP), dirigida a valorar la calidad de la información y los sistemas de reporte de las compañías en materia de cambio climático y otros aspectos relacionados con la sostenibilidad.



#### Puntuación CDP 2021



### Máxima calificación en la certificación LEED en los Edificios de Adequa

Los edificios del complejo Adequa, ubicados en Madrid, han recibido el sello LEED® Platino en la categoría EBOM (*Existing Building Operation and Maintenance*), el mayor nivel de certificación medioambiental que puede obtener un edificio y que refleja su respeto por el medio ambiente.

Entre los aspectos que han favorecido este logro, destaca la buena operación y mantenimiento de las instalaciones, lo que se traduce en un alto nivel de eficiencia energética y la compensación de las emisiones producidas por su actividad diaria, consiguiendo un balance neto de carbono nulo.

Algunos de los aspectos más destacables de la operación del edificio son:

- Muy buena calidad del aire de climatización, con una renovación del aire 100 % exterior y filtros de eficiencia.
- Gestión eficiente del agua consiguiendo una disminución de casi un 50 % respecto a los niveles base en este tipo de edificios (principalmente gracias a sanitarios de bajo consumo).
- Gestión sostenible de las zonas verdes mediante el establecimiento de un plan específico de gestión sostenible del exterior, el uso de plaguicidas de baja toxicidad y de fertilizantes orgánicos, además de sustituir la maquinaria de jardinería de combustión por otra eléctrica.

## GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL EN LOS PROYECTOS [103-2]

Técnicas Reunidas lleva a cabo multitud de acciones con el fin de asegurar que todos los proyectos y obras se ejecutan respetando criterios medioambientales. Para ello, además de asegurar el cumplimiento de la legislación y los requisitos contractuales aplicables (véase figura), la Compañía realiza un importante esfuerzo para mejorar la conciencia medioambiental de sus empleados y subcontratistas.

### Implantación del SGA para asegurar la correcta identificación y cumplimiento de requisitos ambientales en los proyectos

El SGA de Técnicas Reunidas se adapta a cada actividad y proyecto que realiza la Compañía

1   IDENTIFICACIÓN DE REQUISITOS EN PROYECTO	2   PLANES DE SEGUIMIENTO	3   AUDITORÍAS DE CUMPLIMIENTO
<p><b>Identificación de requisitos medioambientales aplicables a cada proyecto en base a:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo de proyecto (conceptual, FEED, EPC).</li> <li>• País de ejecución.</li> <li>• Cliente.</li> <li>• Contrato.</li> <li>• Estudios de evaluación de impacto medioambiental.</li> <li>• Legislación y permisos ambientales de aplicación.</li> <li>• Especificaciones del cliente.</li> <li>• Otros aspectos.</li> </ul>	<p><b>Elaboración de planes específicos para asegurar la inclusión y seguimiento de requisitos medioambientales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan de gestión medioambiental en fase de ingeniería y aprovisionamiento.</li> <li>• Realización del <i>Environmental log</i><sup>6</sup> en cada proyecto, con inclusión de todos los requisitos medioambientales de obligado cumplimiento a tener en cuenta en el diseño de la planta.</li> <li>• Plan de gestión medioambiental en fase de construcción.</li> </ul>	<p><b>Auditorías periódicas para asegurar el cumplimiento de los procedimientos establecidos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Auditoría interna anual en oficinas.</li> <li>• Auditorías internas al 30 % y 70 % del avance en los proyectos en la fase de ingeniería.</li> <li>• Auditorías internas periódicas en la fase de construcción.<sup>7</sup></li> <li>• Auditoría externa del SGA por AENOR.</li> </ul>

Técnicas Reunidas designa en cada una de las obras, al menos, a un especialista en medio ambiente, dedicado a asegurar su ejecución según los estándares requeridos en los Planes de Gestión Ambiental. Estos planes son específicos para cada proyecto y establecen todas las acciones y medidas medioambientales que deben llevar a cabo Técnicas Reunidas y sus subcontratistas, tales como:

- Inspecciones ambientales para el seguimiento de la implantación de las acciones requeridas por parte de los subcontratistas.
- Monitorización de polvo, ruido, aguas y otros aspectos ambientales.
- Reuniones específicas ambientales donde se realiza el seguimiento y planificación de las acciones requeridas para el control de los impactos ambientales.
- Reporte, investigación y seguimiento de incidentes ambientales.
- Informes de seguimiento específicos para el registro y distribución a las partes interesadas.
- Preparación y respuesta ante emergencias ambientales, llevando a cabo simulacros de contención de derrames, escapes, fuegos y formando un equipo especializado para actuar en caso de emergencia ambiental.
- Formación y sensibilización ambiental: sesiones sobre la gestión de residuos, prevención de derrames, reutilización de materiales en obra, entre otras.

#### Funciones del especialista medioambiental en obra

- Implementar, con el apoyo del director de proyecto y del jefe de seguridad y salud, el Plan de Gestión Ambiental.
- Reportar el grado de cumplimiento de las normas y planes medioambientales.
- Asegurar que los subcontratistas llevan a cabo las medidas contempladas en el Plan.
- Preparar y asegurar que se imparten formaciones y campañas de concienciación medioambiental.
- Evaluar nuevos riesgos medioambientales que puedan surgir, durante la ejecución de los trabajos y no estén cubiertos en el Plan de Gestión Ambiental, e implantar medidas de prevención y control.
- Investigar y reportar cualquier incidente medioambiental que tenga lugar.

<sup>6</sup> Base de datos en la cual se incluyen todos los requisitos medioambientales de los proyectos.

<sup>7</sup> En 2021 se realizaron nueve auditorías a proyectos en fase de construcción.



## CRITERIOS MEDIOAMBIENTALES EN EL DISEÑO DE PLANTAS Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

Con la implementación de la Política de Sostenibilidad, se han establecido nuevos objetivos ambientales encaminados a la transición a una economía baja en carbono y a la descarbonización.

Técnicas Reunidas compatibiliza esta estrategia con otras medidas en sus proyectos con el objetivo de ayudar a sus clientes a mejorar su rendimiento ambiental:

- Optimización de los recursos mediante un análisis exhaustivo del impacto medioambiental en fase de oferta, que permite identificar en las fases previas a la ejecución del proyecto las necesidades reales del mismo.
- Diseño de plantas sostenibles que permiten a los clientes cumplir con sus planes y objetivos medioambientales.
- Designación de un ingeniero de HSE encargado de los aspectos ambientales como parte del equipo del proyecto.
- Seguimiento en tiempo real de los indicadores de desempeño medioambientales de cada proyecto para evitar desviaciones.
- Puesta a disposición de los clientes las capacidades y experiencia de la Compañía para incluir criterios de rendimiento y consultoría ambiental en el diseño de los proyectos.

### Uso de tecnologías propias en proyectos de economía circular para dos contratos en Suiza

Técnicas Reunidas ha sido seleccionada por la empresa SwissZinc, propiedad de la Asociación Suiza de Gestores de Residuos (VBSA), y por la Fundación ZAR para el desarrollo de la ingeniería preliminar de dos plantas industriales que estarán dedicadas al tratamiento de residuos sólidos urbanos.

Una de ellas aplicará dos tecnologías de Técnicas Reunidas (ZINCEX™ y ECOLEAD™) para la recuperación de zinc, cemento de cobre-cadmio y plomo mediante el tratamiento de las cenizas de residuos sólidos incinerados. Estos procesos se llevarán a cabo en una planta que se instalará en el complejo industrial que la compañía KEBAG, una de las siete que integran la Asociación, posee en la localidad de Zuchwill y que tendrá una capacidad de tratamiento de 40.000 toneladas anuales de cenizas. Su puesta en marcha está prevista para el año 2025.

La otra, promovida por ZAR, una fundación creada en 2010 para impulsar el uso sostenible de residuos y recursos utilizará la tecnología PHOS4LIFE™ de Técnicas Reunidas para la recuperación de fósforo mediante el tratamiento de las cenizas de los lodos de depuradoras. La planta en la que se realizarán estas operaciones estará instalada asimismo en el complejo industrial de KEBAG y tendrá también una capacidad de tratamiento de 40.000 toneladas anuales de cenizas de lodos de depuradora. Está previsto que entre en funcionamiento para 2026.

### Proyecto ShineFleet

ShineFleet es un proyecto orientado a buscar durante los próximos tres años soluciones tecnológicas basadas en hidrógeno para la movilidad inteligente y sostenible de flotas de transporte pesado.

Técnicas Reunidas, además de coordinar el proyecto, participa como tecnólogo en la parte de generación de hidrógeno renovable y azul con el objetivo de desarrollar un sistema modular y compacto que suponga la mejor alternativa in situ para generar este recurso.

Técnicas Reunidas analizará diferentes posibilidades en cuanto a materias primas (biogás, bioetanol y gas natural con captura de CO<sub>2</sub>) para la generación de hidrógeno en la planta compacta, de forma que sea replicable en módulos con la misma configuración. La hibridación de diversas fuentes de energía, reformado de distintos combustibles y electrólisis, garantizará un suministro estable y eficiente. La planta incluirá herramientas de digitalización que permitan optimizar su funcionamiento: reduciendo costes y minimizando las emisiones a la atmósfera.

Con este proyecto, Técnicas Reunidas reafirma su compromiso con la transición energética y se pone a la vanguardia en el sector de la producción y gestión de hidrógeno para una movilidad más sostenible.

El proyecto se encuadra dentro de la misión "Movilidad sostenible e inteligente" y está financiado parcialmente por el Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI) dentro de su programa "Misiones", abordando todos los aspectos de la cadena de valor del hidrógeno en movilidad.

## REQUISITOS MEDIOAMBIENTALES PARA PROVEEDORES Y SUBCONTRATISTAS [308-2]

Técnicas Reunidas extiende su compromiso con el medio ambiente a su cadena de suministro, exigiendo a sus proveedores y subcontratistas el cumplimiento de requisitos medioambientales.

Durante el proceso de homologación y precalificación de proveedores se realiza una petición de información relacionada con criterios de sostenibilidad, solicitándoles datos sobre su huella de carbono, certificaciones, políticas, reporte a índices o rankings relacionados con la dimensión ambiental. Esta información repercute en la calificación final del proveedor y se utiliza, posteriormente, para la toma de decisiones relativas a la adjudicación de contratos o pedidos.

Durante 2021, Técnicas Reunidas ha implantado la plataforma e-Supplier, a través de la cual se recogen las respuestas a los cuestionarios de homologación con datos relativos a la gestión de la calidad y el medio ambiente, permitiendo un análisis de estos con procesos automatizados.

### Riesgos y oportunidades medioambientales de Técnicas Reunidas

Técnicas Reunidas realiza una identificación y seguimiento de forma sistemática de los riesgos y oportunidades ambientales, implementando las acciones adecuadas para la gestión de los mismos, tanto en proyectos como en oficinas.

Los principales riesgos identificados son: los riesgos climáticos asociados a la zona geográfica donde se desarrollan los proyectos, generalmente temperaturas extremas y los riesgos derivados de los límites de diseño que resultan de la aplicación de la legislación medioambiental local - y posibles modificaciones durante la ejecución del proyecto - o de estándares y guías como las del Banco Mundial o Principios de Ecuador, normalmente más restrictivos y que condicionan la financiación del proyecto.

Junto a estos riesgos, Técnicas Reunidas identifica también oportunidades derivadas del desempeño medioambiental tales como la ventaja competitiva de la Compañía por su alto grado de conocimiento de las legislaciones y estándares de aplicación y su acreditada experiencia de ejecutar proyectos EPC de gran envergadura en cualquier ámbito geográfico, lo que le permite ser muy flexible a la hora de desarrollar proyectos en cualquier parte del mundo, incluso en condiciones medioambientales extremas tal y como ha demostrado en localizaciones como Arabia Saudita o Canadá.

## DESEMPEÑO MEDIOAMBIENTAL

 [103-2]

Técnicas Reunidas lleva a cabo un seguimiento pormenorizado de su desempeño medioambiental mediante indicadores específicos alineados con los aspectos materiales en este ámbito, como son la reducción de emisiones de carbono, la gestión de residuos y la eficiencia energética.

Para realizar este seguimiento, la Compañía cuenta con una herramienta de recogida de datos que garantiza su trazabilidad desde el punto de origen. El uso de esta herramienta se extiende a las áreas de construcción e ingeniería; en este último caso, como herramienta de gestión interna mejorando, de esta manera, el control de la información.

En los últimos años, la Compañía ha realizado un importante esfuerzo para ampliar el perímetro de actividades sobre las que realiza este seguimiento. En concreto, en 2021 se ha realizado un análisis pormenorizado de la información y se ha reestablecido 2019 como año base para la fijación de objetivos ambientales.

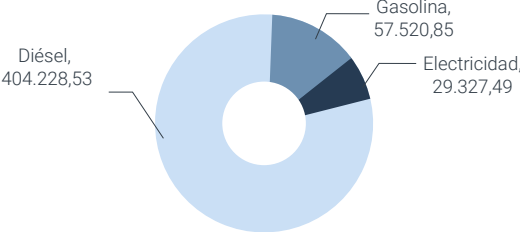
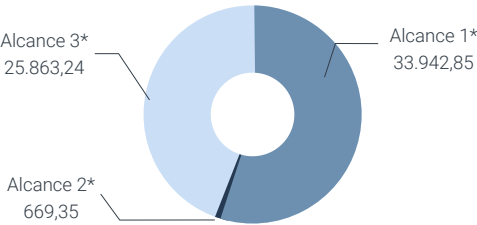
Adicionalmente, durante 2020 se homogeneizó el perímetro de cálculo de las intensidades para los distintos indicadores medioambientales, realizándose por millón de euros de ingresos, y asimilándolo al perímetro de reporte de la información financiera de la Compañía.

Es importante destacar que, en función del grado de avance de cada proyecto, estos ratios pueden variar significativamente de un año a otro. No en vano, la ejecución de proyectos EPC como los que desarrolla Técnicas Reunidas conllevan fases diferenciadas con intensidades de trabajo, aprovisionamiento y personal involucrado muy diferentes.

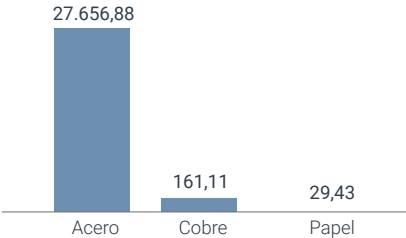
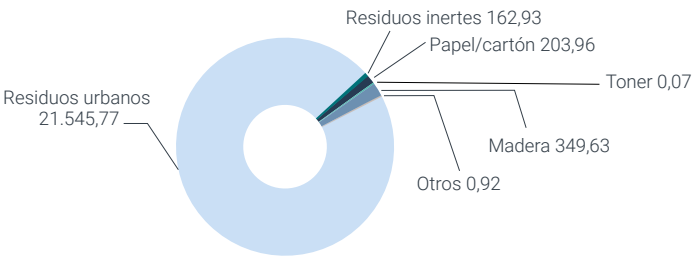
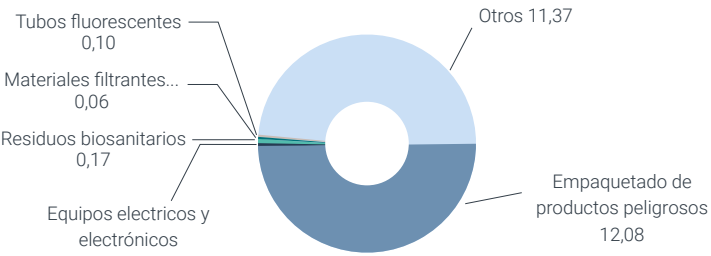
El seguimiento y análisis de toda esta información, permite a Técnicas Reunidas diseñar múltiples actuaciones para mejorar el desempeño en materia medioambiental.



Los principales objetivos e indicadores en el área medioambiental son los siguientes:

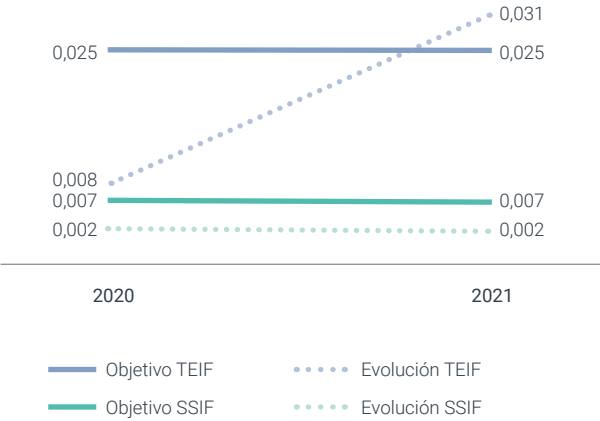
ASPECTO	OBJETIVOS E INDICADORES 2021 <sup>8</sup>	LÍNEAS DE ACCIÓN E HITOS
<p><b>CONSUMO DE ENERGÍA</b></p> <p>🌐 [302-1]; [302-3]</p>	<p><b>Evolución:</b> El consumo energético de la Compañía disminuyó un 30 % en 2021 hasta los 491.076,88 GJ, respecto a 2020.</p> <p><b>Consumo energético en 2021 (GJ)</b></p>  <p><b>Consumo energético:</b> 491.076,88 GJ.  <b>Intensidad de consumo energético:</b> 174,88 GJ/millón de euros de ingresos.</p> <p>* Se ha llevado a cabo una estimación de los consumos de combustible de los tres últimos meses. Para el combustible, la estimación ha consistido en la proyección de los meses de octubre a diciembre a partir de la media de combustible consumido durante los primeros nueve meses. Para la electricidad, sin embargo, dado que el consumo se concentra fundamentalmente en oficinas y es estacional, se han estimado los últimos tres meses a partir del consumo registrado de octubre a diciembre de 2020.</p> <p>** El suministro de energía renovable está implementado en todas las oficinas de España: Complejo Adequa (Edificios 3, 5 y 6), Edificio Gorbea, María de Portugal, Centro Tecnológico de Investigación y Desarrollo y oficina de Cartagena.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollo de planes de eficiencia energética.</li> <li>• Realización de campañas de concienciación presenciales y virtuales.</li> </ul>
<p><b>EMISIONES</b></p> <p>🌐 [305-1]; [305-2]; [305-3]; [305-4]</p>	<p><b>Objetivo:</b> Reducción de emisiones de 30 % para el periodo 2019-2030 de los alcances 1, 2 y 3 y la neutralidad en carbono para 2040.</p> <p><b>Evolución:</b> Las emisiones de gases de efecto invernadero (alcances 1, 2 y 3) de Técnicas Reunidas fueron 60.475,44 tCO<sub>2</sub>eq en 2021, lo que supone un 6 % más que en 2020. En 2021, las emisiones del alcance 1 disminuyeron en torno a un 30 % respecto a 2020, como consecuencia de un menor consumo de combustibles motivado, entre otros, por la ralentización o finalización de algunos proyectos. En las emisiones de alcance 2, se produjo un aumento del 51 % respecto al año anterior generado por la apertura de centros de trabajo y el regreso de los empleados a las oficinas. En el caso de las emisiones de alcance 3, hubo un aumento del 247 % frente a 2020 motivado por la vuelta a la normalidad de la fuerte labor comercial de la Compañía durante el ejercicio y los viajes corporativos que implica.</p> <p><b>Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (t-CO<sub>2</sub> equivalente) en 2021</b></p>  <p><b>Emisiones de gases de efecto invernadero:</b> 60.475,44tCO<sub>2</sub>eq  <b>Intensidad de emisiones**:</b> 21,54 tCO<sub>2</sub>eq/millón de euros de ingresos.</p> <p>* Se ha llevado a cabo una estimación de las emisiones asociadas a los tres últimos meses del año. Para los alcances 1 y 3 la estimación ha consistido en la proyección de los meses de octubre a diciembre a partir de la media de emisiones durante los primeros nueve meses. Sin embargo, para el alcance 2, dado que el consumo de electricidad se concentra fundamentalmente en oficinas y es estacional se han estimado los últimos tres meses a partir del consumo registrado de octubre a diciembre de 2020. Por otro lado, se indican las fuentes utilizadas para el cálculo de las emisiones: alcance 1 (GHG protocol, abril 2014), alcance 2 (CO<sub>2</sub> Emissions from fuel combustion-International Energy Agency, 2014), alcance 3 (UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2021).</p> <p>** Intensidad de las emisiones de alcance 1: 12,09 tCO<sub>2</sub>eq/millón de euros de ingresos.          Intensidad de las emisiones de alcance 2: 0,24 tCO<sub>2</sub>eq/millón de euros de ingresos.          Intensidad de las emisiones de alcance 3: 9,21 tCO<sub>2</sub>eq/millón de euros de ingresos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fomento de la transparencia en materia de cambio climático a través de iniciativas como CDP.</li> <li>• Apuesta por la economía circular.</li> <li>• Implementación de los canales telemáticos como sistema de reunión.</li> <li>• Mantener la certificación de energía utilizada de origen renovable en todas las oficinas en España.</li> </ul>

8 En algunos casos el resultado de las sumas parciales puede diferir ligeramente del dato total debido al redondeo.

ASPECTO	OBJETIVOS E INDICADORES 2021 <sup>8</sup>	LÍNEAS DE ACCIÓN E HITOS																												
<p><b>MATERIALES</b></p> <p>🌐 [301-1]</p>	<p><b>Evolución:</b> En 2021 el consumo de acero y cobre ha disminuido en un 71 % y un 83 %, respectivamente respecto a 2020. A la hora de analizar la evolución de estos consumos, han de tenerse en cuenta las variaciones de un año a otro en estos indicadores debido a la fuerte dependencia en el grado de avance de los proyectos, por lo que en función de la fase y los aprovisionamientos pueden sufrir variaciones elevadas.</p> <p>Por su parte, el consumo de papel ha disminuido en un 50 % respecto a 2020. Esta fuerte reducción ha sido como consecuencia de una ocupación hasta el mes de octubre del 50 % en las oficinas, donde se genera un mayor consumo.</p> <p><b>Consumo de materiales (t)</b></p>  <table border="1"> <caption>Consumo de materiales (t)</caption> <thead> <tr> <th>Materiales</th> <th>Consumo (t)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Acero</td> <td>27.656,88</td> </tr> <tr> <td>Cobre</td> <td>161,11</td> </tr> <tr> <td>Papel</td> <td>29,43</td> </tr> </tbody> </table> <p>Nota: De los materiales reportados, únicamente el papel es considerado reciclable.</p>	Materiales	Consumo (t)	Acero	27.656,88	Cobre	161,11	Papel	29,43	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Optimización de los recursos materiales en todas las fases de la cadena de valor.</li> <li>• Recuperación de materiales a través de actividades de I+D+i como el desarrollo de tecnologías para recuperación de metales no férreos.</li> <li>• Participación en consorcios europeos de desarrollo tecnológico con proyectos dirigidos a la recuperación de metales y tierras raras.</li> <li>• Utilización de papel ecológico en oficinas.</li> <li>• Realización de campañas de concienciación en relación al uso responsable del papel.</li> </ul>																				
Materiales	Consumo (t)																													
Acero	27.656,88																													
Cobre	161,11																													
Papel	29,43																													
<p><b>RESIDUOS</b></p> <p>🌐 [306-3]</p>	<p><b>Evolución:</b> La generación de residuos no peligrosos aumentó en un 14 % en 2021 principalmente debido a la reapertura de las oficinas, cerradas durante la pandemia.</p> <p><b>Generación de residuos no peligrosos (t)</b></p>  <table border="1"> <caption>Generación de residuos no peligrosos (t)</caption> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>Cantidad (t)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Residuos urbanos</td> <td>21.545,77</td> </tr> <tr> <td>Residuos inertes</td> <td>162,93</td> </tr> <tr> <td>Papel/cartón</td> <td>203,96</td> </tr> <tr> <td>Toner</td> <td>0,07</td> </tr> <tr> <td>Madera</td> <td>349,63</td> </tr> <tr> <td>Otros</td> <td>0,92</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Total residuos no peligrosos:</b> 22.263,28 t.</p> <p>Nota: Los residuos urbanos incluyen las aguas residuales que no han sido vertidas a la red de saneamiento y que han sido recogidas en los proyectos para su adecuado tratamiento.</p> <p><b>Evolución.</b> La generación de residuos peligrosos disminuyó en un 60 % en el último año gracias al grado de avance y finalización de varios proyectos.</p> <p><b>Generación de residuos peligrosos (t)</b></p>  <table border="1"> <caption>Generación de residuos peligrosos (t)</caption> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>Cantidad (t)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Otros</td> <td>11,37</td> </tr> <tr> <td>Empaquetado de productos peligrosos</td> <td>12,08</td> </tr> <tr> <td>Tubos fluorescentes</td> <td>0,10</td> </tr> <tr> <td>Materiales filtrantes...</td> <td>0,06</td> </tr> <tr> <td>Residuos biosanitarios</td> <td>0,17</td> </tr> <tr> <td>Equipos eléctricos y electrónicos</td> <td>0,17</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Total residuos peligrosos:</b> 23,95t.</p> <p>* Nota: En la categoría "Otros" se incluyen, baterías de botón, tubos fluorescentes, entre otros. En los residuos peligrosos no se incluye información sobre los lodos generados en los proyectos, los cuales son gestionados por gestores autorizados.</p>	Categoría	Cantidad (t)	Residuos urbanos	21.545,77	Residuos inertes	162,93	Papel/cartón	203,96	Toner	0,07	Madera	349,63	Otros	0,92	Categoría	Cantidad (t)	Otros	11,37	Empaquetado de productos peligrosos	12,08	Tubos fluorescentes	0,10	Materiales filtrantes...	0,06	Residuos biosanitarios	0,17	Equipos eléctricos y electrónicos	0,17	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compromiso con la economía circular evitando que materiales sobrantes se conviertan en residuos.</li> <li>• Impulso de la prevención, la reutilización y el reciclaje frente a la incineración y el vertido.</li> <li>• Prevención, mitigación y control de la gestión de residuos por medio de la integración de las técnicas más punteras en el diseño medioambiental de procesos en sus plantas.</li> <li>• Realización de campañas de concienciación y sensibilización en oficinas y en obras.</li> <li>• Inicio de la contabilización de datos de residuos reutilizados en obra o vendidos como materia prima. Algunas obras han empezado a contabilizar estas cantidades, pudiendo llevar un seguimiento de su evolución a lo largo del tiempo.</li> <li>• Eliminación de la práctica totalidad de las bolsas de plástico utilizadas en oficinas.</li> </ul>
Categoría	Cantidad (t)																													
Residuos urbanos	21.545,77																													
Residuos inertes	162,93																													
Papel/cartón	203,96																													
Toner	0,07																													
Madera	349,63																													
Otros	0,92																													
Categoría	Cantidad (t)																													
Otros	11,37																													
Empaquetado de productos peligrosos	12,08																													
Tubos fluorescentes	0,10																													
Materiales filtrantes...	0,06																													
Residuos biosanitarios	0,17																													
Equipos eléctricos y electrónicos	0,17																													

8 En algunos casos el resultado de las sumas parciales puede diferir ligeramente del dato total debido al redondeo.



ASPECTO	OBJETIVOS E INDICADORES 2021 <sup>8</sup>	LÍNEAS DE ACCIÓN E HITOS
<p><b>INCIDENTES MEDIOAMBIENTALES Y DERRAMES</b></p>	<p><b>Evolución:</b> El SSIF se ha mantenido por debajo del nivel objetivo durante 2021, mientras que el TEIF ha superado ligeramente el objetivo establecido para el ejercicio.</p> <p><b>Índices TEIF y SSIF</b></p>  <p>TEIF (Índice de frecuencia de incidentes ambientales) es un índice que contabiliza el total de los incidentes ambientales que han tenido lugar en las obras. El índice se calcula como <math>TEIF = (\text{Número de incidentes ambientales} \times 200.000) / (\text{Horas trabajadas})</math>.</p> <p>SSIF (Frecuencia de incidentes por derrames significativos) que ayuda a ver la evolución de los derrames significativos (derrame igual o mayor 20 litros con potencial de contaminar suelos o aguas). El índice se calcula como <math>SSIF = (\text{Número de incidentes de derrames significativos} \times 200.000) / (\text{Horas trabajadas})</math>.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definición de indicadores específicos para su seguimiento (TEIF y SSIF).</li> <li>Medidas específicas para prevenir este tipo de situaciones (uso de bandejas antigoteo, realización de inspecciones periódicas, entre otras medidas) o, en su defecto, reducir al mínimo su impacto medioambiental (instalación de kits de actuación ante derrames, simulacros de emergencia y limpieza y tratamiento adecuado de los residuos generados).</li> <li>Elaboración de un protocolo de actuación ante cualquier derrame significativo ocurrido en obra.</li> </ul>

<sup>8</sup> En algunos casos el resultado de las sumas parciales puede diferir ligeramente del dato total debido al redondeo.



## APUESTA POR LA ECONOMÍA CIRCULAR



Técnicas Reunidas desarrolla su actividad teniendo en cuenta los principios de la economía circular. Se está desarrollando una estrategia específica tanto para oficinas como para proyectos en el marco de la Política de Sostenibilidad.

La actividad de la Compañía en este ámbito comprende tres líneas de acción: optimización de recursos, utilización de materiales reciclados y la correcta gestión de residuos para promover su conversión en materia prima. Esta gestión se realiza tanto en la propia obra como fuera de ella.

### Reutilización de residuos en la propia obra.

#### Principales acciones:

- Utilización de suelos y terrenos excavados para relleno de cimentaciones y zanjas, nivelaciones de terreno o similares.
- Utilización de escombros de hormigón de demoliciones para la mejora de los viales y accesos usados durante la construcción en el proyecto.
- Uso de agua residual tras su depuración 'in situ' para los riegos requeridos en construcción, control del polvo de carreteras y caminos y riego de zonas ajardinadas.
- Reutilización de residuos de madera, metal y otros materiales para realizar paneles informativos, pasamanos, pedestales, barreras en carreteras y otros elementos de soporte.

### Reutilización de residuos fuera de la obra y mejora en su revalorización.

#### Principales acciones:

- Venta a compañías dedicadas a la gestión de materiales de residuos reutilizables, tales como bobinas de cable, chatarra, pallets, restos de cable y bidones que se incorporan de nuevo en la cadena de suministro.
- Selección o reemplazo de los gestores de residuos, según el destino final que proporcionen a los residuos, promoviendo la búsqueda de gestores que aseguren la reutilización y revalorización de los mismos.



## 6.5 SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Técnicas Reunidas vela por la seguridad y salud de todos los empleados y subcontratistas, poniendo en marcha todas las medidas necesarias para crear un espacio laboral saludable y prevenir proactivamente los riesgos laborales.

Contribución de Técnicas Reunidas a la consecución de los ODS



### PRINCIPALES INDICADORES [102-8]

INDICADOR	DATO 2021		EVOLUCIÓN 2020-2021
Horas trabajadas (número) <sup>1</sup>	128.179.382		-8,9 %
Número de empleados en obra (Técnicas Reunidas y subcontratas) <sup>2</sup>	39.605		-10,9 %
LTIR <sup>3</sup>	<b>Objetivo</b>	<b>Real</b>	El valor de estos índices se ha mantenido por debajo del límite establecido por la Compañía a lo largo de todo el periodo 2020-2021
	0,050	0,011	
TRIR <sup>4</sup>	<b>Objetivo</b>	<b>Real</b>	
	0,190	0,045	
SR <sup>5</sup>	<b>Objetivo</b>	<b>Real</b>	
	0,018	0,001	



### HITOS EN 2021

- Continuación con la implantación de medidas para mitigar el impacto del Covid-19 en las obras de todos los países.
- Primera auditoría de seguimiento bajo la norma ISO 45001 para el Sistema de Seguridad y Salud Laboral.
- Continuación de la implantación de la aplicación móvil para el registro de observaciones sobre el terreno.
- Culminación del proceso de fusión del departamento HSE entre Técnicas Reunidas e Initec.
- Nueva publicación interna sobre estadísticas de HSE en obra, "HSE Monthly Report", con seguimiento de KPI por proyecto.
- Implantación de las acciones propuestas como resultado del Plan para un Comisionado Seguro en todos los proyectos de Técnicas Reunidas.
- Identificación y definición de la matriz de la formación necesaria en seguridad y salud laboral en función del puesto de trabajo desempeñado.
- Acciones resultantes del Plan para un Comisionado Seguro en todos los proyectos incluidas en las auditorías realizadas por HSE en los proyectos.



### OBJETIVOS 2022

- Seguir fomentando acciones encaminadas a lograr que Técnicas Reunidas sea una empresa saludable.
- Finalizar la implantación de la aplicación móvil para el registro de observaciones sobre el terreno.
- Cumplir los objetivos marcados en la Política de Sostenibilidad en relación al área de seguridad en obra.
- Continuar impulsando el plan de cultura de seguridad y salud, que incluya campañas de sensibilización y concienciación para los empleados.
- Dar mayor visibilidad a las buenas prácticas de HSE en las obras dentro de la Compañía y potenciar la marca Técnicas Reunidas en este ámbito hacia el exterior, incluyendo la optimización del proceso de auditoría de HSE en obra.
- Seguir reforzando la seguridad y salud de los trabajadores considerando las circunstancias derivadas del Covid-19.

1 Horas trabajadas por los trabajadores de Técnicas Reunidas y subcontratistas en obra y oficinas. Durante el año se han ejecutado únicamente en construcción 120.993.882 horas de trabajo (frente a las 132.739.474 horas de 2020), incluyendo las horas trabajadas por los subcontratistas.

2 Media de empleados en obra (Técnicas Reunidas y subcontratas).

3 LTIR (Lost Time Incident Rate): (Nº de accidentes con baja / Nº de horas trabajadas) \* 200.000. Este índice hace referencia a la frecuencia de accidentes. Los índices de seguridad y salud en 2021 presentados consolidan los datos de accidentabilidad en obras y oficinas de trabajadores y subcontratistas; se trata de un cambio de criterio frente a los índices presentados en informes anteriores, de esta forma, los índices de 2020 han sido reformulados con el objetivo de garantizar la comparabilidad.

4 TRIR (Total Recordable Incident Rate): (Nº de accidentes registrables (según OHSAS) / Nº de horas trabajadas) \* 200.000. Este índice hace referencia a la frecuencia de accidentes. Trabajadores y subcontratistas en obra y oficinas.

5 Severity Rate (SR): (Nº de jornadas no trabajadas por accidente en jornada de trabajo con baja / Nº total horas trabajadas) \* 1000. Este índice hace referencia al índice de gravedad de accidentes. Trabajadores y subcontratistas en obra y oficinas.

## ENFOQUE DE GESTIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL [103-2] [403-1] [403-3] [403-7]

Técnicas Reunidas cuenta, desde 2008, con un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) que abarca las diferentes fases en el ciclo de vida de los proyectos. La implantación de este sistema se apoya en la Política Corporativa de Calidad, Seguridad y Medio Ambiente y se

basa en tres principios: filosofía de prevención de accidentes e incidentes, integración de la seguridad y salud en la estrategia y mejora continua de los métodos y los procesos. La política fue actualizada en marzo de 2021, con el fin de adaptarla a las necesidades y estándares actuales.

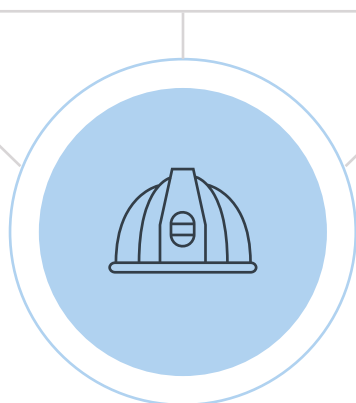
### Principios fundamentales de la gestión de la seguridad y salud laboral

#### Integración de la seguridad y salud en la estrategia

Los aspectos en materia de seguridad y salud se integran en los planes estratégicos de negocio, estableciendo objetivos en toda la organización, tanto en obras, como en el ámbito corporativo, y evaluando su cumplimiento en ambos casos.

#### Filosofía de prevención de incidentes

Difusión en toda la Compañía y entre los proveedores de una filosofía de trabajo basada en la prevención de incidentes para garantizar las mejores condiciones de trabajo posibles.



#### Mejora continua de métodos y procesos

Promoción de una cultura de mejora continua en los métodos y procedimientos de trabajo y su posterior aplicación a todas las actividades, potenciando la prevención de incidentes.

En 2021 se ha llevado a cabo la primera auditoría de seguimiento de la certificación bajo la norma ISO 45001 para el SGSST. Este proceso ha concluido satisfactoriamente y ha constatado que el diseño del SGSST es correcto y no detectándose especiales carencias. Asimismo, la Compañía ha realizado varias campañas de sensibilización dirigidas a los empleados sobre las implicaciones de la certificación ISO 45001 sobre sus puestos de trabajo.

Con el fin de garantizar que el Sistema de Gestión se implanta correctamente, la Compañía realiza tanto auditorías corporativas internas de seguimiento a los distintos proyectos y auditorías internas del sistema por partes independientes, como auditorías por entidades externas de certificación. Los resultados de las auditorías se comparten y son comentados con el cliente o subcontratista 'in situ', lo que redundará en la efectividad de las acciones tomadas para corregir las deficiencias.

En 2021 las auditorías internas de seguimiento han homogeneizado la metodología, tras la fusión de Técnicas Reunidas e Initec, y como consecuencia, ya no aparecen puntuaciones sino códigos de colores, manteniéndose la estructura estándar de AENOR de recomendaciones y desarrollo de acciones correctivas en base a las "no conformidades" detectadas. A pesar de las restricciones derivadas de la pandemia, se han podido llevar a cabo nueve auditorías internas de seguimiento en la fase de construcción de los proyectos (frente a las tres llevadas a cabo en 2020).

### Servicio de Prevención Mancomunado

En noviembre de 2020 se produjo la integración de los diferentes servicios de prevención existentes hasta entonces en las empresas de la Sociedad. En el año 2021 se ha ido un paso más allá, pasando el Servicio de Prevención Mancomunado a formar parte de la estructura de Recursos Humanos de la Compañía y sacándolo del área de HSE.

Cabe mencionar que durante este ejercicio se ha creado un único departamento de HSE para toda la Compañía, traspasando las funciones del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales a la Dirección de Recursos Humanos, optimizando y centralizando de esta forma todas las funciones desde un mismo departamento.

**En 2021, el SGSST de Técnicas Reunidas ha superado con éxito la primera auditoría de seguimiento en base a la norma ISO 45001.**



## GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL EN LA CADENA DE VALOR [403-3] [403-7]

El compromiso de Técnicas Reunidas se extiende más allá de los empleados de la Compañía y abarca a los trabajadores de las subcontratas que participan en la ejecución de los proyectos.

Dentro del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Laboral, los jefes de seguridad y salud en obra en cada uno de los proyectos juegan un papel esencial a la hora de aplicar los planes específicos en este ámbito. Todos los responsables de la gestión de los aspectos de seguridad y salud en obra dependen directamente de la dirección del proyecto, lo que refuerza su carácter de asesoramiento.

Tanto el equipo de seguridad y salud en obra como el equipo de prevención en oficinas se encargan de realizar periódicamente campañas informativas sobre seguridad, prevención de riesgos, hábitos saludables y buenas prácticas en esta materia.

Técnicas Reunidas evalúa con criterios específicos en materia de seguridad y salud a sus proveedores y subcontratistas, impulsando los planes destinados a asegurar el respeto de los derechos humanos en obra. Por ejemplo, garantizar unas condiciones de trabajo adecuadas y un salario digno.

Estos criterios se aplican en primer lugar en la homologación de proveedores y subcontratistas a través del portal electrónico e-Supplier (para más información, véase el capítulo 6.6. Gestión eficiente de la cadena de suministro). En función de los resultados que se obtengan, los proveedores y subcontratistas pueden ser descartados o bien solicitárseles mayores exigencias como la mejora de la supervisión en la obra, la implementación de un plan de acción o el incremento del número de auditorías.

Además, los aspectos de seguridad y salud se tienen en cuenta posteriormente, evaluándose su desempeño tanto en obra como en los talleres a través de diferentes herramientas desarrolladas específicamente para ese fin.

### Responsabilidades del equipo encargado de aplicar los planes de seguridad y salud.

#### JEFE DE SEGURIDAD Y SALUD EN OBRA

- a.** Implementar con el soporte del director de proyecto el Plan de HSE.
- b.** Asesorar en el cumplimiento de normas y planes de HSE.
- c.** Dirigir el plan de formación en obra.
- d.** Evaluar los riesgos de actividades no cubiertos en el Plan.
- e.** Supervisar la notificación de incidentes y su investigación.
- f.** Identificar actividades de alto riesgo no incluidas en el Plan de HSE y aplicar un sistema de trabajo seguro.

#### EQUIPOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN OFICINAS

- a.** Asesorar y orientar sobre normas de seguridad y salud.
- b.** Promover la cultura positiva de seguridad laboral.
- c.** Realizar simulacros.
- d.** Desarrollo e implementación de la política de seguridad y salud.
- e.** Supervisar las evaluaciones de riesgos.
- f.** Identificar las necesidades de formación.
- g.** Vigilar el desempeño en seguridad y salud.
- h.** Supervisar la notificación de accidentes y su investigación.

## Implantación de las acciones resultado del Plan para un Comisionado Seguro

El Plan para un Comisionado Seguro es una iniciativa lanzada en septiembre 2019 cuyo objetivo es lograr que la ejecución del comisionado en obra se desarrolle de manera óptima y garantizando las mejores condiciones de seguridad para todos los trabajadores. Para ello, se definieron una serie de actividades de forma integrada y entre todas las disciplinas: ingeniería, construcción, comisionado, dirección de proyecto y seguridad, salud y medioambiente.

Durante 2021, Técnicas Reunidas ha conseguido implantar estas acciones y llevar el control a través de las auditorias ejecutadas. Algunas de estas acciones son:

- Creación de un grupo para implantar las acciones en los diferentes proyectos.
- Realización de campañas masivas de divulgación para mejorar la percepción del riesgo entre nuestro personal de obra y oficinas.
- Ejecución de análisis de riesgos para identificar posibles deficiencias (se implica a todas las disciplinas afectadas y se ha realizado en proyectos como Fadhili, Hamriyah o Ras Tanura).



## CULTURA CORPORATIVA BASADA EN LA SEGURIDAD

🌐 [403-2] [403-4] [403-5] [403-6]

La dirección de la Compañía ejerce el liderazgo en la protección del bienestar y la salud de los empleados y promueve su colaboración activa en este ámbito, a través de diversos procesos de consulta y participación.

Técnicas Reunidas promueve la creación de una cultura corporativa específica en seguridad y salud laboral impulsando procesos de formación para la plantilla, fomentando su participación, a través de distintos mecanismos, en las tareas de prevención y el tratamiento de los problemas sobre las condiciones de trabajo y promoviendo la corresponsabilidad en los distintos niveles de la organización.

La Compañía trabaja, además, para asegurar la estandarización de los procedimientos de seguridad y salud a nivel de toda la organización con objeto de garantizar la máxima eficiencia en la difusión y asimilación de políticas corporativas.

Este objetivo se apoya en un intenso esfuerzo en formación. En 2021 se ha llevado a cabo una identificación de la formación necesaria en seguridad y salud laboral en función del puesto de trabajo desempeñado. En particular, se impartieron 1,8 horas de formación por cada 100 horas trabajadas (un 86 % más que en 2020) en este ámbito.

### Mecanismos existentes para la participación de los trabajadores en los procesos de gestión de la seguridad y salud

- Buzón del Servicio de Prevención de Técnicas Reunidas.
- Comité de Seguridad y Salud.
- Comunicación directa con los miembros del Servicio de Prevención.
- Avisos a Sistemas o Servicios Generales cuando se trata de peligros u observaciones que tengan que ser resueltos por el personal de mantenimiento.

### Cuidado de la salud y bienestar de los trabajadores

Técnicas Reunidas facilita el acceso a los trabajadores (propios y subcontratistas) a servicios médicos y de cuidado de la salud no relacionados con el trabajo a través de la implantación de distintas actuaciones:

- Campañas de sensibilización, cursos y publicación de información en la intranet sobre la promoción de la salud.
- Vigilancia de la salud de los trabajadores a través de un servicio de prevención ajeno contratado.
- Existencia de servicios médicos con personal cualificado, apoyo y promoción de la salud.
- Servicio de prevención mancomunado con campañas específicas de sensibilización para la promoción de la seguridad y salud.
- Definición de estrategias a seguir para asegurar el bienestar de los trabajadores en los campamentos, dormitorios y comedores.
- Campañas de vacunación frente a la gripe estacional entre el personal de la Compañía.
- Creación de un huerto urbano en las oficinas centrales, donde los trabajadores aprenden los trabajos del huerto y pueden recolectar los productos de temporada existentes.
- Programa "Pausa Activa". A través de un proveedor de la zona se propone todas las semanas una actividad deportiva (pilates, yoga, estiramientos...) para que los trabajadores puedan conocer los beneficios de la actividad física.

Formación en seguridad y salud laboral a los trabajadores  [403-5]

**PERSONAL DE OFICINA**

- Formación en prevención de los riesgos asociados a su puesto de trabajo para todas las nuevas incorporaciones.
- Formación específica, a medida, de cada departamento o colectivo.
- Formación anual para los equipos de emergencia sobre su cometido.
- Campañas de seguridad y salud en oficinas.
- Formación a trabajadores designados en el uso de desfibriladores en todos los edificios.
- Disponibilidad para todos los empleados de una gran variedad de cursos de seguridad y salud a través de la plataforma *e-learning* para su inscripción voluntaria.

**PERSONAL EN OBRAS**

- Cursos de inducción en seguridad obligatorios, tanto para el personal propio como para el de los subcontratistas, antes de incorporarse a las actividades en la obra de un proyecto.
- Formación específica en seguridad según la actividad a desempeñar en un período de uno a cinco años, dependiendo del tipo de formación.
- Programa específico de cursos para el personal que participa en las fases de construcción de los proyectos, con cursos de obligado cumplimiento y cursos recomendados.
- Promover charlas de seguridad y salud a pie de obra al inicio de los trabajos entre los empleados y sus mandos directos.





## DESEMPEÑO EN SEGURIDAD LABORAL [403-9]

Técnicas Reunidas realiza un seguimiento de los resultados e indicadores en materia de seguridad tanto en los proyectos en los que actúa como contratista principal como en aquellos en los que participa en consorcio y ejerce las responsabilidades sobre la gestión de la seguridad y salud.

Con este seguimiento, la Compañía valora el cumplimiento de los objetivos establecidos y analiza, en su caso, los motivos de las desviaciones, para establecer si fuera necesario, planes de acción específicos para revertir estos resultados. La Compañía registra y reporta, no solo accidentes e incidentes, sino también otra serie de parámetros que ayudan a evaluar el desempeño desde el punto de vista proactivo. Como parte de este análisis de datos se estudian los cuasi-accidentes (*near misses*) y las observaciones realizadas durante las inspecciones en obra, que muestran las áreas de mejora para poder trabajar de manera eficiente en la prevención de los accidentes.

Los resultados alcanzados en materia de seguridad se trasladan a la dirección de los proyectos y a la dirección de Técnicas Reunidas para mantenerlas informadas del desempeño en este ámbito.

De modo análogo, los resultados de cada obra y los incidentes acontecidos se comparten con todas las entidades implicadas promoviendo la mejora de la cadena de valor. Los incidentes más relevantes son abordados también en las charlas de seguridad (*toolbox meetings*) impartidas a los trabajadores por sus mandos. Adicionalmente, cada uno de estos incidentes da lugar a una investigación específica con el fin de aplicar medidas correctoras que eviten su repetición.

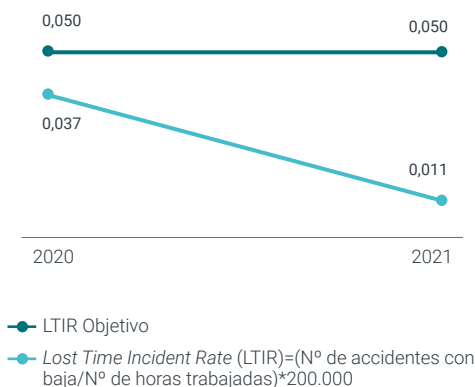
### Evolución de los indicadores de Seguridad en 2021 [403-9]

Durante el año 2021 se han ejecutado alrededor de 128.179.382 horas de trabajo en obras y oficinas incluyendo las trabajadas por los subcontratistas.

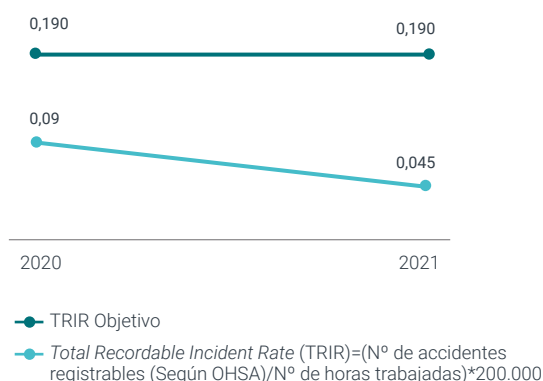
Esto ha supuesto un extraordinario esfuerzo por parte de la Compañía, teniendo que gestionar un volumen de más de 42.300 trabajadores en momento pico (entre propios y pertenecientes a subcontratistas).

Los principales indicadores de seguridad evaluados por Técnicas Reunidas (Índice de accidentes con bajas – LTIR; Índice de accidentes registrables - TRIR y el Índice de Gravedad - SR) se mantuvieron, un año más, sensiblemente por debajo de los límites establecidos por la Compañía, con notable descenso de LTIR y TRIR y manteniendo el SR<sup>6</sup>.

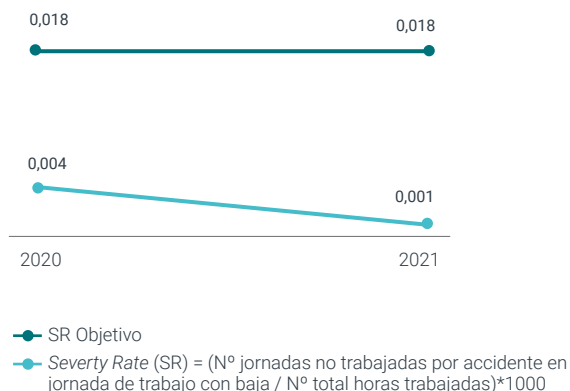
#### (LTIR) Índice de accidentes con baja



#### (TRIR) Índice de accidentes registrables



#### (SR) Índice de gravedad



6 Los datos de 2020 han sido reformulados para tener en cuenta los datos de accidentabilidad en obras y oficinas de trabajadores y subcontratistas debido a un cambio de criterio en la presentación de la información.

Resultados en materia de seguridad de los empleados propios de Técnicas Reunidas<sup>7</sup> [403-9]

	2020	2021
Nº de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0
Nº de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0	0
Nº de lesiones por accidente laboral registrable <sup>8</sup>	13	14
(De los cuales accidentes in itinere)	8	10
Índice de frecuencia <sup>9</sup>	0,25	0,55
Principales tipos de lesiones por accidente laboral	Esguinces y torceduras: 40 %	Lesiones internas: 21,43 %
Nº de horas trabajadas	19.724.437	43.301.987

Resultados en materia de seguridad de los empleados subcontractados por Técnicas Reunidas [403-9]

	2020	2021
Nº de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	1	0
Nº de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	11	3
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (LTIR: índice de accidentes con baja)	0,02	0,01
Nº de lesiones por accidente laboral registrable	31	28
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (TRIR: índice de accidentes registrables)	0,05	0,07
Principales tipos de lesiones por accidente laboral	Heridas/golpes en extremidades y cabeza	Heridas/golpes en extremidades y cabeza
Nº de horas trabajadas	121.018.662	77.691.895



7 Se incluyen los datos de los trabajadores propios de Técnicas Reunidas, incluyendo empleados tanto de oficina como de obra.

8 Todos los accidentes son considerados leves.

9 El índice de frecuencia se refiere al número de procesos de contingencia profesional con baja, excluidos accidentes in itinere y recaídas, acaecidos durante la jornada de trabajo, por cada millón de horas trabajadas de los trabajadores expuestos al riesgo.

## PREVENCIÓN FRENTE A LOS IMPACTOS DEL COVID-19

Durante 2021, Técnicas Reunidas ha continuado desarrollando una gestión importante de la seguridad y salud en el trabajo como consecuencia de la pandemia. La Compañía, que se ha visto afectada de manera más leve, se adaptado en función de la evolución de los casos en cada país y los requerimientos establecidos a nivel gubernamental.

La respuesta para hacer frente a la situación provocada por el Covid-19 se ha centrado en la implantación de un conjunto de medidas que han facilitado la adaptación de la actividad a las restricciones operativas, minimizando la exposición de la Compañía a los riesgos inherentes a la pandemia, asegurando en todo momento la continuidad de sus operaciones. Todo ello estableciendo como prioridad la salud y seguridad de los empleados.

Entre las medidas implementadas, destacan las pautas específicas marcadas por el Comité de Seguimiento del Covid-19, creado en 2020 para crear oficinas y espacios de obra seguros y la comunicación de manera periódica de todos los hechos relevantes a los empleados.

Adicionalmente, a lo largo de 2021 se ha ido actualizando el Plan de Contingencia para toda la Compañía, ya establecido en 2020, a la vez que se adoptaban planes específicos tanto para los centros de trabajo como para los proyectos en materia de Covid-19.

Técnicas Reunidas ha generado, además, una serie de indicadores para apoyar el seguimiento y la gestión de los impactos ocasionados por la pandemia. Entre ellos, cabe destacar: número de casos positivos confirmados; número de contactos estrechos; observaciones Covid-19 de los trabajadores; desviaciones detectadas en las inspecciones de seguridad; y, no-conformidades en auditorías internas y externas. Asimismo, en los proyectos en fase de construcción, los equipos de HSE se han encargado de reportar cualquier caso positivo y de gestionar su recuperación y aislamiento en base a protocolos locales de seguridad y salud.

Adicionalmente, la Compañía cuenta desde 2020 con la herramienta *e-risk* para la identificación y gestión de los riesgos y oportunidades del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo a todos los niveles de la compañía, además de la actualización de la evaluación de riesgos ocupacionales teniendo en cuenta el contexto Covid-19 y teletrabajo.

### Principales medidas en seguridad y salud implantadas para hacer frente al Covid-19 en oficinas en el año 2021

- Implantación de las medidas de seguridad promulgadas por las autoridades sanitarias de cada país.
- Adaptación de los protocolos (entradas, salidas, actuación en caso de síntomas o uso de comedores) según la evolución de la pandemia.
- Posibilidad de trabajo en remoto para aquellos trabajadores considerados como personas de riesgo elevado.
- Implantación de autobuses lanzadera para evitar el uso del transporte público.
- Disposición de mascarillas y productos de higienización para todos los trabajadores.
- Distanciamiento de los puestos de trabajo.
- Campañas de test rápidos antes de la reincorporación de la plantilla.
- Campaña continua de prevención incluyendo información, formación y promoción de la seguridad y salud de los empleados.
- Buzón Covid-19 y *chatbot* en los espacios de trabajo virtuales para resolver preguntas.
- Inspecciones periódicas de los edificios.
- Cursos de apoyo de bienestar psicosocial, pautas saludables de ejercicios, etc.

### Campaña "Covid-19"

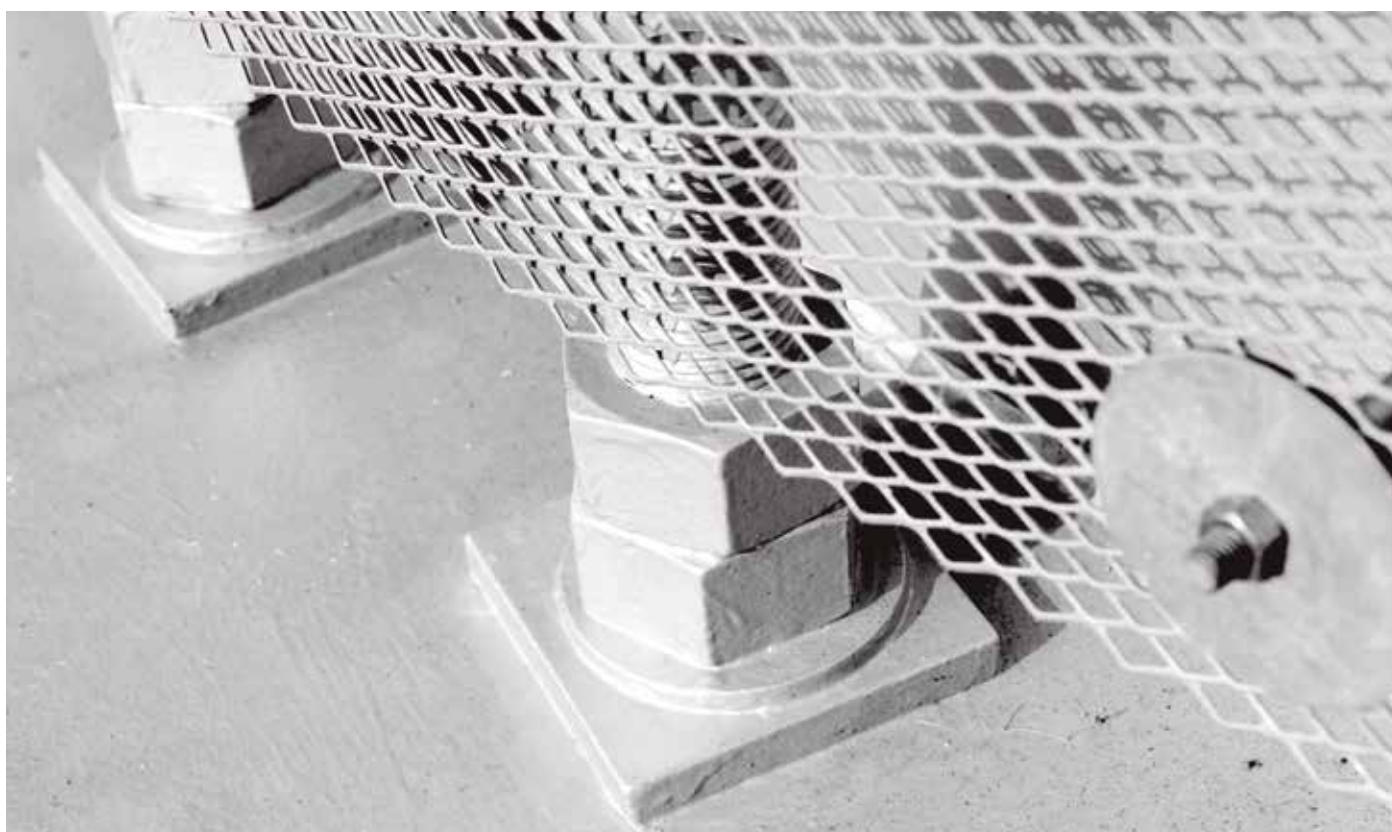
Motivado por la pandemia actual, durante 2021 se ha ido actualizando el protocolo de actuación y las medidas de protección establecidas en la empresa frente al Covid-19, informando puntualmente a los trabajadores de las modificaciones efectuadas.

Se han ofrecido diversos materiales e información, desde cursos a través de la plataforma *e-learning* hasta la distribución de material de apoyo a los empleados y colocado en zonas visibles de los accesos a los edificios.

## Actuaciones implantadas en el marco de los proyectos de Omán relativas a la gestión del Covid-19

Con el fin de paliar las consecuencias del Covid 19 en el proyecto de Duqm (Omán) el proyecto adoptó a lo largo del año 2021 una serie de medidas entre las que destacan:

- Creación de un comité permanente con reuniones diarias que coordine las acciones derivadas de la legislación gubernamental y del proyecto durante los picos de la pandemia.
- Elaboración de un protocolo corporativo de gestión del Covid-19.
- Restricciones en viajes nacionales e internacionales.
- Asignación de tareas en trabajo remoto.
- Medidas de reducción de concentración de personal: turnos de trabajo, distanciamiento en lugares comunes como cantina y salas de reuniones, distanciamiento en transportes.
- Designación de áreas de cuarentena para casos de contagio o contacto estrecho.
- Entrega de protección personal adecuada.
- Cuestionario específico sobre Covid-19 para todos los visitantes.
- Toma de temperatura en los accesos.
- Instalación de dispensadores de higienizante de manos.
- Implantación de protocolos de limpieza y desinfección de lugares comunes.
- Campañas de promoción de higiene de manos.
- Realización de test PCR antes de acceder a la obra y al abandonarla.





## PARTICIPACIÓN EN FOROS Y RECONOCIMIENTOS EXTERNOS EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

El compromiso y desempeño de Técnicas Reunidas en materia de seguridad y salud ha merecido un año más el reconocimiento por parte de los clientes.

Técnicas Reunidas ha asistido y colaborado de manera virtual a lo largo de 2021 en diversos foros relacionados con salud y seguridad:

- “Sustainable Performance Forum (SPF) – EHSQ 21”, celebrado en octubre. Evento organizado para debatir sobre las tendencias del sector y compartir las mejores prácticas en materia de salud y seguridad.
- “Business Partners Covid-19 Review Meeting” y “Safety Leadership during unprecedented times”, celebrados ambos en junio y organizados por ADNOC (Abu Dhabi National Oil Company).

### Técnicas Reunidas recibió el Premio de Seguridad, Salud y Medio ambiente “Certificate of Appreciation” de ExxonMobil por su proyecto en la isla de Jurong, Singapur.

Técnicas Reunidas continúa con la fase de construcción del proyecto de ampliación del complejo integrado de producción de ExxonMobil en Singapur que fue adjudicado en 2019.

Junto a la excelencia alcanzada en materia de seguridad, salud y medioambiente, ExxonMobil destacó la actuación de la Compañía en materia de innovación, liderazgo, comportamiento y cultura corporativa y la buena colaboración con los contratistas.



Además de los reconocimientos recibidos por los clientes, Técnicas Reunidas ha celebrado multitud de hitos en relación con las horas seguras de sus proyectos:

ENERO  
2021

- **30 millones de horas** sin accidentes con baja en el proyecto de GT5 (Kuwait).
- **20 millones de horas** sin accidentes con baja en el proyecto de Bu Hasa (Emiratos Árabes Unidos).
- **5 millones de horas** sin accidentes con baja en el proyecto de HAOR Socar (Azerbaián).

MAYO  
2021

- **20 millones de horas** sin accidentes con baja en el proyecto de Al Zour (Kuwait).
- **40 millones de horas** sin accidentes con baja en el proyecto de BAPCO (Baréin).

JUNIO  
2021

- **60 millones de horas** sin accidentes con baja en el proyecto de Ras Tanura (Arabia Saudita).

AGOSTO  
2021

- **40 millones de horas** sin accidentes con baja en el proyecto de Haradh (Arabia Saudita).

OCTUBRE  
2021

- **50 millones de horas** sin accidentes con baja en el proyecto de Duqm (Omán).

NOVIEMBRE  
2021

- **5 millones de horas** sin accidentes con baja en el proyecto de Marjan (Arabia Saudita).

## 6.6 GESTIÓN EFICIENTE DE LA CADENA DE SUMINISTRO

Técnicas Reunidas trabaja por mejorar y agilizar continuamente la gestión de su cadena de suministro mediante la automatización y simplificación de los procesos, permitiendo la búsqueda de eficiencias, a la vez que fortalece las relaciones con sus proveedores y subcontratistas.

Contribución de Técnicas Reunidas a la consecución de los ODS



### PRINCIPALES INDICADORES

INDICADOR	DATO 2021	EVOLUCIÓN 2020-2021
Compras de materiales a proveedores y subcontrataciones de construcción (millones de euros)	2.124	-18 %
N.º de trabajadores de subcontratistas de construcción <sup>1</sup>	42.394	-20 %
Compras y subcontrataciones locales (%)	88 %	+11 %
Proveedores y subcontratistas homologados (número)	3.249	+8 %
Proveedores sometidos a auditorías o evaluaciones (%)	58 %	-6 puntos porcentuales
Nota media de la evaluación de desempeño de proveedores (evaluación de 0 a 3)	2,36	+4 %
Eficiencia en tareas de aprovisionamiento (horas dedicadas / pedido)	362	-23 %
Horas de formación a proveedores	50	-68 %
Número de días para el cierre de no conformidades <sup>2</sup>	27	+13 %



### HITOS EN 2021

- Consolidación de la implantación del Plan TR-ansforma mejorando la eficiencia de la cadena de suministro de Técnicas Reunidas.
- Refuerzo de la coordinación de las compras finales y mejora de la gestión relativa al stock de materiales sobrantes.
- Nuevos acuerdos de colaboración con proveedores estratégicos con el fin de optimizar procesos.
- Desarrollo, mejora y actualización de cuadros de mando como herramienta de gestión que permite agilizar actuaciones con suministradores a través de la digitalización.
- Consolidación del nuevo Departamento de Cierre dedicado a reforzar la relación de Técnicas Reunidas con suministradores mediante una gestión más eficiente de los cierres de suministro y compras finales.
- Realización de talleres de trabajo con el fin de unificar procesos y herramientas operativas.
- Creación de un grupo de Talleres de Prefabricación y reestructuración del proceso de compra de estructura metálica.
- Impulso de las filiales de Técnicas Reunidas a través de la ampliación del catálogo de actividades de aprovisionamiento con el fin de lograr una mayor optimización de los recursos.
- Refuerzo de la digitalización del área de aprovisionamiento resultando en un incremento de la eficiencia y efectividad en el seguimiento y control, reporte, coordinación y flujo de transmisión de comunicación interdepartamental.
- Implantación de acciones en los procesos de aprovisionamiento en el marco de la Política de Sostenibilidad.
- Implantación de nuevos requerimientos para terceros en materia de ciberseguridad y privacidad en los formularios incluidos en e-Supplier.
- Actualización de los requerimientos a terceros en materia de cumplimiento e integridad.
- Creación dentro del Departamento de Logística de un nuevo Grupo de Aduanas para centralizar y optimizar la gestión de aduanas.

<sup>1</sup> Datos correspondientes a subcontratistas directos en tareas de construcción durante el mes pico del año.

<sup>2</sup> Este dato se ha calculado como el número de días desde la apertura de la no conformidad hasta que la acción correctora consensuada con el proveedor es aprobada por el cliente.



## OBJETIVOS 2022

- Continuar con la digitalización del procedimiento de evaluación de integridad de terceros en materia de Cumplimiento.
- Finalizar el proceso de automatización robótica de procesos (RPA, por sus siglas en inglés) ya en curso e identificar nuevos procesos repetitivos a ser automatizados.
- Mejorar, actualizar e identificar herramientas que permitan reducir procesos analógicos y generar una mayor trazabilidad y eficiencia de su seguimiento y ejecución.
- Implementar una plataforma digital con el fin de mejorar la supervisión del trabajo de las Agencias de Inspección y los inspectores subcontratados, mediante auditorías y exámenes de cualificación para los trabajos que se pretendan asignar.
- Establecer acuerdos marco con proveedores, agencias de inspección y *forwarders* estratégicos.
- Implantar las acciones ligadas al área de aprovisionamientos en el marco de la Política de Sostenibilidad.
- Iniciar el proceso de evaluación de terceros en materia de ciberseguridad y privacidad a través de e-Supplier.
- Puesta en marcha del nuevo portal e-Supplier.
- Finalizar la unificación de procedimientos y metodologías de trabajo tras la fusión de Initec y Técnicas Reunidas.
- Explorar nuevas opciones de subcontratación de embarques especiales de carga pesada.
- Potenciar las compras centralizadas y el seguir la consolidación de la gestión de compras locales en fase final de los proyectos.
- Concluir la revisión de procedimientos corporativos como parte del proceso de integración.
- Finalizar los desarrollos informáticos en proceso, en especial los desarrollos de HCS web y la automatización de SQs, MRFs y OSDs y la automatización en la generación de paquetes de lazos y tubería.
- Potenciar la contratación y formación de jóvenes profesionales.
- Minimizar el impacto de la volatilidad de las materias primas sobre el precio de los equipos, a través de un adecuado seguimiento del mercado y mediante la utilización de mecanismos de cobertura.



## ENFOQUE DE GESTIÓN [103-2]

Como principal objetivo en la gestión de su cadena de suministro, Técnicas Reunidas trabaja para lograr la adjudicación competitiva de materiales, equipos y servicios de montaje (subcontrataciones) bajo los más altos estándares de excelencia y calidad requeridos en el sector.

Debido a la creciente necesidad de adaptarse a las necesidades de los clientes, la globalización de las operaciones, y la complejidad de los proveedores y las propias operaciones del negocio, la gestión de esta cadena de suministro presenta un reto cada vez más desafiante.

Para superarlo, la Compañía se ha dotado de novedosas herramientas que permiten analizar y controlar el rendimiento de sus proveedores y subcontratistas, maximizando la eficiencia, generando nuevas oportunidades y realizando una correcta gestión de los riesgos. Para ello, dispone de una red de proveedores global con información actualizada que le permite mitigar el riesgo en la selección de proveedores y subcontratistas desde un punto de vista financiero, de rendimiento y de calidad.

### Enfoque de gestión de la cadena de suministro en Técnicas Reunidas



En 2021, la media de trabajadores en los proyectos de Técnicas Reunidas fue de 39.605 (la mayoría pertenecientes a subcontratistas de construcción). Para dar respuesta a los retos que plantea la gestión de su cadena de suministro, la Compañía llegó a contar con más de 3.323 profesionales dedicados al control económico y al seguimiento de los trabajos de los subcontratistas.



## MEJORA CONTINUA DE LA EFICIENCIA EN LA CADENA DE SUMINISTRO

En 2021 Técnicas Reunidas ha avanzado en una serie de iniciativas que le permiten optimizar la gestión de la cadena de suministro y reducir parte de los costes, sin comprometer la calidad de sus servicios, ayudando a reforzar los márgenes y respaldando, a largo plazo, el posicionamiento de liderazgo en el sector.

Durante el año se han celebrado una serie de talleres conjuntos para unificar procesos y herramientas de trabajo con el fin de identificar actividades críticas, analizar e implementar las metodologías y herramientas óptimas, identificando posibles mejoras y actualizando el sistema procedimental. Como resultado de los talleres llevados a cabo destacan los siguientes:

- Avances en la actualización de los organigramas del área de aprovisionamientos y de las funciones de los responsables.
- Avances en la actualización y aprobación de procedimientos rectores de la función de compras.
- Estandarización de categorías aplicables a todos los departamentos y áreas de los diferentes negocios.
- Estandarización y formación en las herramientas informáticas usadas para la gestión de compras.
- Creación de un repositorio avanzado para la documentación de las gestiones de aprovisionamiento para su integración a nivel corporativo.

Gran parte de la gestión se ha centrado en la digitalización y simplificación de los procesos, lo cual ha incrementado la eficiencia y efectividad del seguimiento, reporte, coordinación y transmisión de comunicación interdepartamental, así como el análisis de la ejecución del trabajo. Además, esta gestión ha aumentado la cantidad de información disponible, aportando así un mayor control y trazabilidad de la misma, permitiendo incluir nuevas métricas e indicadores clave de desempeño dentro de los cuadros de mando existentes a la vez que se han desarrollado e implementado nuevos.

En esta línea y tras un análisis de los procesos susceptibles de ser automatizados, en 2021 se ha realizado la especificación técnica junto a IT para la automatización de 8 procesos internos, consiguiendo poner en producción tres de ellos durante el año. Como objetivo para 2022, la Compañía tiene prevista la automatización del resto de procesos ya en curso, incluyendo también nuevos desarrollos.

Junto a lo anterior, en 2021 se ha creado dentro del Departamento de Logística un nuevo equipo de aduanas para centralizar y optimizar la gestión de aduanas cuyas funciones principales son dar soporte a los proyectos y reducir los tiempos en las aduanas, adjudicar contratos de aduanas y reducir los costes de los aranceles.

### Transformación digital de los procesos de aprovisionamiento

Continuando con la apuesta por la digitalización, una de las líneas de trabajo desde el Área de Aprovisionamiento ha sido la automatización robótica de procesos (RPA) analizando aquellos procesos que por su aporte de valor y por su repetitividad y particularidades son susceptibles de ser automatizados. En 2021 se identificaron 8 procesos consiguiendo poner en producción 3 de ellos durante el año:

- Proceso interno automático de gestión de pedidos: configuración, firma, distribución y archivo.
- Actualización automática de fechas de embarque en el sistema de gestión. El gestor de embarques está además conectado con una aplicación "Freight Intelligence" donde las propias navieras actualizan su información en tiempo real.
- Proceso interno automático de auditorías de homologación generado en IMA: registro de homologaciones, distribución y archivo.

La automatización de estos procesos ha supuesto un incremento en la agilidad y productividad del trabajo, ahorro de horas hombre además de una reducción de errores e incidencias.

Adicionalmente, en 2021 se ha desarrollado e implantado la aplicación PCMT (*Purchasing Cycle Management Tool*), una nueva herramienta que permite a todo el equipo de compras el seguimiento y control de las diferentes etapas del ciclo de compras de una manera intuitiva y ágil.

## IMPACTO DE LA PANDEMIA Y ADAPTACIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO [103-2]

El área de Aprovisionamiento ha contribuido a mantener la continuidad de las actividades de Técnicas Reunidas, tratando de evitar disrupciones en la cadena de suministro ante los impactos ocasionados por la pandemia.

### Acciones impulsadas para gestionar los impactos del covid-19 sobre la gestión de la cadena de suministro

Principales impactos de la pandemia en la cadena de suministro	Principales acciones implantadas por Técnicas Reunidas
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cierres parciales y totales de talleres y fábricas por todo el mundo generando retrasos en las entregas y reducción de materiales.</li> <li>• Extensión de las inversiones por parte de los clientes (ejemplo: Arabia Saudita) causando <i>overstock</i> de materiales y retrasos en los pagos.</li> <li>• Falta de oferta de servicios.</li> <li>• Cancelación de inspecciones como consecuencia de las limitaciones de desplazamiento.</li> <li>• Limitaciones en desplazamientos influyendo en la falta de personal de obra.</li> <li>• Variaciones en los costes de transporte y ejecución.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implantación de las medidas de seguridad decretadas por las autoridades sanitarias de los diferentes países en los que opera la Sociedad.</li> <li>• Creación del Comité de Seguimiento del Covid- 19, así como comités de crisis en obra.</li> <li>• Refuerzo de la comunicación y coordinación a nivel interno.</li> <li>• Comunicación continua con los subcontratistas con el fin de adaptar las condiciones contractuales (previa autorización de los clientes), así como para solucionar de forma rápida y eficiente los problemas originados por la pandemia en todos sus ámbitos de actuación en obra.</li> <li>• Negociación de nuevas condiciones y acuerdos con los subcontratistas.</li> <li>• Aceleración del proceso de transformación digital de la Compañía (en relación con la cadena de suministro, destaca, entre otros, la continua mejora y desarrollo de plataformas digitales avanzadas para la gestión de proyectos, la digitalización de procesos o el impulso de las inspecciones remotas, entre otros).</li> <li>• Búsqueda de contenedores logísticos dentro del mismo país de origen, para asegurar el suministro a obra.</li> <li>• Ralentización de las adjudicaciones de los servicios de logística en los proyectos próximos a comenzar la fase de ejecución con el fin de evitar compromisos contractuales que obligasen al proyecto a operar con costes de transporte afectados por la volatilidad de los mercados.</li> <li>• Coordinación de la necesidad real de materiales en obra entre aprovisionamiento y construcción para valorar potenciales retrasos y evitar costes extra en el transporte.</li> </ul>

### Retrasos y suspensiones durante la pandemia

Con la irrupción de la pandemia, Técnicas Reunidas se ha enfrentado a nuevos desafíos y retos. La gran capacidad de adaptación de los profesionales de la Compañía y la coordinación con los clientes han resultado clave para la continuidad de los trabajos, cumpliendo en todo momento las exigencias locales en materia sanitaria. Técnicas Reunidas ha colaborado fervientemente con sus socios locales en el suministro de vacunas, habilitando zonas de cuarentena, realizando controles de temperatura y test, etc.

Como consecuencia de lo anterior, muchos de los proyectos sufrieron retrasos e incluso tuvieron que suspenderse. Sin embargo, la experiencia y liderazgo de Técnicas Reunidas ante este escenario incierto resultó clave para negociar a tres bandas con sus clientes y subcontratistas las nuevas circunstancias. La comunicación fluida entre las tres partes resultó clave para alcanzar nuevos acuerdos y demuestra la gestión eficaz y la confianza de los clientes en Técnicas Reunidas. En todo momento se priorizó preservar los trabajos ya avanzados para no poner en riesgo la pérdida de lo ejecutado hasta el momento. En 2021 muchos de estos proyectos han sido relanzados tras varios meses de bloqueo lo que ha implicado renegociar los alcances, gestionar compensaciones y establecer nuevos plazos de ejecución.

## LA CADENA DE SUMINISTRO DE TÉCNICAS REUNIDAS EN CIFRAS

🌐 [102-9]; [204-1]

Técnicas Reunidas cuenta con una base de datos global compuesta por 27.062<sup>3</sup> proveedores de materiales y subcontratistas de construcción, de los que 2.099 proveedores y 1.150 subcontratistas han sido ya homologados por la Compañía.

En el desarrollo de sus proyectos, Técnicas Reunidas fomenta la colaboración con proveedores y subcontratistas locales y aplica un procedimiento específico con el fin de asegurar el mejor tratamiento de este tipo de requerimientos. La Compañía lleva a cabo un análisis exhaustivo del mercado local para identificar a potenciales empresas adjudicatarias, incluyendo visitas y la realización de un proceso de precalificación. Además, también se desarrollan con ellas acciones de formación y entrenamiento con el objetivo de fortalecer sus capacidades y favorecer su integración en los proyectos de Técnicas Reunidas.

Colaborar con proveedores y subcontratistas locales aporta a la Compañía una serie de ventajas, eminentemente en plazos de entrega y finalización de los trabajos de montaje, así como en una aceleración en los procesos de integración en el país.

En contrapartida, la colaboración de Técnicas Reunidas con proveedores y subcontratistas locales no solo reporta a estos un beneficio económico, sino que les brinda la posibilidad de trabajar con una compañía internacional y con una dilatada experiencia, lo que puede suponer una palanca de crecimiento para ellos y de fortalecimiento de sus capacidades.

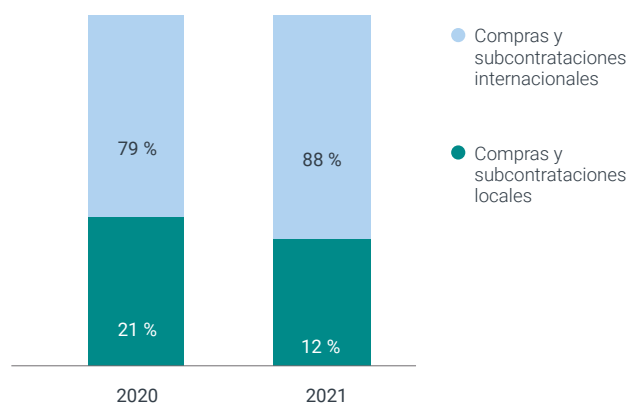
En los últimos años, el volumen de adjudicaciones a proveedores y subcontratistas locales ha experimentado un importante incremento situándose en 2021 en un 88 % sobre el total.



### La cadena de suministro de Técnicas Reunidas en 2021

	<b>Proveedores de materiales</b> (equipos mecánicos y estáticos, materiales de tuberías, electricidad o instrumentación).	<b>Subcontratistas de construcción</b> (obra civil, montaje mecánico, montaje de electricidad e instrumentación).
N.º de proveedores y subcontratistas homologados	2.099	1.150
N.º proveedores y subcontratistas habituales y recurrentes	508	137
N.º proveedores y subcontratistas estratégicos	69	22

### Reparto de compras a proveedores de materiales y subcontrataciones realizadas por Técnicas Reunidas entre 2020 y 2021\*



Total de compras a proveedores de materiales y subcontratistas de ingeniería en 2021:  
**2.124,2 millones de euros\***

\* Nota: datos considerando la fecha de facturación. Las compras y subcontratos locales incluyen aquellos realizados por filiales, sucursales y *joint ventures* extranjeras. Las compras y subcontrataciones internacionales incluyen aquellos gestionados desde España, aunque se adjudiquen a nivel internacional.

3. El dato total de proveedores incluye a todos los proveedores, subcontratistas, agencias de inspección y *forwarders* que llevan a cabo actividades con la Compañía.

## PROSPECCIÓN E INSPECCIÓN DE SUMINISTRADORES [102-9]

Técnicas Reunidas colabora con gran variedad de clientes y proveedores en diversas áreas geográficas, siendo algunas de ellas zonas de gran tradición manufacturera y otras potencias industriales emergentes.

Desde el departamento de Inspección se dedica personal propio a la prospección y conocimiento de los distintos mercados locales como medio para evaluar y dotar a la Compañía de una red de colaboradores capaces de entender las necesidades de Técnicas Reunidas y asumir su estilo de trabajo. Estas actividades se han adaptado a las nuevas formas de trabajar utilizando medios electrónicos.

Entre las herramientas que han facilitado el proceso de adaptación destaca el uso de la App IMA (*Inspection Management Application*) que permite una mejor recopilación de datos y su análisis para evaluar el desempeño de los colaboradores. Gracias a esta, el departamento es capaz de realizar un mejor y más completo seguimiento del acopio de materiales y las diferentes fases de fabricación, creando un sistema de alertas que minimizan posibles desviaciones que pudieran impactar a los objetivos de entregas de los proyectos. Asimismo, IMA permite la automatización de procesos de control de gastos ligados a las actividades de inspección lo cual contribuye a un mayor control y gestión en beneficio de los objetivos a cumplir por parte de los proyectos.

Durante 2021, Técnicas Reunidas ha implantado IMA en un elevado número de proyectos agilizando y facilitando el proceso de inspecciones en salud, seguridad y medioambiente (HSE) en los talleres de proveedores y mejorará las condiciones de HSE en aquellos talleres con los que habitualmente trabaja la Compañía, así como al incremento de la actividad recurrente en los proyectos. En este contexto, Técnicas Reunidas ha empezado a elaborar *case studies* basados en la experiencia acumulada de las inspecciones en remoto, con el fin de evaluar la idoneidad de este formato para la implementación de procesos futuros.

Asimismo, y con el fin de reforzar sus mecanismos de evaluación de proveedores y subcontratistas nuevos y recurrentes, en 2021 Técnicas Reunidas ha comenzado a establecer un sistema de inspecciones y auditorías con criterios de sostenibilidad automatizando el seguimiento y reporte de los resultados integrándolos en IMA.

Por otro lado, otra herramienta fundamental para asegurar el éxito consiste en atesorar cada vez un mayor conocimiento que permita a la Compañía guiar al proveedor ante cualquier dificultad. La especialización por suministros dentro del área de Aprovisionamiento es una respuesta ante esta necesidad y permite evaluar mejor las ofertas, asesorar de forma más completa al cliente y anticiparse a las dificultades que puedan surgir, respondiendo con mayor celeridad y homogeneidad a los distintos problemas que sobrevienen con la fabricación. Uno de los grandes retos es conseguir canalizar todas las experiencias de los problemas solventados en distintos proyectos. Por ello, se ha reforzado la estructura del departamento centralizando el personal de referencia antes indicado.

### Implantación de inspecciones en remoto

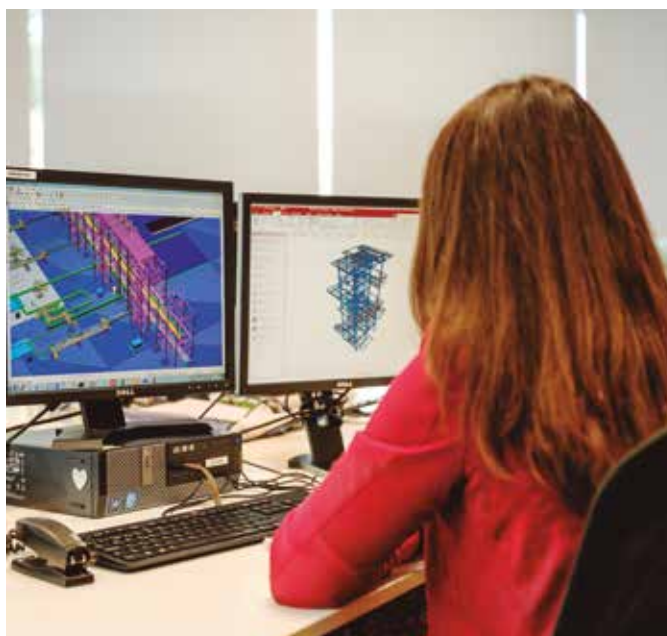
La implantación de sistemas remotos para la actividad de inspecciones permite adaptar estas actividades a las nuevas circunstancias derivadas de la pandemia.

Técnicas Reunidas apuesta por esta modalidad con sus clientes y proveedores, consolidando su implantación a lo largo de 2021 este tipo en los proyectos de Haradh y GT5. Cada vez son más las inspecciones que llevan a cabo desde la distancia gracias al uso de *softwares* y cámaras que permiten el seguimiento preciso de las pruebas, así como la interacción entre el inspector de Técnicas Reunidas, el personal de la fábrica y el representante del cliente.

Las inspecciones en remoto garantizan la seguridad desde el punto de vista de inspección y control de calidad en tres ejes fundamentales: tipo de actividad a presenciar, tipo de material inspeccionado y tipo de proveedor seleccionado.

Estos sistemas de inspección se llevan a cabo tanto en los equipos más sencillos, como los materiales de las tuberías, como en los equipos más complejos, incluyendo bombas, compresores, internos de columnas o paquetes de inyección química.

A raíz de esta nueva modalidad se han identificaron una serie de ventajas y mejoras operativas, como el ahorro de costes y tiempo, así como la disminución de la huella de carbono derivada de la reducción en el número de viajes.





## Constitución de un grupo de trabajo dedicado a reforzar la relación con suministradores

Con el objetivo de lograr un proceso de cierre de proyectos más eficiente, Técnicas Reunidas ha trabajado en la creación de un grupo de cierre de proyectos consolidado con un perfil multidisciplinar y especializado en las actividades que desarrolla la Compañía. Dentro de las actividades especializadas destacan, entre otras:

- Coordinación con las áreas de contratos y asesoría jurídica para asegurar la minimización de riesgos.
- Negociación para asegurar el mejor cierre posible de los contratos con proveedores.
- Gestión de sinergias con otros proyectos y clientes de cara a evitar impactos potenciales.
- Coordinación entre equipos de obra y resto de disciplinas asegurando el éxito de las últimas fases del programa.

Adicionalmente, en 2021 se ha procedido a la renovación de acuerdos de colaboración ya existentes con agencias de inspección/activación y proveedores consiguiendo el cierre de nuevos acuerdos.

## GESTIÓN DE SUBCONTRATACIONES EN CONSTRUCCIÓN [102-9]

El área de Construcción da respuesta a las necesidades que se plantean en las distintas fases de los proyectos EPC (*Engineering, Procurement and Construction*):

FASE DE OFERTA (OFICINAS CENTRALES)	FASE DE TASK FORCE (HOME OFFICE)	FASE DE OBRA (SITE)
<p>Se realiza la valoración completa del coste de la construcción y la descripción técnica de la propuesta.</p>	<p>Entre otras actividades, se realizan las subcontrataciones, se define el organigrama de obra y se selecciona y moviliza al personal de la Compañía. Para elegir a los subcontratistas, Técnicas Reunidas sigue un proceso de adjudicación transparente y detallado que permite contar con las empresas que mejor se adaptan a sus requisitos.</p>	<p>Se lleva a cabo la dirección de la obra incluyendo la gestión de los subcontratos y la supervisión y control de todas las actividades, hasta la entrega de las instalaciones al cliente.</p>

Todas las actividades que componen estas tres fases están reguladas bajo procedimientos corporativos que se auditan a lo largo de la vida del proyecto y aseguran el continuo cumplimiento de los requisitos establecidos.

Además, para reforzar la gestión de los subcontratistas, en los últimos años Técnicas Reunidas ha implementado para alguno de ellos una microgestión que garantiza la óptima ejecución de los trabajos. Para ello se cuenta con un conjunto de herramientas, que se actualizan de forma constante, y que facilitan su control. Entre ellas destaca la herramienta informática e-SAM que persigue mejorar la eficiencia en tiempo y costes de los procesos de gestión de subcontratistas, reforzar la comunicación, incrementar el control de los procesos y reforzar las capacidades de hacer previsiones a futuro.

### Gestión eficaz de los subcontratistas

En 2021, Técnicas Reunidas ha desarrollado la plataforma ESAM con el fin de generar sinergias entre los distintos proyectos de la Compañía y asegurar la trazabilidad y control de todos los contratos con sus subcontratistas. Esta herramienta permite la supervisión y control de indicadores clave para el éxito de cualquier proyecto: certificados, plazos, requisitos, cantidades, precios, etc.

La implantación de ESAM en los proyectos adjudicados a la Compañía en el último ejercicio ha venido acompañada del proceso de integración entre Técnicas Reunidas e Initec facilitando una gestión eficaz de los subcontratistas durante todo el ciclo de vida de los proyectos. Además, la Compañía continúa realizando nuevos desarrollos para mejorar la aplicación que comenzará a utilizarse en todos sus nuevos proyectos.

## HOMOLOGACIÓN DE PROVEEDORES Y SUBCONTRATISTAS

Técnicas Reunidas establece una serie de exigencias a sus proveedores y subcontratistas a través del proceso de homologación que incluye requerimientos específicos dependiendo del tipo de bienes y servicios contratados con el objetivo de asegurar que estos cumplan con todos los requisitos necesarios, incluyendo criterios ambientales, sociales y de buen gobierno. En 2021, la Compañía ha establecido nuevos requerimientos HSE para los vendedores que recogen lo acordado en coordinación con los departamentos de Calidad, HSE, Transformación Energética, Inspección y Cumplimiento Normativo.

La cumplimentación del cuestionario de precalificación a través de e-Supplier, portal que actúa como plataforma para el intercambio de información entre los proveedores y subcontratistas y Técnicas Reunidas, constituye el primer paso que debe dar cualquier proveedor y subcontratista para poder prestar cualquier servicio a la Compañía. En el caso de los proveedores, este proceso es liderado por el responsable de homologación de la división perteneciente al departamento de Calidad encargada de coordinar estas actividades. Posteriormente, tanto si el proveedor está homologado como si no lo está, el coordinador del equipo de aprovisionamiento podrá solicitar actividades adicionales para pedidos de cierta complejidad técnica, elevado volumen económico, o aquellos que deban reunir requisitos indicados por el cliente.

Técnicas Reunidas está trabajando en la actualización del cuestionario de precalificación del portal e-Supplier mediante

la definición de una serie de preguntas relacionadas con criterios de sostenibilidad que se incorporarán a los formularios requeridos a los proveedores.

En última instancia, la Compañía dispone del sistema de gestión (SMat) que permite la evaluación de los pedidos adjudicados que seleccione el Comité de Homologaciones. La información obtenida en el proceso debe estar disponible para ser consultada por los compradores y será considerada en la recomendación de compra del proveedor.

Los subcontratistas pasan por un proceso de homologación similar, siendo descartados en la fase de petición de oferta aquellos que no cumplen con los requisitos establecidos.

La Compañía dispone de un listado de proveedores y subcontratistas con los cuales no ha habido experiencias positivas en el pasado (listado de proveedores y subcontratistas inhabilitados) con el fin de evitar que otras empresas del Grupo trabajen con ellos, logrando reducir al máximo los riesgos de ejecución de subcontratos.

Los principales motivos por los que un proveedor o un subcontratista puede ser incluido en esta lista son defectos o incumplimiento grave en la ejecución de sus trabajos, tener reclamaciones con procedimiento arbitral o estar en una situación financiera negativa, con el consiguiente riesgo para la ejecución del proyecto.



## GESTIÓN DE RIESGOS EN EL PROCESO DE COMPRA Y SUBCONTRATACIÓN

La Compañía dispone de un procedimiento que identifica los riesgos del proceso de compra y subcontratación. A lo largo de 2021, el área de Cumplimiento Normativo ha llevado a cabo la implantación de la Política de Diligencia debida sobre terceros, cuyo contenido fue actualizado en 2020, la cual supone el desarrollo de análisis previo al establecimiento de relaciones comerciales con los subcontratistas desde el punto de vista de integridad, especialmente en protección de los derechos humanos y lucha contra la corrupción. Gracias a esta política se establecen niveles de riesgo preliminares que dan lugar a análisis de integridad, a través de los cuales se determina si los terceros mantienen una cultura similar en esta materia.

En este contexto, y con el objetivo de buscar una forma de trabajo eficiente, Técnicas Reunidas ha iniciado la digitalización del procedimiento de Evaluación de Integridad de Terceros y ha establecido alertas estandarizadas en la base de datos que detectan aquellas compañías en las que se han identificado riesgos en materia de cumplimiento.

Con carácter adicional, para aumentar la seguridad y reducir el riesgo de la cadena de suministro, Técnicas Reunidas regula expresamente la subcontratación de trabajos o servicios a los proveedores y subcontratistas críticos a través de unas cláusulas incluidas en los contratos correspondientes. En 2021, se ha iniciado, además, la evaluación de terceros en materia de ciberseguridad y privacidad a través de la herramienta e-Supplier.

Si se detectan riesgos importantes en una adjudicación Técnicas Reunidas descarta la adjudicación a dicho proveedor o subcontratista y busca alternativas válidas. En el caso de que estas alternativas no existan o el riesgo se pueda

mantener bajo control se establecen en los requisitos del pedido o subcontrato una serie de acciones para minimizarlo, realizando, además, un mayor seguimiento durante la fabricación y construcción.

En lo que respecta a las subcontrataciones, Técnicas Reunidas ha realizado una identificación de los potenciales riesgos que se pueden producir y ha diseñado mecanismos de mitigación específicos. Entre estos riesgos destacan los de producción (que se minimizan llevando a cabo un seguimiento exhaustivo del avance de los trabajos), los de carácter financiero (gestionados a través de una evaluación a los subcontratistas antes de la adjudicación) y los asociados a la falta de calidad (que se controlan realizando un seguimiento de su desempeño). Durante los últimos ejercicios, con motivo del Covid-19, la Compañía ha visto manifestarse especialmente los riesgos relacionados con los retrasos o cancelaciones de proyectos y la entrega de materiales, así como el impacto en los costes de ejecución y condiciones comerciales de los trabajos de construcción.

La minimización de los riesgos HSE cobra especial importancia para la Compañía. Para ello, existen los procesos de homologación de proveedores y la posterior inspección en el centro de trabajo, mientras que con los subcontratistas se realiza una precalificación previa a la adjudicación y posteriormente, en la fase de obra, se les practican labores de supervisión.

Adicionalmente, la Compañía controla posibles riesgos asociados al bienestar laboral de los empleados de los subcontratistas participando en la gestión de los campamentos de trabajadores.





## APLICACIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE TÉCNICAS REUNIDAS EN SU CADENA DE SUMINISTRO [103-2]

Disponer de proveedores y subcontratistas alineados con el nivel de exigencia y los valores de la Compañía es un factor clave para garantizar el éxito de los proyectos.

Técnicas Reunidas está comprometida con establecer una cadena de suministro que esté alineada con los mismos valores y exigencias en materia de seguridad y salud, medioambiente, derechos de los trabajadores, respeto por los derechos humanos, igualdad, ética e integridad. Fruto de este compromiso, la Compañía cuenta con un código ético, cuyo contenido ha sido revisado y actualizado este año, y un formulario de declaración de integridad específicos para proveedores y subcontratistas, alineados con el Código de Conducta de la Compañía. En ellos se destacan los siguientes aspectos:

- Integridad del comportamiento entre los profesionales de Técnicas Reunidas y sus grupos de interés.
- Importancia de actuar de forma responsable, eficiente y con calidad por parte de los proveedores y subcontratistas.
- Promoción de la igualdad de oportunidades y no discriminación.
- Compromiso con los derechos humanos.
- Protección de los derechos laborales y medioambiente.
- Lucha contra la corrupción y el fraude.

Técnicas Reunidas exige a todas las empresas de su cadena de suministro que se adhieren al Código Ético para proveedores y subcontratistas mediante su registro en el portal e-Supplier. Desde la implantación del portal en 2017, 2.720 proveedores y subcontratistas, de un total de 27.062 han accedido y completado los cuestionarios de precalificación y aceptado el Código de Conducta. 214 lo han hecho a lo largo de 2021. Con el fin de difundir su contenido, este año, además de subir el nuevo Código Ético para la Cadena de Suministro y los cuestionarios y requerimientos en materia de cumplimiento que lo acompañan en e-Supplier, la Compañía ha creado contenidos didácticos en esta materia y compartido con sus proveedores y subcontratistas y proveedores y a través de su página web.

Adicionalmente, Técnicas Reunidas realiza una serie de exigencias específicas en materia ambiental, social y de buen gobierno, con especial énfasis en los derechos humanos, entre las que destacan requisitos específicos alineados con la norma ISO 14001, el cumplimiento de la legislación ambiental y el reporte de otras informaciones en materia de sostenibilidad (ver figura adjunta).

Toda esta información es recogida y está disponible en SMat, cumpliendo siempre los requisitos de privacidad. Esto permite una gestión más eficaz, transparente y ágil de la cadena de suministro, lo que influye favorablemente en la competitividad de la Compañía, la calidad de los trabajos, la optimización de costes y la minimización de riesgos en los proyectos. Para mejorar la integración de criterios de sostenibilidad en la cadena de suministro, Técnicas Reunidas está trabajando en un sistema que permita categorizar a sus proveedores y subcontratistas con los que tiene una relación comercial en materia de sostenibilidad.

### Principales requisitos a la cadena de suministro en sostenibilidad



Requisitos en gestión medioambiental de acuerdo con la Norma ISO 14001.



Capacidad para cumplir con la legislación medioambiental de aplicación.



Reportar los incidentes o accidentes medioambientales ocurridos en los 5 últimos años.



Reportar las multas o sanciones en materia medioambiental de los últimos 5 años.



Reportar anualmente la huella de carbono.



Requisitos en salud y seguridad alineados a la norma ISO 45001.



Requerimientos en materia de derechos humanos.



## SEGUIMIENTO DE PROVEEDORES Y SUBCONTRATISTAS

Técnicas Reunidas mantiene un óptimo control sobre el cumplimiento del plazo contractual de los proyectos y otros requisitos mediante evaluaciones continuas de los proveedores y subcontratistas en lo referente a su rendimiento y capacitación.

Además, desde hace varios años también lleva a cabo un seguimiento de las condiciones de seguridad y salud en la actuación de estos proveedores y subcontratistas cubriendo tres grandes aspectos:

- Evaluar las condiciones de seguridad y salud en los talleres con los que se colabora.
- Asesorar y ayudar a los vendedores en materia de seguridad y salud cuando sea necesario.
- Garantizar la seguridad y salud de los inspectores propios y subcontratados en los talleres donde se inspecciona el material para los distintos proyectos.

Dichos aspectos son evaluados a través de inspecciones específicas de HSE, donde se registran los parámetros necesarios para asegurar un entorno de trabajo seguro para los equipos propios y colaboradores, siendo los casos insatisfactorios objeto de análisis posterior y la implantación de acciones a nivel de Dirección de Aprovisionamiento. En 2021 se han incluido nuevos requisitos ESG dentro de la lista de verificaciones en taller a las compañías, la distribución de los resultados está automatizada desde IMA. A su vez, se está trabajando en incorporar una serie de requisitos ESG similares en los cuestionarios de inspecciones de Calidad de la Compañía.

En el caso de detectarse una desviación en materia de seguridad, salud o medioambiente, Técnicas Reunidas realiza un estudio específico del riesgo. Según el tipo de desviación y su gravedad, se exige al proveedor la toma de acciones correctivas y preventivas, y en caso de que la desviación sea grave se valora la posibilidad de vetar al proveedor en nuevas ofertas o adjudicaciones.

Igualmente, en lo que respecta a los subcontratistas también se lleva a cabo una supervisión durante la ejecución de la obra que asegura el cumplimiento de todos los requerimientos establecidos en el contrato. Esta supervisión conlleva la realización de auditorías, fruto de las cuales se detectan no conformidades para las que se establecen acciones correctivas, que se detallan en el informe de auditoría fijándose plazos para su corrección.

La realización de estas auditorías se lleva a cabo inspeccionando cualquier trabajo ejecutado por el subcontratista que solo será aceptado cuando los inspectores de la Compañía hayan verificado que se ha realizado de acuerdo con los diseños y especificaciones del proyecto. La verificación de las acciones correctoras establecidas es una actividad habitual en estas inspecciones que queda documentada de forma detallada en los dosieres de calidad entregados al cliente.

Al igual que en el caso de los proveedores, Técnicas Reunidas establece en sus contratos la obligación de cumplir requerimientos en materia de seguridad, salud laboral y medioambiente realizándose una supervisión diaria de estos aspectos, así como auditorías específicas. Cualquier no conformidad, al igual que en lo que respecta a los aspectos de calidad del proyecto, se monitoriza hasta que se implementan medidas correctoras. En casos de infracciones de mayor gravedad o reiteradas, la Compañía puede aplicar sanciones económicas o incluso expulsar al personal responsable.

### Implantación de acciones para búsqueda de eficiencias:

Técnicas Reunidas ha trabajado en promover el incremento del porcentaje de prefabricación de tuberías entre sus subcontratistas con el fin de incrementar la productividad.

En línea con esta iniciativa, Técnicas Reunidas ha promovido la implementación de la herramienta de *software* comercial SpoolGen, que permitirá obtener un mejor control y trazabilidad de los materiales y carretes prefabricados de tubería.

Al mismo tiempo, permitirá optimizar y fabricar los carretes de mayor tamaño transportables e instalables en el emplazamiento, con el objetivo de maximizar el número de soldaduras a realizar en el taller, donde el rendimiento es mayor y el precio es significativamente más económico. De esta forma, Técnicas Reunidas consigue ampliar sus beneficios en proyectos, pudiendo ser más competitiva frente a sus competidores.



## DIÁLOGO Y COLABORACIÓN CON PROVEEDORES Y SUBCONTRATISTAS

Para Técnicas Reunidas, el diálogo y colaboración con los proveedores y subcontratistas tiene una repercusión positiva directa sobre el desempeño de la Compañía. No solo se potencian sinergias y mejoras en la comunicación, sino que se logra una mayor optimización en los plazos de ejecución, lo que permite anticipar la gestión de cambios y mejorar los plazos de entrega.

Estas colaboraciones han generado una reducción de las no conformidades en calidad y una mejora de su desempeño, no solo con Técnicas Reunidas, sino también con el resto de sus clientes. Como ejemplo de este tipo de colaboración, cabe destacar la participación de empresas con amplio conocimiento técnico en temas muy específicos, como las empresas de izados pesados, que se integran con Técnicas Reunidas desde la fase de oferta, aportando soluciones técnicas en izados de grandes equipos, transportes de módulos y, en general, manejos de grandes cargas, lo cual permite optimizar costes y aumentar la seguridad en los proyectos de la Compañía.

En este contexto, Técnicas Reunidas cuenta con una serie de mecanismos para reforzar la relación con sus proveedores, especialmente con los estratégicos. Entre estos mecanismos destacan la firma de acuerdos marco que incluyen condiciones comerciales globales para diferentes proyectos y la creación de grupos de mejora conjuntos en los que se tratan las principales áreas de mejora de acuerdo al desempeño mostrado en el desarrollo de los proyectos.

Por otro lado, a lo largo de este año, Técnicas Reunidas ha desarrollado un nuevo repositorio para la documentación corporativa integrada de Aprovisionamiento con el fin de sustituir las funciones previas de la intranet del área. Además, se ha reforzado la comunicación interdepartamental a través de la emisión periódica de píldoras informativas (informe de evolución de indicadores de mercado, contenedores y precios de transporte, entre otros) y la implantación de reuniones semanales de seguimiento.

### Importancia de la comunicación con los subcontratistas

Una parte muy importante de la gestión de Técnicas Reunidas es la de promover la comunicación continua y reforzar la relación con sus subcontratistas, ofreciendo así soluciones ágiles y efectivas ante cualquier posible problema tanto en materia de salud y seguridad como en relación a los plazos de entrega, costes y condiciones comerciales. La Compañía mantiene reuniones recurrentes con los subcontratistas para acordar cualquier medida necesaria, fijar objetivos y avances de los proyectos de forma coordinada.

### Colaboración con proveedores avanzados en materia de sostenibilidad

Por otra parte, Técnicas Reunidas está trabajando en reforzar la colaboración con proveedores avanzados en materia de sostenibilidad para poder optar a nuevos contratos que requieran tecnologías complejas asociadas a la sostenibilidad y ecoeficiencia. En este contexto, en 2021 se ha creado un grupo de trabajo multidisciplinar con miembros de los departamentos de Aprovisionamiento, Dirección de Proyecto, Estimaciones y Transición Energética, con el objetivo de definir un listado de suministradores para proyectos de Transición Energética.



Técnicas Reunidas participa regularmente en exposiciones y ferias internacionales para contribuir al desarrollo y fortalecimiento de sus clientes y suministradores.

# 6.7 RELACIÓN CON LA SOCIEDAD Y LOS GRUPOS DE INTERÉS

Técnicas Reunidas es consciente del impacto social de sus actividades y proyectos, por lo que aúna la excelencia técnica en la ejecución de plantas sostenibles con la consideración de las necesidades de sus grupos de interés, a través de un diálogo continuo con los mismos, que refuerza su contribución en los entornos en los que está presente generando un impacto positivo.

Contribución de Técnicas Reunidas a la consecución de los ODS



## PRINCIPALES INDICADORES

INDICADOR	DATO 2021	EVOLUCIÓN 2020-2021
Importe dedicado a proyectos de acción social (€)	286.787	-1 %
Organizaciones con las que se colabora en materia social (número)	16	-1
Impacto positivo en el entorno de sus proyectos en concepto de compras y subcontrataciones locales (millones de €)	1.870	-9 %



## HITOS EN 2021

- Promoción de las compras y subcontrataciones de carácter local hasta suponer un 88 % del total.
- Aprobación del Plan de Sostenibilidad, alineado con la actual Política de Sostenibilidad, que comprende acciones específicas en todas las áreas de la Compañía.
- Desarrollo de acciones de formación en el ámbito STEM en Oriente Medio con una gran implicación del personal local.
- Canalización del diálogo con las comunidades locales a través de los directores de proyecto.



## OBJETIVOS 2022

- Mantener un elevado porcentaje de compras y subcontrataciones locales.
- Mantener una actividad decidida de contribución al desarrollo de las comunidades locales.
- Ejecutar las acciones previstas en el Plan de Sostenibilidad para este ejercicio.





## PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN [102-43]; [103-2]

La Política de Sostenibilidad de la Compañía contiene los principios de actuación de Técnicas Reunidas comunes a todos sus grupos de interés. Estos principios representan el compromiso social de la Sociedad:

<p><b>CREACIÓN DE VALOR SOSTENIBLE</b> </p>	<p><b>VÍNCULOS CON LAS COMUNIDADES LOCALES</b> </p>	<p><b>SOCIEDAD SALUDABLE, IGUALITARIA Y JUSTA</b> </p>
<p>Promover el desarrollo de plantas industriales medioambientalmente sostenibles, económicamente asumibles, contribuyendo a la lucha contra el cambio climático, la transición a una economía baja en carbono y el desarrollo de energías limpias.</p>	<p>Desarrollar vínculos firmes con las comunidades en las que el Grupo desarrolla su actividad con la finalidad de generar confianza y forjar un sentimiento de pertenencia a una compañía excelente.</p>	<p>Respaldar iniciativas que contribuyan a una sociedad más saludable, igualitaria y justa, como la promoción de la conciliación de la vida personal y profesional y, adicionalmente, colaborar con proyectos en países emergentes y en vías de desarrollo, prestando especial atención a la provisión de soluciones sostenibles para la ejecución de plantas industriales que permitan generalizar el acceso a la energía.</p>

Estos principios se enmarcan en la actividad y procesos de toma de decisión de Técnicas Reunidas, con especial atención a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En particular, en aquellos en los que contribuye de manera más significativa: el objetivo 7, suministro de energía asequible y no contaminante; el objetivo 9, construcción de infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación; y el objetivo 13, contra la lucha contra el cambio climático.





## PARTICIPACIÓN Y DIÁLOGO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

🌐 [102-40]; [102-43]; [102-44]

Técnicas Reunidas considera que el diálogo permanente y constructivo con los grupos de interés constituye un elemento clave de su estrategia de sostenibilidad.

Técnicas Reunidas cuenta con diversos canales con el fin de mantener y reforzar su relación con los grupos de interés, a través de los cuales es capaz de identificar aquellas cuestiones que son más relevantes para ellos en relación con la actividad de la Compañía.

En este contexto, la Compañía aprobó en 2020, su Política de Sostenibilidad del Grupo y ha avanzado, en 2021, con la aprobación de un Plan de Sostenibilidad alineado con los principios de la Política y la implantación de las acciones iniciales conformadas en él. Estos avances suponen un hito en la relación de Técnicas Reunidas con sus principales grupos de interés, así como una manifestación del compromiso de la Compañía en este ámbito.

La aprobación de la Política de Sostenibilidad del Grupo permitió a la Sociedad disponer de una norma única que coordina la totalidad de sus acciones en esta materia, incluyendo además los compromisos de la Sociedad en relación con sus grupos de interés a los que esta Política sirve como una guía de comportamiento previsible.

El Plan de Sostenibilidad, aprobado en 2021, considera las principales acciones en materia de Sostenibilidad, tanto

de la Sociedad globalmente considerada como de sus diferentes áreas y departamentos y tiene por objeto definir acciones concretas vinculadas a los asuntos relevantes para técnicas Reunidas, que permitan la correcta implementación de los objetivos y prioridades expresados en la Política de Sostenibilidad de Técnicas Reunidas.

A su vez, el Plan de Sostenibilidad establece la definición de un plan de comunicación encargado de impulsar el posicionamiento y el reconocimiento de la compañía, el cual ha sido desarrollado mediante acciones internas y externas específicas de comunicación de sostenibilidad a través de, entre otros, *newsletter*, página web, intranet y terceros de reconocido prestigio con los que Técnicas Reunidas desarrolla alianzas.

El Plan ha definido doce líneas de actuación principales, estableciendo acciones específicas a corto, medio y largo plazo y asignando estas acciones a las diversas áreas relacionadas con las mismas. Finalmente, la Sociedad informará periódicamente del grado de implantación de estas acciones, entre las que destaca el compromiso de reducción de un 30 % de emisiones para 2030 y el de emisiones cero para 2040.

### Canales de relación y cuestiones relevantes para los grupos de interés de Técnicas Reunidas

🌐 [102-40]; [102-43]; [102-44]

Grupo de interés	Principales canales	Frecuencia de la relación	Cuestiones relevantes identificadas en 2021
<b>Empleados</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Encuestas de satisfacción.</li> <li>Formación, tutorías y entrevistas.</li> <li>Página web.</li> <li>Intranet.</li> <li>Informe Integrado.</li> <li>Evaluación de competencias.</li> <li>Newsletter.</li> </ul>	Continua	<ul style="list-style-type: none"> <li>Carga de trabajo.</li> <li>Relación con la Compañía, superiores y otros compañeros.</li> <li>Baja rotación.</li> <li>Estabilidad laboral.</li> <li>Teletrabajo.</li> </ul>
<b>Clientes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reuniones periódicas.</li> <li>Encuestas de satisfacción.</li> <li>Foros y conferencias.</li> <li>Página web.</li> <li>Cuentas anuales</li> <li>Informe Integrado.</li> <li>Director de proyecto.</li> </ul>	Continua	<ul style="list-style-type: none"> <li>Negociación de propuestas.</li> <li>Ejecución de los proyectos adjudicados.</li> <li>Influencia del Covid-19.</li> </ul>

Grupo de interés	Principales canales	Frecuencia de la relación	Cuestiones relevantes identificadas en 2021
<b>Accionistas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones con inversores.</li> <li>• Foros y conferencias.</li> <li>• Junta General de Accionistas.</li> <li>• Investors' Day.</li> <li>• Página web.</li> <li>• Visitas a instalaciones.</li> <li>• Informe Integrado.</li> <li>• <i>Proxy advisors</i>.</li> <li>• Redes sociales (Twitter y LinkedIn).</li> </ul>	Periódica	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Celebración de <i>webcasts</i> y <i>roadshows</i> con inversores.</li> <li>• Retransmisión en directo de la Junta General de Accionistas.</li> </ul>
<b>Subcontratistas/ Proveedores</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones y llamadas periódicas.</li> <li>• Envío de <i>newsletters</i>.</li> <li>• Página web – referencia especial al apartado de proveedores.</li> <li>• Informe Integrado.</li> <li>• Ayuda a la financiación de proveedores y subcontratistas.</li> <li>• Procedimiento de selección.</li> <li>• Seguimiento de su desempeño en la ejecución de sus tareas, incluyendo aspectos de Sostenibilidad y Derechos Humanos.</li> </ul>	Continua	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desempeño de la Compañía en los proyectos.</li> <li>• Incremento de las funcionalidades del portal de Técnicas Reunidas de gestión de proveedores y subcontratistas e-Supplier.</li> <li>• Establecer e integrar criterios ambientales, sociales y de buen gobierno cuantitativos en la estrategia de gestión de la cadena de aprovisionamiento tanto en la fase de homologación como en las cláusulas contractuales.</li> </ul>
<b>Sociedad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Visitas a instalaciones.</li> <li>• Página web.</li> <li>• Informe Integrado.</li> <li>• Reuniones periódicas.</li> </ul>	Periódica	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunicación de oportunidades de colaboración.</li> <li>• Información sobre el desempeño económico de la Compañía y el impacto que genera en el entorno.</li> </ul>
<b>Comunidades locales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Visitas a instalaciones.</li> <li>• Reuniones con representantes locales.</li> <li>• Página web.</li> <li>• Informe Integrado.</li> <li>• Identificación de grupos de interés relevantes en cada proyecto, con especial consideración a comunidades locales, y diálogo permanente con ellos durante la ejecución de los proyectos.</li> </ul>	En función del proyecto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seguimiento de los impactos de la ejecución de los proyectos.</li> <li>• Participación en proyectos de acción social en el entorno de los proyectos.</li> <li>• Contratación de mano de obra local para los proyectos.</li> <li>• Elevado porcentaje de subcontrataciones locales.</li> </ul>
<b>Administración pública</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones con los representantes de las administraciones locales.</li> <li>• Participación en grupos de trabajo.</li> <li>• Página web.</li> <li>• Informe Integrado.</li> </ul>	<p>En función de las necesidades de cada proyecto.</p> <p>Continua en el caso de administraciones en los países donde se ejecutan proyectos. Muchos clientes son administraciones públicas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diálogo con los representantes locales relevantes de los países donde se ejecutan proyectos.</li> </ul>
<b>Asociaciones sectoriales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participación en grupos de trabajo.</li> <li>• Página web.</li> <li>• Ferias, foros y conferencias.</li> </ul>	De forma permanente, habitualmente encauzada a través de la participación en los órganos de administración o dirección	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participación e intercambio de conocimiento en foros empresariales como el Club de Excelencia de Sostenibilidad, SERES, Pacto Mundial o CDP.</li> <li>• Colaboración con organizaciones líderes en Sostenibilidad, ODS, Transición Energética, Derechos humanos, seguridad y salud laboral.</li> <li>• Participación en Tecniberia, SERES o Emisores Españoles.</li> </ul>

## GESTIÓN SOCIAL DE LOS PROYECTOS [103-2]; [203-1]; [203-2]; [413-1]; [413-2]

La Sociedad considera que uno de los elementos principales durante la ejecución de sus proyectos lo constituye la identificación y gestión adecuada de los riesgos y oportunidades relativos a la comunidad local, persiguiendo con ello optimizar los impactos positivos en el desarrollo de sus actividades y detectar de forma temprana y minimizar los impactos negativos.

Gracias al seguimiento permanente de los proyectos con las comunidades locales, la Compañía se centra en evitar que los

riesgos puedan materializarse, gracias a políticas que ponen el foco en el marco de gestión social (véase tabla adjunta) y que igualmente facilitan la información precisa para planificar las acciones en esta materia, priorizando la coordinación con el entorno local y los distintos grupos de interés (administraciones públicas, socios, proveedores o subcontratistas), el desarrollo de las infraestructuras del entorno y los potenciales efectos medioambientales y necesidades culturales.

### Marco de gestión social de los proyectos de Técnicas Reunidas



La Sociedad realiza actividades encaminadas a aumentar la aportación social generada por la actividad empresarial del Grupo, como fuente principal de creación de valor para las comunidades en las que opera, contribuyendo con su actividad al desarrollo de las estrategias de sostenibilidad de sus clientes, facilitando soluciones de ingeniería vinculadas a la transición energética, la economía circular y la descarbonización e implementando medidas que permitan contribuir al desarrollo de colectivos vulnerables a través de una estrategia institucional global comprometida que involucre a sus grupos de interés y promueva el diseño y ejecución de

acciones específicas y planes generales de concienciación sobre diversas materias vinculadas con la sostenibilidad.

En este sentido, la estrategia de sostenibilidad de Técnicas Reunidas es transversal y alcanza a todas sus actividades, tanto las corporativas como las operativas. Contempla aspectos propios de gobierno corporativo, medioambiente y relación con la sociedad, todo ello en una acción coordinada entre los departamentos involucrados. Esta estrategia persigue aportar valor añadido, reforzando los impactos positivos y minimizando aquellos potencialmente negativos, y es adaptada posteriormente a todos los proyectos que Técnicas Reunidas ejecuta.

En este contexto, Técnicas Reunidas ha continuado su proceso de análisis y evaluación de los aspectos sociales de los proyectos, con la finalidad de incidir en aquellos impactos positivos y reducir y/o mitigar los negativos. En particular, se ha reforzado el procedimiento de análisis de estos impactos en fase de oferta, a través del departamento de Propuestas, así como durante la fase de ejecución del proyecto a través

del departamento de Operaciones. Este análisis considera de forma pormenorizada las circunstancias de cada cliente y área geográfica y se traduce, entre otros impactos, en la elevada contratación local de compras y subcontrataciones y la contratación de personal local especialmente cualificado que se integra en el equipo del proyecto.



#### Caso destacado

### Los proyectos en los que participa Técnicas Reunidas generan diversos impactos positivos en la sociedad

- Gestión en 2021 de más de 42.394<sup>2</sup> trabajadores, propios y de subcontratistas, presenciales o mediante el teletrabajo.
- Apuesta decidida por la contratación local de proveedores y subcontratistas, reforzando la contribución económica positiva de la Compañía en el entorno (1.870 millones de € en compras y contrataciones locales en 2021)<sup>3</sup>.
- Formación de empresas y mano de obra local propio o de proveedores y subcontratistas gracias a cursos y talleres organizados por la Compañía, destacando aquellas acciones de formación sobre materias STEM enfocadas prioritariamente a mujeres en ámbitos geográficos específicos como Oriente Medio.
- Promoción de iniciativas con las comunidades locales, permitiendo el desarrollo de grupos especialmente vulnerables.
- Desarrollo de infraestructuras energéticas clave a través de los proyectos de la Compañía, prestando especial atención a la provisión de soluciones sostenibles que permitan generalizar el acceso a la energía y facilitando soluciones sostenibles adaptadas a cualquier grado de desarrollo del entorno.



#### Caso destacado

### Desarrollo de las comunidades mediante la formación del talento local

Técnicas Reunidas realiza una de sus mayores aportaciones al desarrollo de la sociedad, y en concreto al desarrollo de las comunidades donde lleva a cabo sus proyectos, mediante la formación imprescindible del talento local. La Compañía imparte formación específica con el objetivo de fortalecer las capacidades de todos sus trabajadores y favorecer de esta forma la integración de los empleados locales que participan en sus proyectos. Gracias a la formación y la experiencia que estos obtienen, no solo se benefician económicamente, sino que también obtienen la experiencia de haber trabajado en una compañía y proyectos internacionales, lo que supone una palanca de crecimiento y un abanico de posibilidades profesionales en un futuro.

En este contexto, una de las mayores aportaciones de Técnicas Reunidas en 2021 ha sido la realización de una inversión social de 1,84 millones de € en 2021 para la formación de trabajadores locales en el ámbito de la realización de los proyectos.

La Sociedad desarrolla una importante labor de promoción del personal local a través de formación en ámbitos de elevada cualificación tecnológica como la ingeniería, el medio ambiente, la sostenibilidad o la seguridad y salud, que contribuyen a mejorar el desempeño de los colaboradores locales y a aumentar sus capacidades.

<sup>2</sup> Datos correspondientes a empleados y subcontratistas directos en tareas de construcción durante el mes pico del año.

<sup>3</sup> Las compras y subcontrataciones locales incluyen aquellas realizadas por filiales, sucursales y *joint ventures* extranjeras.





### Caso destacado

## Desarrollo de acciones sociales y medioambientales durante la ejecución de proyectos

Durante el ejercicio 2021 la Compañía ha continuado impulsando la difusión de sus valores corporativos, así como el refuerzo de los impactos positivos derivados de su actividad, mediante la ejecución de las acciones más apropiadas en función de las características de cada proyecto, contando, en algunas de ellas, con la colaboración desinteresada de sus empleados a través de acciones de voluntariado. Algunas de las iniciativas más destacadas son:

- Entorno del proyecto de Duqm (Omán).** Se han realizado varias actividades a lo largo del año entre las que destacan la entrega de 150 packs de alimentos durante el Ramadán a las comunidades de la zona, la celebración de reuniones periódicas con el Ministro de Sanidad y con representantes de diversas asociaciones de mujeres y la realización de trabajos de mejora de las instalaciones del parque público de Duqm, incluyendo la renovación de tuberías, con más de 600 horas de trabajo. También se han donado semanalmente 2.000 galones de agua a las comunidades de ganaderos locales y, como parte de la colaboración con la Asociación de Mujeres de Omán, se ha donado una cama de hospital para niños con necesidades especiales, 12 pantallas de ordenador, cartuchos de impresoras, un muro para proyecciones y diversos artículos de papelería. Asimismo, se han llevado a cabo también otras actividades como la limpieza de edificios locales, parques y carreteras adyacentes, se ha proporcionado ayuda en la instalación de la bandera de la oficina de Wali, se ha comenzado la construcción de un pabellón de aislamiento totalmente equipado en el Hospital del Gobierno de Duqm con capacidad para 18 camas y se ha participado en la campaña de limpieza de la playa organizada por el SEZAD.
- Entorno del proyecto 5to Tren de Gas (GT5).** Los empleados han reacondicionado los espacios exteriores de los campamentos de la Refinería Mina al-Ahmadi en Kuwait, realizando el mantenimiento de la zona, limpieza y plantación de flores y arbustos, fomentando así el espíritu de equipo y creando cultura de empresa.
- Entorno de la planta de Talara (Perú).** Los empleados han desarrollado una serie de actividades con la comunidad local. Entre las distintas acciones, cabe señalar la donación de madera para la elaboración de muebles para niños con necesidades especiales y estudiantes, así como diversos materiales para el mantenimiento de las instalaciones de la comunidad, la compra, colocación y puesta en marcha de un tanque de agua en una de las zonas habitadas, la colaboración para la celebración del día de la Mujer y la colaboración con diversas entidades locales como la Asociación de Mujeres Emprendedoras, la Asociación de Discapacitados, el Comité de Danzas o la Municipalidad de la localidad de Negritos. En el marco de la campaña para la prevención del Covid-19 se ha donado material médico para colectivos específicos. También se han entregado juguetes, material escolar y uniformes deportivos para los niños en distintas campañas realizadas.



## COMPROMISO CON LA ACCIÓN SOCIAL

Técnicas Reunidas apuesta, desde hace varios ejercicios, por cuatro áreas de trabajo que evidencian su compromiso con la acción social a través de numerosas actividades y proyectos.

Por ello, la Compañía localiza y selecciona otras organizaciones que comparten sus objetivos y analiza la oportunidad de su colaboración con ellas, tanto económicamente como mediante otros instrumentos (grupos de trabajo o participación en foros).

Técnicas Reunidas ha reforzado los criterios de selección de sus iniciativas en materia de acción social, de manera que su impacto se centre en contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y priorizando aquellas acciones vinculadas a la lucha contra el Covid-19. Acciones dirigidas a hacer frente a la pandemia incluyen donaciones de mascarillas, medicamentos, comida y otros productos esenciales a asociaciones o grupos de colectivos vulnerables de aquellas comunidades donde se han llevado a cabo proyectos. En este sentido, en 2021, varios proyectos han realizado cursos sobre la gestión del Covid-19 en las distintas instalaciones y medidas tomadas y han obtenido reconocimientos por su

desempeño y seguimiento de los planes de prevención en obra. Con esta finalidad, la Sociedad realiza de forma recurrente un análisis de las iniciativas en materia de acción social vigentes y vincular cada una de ellas con los ODS a los que esté contribuyendo, de conformidad con su estrategia global de filantropía que aplica de forma pormenorizada en cada uno de los proyectos que ejecuta. Todas estas acciones permiten, en definitiva, a la Compañía canalizar su acción social hacia una contribución directa a los ODS, en el marco de su Plan de Sostenibilidad.

En el año 2021 la Compañía destinó un total de 286.786<sup>4</sup> euros a proyectos y organizaciones en el ámbito de la acción social además de 1,84 millones de euros adicionales destinados a la formación de empresas y mano de obra local en el ámbito del desarrollo de los proyectos.

### Compromiso en acción social de Técnicas Reunidas



<sup>4</sup> De estos 286.786 €, 3.806 € fueron dirigidos a contribuciones sociales en el marco de iniciativas con las comunidades locales de los proyectos de Técnicas Reunidas, mientras que el resto fueron aportaciones a fundaciones sin ánimo de lucro.



Caso destacado

**Solidaridad en tiempos de pandemia**

En el proyecto de Talara (Perú), en el marco de la campaña para la prevención del Covid-19 se han donado medicamentos, mascarillas y provisiones para colectivos específicos y se han entregado juguetes, material escolar y uniformes deportivos para los niños en distintas campañas realizadas.

Principales organizaciones con las que colabora Técnicas Reunidas  [102-13]

Compromiso en Acción Social de Técnicas Reunidas



Cultura



Ciencia e investigación y educación



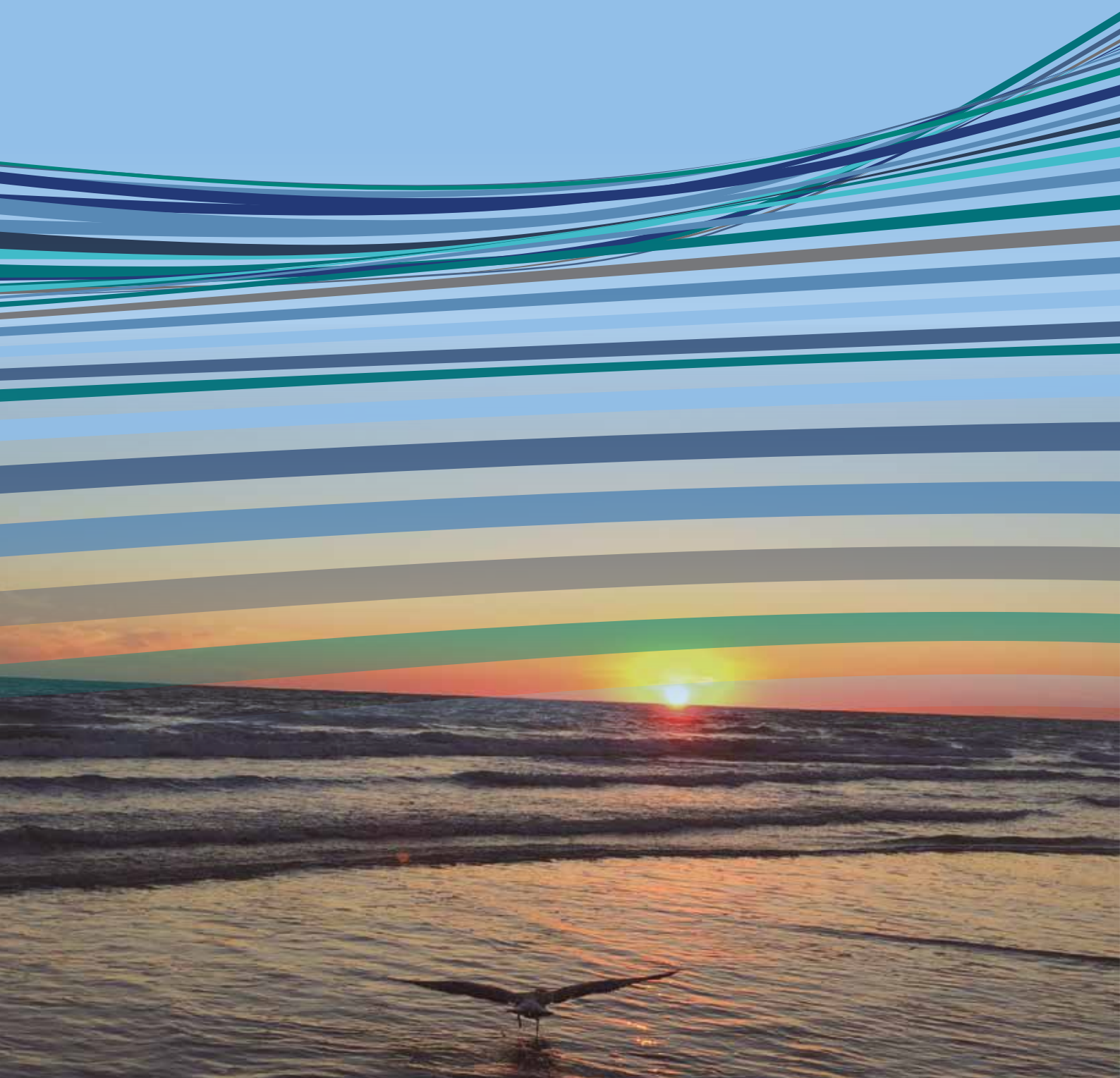
Técnicas Reunidas forma parte de distintas asociaciones relacionadas con las actividades de negocio de la Compañía con las que colabora en iniciativas relacionadas con el fomento de la actividad empresarial y emprendedora, así como otras organizaciones que promueven la transparencia y responsabilidad de las empresas.

Fomento de la actividad empresarial y emprendedora





# 7 BASES PARA LA ELABORACIÓN DEL INFORME





Técnicas Reunidas presenta su sexto Informe Integrado elaborado siguiendo las recomendaciones reflejadas en el Marco Internacional de Reporting Integrado del International Reporting Council (IIRC).

Este Informe Integrado representa la consolidación del *reporting* corporativo de Técnicas Reunidas y da continuidad a los esfuerzos realizados por la Compañía en el ámbito de la transparencia, reflejados en sus memorias de sostenibilidad (y su primer Informe Integrado en 2015) publicados durante los últimos años. Anualmente, Técnicas Reunidas se esfuerza por mejorar la calidad de la información transmitida a todos sus grupos de interés.

En este Informe, además del marco <IR>, Técnicas Reunidas ha seguido, un año más, los estándares de la Guía del Global Reporting Initiative en su última versión denominada “Estándares GRI” para la elaboración de informes de sostenibilidad. A lo largo del informe se identifican los contenidos GRI asociados a los contenidos publicados y en el Anexo se incluye un Índice de Contenidos GRI que contiene una relación de los contenidos reportados y las páginas en las cuales se encuentra la información.

## TEMAS MATERIALES CONSIDERADOS EN LA ELABORACIÓN DE ESTE INFORME

El Marco <IR> y los Estándares GRI requieren que la Compañía diseñe los contenidos de su informe teniendo en cuenta “los temas que afecten sustancialmente la habilidad de la organización para crear valor en el corto, medio y largo plazo”.

Estos temas, considerados temas materiales, reflejan “los efectos económicos, ambientales y sociales más significativos

de la organización” y, por tanto, hacen referencia a cuestiones que pueden tener un impacto relevante en la misma a la hora de llevar a cabo su estrategia, así como en las valoraciones y decisiones de sus grupos de interés.

Para dar cumplimiento a este criterio, la Compañía dispone de un análisis de materialidad elaborado de la siguiente forma:

### 1. Identificación de temas materiales

- Revisión de los temas materiales identificados en la última edición del *reporting* y de los identificados por los Estándares GRI.
- Análisis de las memorias de sostenibilidad e informes integrados de otras compañías para evaluar qué temas consideran relevantes.
- Evaluación de los temas considerados relevantes por inversores y *proxy advisors* a través de los contenidos de los cuestionarios de iniciativas como el Dow Jones Sustainability Index (DJSI) y Carbon Disclosure Project (CDP).
- Opinión de otros grupos de interés: análisis de noticias del ejercicio, reuniones con directivos, evaluación de novedades legislativas, análisis de pliegos de licitación, etc.
- Análisis de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) e identificación de temáticas más relevantes.

### 2. Priorización de temas relevantes

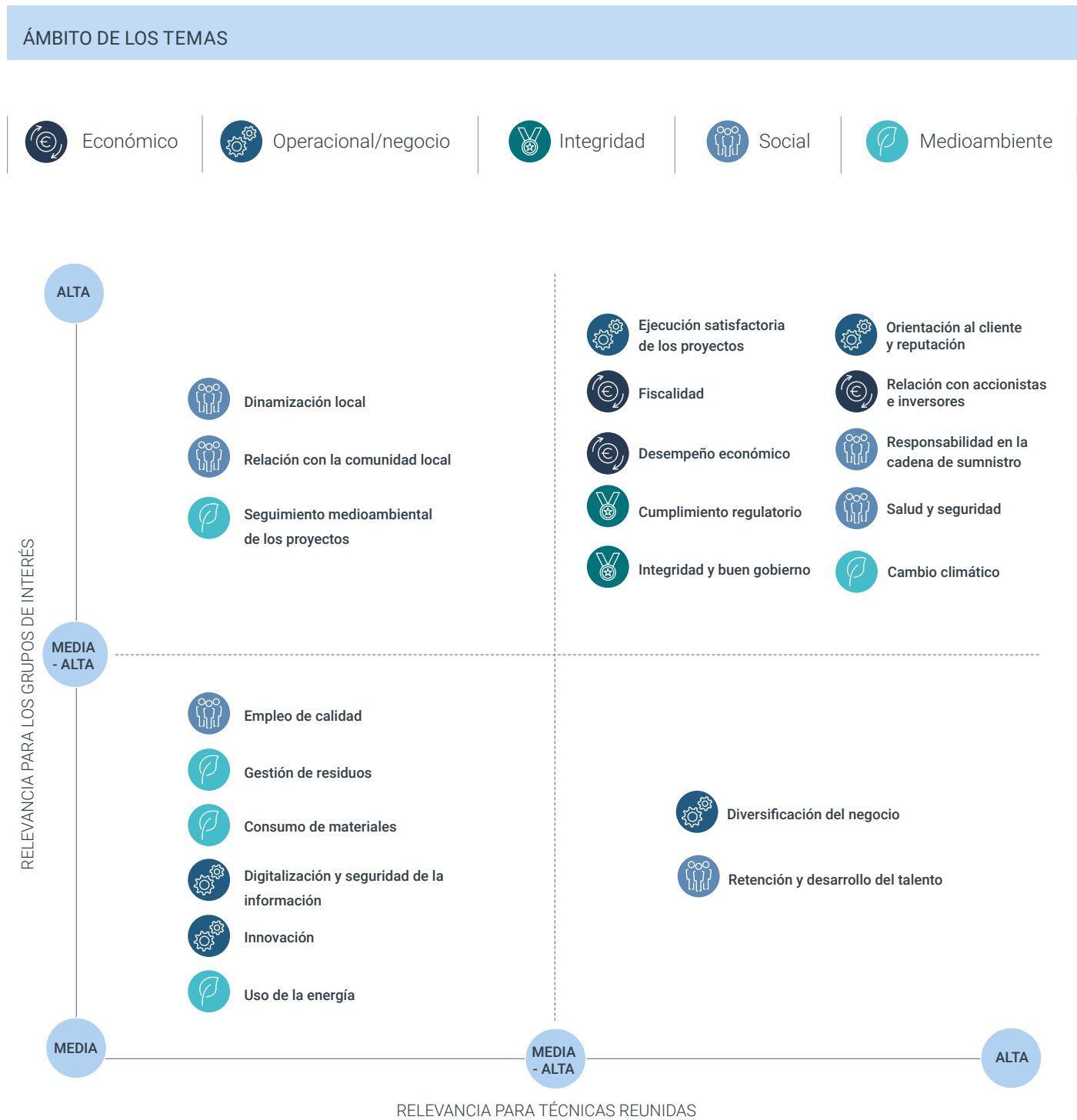
- Asignación de un orden de prioridad a cada uno de los temas identificados en la etapa anterior, a partir de las entrevistas con directivos de Técnicas Reunidas.

### 3. Matriz de materialidad y desarrollo de contenidos

- Desarrollo de una matriz de materialidad que priorice los temas en función de la relevancia para los grupos de interés y para Técnicas Reunidas (véase gráfico).
- Identificación de los contenidos solicitados por los Estándares GRI a los que dar respuesta y desarrollo de contenidos en el Informe Integrado.

En la matriz de materialidad se han reflejado aquellos asuntos materiales con un grado de materialidad medio o superior tanto para la Compañía como para sus grupos de interés.



A continuación, se ofrece en mayor detalle la matriz de materialidad para Técnicas Reunidas.



El siguiente cuadro refleja la correspondencia entre los asuntos materiales identificados y la denominación con la que son considerados dentro de los Estándares GRI. No obstante, aunque varios temas materiales no tienen vinculación directa con los contenidos GRI, se incluye información sobre ellos en el

Informe Integrado. Adicionalmente, se indica el alcance del impacto al que dan lugar (dentro o fuera de la organización), y los contenidos GRI a través de los que Técnicas Reunidas transmite información sobre su desempeño y gestión en cada uno de ellos.

### Caracterización de los temas materiales [102-46]; [102-47]; [103-1]

ÁMBITO	TEMA MATERIAL PARA TÉCNICAS REUNIDAS	MATERIAS QUE CONSIDERA	IMPACTO FUERA DE LA ORGANIZACIÓN POR GRUPO DE INTERÉS*	TEMAS GRI INCLUIDOS	CONTENIDOS GRI ASOCIADOS REPORTADOS
<b>Económico</b> 	<b>Desempeño económico</b>	Desempeño económico.	Accionistas	Desempeño económico	201-1
	<b>Relación con accionistas e inversores</b>	Transparencia y diálogo con accionistas e inversores.	Accionistas	-	-
		Participación en iniciativas de sostenibilidad dirigidas a inversores (CDP, DJSI, etc.).		-	-
	<b>Fiscalidad</b>	Transparencia y responsabilidad fiscal.	Administraciones públicas Sociedad	Desempeño económico	201-1; 207-1; 207-2; 207-3; 207-4
<b>Operativo/ Negocio</b> 	<b>Orientación al cliente y reputación</b>	Relación con clientes.	Clientes	-	-
		Cumplimiento de requisitos y satisfacción de clientes (calidad, operación, eficiencia y seguridad de las plantas).	Clientes	Salud y seguridad de los clientes	416-1
		Desarrollo de nuevos modelos comerciales (ej: <i>Lump Sum Turn Key</i> ).	Clientes	-	-
	<b>Diversificación del negocio</b>	Diversificación de productos y geografías.	Accionistas	-	-
		Realización de proyectos de alto valor añadido (tipo FEED).	Accionistas	-	-
	<b>Ejecución satisfactoria de los proyectos</b>	Búsqueda de la calidad, eficiencia y excelencia a lo largo de toda la cadena de valor de la compañía, desde el diseño hasta la puesta en marcha, pasando por todas las fases de aprovisionamiento y construcción.	Clientes Sociedad Proveedores	-	-
		Gestión de riesgos derivados de los proyectos.	Clientes Sociedad	-	-
	<b>Digitalización y seguridad de la información</b>	Uso de nuevas tecnologías en la gestión de los distintos ámbitos de la Compañía (Recursos Humanos, HSE, MA, etc.).	Empleados	-	-
		Ciberseguridad.	Clientes	-	-
	<b>Innovación</b>	Innovación, I+D+i, tecnologías propias, etc.	Clientes Sociedad	-	-

Continúa



\* Todos los temas señalados son materiales dentro de la organización. En la columna marcada con asterisco, se indican, además, qué otros grupos de interés consideran material cada tema.

ÁMBITO	TEMA MATERIAL PARA TÉCNICAS REUNIDAS	MATERIAS QUE CONSIDERA	IMPACTO FUERA DE LA ORGANIZACIÓN POR GRUPO DE INTERÉS*	TEMAS GRI INCLUIDOS	CONTENIDOS GRI ASOCIADOS REPORTADOS
	Ética y Buen Gobierno	Buen Gobierno.	Accionistas Administraciones Públicas Clientes Proveedores Empleados	Gobierno	La mayoría de indicadores del 102-18 al 102-39
		Comportamiento ético e integridad.		Ética e integridad	102-16; 102-17
		Anticorrupción.		Lucha contra la corrupción	205-1; 205-2; 205-3
		Prevención de la competencia desleal.		Prácticas de competencia desleal	206-1
		Gestión de riesgos a nivel corporativo.		-	-
	Cumplimiento regulatorio	Cumplimiento regulatorio a nivel ambiental y social.	Cumplimiento regulatorio - Medio ambiente	307-1	
			Cumplimiento socioeconómico	419-1	
	Relación con la comunidad local	Diálogo de la Compañía con la comunidad local, evaluación de impactos sociales y contribución a la comunidad.	Sociedad	Comunidades locales	413-2
		Evaluación de los impactos en materia de los Derechos Humanos que tienen las actividades de la Compañía en los distintos entornos en los que opera.		Evaluación - Derechos Humanos	-
	Dinamización local	Impacto socioeconómico sobre el entorno en el que opera la Compañía.	Sociedad	Consecuencias económicas indirectas	203-1; 203-2
		Compras a proveedores locales.	Proveedores	Prácticas de adquisición	204-1
	Responsabilidad en la cadena de suministro	Consideraciones de temas ambientales y sociales en la homologación y seguimiento de proveedores.	Proveedores	Evaluación social de los proveedores	414-2
				Evaluación ambiental de proveedores	308-2
				Trabajo infantil	408-1
				Trabajo forzoso u obligatorio	409-1
				Prácticas en materia de seguridad	410-1
	Condiciones de bienestar de los trabajadores.	Libertad de asociación y negociación colectiva	407-1		
Empleo de calidad	Generación de empleo.	Empleados	Empleo	401-1	
			Igualdad de oportunidades.	Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1

Continúa

\* Todos los temas señalados son materiales dentro de la organización. En la columna marcada con asterisco, se indican, además, qué otros grupos de interés consideran material cada tema.



ÁMBITO	TEMA MATERIAL PARA TÉCNICAS REUNIDAS	MATERIAS QUE CONSIDERA	IMPACTO FUERA DE LA ORGANIZACIÓN POR GRUPO DE INTERÉS*	TEMAS GRI INCLUIDOS	CONTENIDOS GRI ASOCIADOS REPORTADOS	
<b>Social</b> 	Retención y desarrollo del talento	Formación y desarrollo profesional de los empleados.	Empleados	Formación y enseñanza	404-1; 404-3	
		Medidas que favorezcan la retención del talento existente en la Compañía.		-	-	
		Atracción de talento.		-	-	
	Salud y seguridad	Salud y seguridad de empleados.	Empleados	Salud y seguridad en el trabajo	403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-9	
		Seguridad y continuidad de negocio.		-	-	
<b>Medioambiente</b> 	Consumo de materiales	Consumo de materiales por parte de la Compañía.	Sociedad	Materiales	301-1	
	Uso de la energía	Utilización de la energía en las actividades de la Compañía.		Energía	302-1; 302-3	
	Cambio climático	Mitigación de emisiones de gases de efecto invernadero.		Adaptación al cambio climático.	Emisiones	305-1; 305-2; 305-3; 305-4
					Desempeño económico - consecuencias económicas y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización que se derivan del cambio climático	-
	Gestión de residuos	Gestión de los residuos generados por la Compañía.		Efluentes y residuos	306-3	
	Seguimiento ambiental de los proyectos	Gestión del impacto ambiental en la ejecución de los proyectos.		Sociedad Clientes Proveedores	-	-

\* Todos los temas señalados son materiales dentro de la organización. En la columna marcada con asterisco, se indican, además, qué otros grupos de interés consideran material cada tema.

## VERIFICACIÓN EXTERNA [102-56]

Los contenidos de naturaleza no financiera recogidos en este informe que provienen del Estado de Información no Financiera de la Compañía\*\* se han sometido a un proceso de revisión externa realizado por PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L. de acuerdo con la norma “Internacional Standard on Assurance Engagement 3000” (ISAE 3000 revisada, de conformidad con las exigencias de la Ley 11/2018.).

\*\* Disponible en <https://www.tecnicasreunidas.es/wp-content/uploads/2022/02/CCAACC-TR-2021-Consolidadas-completas.pdf>

## DATOS DE CONTACTO [102-53]

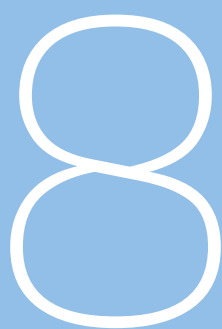
Los lectores de este informe pueden dirigir sus dudas, consultas, solicitudes o sugerencias a través de los siguientes canales:



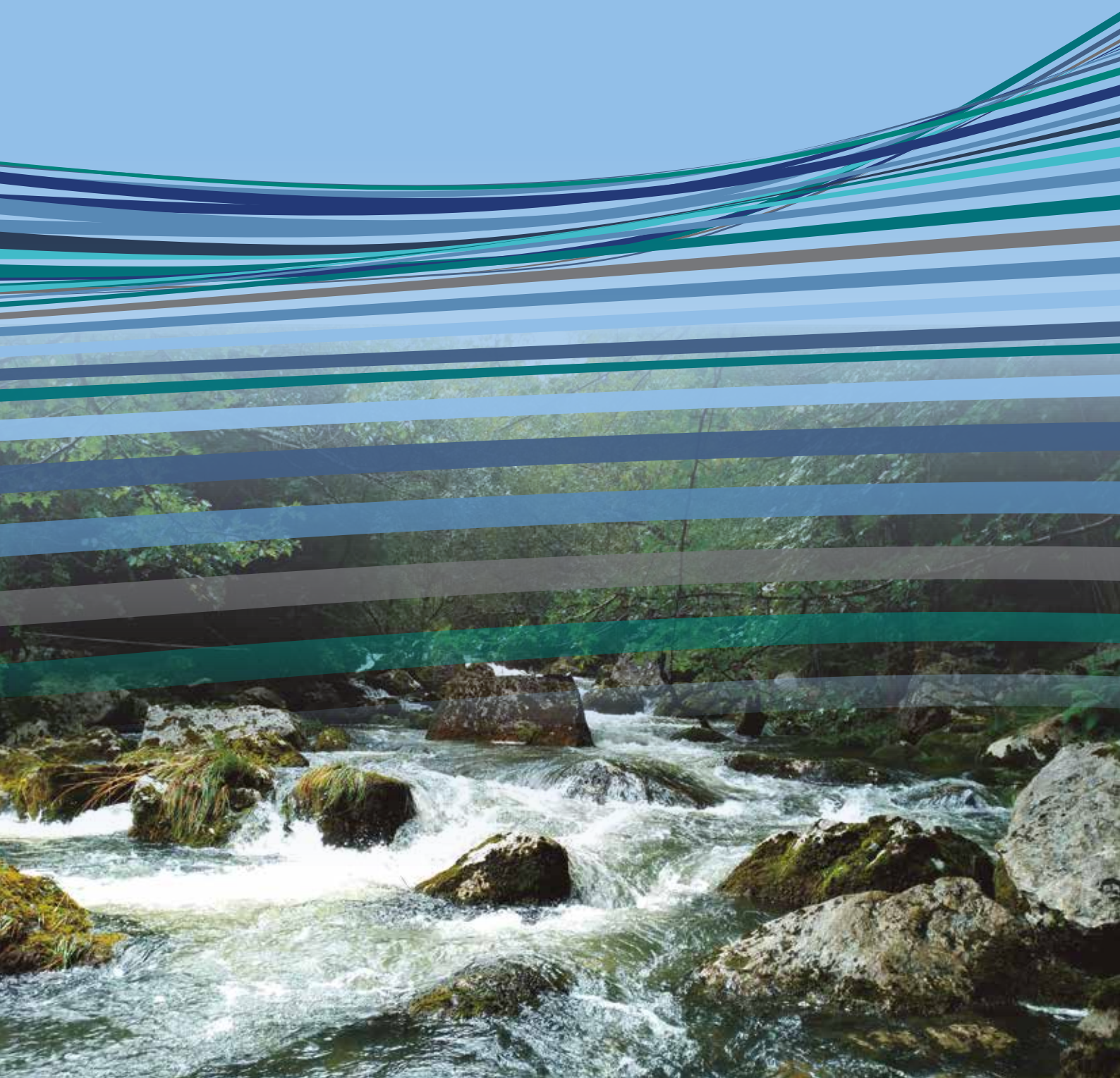
**Web:** [www.tecnicasreunidas.es](http://www.tecnicasreunidas.es)  
**e-Mail:** [tr@tecnicasreunidas.es](mailto:tr@tecnicasreunidas.es)



**Correo ordinario:**  
**Att.- Secretaría del Consejo de Administración**  
**Av. de Burgos 89 – Edificio Adequa 6 Planta 3ª**  
**C. P. 28050 Madrid, España**



# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

🌐 [102-55]



Para el Content Index Service, GRI Services ha confirmado que el índice de contenidos de GRI en el reporte es claro y que las referencias para cada contenido incluido correspondan con las secciones indicadas del reporte.

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO Y DESCRIPCIÓN	PÁGINA/REFERENCIA/OMISIONES	ALCANCE
<b>GRI 101: FUNDAMENTOS 2016</b>			
<b>Perfil de la Organización</b>			
<b>GRI 102: Contenidos Generales 2016</b>	102-1 Nombre de la organización	Técnicas Reunidas, S.A.	Grupo
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	11-16	Grupo
	102-3 Ubicación de la sede	Avda. de Burgos, 89 - Adequa - Edificio 6 C.P. 28050 Madrid, España	Grupo
	102-4 Ubicación de las operaciones	6-9	Grupo
	102-5 Propiedad y forma jurídica	46 Técnicas Reunidas es una sociedad anónima que cotiza en bolsa. En el capítulo 5.1 se indica la estructura de la propiedad.	Grupo
	102-6 Mercados servidos	6. 11-16	Grupo
	102-7 Tamaño de la organización	6. 11-16 La capitalización de la Compañía puede encontrarse en el siguiente enlace de la página web de Técnicas Reunidas: <a href="https://www.tecnicasreunidas.es/es/inversores/informacion-accion/">https://www.tecnicasreunidas.es/es/inversores/informacion-accion/</a>	Grupo
	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	77 • Técnicas Reunidas subcontrata la parte de construcción de los proyectos a subcontratistas especializados. En la página 75 (sección de seguridad y salud) se proporciona un indicador del número de horas trabajadas (120.993.882 horas trabajadas). • En 2021 hubo un total de 1.666 contratos temporales. En 2021 el 74 % de los contratos vigentes eran fijos. • Tamaño de la plantilla por sexo y región: En 2021 la plantilla contratada del Grupo fue de 6.516 empleados de los cuales 1.718 fueron mujeres (26 %) y 4.798 hombres (76 %). Para consultar información adicional sobre empleados y otros trabajadores consulte el capítulo 15.4.1 del Informe de Gestión Consolidado en el siguiente enlace: <a href="https://www.tecnicasreunidas.es/wp-content/uploads/2022/02/CCAACC-TR-2021-Consolidadas-completas.pdf">https://www.tecnicasreunidas.es/wp-content/uploads/2022/02/CCAACC-TR-2021-Consolidadas-completas.pdf</a>	Grupo
	102-9 Cadena de suministro	127-129	Grupo
	102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Para consultar los cambios significativos producidos en relación al tamaño, estructura, propiedad accionarial o la cadena de suministro de la organización consulte las páginas 12 y 13 del Informe Anual de Cuentas Consolidadas disponible a través de: <a href="https://www.tecnicasreunidas.es/wp-content/uploads/2022/02/CCAACC-TR-2021-Consolidadas-completas.pdf">https://www.tecnicasreunidas.es/wp-content/uploads/2022/02/CCAACC-TR-2021-Consolidadas-completas.pdf</a>	Grupo

Continúa

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO Y DESCRIPCIÓN	PÁGINA/REFERENCIA/OMISIONES	ALCANCE
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-11 Principio o enfoque de precaución	Técnicas Reunidas tiene un programa de gestión de riesgos y oportunidades que incluye un análisis en los proyectos, desde la fase de oferta hasta la terminación del proyecto, de posibles impactos medioambientales. Este análisis incluye la identificación de medidas abordando el principio de precaución y/o reducción de los efectos no deseados.	Grupo
	102-12 Iniciativas externas	Técnicas Reunidas dispone de varios Sistemas de Gestión certificados por terceros independientes. Además, la Compañía apoya distintas iniciativas en el ámbito de la sostenibilidad entre las que se incluye, por ejemplo, el Pacto Mundial de Naciones Unidas al que está adherida desde hace varios años.	Grupo
	102-13 Afiliación a asociaciones	143	Grupo
<b>Estrategia</b>			
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	4	Grupo
	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	59	Grupo
<b>Ética e integridad</b>			
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	54. 79	Grupo
	102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	54. 55 Ninguna de las denuncias recibidas a través del Canal de Denuncias a lo largo de 2021 está relacionada con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, discriminación en el empleo y ocupación, trabajo forzoso u obligatorio o trabajo infantil.	Grupo
<b>Gobernanza</b>			
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-18 Estructura de gobernanza	46	Grupo
	102-19 Delegación de autoridad	El Consejo de Administración dispone de Comisiones Delegadas que monitorizan algunas materias clave para la Compañía y sus accionistas en todos los ámbitos, incluidos los aspectos éticos, sociales y medioambientales. Estas Comisiones Delegadas transmiten a través de canales específicos sus directrices a los directivos de la Compañía realizando también un control de su desempeño.	Grupo
	102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	A través de sus reuniones, el Consejo y sus Comisiones Delegadas analizan el cumplimiento de los objetivos establecidos en los distintos ámbitos de gestión de la organización.	Grupo
	102-21 Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	El órgano de gobierno es informado de todas aquellas cuestiones relevantes en materia económica, medioambiental y social que hayan surgido en el diálogo de la Compañía con sus grupos de interés.	Grupo
	102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	46	Grupo
	102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno	46	Grupo
	102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	46 Técnicas Reunidas se atiene, además, a las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de Sociedades Cotizadas emitido por la CNMV en 2015, de las que cumple el 94,55 % (de forma total o parcial y excluyendo aquellas que no aplican).	Grupo



ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO Y DESCRIPCIÓN	PÁGINA/REFERENCIA/OMISIONES	ALCANCE
<b>GRI 102: Contenidos Generales 2016</b>	102-25 Conflictos de intereses	El Reglamento del Consejo y el Reglamento Interno de Conducta regulan los mecanismos establecidos para detectar y regular los posibles conflictos de interés. El órgano que dirime los conflictos de interés de los consejeros es el Comité de Auditoría. Para más información consúltase el Informe Anual de Gobierno Corporativo (apartado D.6.) accesible desde la web de Técnicas Reunidas en el siguiente enlace: <a href="https://www.tecnicasreunidas.es/es/wp-content/uploads/sites/3/2022/02/TR_IAGC_2021.pdf">https://www.tecnicasreunidas.es/es/wp-content/uploads/sites/3/2022/02/TR_IAGC_2021.pdf</a>	Grupo
	102-26 Función del máximo órgano de gobierno en la selección de propósitos, valores y estrategia	46 La alta dirección de la Compañía participa de forma muy activa en la revisión de los valores, estrategias, políticas y objetivos relativos a los impactos económicos, medioambientales y sociales, que son finalmente aprobadas por los órganos corporativos de gobierno de la entidad, cada uno de ellos en su ámbito de competencia.	Grupo
	102-27 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	El órgano superior de gobierno recibe comunicaciones de forma periódica de los principales asuntos económicos, sociales y medioambientales que pueden afectar a la Compañía y a sus grupos de interés.	Grupo
	102-28 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	46. 48	Grupo
	102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	46 El órgano superior de gobierno analiza las principales cuestiones económicas, ambientales y sociales que se plantean en el desarrollo de la actividad participando en su gestión cuando su relevancia lo exige.	Grupo
	102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	46 El órgano superior de gobierno analiza las principales cuestiones económicas, ambientales y sociales que se plantean en el desarrollo de la actividad participando en su gestión cuando su relevancia lo exige.	Grupo
	102-31 Revisión de temas económicos, ambientales y sociales	Los órganos de gobierno de Técnicas Reunidas analizan los riesgos y oportunidades de carácter económico, medioambiental y social dentro del proceso de general de evaluación de riesgos de la Compañía.	Grupo
	102-32 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	El órgano de gobierno que revisa y aprueba el presente Informe Integrado en Técnicas Reunidas es el Consejo de Administración.	Grupo
	102-33 Comunicación de preocupaciones críticas	46 El Comité de Auditoría y Control se encarga de reportar las principales preocupaciones en materia económica, medioambiental y social al Consejo.	Grupo
	102-34 Naturaleza y número total de preocupaciones críticas	Las cuestiones transmitidas al órgano superior de gobierno de Técnicas Reunidas en el ámbito del cumplimiento y riesgos en el área de RSC han consistido, fundamentalmente, en el tratamiento especializado o individualizado de determinadas áreas o actividades de la Sociedad.	Grupo
	102-35 Políticas de remuneración	51	Grupo
	102-36 Proceso para determinar la remuneración	51	Grupo
	102-37 Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	En 2020, Técnicas Reunidas sometió la Política de Remuneraciones de los Consejeros para el trienio 2020-2022. Esta propuesta se aprobó con un 99,44 % de votos a favor. Uno de los objetivos para 2022 es, precisamente, aprobar una nueva Política de Remuneraciones de los Consejeros de la Sociedad.	Grupo

Continúa

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO Y DESCRIPCIÓN	PÁGINA/REFERENCIA/OMISIONES	ALCANCE
<b>Participación de los grupos de interés</b>			
<b>GRI 102: Contenidos Generales 2016</b>	102-40 Lista de grupos de interés	137-138	Grupo
	102-41 Acuerdos de negociación colectiva	Para todos los países en los que existe la figura de convenio, el 100 % de los empleados se encuentran regulados por el convenio colectivo asociado a la licencia de actividad otorgada a la Sociedad (ingeniería, construcción, etc.).	Grupo
	102-42 Identificación y selección de grupos de interés	La selección de los grupos de interés se ha realizado en función de un criterio de relevancia para la Compañía y sus actividades.	Grupo
	102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	136-138 Técnicas Reunidas orienta la frecuencia en la relación con sus principales grupos de interés en función de las necesidades del negocio. En algunos casos, sí se establecen procesos periódicos tal y como se indica en el capítulo 6.7 Relación con la sociedad y los grupos de interés del presente Informe Integrado 2021, concretamente en las páginas 126 y 127. En lo que respecta a la elaboración de la memoria, Técnicas Reunidas ha tenido en cuenta las principales expectativas mencionadas por estos grupos de interés. Para ello, se ha pedido información y opinión a los responsables de la Compañía con los que se ha trabajado para definir los contenidos de la memoria.	Grupo
	102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	137-138 Los contenidos de la memoria responden a las principales expectativas manifestadas por los grupos de interés.	Grupo
<b>Prácticas para la elaboración de informes</b>			
<b>GRI 102: Contenidos Generales 2016</b>	102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Los datos financieros corresponden al Grupo Técnicas Reunidas. Para mayor información, consúltese el Informe Anual de Cuentas disponible a través de <a href="https://www.tecnicasreunidas.es/wp-content/uploads/2022/02/CCAACC-TR-2021-Consolidadas-completas.pdf">https://www.tecnicasreunidas.es/wp-content/uploads/2022/02/CCAACC-TR-2021-Consolidadas-completas.pdf</a>	Grupo
	102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	147-149	Grupo
	102-47 Lista de temas materiales	147-149	Grupo
	102-48 Reexpresión de la información	Nuevos criterios de cuantificación y métodos de medición y estimación han permitido reexpresar la información relativa a la media de horas de formación al año por empleado (404-1) así como en aquellos apartados del informe donde se indique.	Grupo
	102-49 Cambios en la elaboración de informes	En el presente Informe Integrado 2021 no ha habido cambios significativos en relación al alcance y la cobertura de los aspectos materiales identificados con respecto a los Informes de años anteriores.	Grupo
	102-50 Periodo objeto del informe	El periodo cubierto por la información de la memoria es el año 2021.	Grupo
	102-51 Fecha del último informe	La última edición del Informe fue publicada en 2021 con información correspondiente al año 2020.	Grupo
	102-52 Ciclo de elaboración de informes	Técnicas Reunidas elabora sus informes con periodicidad anual.	Grupo
	102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	149	Grupo
	102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI.	Grupo
	102-55 Índice de contenidos GRI	151	Grupo
	102-56 Verificación externa	149	Grupo

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO Y DESCRIPCIÓN	PÁGINA/REFERENCIA/OMISIONES	ALCANCE
<b>CONTENIDOS TEMÁTICOS</b>			
<b>Desempeño económico</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	147-149	Grupo
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	66	Grupo
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
<b>GRI 201: Desempeño económico 2016</b>	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	69-70	Grupo
<b>Impactos económicos indirectos</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	147-149	Grupo
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	136	Grupo
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
<b>GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016</b>	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	139	Grupo
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	139	Grupo
<b>Prácticas de adquisición</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	147-149	Grupo
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	124. 126	Grupo
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
<b>GRI 204: Prácticas de adquisición 2016</b>	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	127	Grupo
<b>Anticorrupción</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	147-149	Grupo
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	54	Grupo
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo

Continúa

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO Y DESCRIPCIÓN	PÁGINA/REFERENCIA/OMISIONES	ALCANCE
<b>GRI 205: Anticorrupción 2016</b>	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	45 El 100 % de las operaciones realizadas por Técnicas Reunidas durante el ejercicio 2021 han seguido el proceso ordinario de toma de decisiones y de control de riesgos, que incluye la evaluación de, entre otros, riesgos relacionados con la corrupción.	Grupo
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Durante el ejercicio 2021 se han impartido sesiones de formación a los equipos corporativos de las áreas comerciales, de compras y subcontratos sobre la evaluación de integridad de terceros, con especial atención en materia anticorrupción.  Por otro lado, y en materia de lucha contra la corrupción, se ha realizado una campaña de Declaraciones de Conflictos de Interés para el equipo directivo (227 personas).  Adicionalmente, se ha impartido formación a un contingente de más de 1.000 empleados de Técnicas Reunidas ubicados en Oriente Medio, en materia de ética en los negocios con un capítulo específico dedicado a la prevención de la corrupción y el fraude.  En cuanto a la Cadena de Suministro durante el 2021 se ha emitido un Código Ético de la Cadena de Suministro que se acompaña de un video formativo. En dicho Código Ético se incluyen aspectos, entre otros, relacionados con la prevención de la corrupción.  Disponible en: <a href="https://www.tecnicasreunidas.es/es/sostenibilidad/etica-y-cumplimiento/">https://www.tecnicasreunidas.es/es/sostenibilidad/etica-y-cumplimiento/</a>	Grupo
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	En 2021, no se ha producido ninguna denuncia por corrupción y soborno.	Grupo
<b>Competencia desleal</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	147-149	Grupo
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	54	Grupo
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
<b>GRI 206: Competencia desleal 2016</b>	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	En 2021 la Compañía no ha recibido reclamación, multa, sanción o queja significativa por temas relacionados con la competencia desleal y las prácticas monopolísticas y contra la libre competencia.	Grupo
<b>Fiscalidad</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	147-149	Grupo
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	71	Grupo
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo

Continúa



ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO Y DESCRIPCIÓN	PÁGINA/REFERENCIA/OMISIONES	ALCANCE
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal	71	
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	71 Para más información sobre el enfoque en cuanto a riesgos fiscales consúltese los apartados E.1 y E.2 del Informe Anual de Gobierno Corporativo del Grupo, accesible a través de <a href="https://www.tecnicasreunidas.es/es/sostenibilidad/gobierno-corporativo/">https://www.tecnicasreunidas.es/es/sostenibilidad/gobierno-corporativo/</a>  La Compañía dispone de un Canal de Denuncias para recibir cualquier información sobre cualquier incumplimiento relacionado con el mismo. Asimismo, de conformidad con lo indicado en el Informe Anual de Gobierno Corporativo del Grupo (accesible a través de <a href="https://www.tecnicasreunidas.es/es/sostenibilidad/gobierno-corporativo/">https://www.tecnicasreunidas.es/es/sostenibilidad/gobierno-corporativo/</a> ), Técnicas Reunidas dispone de un Buzón Fiscal para recibir comunicaciones en esta materia.  Las cuentas anuales del Grupo, que incluyen toda la información relevante desde el punto de vista fiscal, están auditadas externamente. Para más información, pueden consultarse a través del siguiente enlace: <a href="https://www.tecnicasreunidas.es/es/inversores/informacion-financiera/">https://www.tecnicasreunidas.es/es/inversores/informacion-financiera/</a>	Grupo
	207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	La Compañía mantiene, en aquellos casos en los que resulta necesario, reuniones con las autoridades tributarias para aclarar cualquier aspecto que sea necesario y acordar las soluciones necesarias en caso de conflicto. La Comisión de Auditoría y Control es informada de estos procesos.	Grupo
	207-4 Presentación de informes país por país	Más allá de la información fiscal publicada en sus cuentas consolidadas (Véase a través del siguiente link: <a href="https://www.tecnicasreunidas.es/es/inversores/informacion-financiera/">https://www.tecnicasreunidas.es/es/inversores/informacion-financiera/</a> ) Técnicas Reunidas no publica la información correspondiente a este indicador por cuanto plantean un problema de confidencialidad para el Grupo. El grupo opera en países en los que desarrolla un único proyecto o un conjunto de proyectos para un mismo cliente, por lo que la información desglosada por países puede perjudicar los intereses comerciales y de ejecución de los proyectos.	Grupo
<b>Materiales</b>			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	103. 104. 106	Grupo
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	103-104. 106	Grupo
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	108	Grupo

Continúa

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO Y DESCRIPCIÓN	PÁGINA/REFERENCIA/OMISIONES	ALCANCE
<b>Energía</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	147-149	Grupo
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	103. 106	Grupo
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
<b>GRI 302: Energía 2016</b>	302-1 Consumo energético dentro de la organización	107	Grupo
	302-3 Intensidad energética	107	Grupo
<b>Emisiones</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	147-149	Grupo
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	103-104. 106	Grupo
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
<b>GRI 305: Emisiones 2016</b>	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	107	Grupo
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	107	Grupo
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	107	Grupo
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	107	Grupo
<b>Efluentes y residuos</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	147-149	Grupo
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	103. 104. 106	Grupo
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
<b>GRI 306: Residuos 2020</b>	306-3 Residuos generados	108	Grupo

Continúa

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO Y DESCRIPCIÓN	PÁGINA/REFERENCIA/OMISIONES	ALCANCE	
<b>Cumplimiento ambiental</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	147-149	Grupo	
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	54. 103-104. 106	Grupo	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo	
<b>GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016</b>	307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	No se han producido sanciones medioambientales a Técnicas Reunidas, ni en lo que respecta a sus instalaciones ni a las obras que ha desarrollado, en los últimos cinco años.	Grupo	
<b>Evaluación ambiental de proveedores</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	147-149	Grupo	
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	124	Grupo	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo	
<b>GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016</b>	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	106 N.º de proveedores analizados en base a criterios medioambientales: 427. N.º de proveedores sobre los que se ha identificado un riesgo de impacto medioambiental significativo: 0.	Grupo	
<b>Empleo</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	147-149	Grupo	
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	78	Grupo	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo	
<b>GRI 401: Empleo 2016</b>	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	<b>2020</b>	<b>2021</b>	
		<b>Nuevas contrataciones</b>		
		Hombres	44	126
		Mujeres	31	67
		<b>Nuevas contrataciones por edad</b>		
		<30	4	33
		>=30 <50	58	133
		>=50	13	27
		Total	75	193
		<b>Rotación de personal</b>		
		Hombres	81	314
		Mujeres	29	145
		<b>Rotación de personal por edad</b>		
		<30	21	21
		>=30 <50	77	330
>=50	12	96		
Total	110	459		
Tasa de rotación	2,41 %	4,08 %		
Nota: Todos los datos publicados en este indicador hacen referencia a la plantilla contratada en España.			Grupo	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO Y DESCRIPCIÓN	PÁGINA/REFERENCIA/OMISIONES	ALCANCE
<b>Salud y Seguridad en el trabajo</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	147-149	Grupo
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	112	Grupo
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
<b>GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018</b>	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	112	Grupo
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	115 Los planes de seguridad y salud de los proyectos establecen los derechos y obligaciones de los trabajadores en esta materia, incluyendo un apartado específico en la política de "paradas de trabajo" ( <i>Stop the Job Policy</i> ) para incentivar a los trabajadores a reportar y parar los trabajos en el caso de situaciones peligrosas.	Grupo
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	112. 113-114	Grupo
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	115 Técnicas Reunidas cuenta con un Comité de Seguridad y Salud (CSS) destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones en materia de PRL. El CSS está formado, en partes iguales, por los Delegados de Prevención y por los representantes de la Compañía, los cuales se reúnen trimestralmente y siempre que se solicite.	Grupo
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	115	Grupo
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	115	Grupo
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	112. 113-114	Grupo
	403-9 Lesiones por accidente laboral	117-118 Técnicas Reunidas desarrolla diversas actividades para determinar los peligros laborales que presenten un riesgo de lesión, tales como evaluaciones de riesgos, análisis de trabajos seguros y definición de métodos de trabajo". Entre los peligros detectados, se incluyen: caída al mismo o distinto nivel; caída de materiales y herramientas; magulladuras, cortes o quemaduras derivadas de la manipulación de herramientas, equipos o materiales; lesiones por elementos punzantes; proyección de partículas y salpicaduras de líquidos; fugas de equipos, tuberías o válvulas, inhalación de gases/vapores, explosiones; altas temperaturas; etc. Los accidentes más comunes entre el personal de la Compañía son los debidos a los desplazamientos que realiza el trabajador al ir o volver del trabajo ( <i>accidentes in itinere</i> ).	Grupo

Continúa



ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO Y DESCRIPCIÓN	PÁGINA/REFERENCIA/OMISIONES	ALCANCE
<b>Formación y enseñanza</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	147-149	Grupo
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	83	Grupo
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
<b>GRI 404: Formación y enseñanza 2016</b>	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	83-84 Para consultar información adicional sobre formación consulte el capítulo 15.4.4 del Informe de Gestión Consolidado en el siguiente enlace: <a href="https://www.tecnicasreunidas.es/wp-content/uploads/2022/02/CCAACC-TR-2021-Consolidadas-completas.pdf">https://www.tecnicasreunidas.es/wp-content/uploads/2022/02/CCAACC-TR-2021-Consolidadas-completas.pdf</a>	Grupo
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	77	Grupo
<b>Diversidad e igualdad de oportunidades</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	147-149	Grupo
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	80	Grupo
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
<b>GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016</b>	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	46. 80 La distribución de la plantilla por edad es la siguiente (datos a 31 de diciembre): 2020: < 30 años: 6,40 %; 30-50 años: 74,24 %; > 50 años: 19,36 %. 2021: < 30 años: 4,79 %; 30-50 años: 73,07 %; > 50 años: 22,15 %. Para consultar información adicional sobre empleo consulte el capítulo 15.4.1 del Informe de Gestión Consolidado en el siguiente enlace: <a href="https://www.tecnicasreunidas.es/wp-content/uploads/2022/02/CCAACC-TR-2021-Consolidadas-completas.pdf">https://www.tecnicasreunidas.es/wp-content/uploads/2022/02/CCAACC-TR-2021-Consolidadas-completas.pdf</a>	Grupo
<b>Libertad de asociación y negociación colectiva</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	147-149	Grupo
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	54. 132	Grupo
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo

Continúa

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO Y DESCRIPCIÓN	PÁGINA/REFERENCIA/OMISIONES	ALCANCE
<b>GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016</b>	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Técnicas Reunidas facilita los elementos necesarios en los países en los que opera para que sus empleados y proveedores ejerzan los derechos de libertad de asociación y afiliación.  En lo que respecta a los proveedores, en aquellos casos en los que se detecta un riesgo significativo de que el proveedor o el pedido no respeten los estándares mínimos solicitados por la Compañía en este ámbito se descarta la adjudicación al mencionado proveedor.	Grupo
<b>Trabajo infantil</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	147-149	Grupo
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	54. 132	Grupo
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
<b>GRI 408: Trabajo infantil 2016</b>	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Técnicas Reunidas realiza su actividad en los países en los que está presente ajustándose al cumplimiento de los requisitos que la legislación local establece en este apartado, así como respetando otros compromisos firmados por la Compañía como los principios del Pacto Mundial.  En lo que respecta a los proveedores, en aquellos casos en los que se detecta un riesgo significativo de que el proveedor o el pedido no respeten los estándares mínimos solicitados por la Compañía en este ámbito se descarta la adjudicación al mencionado proveedor.	Grupo
<b>Trabajo forzoso u obligatorio</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	147-149	Grupo
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	Técnicas Reunidas realiza su actividad en los países en los que está presente ajustándose al cumplimiento de los requisitos que la legislación local establece en este apartado, así como respetando otros compromisos firmados por la Compañía como los principios del Pacto Mundial.  En lo que respecta a los proveedores, en aquellos casos en los que se detecta un riesgo significativo de que el proveedor o el pedido no respeten los estándares mínimos solicitados por la Compañía en este ámbito se descarta la adjudicación al mencionado proveedor.	Grupo
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
<b>GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016</b>	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Técnicas Reunidas realiza su actividad en los países en los que está presente ajustándose al cumplimiento de los requisitos que la legislación local establece en este apartado, así como respetando otros compromisos firmados por la Compañía como los principios del Pacto Mundial.  En lo que respecta a los proveedores, en aquellos casos en los que se detecta un riesgo significativo de que el proveedor o el pedido no respeten los estándares mínimos solicitados por la Compañía en este ámbito se descarta la adjudicación al mencionado proveedor.	Grupo

Continúa

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO Y DESCRIPCIÓN	PÁGINA/REFERENCIA/OMISIONES	ALCANCE
<b>Prácticas en materia de seguridad</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	147-149	Grupo
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	El procedimiento de homologación de proveedores asegura que estos operan de acuerdo a los marcos legales vigentes además de cumplir requisitos específicos en materia de derechos humanos acordes a su actividad y nivel de riesgo.	Grupo
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
<b>GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016</b>	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Técnicas Reunidas se asegura de que todo el personal de seguridad cuenta con la adecuada formación y conocimientos en base al entorno donde la Compañía lleve a cabo sus actividades.	Grupo
<b>Comunidades locales</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	147-149	Grupo
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	136	Grupo
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
<b>GRI 413: Comunidades locales 2016</b>	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	139 Además, todos los centros de operaciones de Técnicas Reunidas están sometidos al proceso de Evaluación de Impacto Ambiental (EIA) en el que se tienen en cuenta distintos aspectos sociales.	Grupo
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	139 Durante 2021 no se han identificado centros con impactos negativos significativos, reales o potenciales sobre las comunidades locales debido al desarrollo de proyectos u operaciones de Técnicas Reunidas.	Grupo
<b>Evaluación social de los proveedores</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	147-149	Grupo
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	132	Grupo
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo

Continúa

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO Y DESCRIPCIÓN	PÁGINA/REFERENCIA/OMISIONES	ALCANCE
<b>GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016</b>	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	<p>Durante 2021 no se han identificado impactos medioambientales ni sociales negativos significativos, reales y potenciales, en la cadena de suministro.</p> <p>A través del proceso de homologación de Técnicas Reunidas y las evaluaciones realizadas a proveedores, Técnicas Reunidas asegura que no se produzcan este tipo de impactos negativos.</p> <p>N.º de proveedores analizados en base a criterios sociales: 427</p> <p>Número de proveedores sobre los que se ha identificado un riesgo de impacto social significativo: 0.</p>	Grupo
<b>Salud y seguridad de los clientes</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	147-149	Grupo
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	Técnicas Reunidas evalúa el 100 % de sus proyectos desde el punto de vista de la salud y seguridad. La Compañía se asegura que hasta el momento de la entrega de los proyectos estos cumplan tanto los estándares de seguridad y salud propios como aquellos requisitos exigidos por el cliente y por la legislación aplicable.	Grupo
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
<b>GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016</b>	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	Técnicas Reunidas evalúa el 100 % de sus proyectos desde el punto de vista de la salud y seguridad. La Compañía se asegura que hasta el momento de la entrega de los proyectos estos cumplan tanto los estándares de seguridad y salud propios como aquellos requisitos exigidos por el cliente y por la legislación aplicable.	Grupo
<b>Cumplimiento socioeconómico</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	147-149	Grupo
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	54	Grupo
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
<b>GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016</b>	419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	En 2021 la Compañía no ha recibido reclamación, multa, sanción o queja significativa por temas relacionados con el incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico.	Grupo







**TECNICAS REUNIDAS**

[www.tecnicasreunidas.es](http://www.tecnicasreunidas.es)



Avenida de Burgos, 89 – Adequa – Edificio 6  
28050 Madrid, España  
[tr@tecnicasreunidas.es](mailto:tr@tecnicasreunidas.es)